

Decret del 31 d'octubre del 2007, pel qual s'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions temporals per a activitats de temporada d'hivern en les agències de viatge

Exposició de motius

L'estacionalitat d'una ocupació laboral justifica la creació de la quota especial de temporers, atès que es tracta d'un contingent molt precís de treballadors de temporada, el qual deriva de la temporada de neu al Principat. Així doncs, no té res a veure amb l'ocupació laboral de caràcter fix, per la qual se sol·licita una autorització de residència i treball prorrogable, atès que respon a un altre tipus de necessitat, tant des del punt de vista laboral, com social o d'immigració. La temporalitat qualifica el tipus d'ocupació.

En l'exercici de la potestat del Govern conferida per la Llei qualificada d'immigració, s'han efectuat les consultes a les agències de viatge per avaluar les previsions i les necessitats de personal temporer per a la propera temporada d'hivern. A part de l'experiència acumulada, s'ha constatat en el sector un manteniment de la tendència experimentada en temporades passades, amb un lleuger creixement. Per tant, es fixa una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporal regulada de conformitat amb l'article 24.6 de la vigent Llei qualificada d'immigració. Aquesta quota de temporada inclou les activitats professionals directament relacionades amb les agències de viatges que tenen com a codi d'activitat principal o secundari (codi CAEA) 63 30 20.

Aquest Reglament només és d'aplicació per a les empreses que són de temporada. Per a la determinació d'aquesta qualificació es té en compte si l'empresa respon a la fórmula: $\text{Màx.} - \text{Mín.} \geq 1$.

Pel que fa a la determinació del nombre màxim d'autoritzacions que correspondrà a cada empresa, respon al càlcul

que s'obté en funció del nombre de sol·licituds previstes i a l'aplicació de la fórmula $(\text{Màx.} - \text{Mín.}) + (\text{Màx.} \times 0,1)$. Per *Mín.* s'ha d'entendre la mitjana d'assalariats en el període comprès entre l'1 de juny del 2006 i el 30 de setembre del 2006; i per *Màx.* s'ha d'entendre la mitjana d'assalariats en el període comprès entre l'1 de desembre del 2006 i el 31 de març del 2007. Així doncs, amb l'ús d'aquesta fórmula es té en compte el mínim i el màxim d'assalariats per definir la tendència en relació amb l'increment d'assalariats de l'empresa, a la qual s'aplica endemés un coeficient que permet el creixement de l'empresa, i finalment, se li aplica un índex de rotació natural de l'empresa. Consegüentment, aquesta fórmula permet una previsió més ajustada a les necessitats de l'empresa, i per tant, la promulgació d'una quota especial més acotada a la realitat del sector.

A més a més, s'incorpora en aquest Reglament la novetat de poder ampliar el nombre global d'autoritzacions o el nombre d'autoritzacions que corresponen per empresa, però amb un límit general del 5% del nombre global de la quota.

Finalment, aquest Reglament de quota recupera la menció que efectua la disposició transitòria dotzena de la vigent Llei qualificada d'Immigració quant a la necessitat de posseir els visats requerits per entrar i circular legalment a Espanya o França, i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà per part del treballador temporer nacional d'un país que no sigui membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, o que no sigui legalment resident a cap país comunitari. En cas que el treballador no disposi d'aquests visats, o en definitiva, en cas que no pugui tornar a entrar legalment a França o Espanya, l'empresari que ha signat la sol·licitud d'autorització d'immigració temporal s'haurà de comprometre a repatriar el treballador al seu país d'origen i assumir les despeses que es generin per aquest motiu.

A proposta del ministre de Justícia i Interior i en virtut de l'Acord de Govern, en la sessió del 31 d'octubre del 2007,

Decreto

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en les agències de viatges, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en les agències de viatge

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveu l'article 24.6 de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2007-2008 en les agències de viatge.

Article 2

Activitats laborals concernides

1. Les activitats laborals concernides per aquesta quota especial són totes les activitats professionals directament relacionades amb les agències de viatges que tenen com a codi d'activitat principal o secundari (codi CAEA) 63 30 20.

2. A efectes d'aplicació d'aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una activitat laboral independentment de les dades sobre aquesta activitat que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 3

Nombre global d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 50 autoritzacions.

2. Dins el nombre global fixat a l'apartat anterior, es pot concedir un nombre de 25 autoritzacions a nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Article 4

Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió

1. A efectes d'aquest Reglament es considera que una empresa és de temporada si amplia la seva plantilla d'un mínim d'un assalariat durant tota la seva temporada. En virtut d'aquesta quota, únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula: Màx. – Mín. ≥ 1 .

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc d'aquesta quota correspon a la fórmula següent: (Màx. – Mín.) + (Màx. X 0,1).

Per Mín. s'entén el nombre mínim d'assalariats entre l'1/6/2006 i el 30/09/2006.

Per Màx. s'entén el nombre màxim d'assalariats entre l'1/12/2006 i el 30/03/2007.

3. Dins el nombre d'autoritzacions que corresponen a cada empresa, es fixa un límit màxim del 50% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

4. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o hagi revocat aquesta autorització, perquè aquest Servei pugui demanar a la CASS les dades corresponents.

5. Les agències de viatge de nova creació, o que no tenien obert la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), la Fitxa de Previsió de Personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de places per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida.

Les empreses que amplii les seves activitats han de justificar l'ampliació i han

de presentar els documents acreditatius corresponents.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 5

Requisit salarial

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració temporal ha de percebre com a mínim el salari establert en la graella de la Classificació de salaris d'immigració, publicada al Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball fronterer, del 10 d'octubre del 2007.

Article 6

Autoritzacions d'immigració temporal en el marc de l'article 40 de la Llei qualificada d'immigració i condicions de concessió

1. A efectes d'aquest Reglament, en aplicació de l'excepció prevista a l'article 40 de la Llei qualificada d'immigració, el treballador que anteriorment hagi estat titular d'una autorització d'immigració temporal per al mateix tipus d'ocupació laboral que pretén ocupar ha d'acreditar una formació adequada i un any d'experiència amb relació a aquesta ocupació ja que es té en compte l'experiència acumulada en temporades anteriors.

2. El treballador que anteriorment no ha estat titular d'una autorització d'immigració, o ho ha estat en una ocupació professional diferent de la que pretén ocupar, ha d'acreditar una formació adequada i/o dos anys d'experiència per al lloc de treball sol·licitat. 3. Així mateix, en els casos en què la disposició transitòria dotzena de la vigent Llei qualificada d'immigració ho exigeix, el treballador sol·licitant ha de disposar almenys dels visats requerits per entrar i circular legalment a França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà. En defecte dels visats mencionats, i en aplicació de l'apartat tercer de l'article 121 de la vigent Llei qualificada d'immigració, l'empresari sol·licitant ha de

fer-se càrrec de les despeses de tornada del treballador al seu país d'origen.

Article 7

Visats i despeses de repatriació

1. Així mateix, en els casos en què la disposició transitòria dotzena de la vigent Llei qualificada d'immigració ho exigeix, el treballador sol·licitant ha de disposar almenys dels visats requerits per entrar i circular legalment a França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

2. A efectes de l'apartat tercer de l'article 121 de la vigent Llei qualificada d'immigració, l'empresari que signa una sol·licitud d'autorització d'immigració temporal, independentment que sigui concedida o denegada, i en tot cas quan s'hagi exhaurit el termini de vigència de l'autorització d'immigració temporal, ha de garantir el pagament de les despeses de repatriació del treballador estranger al seu país d'origen en les situacions següents:

a) Quan el treballador no disposi dels visats requerits per entrar i circular per Espanya o França i per tornar a entrar-hi des del territori andorrà.

b) Quan el visat expiri la seva vigència durant l'estada del treballador al Principat.

c) Quan el treballador estranger, malgrat que no li és exigible la disposició de visat, no pugui tornar a entrar legalment a França o Espanya.

3. Les despeses comporten l'assumpció del cost del transport fins a alguna estació portuària o aeroportuària dels estats veïns, i d'aquesta fins al país d'origen del treballador.

4. En cas que l'obligat a fer-se càrrec de les despeses incompleixi la seva obligació, l'Administració pot efectuar la repatriació del treballador per compte de l'obligat. En aquest supòsit, l'Administració disposa d'un termini prescriptiu de tres (3) anys per exigir a l'empresari obligat el rescabament pel pagament de les despeses originades per la tornada d'aquest treballador al seu país d'origen.

Article 8

Ampliació excepcional del contingent global de quota i del nombre d'autoritzacions per empresa

1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia, i que el contingent global de quota encara no estigui exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquella empresa, sempre que l'empresari justifiqui que ha tingut entre els seus treballadors estrangers baixes per accident o malaltia de duració superior a tres mesos.

2. En el supòsit que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponien, i que el contingent global de quota estigui exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, en pot acordar l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

3. En cap cas les ampliacions que s'acordin no poden vulnerar la proporció màxima del 50% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu que siguin acordades en aplicació d'aquest Reglament.

4. Es pot acordar un nombre total d'ampliacions fins al límit del 5% del contingent global de quota previst en aquest Reglament.

Article 9

Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions

1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions s'inicia a partir de la data de publicació d'aquest Reglament al BOPA, i finalitza el 29 de febrer del 2008.

2. Les autoritzacions lliurades en el marc d'aquesta quota són vigents fins al dia 30 d'abril de l'any 2008.

Article 10

Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides en el marc d'aquesta quota especial permeten al seu titular canviar de lloc de treball, durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 d'aquest Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 31 d'octubre del 2007

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern