

Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de temporada d'hivern a les estacions d'esquí

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveu l'article 24.6 de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2006-2007 a les estacions d'esquí.

Article 2

Activitats laborals concernides

1. Les activitats laborals concernides per aquesta quota especial són les activitats pròpies de l'estació d'esquí, les activitats dutes a terme per persones autoritzades pel Ministeri de Salut, Benestar Social i Família a exercir la professió mèdica i d'infermeria als consultoris mèdics d'atenció a les pistes d'esquí i les activitats dels clubs d'esquí. S'exclouen d'aquesta quota especial les activitats de bar i restauració de les estacions d'esquí, regulades a part pel Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats del sector hotelier.

2. A efectes d'aplicació d'aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una activitat laboral independentment de les dades que sobre aquesta activitat s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 3

Nombre d'autoritzacions i condicions de concessió

1. El nombre màxim d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 1.335 autoritzacions.

2. Dins del nombre global fixat a l'apartat anterior, es poden concedir un màxim de 890 autoritzacions a nacionals d'altres estats que els estats membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu. En aquests casos, en aplicació de l'excepció prevista a l'article 40 de la Llei qualificada d'immigració, s'ha d'acreditar la qualificació professional mitjançant la documentació oportuna i un salari en relació amb aquesta qualificació.

3. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i s'han donat de baixa a la CASS, com a assegurats cotitzants o com a drethavents, durant dos mesos consecutius.

Article 4

Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions

1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions s'inicia a partir de la data de publicació d'aquest Reglament al BOPA, i finalitza quan acaba la temporada d'esquí.

2. Les autoritzacions lliurades en el marc d'aquesta quota són vigents fins al dia 30 d'abril de l'any 2007.

Article 5

Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides per a aquesta quota especial permeten al seu titular canviar de lloc de treball, durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 d'aquest Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia que es publiqui al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 25 d'octubre del 2006

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern

Decret

d'aprovació del Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats del sector hotelier

Exposició de motius

En l'exercici de la potestat del Govern conferida per la Llei qualificada d'immigració, s'han efectuat les anàlisis oportunes per avaluar les previsions en matèria de mà d'obra necessària a les empreses del sector hotelier per als propers mesos. S'ha constatat una vegada més que el sector hotelier genera entre els mesos de novembre i abril un increment significatiu d'activitat i de llocs de treball de caràcter totalment conjuntural, als quals no és possible respondre amb persones de nacionalitat andorrana o residents; per tant, s'ha de recórrer a la immigració temporal de conformitat amb el que disposa l'article 24.7 de la Llei qualificada d'immigració.

L'obertura d'una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per al sector hotelier ha de respondre a necessitats estrictament conjunturals, i és necessari crear mecanismes que permetin donar una resposta a les necessitats conjunturals de totes les empreses del sector alhora que s'impedeixi o es limiti la possibilitat de recórrer a aquesta quota per cobrir llocs de treball de caràcter permanent. En l'assoliment d'aquests dos objectius, s'ha establert una quota per empresa que és el resultat d'una nova fórmula de càlcul més ajustada, comparativament amb els anys anteriors, a les necessitats de l'activitat hotelera, i que resulta de la variació mitjana d'efectius entre les temporades d'hivern i d'estiu passades, amb un increment ajustat a un augment d'activitat i a les millores necessàries de qualitat en el servei del sector hotelier. S'introdueix també en la quota reservada al sector hotelier les activitats de bar i restauració de les estacions d'esquí. Per a d'altres, s'exclou de l'aplicació de la quota especial un nombre limitat d'activitats professionals del sector hotelier, definides de forma precisa, que

atenent les seves característiques no estan sotmeses en principi a un increment conjuntural.

A proposta del ministre de Justícia i Interior i en virtut de l'Acord de Govern, en la sessió del 25 d'octubre del 2006

Decreto

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats del sector hotel·ler, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats del sector hotel·ler

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveu l'article 24.7 de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2006-2007 del sector hotel·ler.

Article 2

Terminologia

Per "sector hotel·ler" s'entenen les activitats laborals de l'hoteleria en general, discoteques, bars i restaurants de les estacions d'esquí.

Article 3

Activitats laborals concernides

1. Les activitats laborals concernides per aquesta quota especial són totes les que depenen del sector hotel·ler que responen a necessitats de temporada, llevat de les que es detallen a continuació: gerent, director, professional de l'organització i relacions públiques, tècnic en manteniment d'instal·lacions hotel·leres, cap de cuina, cap de menjador, cap de

recepció, encarregat d'economat, governant, comptable i administratiu.

2. Com a excepció a la norma de l'apartat anterior, els establiments que obren només a la temporada d'hivern poden contractar, dins els límits establerts en aquest Reglament, persones que exerceixin tot tipus d'activitat laboral.

3. A l'efecte d'aplicació d'aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una activitat laboral, així com els períodes d'obertura independentment de les dades que sobre aquesta activitat s'hagin fet constar en la demanda d'autorització d'immigració.

Article 4

Nombre d'autoritzacions i condicions de concessió

1. El nombre màxim global d'autoritzacions d'immigració temporal que es poden acordar en el marc d'aquesta quota és de 2.900.

2. En aplicació de l'excepció prevista als articles 39 i 40 de la Llei qualificada d'immigració, dins el nombre que es deriva per a cada empresa de l'aplicació de les fórmules del paràgraf primer, es pot concedir per a cada empresa un màxim del 30% a nacionals d'estats altres que els estats membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu i dins el límit de 950 autoritzacions. En aquests casos s'ha d'acreditar prop del Servei d'Immigració la qualificació professional mitjançant la documentació oportuna i un salari en relació amb aquesta qualificació.

3. El nombre màxim d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc d'aquesta quota correspon al resultat obtingut sobre la base del càlcul de l'índex següent:

$$((\text{Max}-\text{Min})/(\text{Min} + 1)).$$

En el supòsit que l'índex sigui igual o superior a 0,10 i sempre que:

Max-Min $\geq$ 1 el nombre màxim d'autoritzacions correspon a la fórmula:

$$\text{Max-Min} \times 1,3.$$

En el seu defecte, l'empresa es registrarà pel que disposa el "Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball fronterer", del 4 d'octubre del 2006.

Per "Min" s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1/06/2005 i el 30/09/2005.

Per "Max" s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1/12/2005 i el 31/03/2006.

4. Pel que fa als bars i restaurants de les estacions d'esquí, el nombre màxim d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc d'aquesta quota resulta del càlcul de la mitjana d'assalariats de la temporada d'hivern 2005-2006.

5. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració perquè el mateix Servei pugui demanar a la CASS les dades corresponents.

6. Els establiments hotel·lers de nova creació o els establiments hotel·lers que no tenien obert la temporada d'hivern passada han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), el nombre de places per cobrir amb caràcter temporal degudament justificades i la categoria professional requerida.

Les empreses que realitzin una ampliació de les seves activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i s'han donat de baixa a la CASS, com a assegurats cotitzants o com a drethavents, durant dos mesos consecutius.

Article 5

Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions

1. El termini de presentació pel que fa a les sol·licituds d'autoritzacions d'immigració temporal corresponent a les activitats de bar i restauració de les estacions d'esquí s'inicia a partir de la data de publicació d'aquest Reglament al BOPA, i finalitza al terme de la temporada d'esquí.

2. El termini de presentació pel que fa a les sol·licituds d'autoritzacions d'immigració temporal corresponents a activitats del sector hotel·ler i de les discoteques altres que les activitats descrites al paràgraf anterior s'inicia a partir de la data de publicació d'aquest Reglament al BOPA i finalitza el dia 28 de febrer del 2007.

3. Les autoritzacions lliurades en el marc d'aquesta quota són vigents fins al dia 30 d'abril de l'any 2007.

Article 6

Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides per a aquesta quota especial permeten al seu titular canviar de lloc de treball, durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals concernides per aquesta quota especial de conformitat amb l'article 3 d'aquest Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 25 d'octubre del 2006

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern

Decret

de creació del fitxer de dades personals "Ocupació" del Departament de Treball, del Ministeri de Justícia i Interior

L'article 30 de la Llei qualificada 15/2003, de 18 de desembre, de protecció de dades personals, estableix, entre d'altres, que la creació, modificació o supressió de fitxers de naturalesa pública s'ha de dur a terme mitjançant una norma de creació, que ha de ser aprovada per l'entitat pública responsable del seu tractament, i que ha de ser publicada al

Butlletí Oficial del Principat d'Andorra abans de la creació, la modificació o la supressió del fitxer.

En conseqüència, a fi de fer efectiu el mandat legal anteriorment esmentat, i per tal de garantir la màxima transparència en el tractament automatitzat de dades de caràcter personal, i assegurar així als ciutadans l'exercici dels seus drets legítims, el Govern, en la sessió del 25 d'octubre del 2006, a proposta del Ministeri de Justícia i Interior, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article 1

Es crea el fitxer de dades personals denominat "Ocupació" amb les característiques que es descriuen a l'annex d'aquest Decret, i que estan subjectes a tots els efectes que preveu la Llei qualificada 15/2003, de 18 de desembre, de protecció de dades personals.

Article 2

Per a cada fitxer creat, es regula el tractament i se n'estableixen a l'annex la denominació, la finalitat del tractament del fitxer, les fonts de les quals s'obtindran les dades de caràcter personal, la tipologia de dades que contindrà el fitxer, les comunicacions internacionals de dades que es preveu efectuar, la identificació d'altres entitats de naturalesa pública amb les quals es preveu intercanviar dades personals als efectes de la gestió del fitxer, la identificació dels òrgans responsables del fitxer i dels òrgans davant els quals es podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i oposició, una descripció genèrica de les mesures tècniques i d'organització que s'apliquin al tractament del fitxer, d'acord amb l'article 12 de la Llei qualificada 15/2003, de 18 de desembre, de protecció de dades personals.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Andorra la Vella, 25 d'octubre del 2006

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern

Annex

Denominació: Ocupació

Finalitat del tractament del fitxer: gestió dels currículums dels demandants d'Ocupació, gestió i difusió pública de les ofertes de treball, i encreuament de les dades de currículums i ofertes de treball.

Fonts d'obtenció de les dades de caràcter personal: la persona interessada.

Tipologia de dades: número de currículum, número d'identificació, nom i cognoms, codi document d'identitat, número autorització d'immigració, nacionalitat, lloc de naixement, data de naixement, sexe, estat civil, nombre de fills a càrrec, adreça, telèfon, fax i correu electrònic, tipus demandant, situació laboral, motiu inscripció, data i hora d'entrevista, data creació CV, nom i cognoms de l'usuari que entra el CV, discapacitat, col·lectiu, organisme de provenença, categoria del carnet de conduir, carnet professional, formació acadèmica, altra formació, aficions, coneixement d'idiomes, coneixement d'informàtica, experiència professional, feines preferents, tipus de contracte demanat, jornada, retribució, data d'incorporació, disponibilitat per viatjar, empreses a les quals no es vol enviar CV, tipus de vehicle, mitjà de locomoció, data caducitat CV, treballs amb atenció al públic, data baixa CV, motiu baixa CV.

Número d'oferta, data creació oferta, nom i cognoms de l'usuari que entra l'oferta, nom, cognoms i número d'identitat del sol·licitant, qualitat del sol·licitant, nom empresa, número empresa, adreça de l'empresa, adreça del lloc de treball ofert, tipus d'ofert, magnitud de l'empresa, nom i cognoms del representant legal de l'empresa, sector d'activitat de l'empresa, nom i càrrec de la persona responsable de la selecció, treball ofert, grau d'accessibilitat, nivell professional, mesos d'experiència requerida, data d'incorporació, tipus de contracte, durada del contracte, jornada, horari, col·lectiu, nombre de llocs de treball oferts, nombre de currículums requerits, retribució, carnet de conduir, carnet professional, formació acadèmica, altra formació, aficions, coneixement i nivell