

Decret

Vist l'article 28 del text refós de la Llei qualificada de la nacionalitat, aprovada per decret legislatiu de 28 març del 2007;

Atès que les persones interessades han acreditat fefaentment que han perdut la nacionalitat d'origen en aplicació del que es preveu en l'article 38 i han emès la declaració jurada corresponent,

El Govern

Decreta

Reconèixer la nacionalitat andorrana amb plenitud de drets polítics a les persones relacionades a la llista següent:

Ancion Matthys, Pascal, amb efectes des del 5 d'octubre del 2007

Blazy Paris, Catherine, amb efectes des del 6 de desembre del 2007

Carrillo Bardaji, Elisabet, amb efectes des del 15 de gener del 2008

Gonzalez Martin, Juan Jesus, amb efectes des del 8 de juny del 2007

López Fidalgo, Mateo, amb efectes des del 19 de febrer del 2008

Minguell Vilana, Maria Elena, amb efectes des del 14 de novembre del 2007

Moro Ruiz, Carlos, amb efectes des del 4 de febrer del 2008

Noope de Preester, Carl, amb efectes des del 20 de febrer del 2008

Rodriguez Rodriguez, Plácido, amb efectes des del 14 de setembre del 2007

Sanchez Alburquerque, Veronica, amb efectes des del 9 de novembre del 2007

Sanchez Cazorla, Oscar, amb efectes des del 22 de novembre del 2007

Ventura Llobet, Montserrat, amb efectes des del 24 de gener del 2008

L'adquisició de la nacionalitat andorrana de les persones interessades té efectes a partir de la data en què aquestes han perdut la nacionalitat o les nacionalitats que tenien.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 7 de maig del 2008

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern

Decret

del 7 de maig del 2008 pel qual s'aprova el Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 3, 51 i 52 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO)

Exposició de motius

La Llei qualificada d'immigració, estableix en el seu article 6 que el Govern determina la política general en matèria d'immigració en funció de les necessitats socials i econòmiques del país. I és en virtut d'aquestes necessitats socials i econòmiques que es dissenya aquesta quota, compte tingut de la dinàmica i evolució de l'economia andorrana, també en part influïda per la tendència dels països veïns, i que comporta que la política immigratòria hagi d'analitzar-se al detall. Així doncs, de l'anàlisi de les dades del nombre de llocs de treball s'observa una tendència a la baixa en el volum de treballadors i que es va iniciar a mitjats de l'any passat.

Per altra banda, també es compta amb les dades del Servei d'Ocupació, i que ens mostra una tendència cap a l'augment en relació al nombre de persones inscrites en l'esmentat Servei (que inclouen les que cerquen feina i les que pretenen una millora en el seu àmbit professional) i que fa referència sobretot a les ocupacions poc qualificades. Conseqüentment, resulta una obligació del Govern tenir-ne cura i procurar, en la mesura del que sigui possible, facilitar la recerca d'una ocupació o l'obtenció d'una millora, abans d'obrir el mercat laboral a la mà d'obra exterior. En aquest sentit s'enfoca la política immigratòria i ocupacional del Govern, al proposar una quota que torna a ésser restringida en el nombre i de curta durada (dos mesos).

I tot el que s'esmenta, a l'empara del mandat que la Llei qualificada d'immigració efectua al Govern (article 24.3) i que és el privilegi en l'accés als llocs de treball dels andorrans i dels estrangers residents, amb l'objectiu últim d'afavorir la cohesió social, i que es justifica més que mai en el cicle econòmic que el país està travessant actualment.

Així mateix, seguint la pauta marcada pel Reglament de quota anteriors, i refermant el compromís amb l'aplicació de polítiques proactives, es manté el mecanisme corrector del mercat laboral que suposa per al Govern la potestat de tancar el contingent de quota destinada a una determinada ocupació laboral si el Servei d'Ocupació té registrats demandants d'aquell tipus d'ocupació sense que concorrin ofertes de treball suficients que donin resposta als demandants registrats.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, i d'acord amb el Govern, en la sessió del 7 de maig del 2008,

Decreto

Article únic

S'aprova el Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball de fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 3, 51 i 52 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball de fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 3, 51 i 52 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO)

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveuen els articles 24.5 i 37 de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball de fronterer per a les ocupacions professionals que s'esmenten en el següent article.

Article 2

Quota d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions de residència i treball o d'autoritzacions de treball de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 155.

2. El nombre global d'autoritzacions fixat a l'apartat anterior es reparteix de la forma següent:

a) 65 autoritzacions per a l'ocupació professional de personal directiu de les empreses i de les administracions públiques; tècnics i professionals científics i intel·lectuals (corresponent al gran grup 1 i 2 de la Classificació nacional d'ocupacions – CNO).

b) 65 autoritzacions per a l'ocupació professional de tècnics i professionals de suport (corresponent al gran grup 3 de la Classificació nacional d'ocupacions – CNO). D'aquest contingent d'autoritzacions en queden excloses les ocupacions dels grups primaris 3313 (agents immobiliaris), 3316 (agents de compres) de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), 3320 (representants de comerç i tècnics de vendes) de la Classificació nacional

d'ocupacions (CNO), i del subgrup principal 34 (professionals de suport de gestió administrativa) de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

c) 25 autoritzacions per a l'ocupació professional de treballadors de serveis personals i seguretat (corresponent als subgrups principals 51 i 52 de la Classificació nacional d'ocupacions – CNO). D'aquest contingent d'autoritzacions en queden excloses les ocupacions professionals del grup primari 5250 (guàrdies jurats i personal de seguretat privada) de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

3. Les empreses poden obtenir en el marc d'aquesta quota un nombre d'autoritzacions que representi com a màxim el 5% de la mitjana d'assalariats que registri l'empresa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS) en el període comprès entre l'1 de maig del 2007 i el 30 de juny del 2007.

L'efectiu resultant dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o que hagi revocat aquesta autorització, perquè aquest Servei pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

4. Es poden atorgar un màxim de 20 autoritzacions, de conformitat amb l'excepció prevista a l'article 40 de la Llei 27/2007 de 22 de novembre del 2007 qualificada d'immigració qualificada de modificació de la Llei qualificada d'immigració de 14 de maig del 2002.

5. El Govern, a proposta del ministre sota la tutela del qual es trobi el Departament de Treball, pot acordar el tancament de quota d'una o diverses ocupacions segons les evolucions de les inscripcions registrades al Servei d'Ocupació. L'acord mencionat s'ha de publicar al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra i té efectes des del moment que es publica. La reobertura es produeix també per acord de Govern, a proposta del ministre del qual depengui el Departament de Treball.

6. Les empreses de nova creació han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç) i les empreses que emprenguin una ampliació de les seves activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents. També s'ha de justificar degudament el nombre de places per cobrir, les ocupacions i les qualificacions requerides.

7. La quota s'actualitza periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de la mateixa ocupació el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 3

Requisit salarial

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI), annexada a aquest Reglament. Aquest salari equival al salari base corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada en el quadre annex de referència.

Article 4

Autoritzacions d'immigració en el marc de l'article 39 de la Llei qualificada d'immigració, de 14 de maig del 2002

Per obtenir una autorització d'immigració en el marc de l'article 39 de la Llei qualificada d'immigració vigent, la persona interessada ha d'acreditar una experiència relacionada amb l'ocupació que pretén ocupar al Principat d'una durada mínima de 6 mesos, o una formació que acrediti una capacitat anàloga.

Article 5

Autoritzacions d'immigració en el marc de l'article 40 de la Llei 27/2007, del 22 de novembre qualificada de modificació de la Llei qualificada d'immigració, del 14 de maig del 2002

1. A efectes d'aquest Reglament, i d'acord amb l'article 24 de la Llei qualificada d'immigració, del 14 de maig del

2002, que permet al Govern fer polítiques qualitatives i quantitatives, es considera persona altament especialitzada la que té un títol d'ensenyament superior de cicle curt d'una durada mínima de dos anys o de 120 crèdits (ECTS), o de cicle llarg d'almenys tres anys o de 180 crèdits (ECTS), o equivalent, degudament legalitzat, o amb la postil·la quan el país emissor sigui part del Conveni de l'Haia, del 5 d'octubre de 1961. En cas que les titulacions aportades presentin un dubte raonable sobre la seva validesa o autenticitat, el ministeri podrà sol·licitar-ne la validació per part del ministeri competent. Aquesta titulació ha d'estar estrictament relacionada amb l'ocupació laboral que pretén desenvolupar el sol·licitant al Principat d'Andorra.

2. A efectes d'aquest Reglament, i d'acord amb l'article 24 de la Llei qualificada d'immigració de 14 de maig del 2002, es considera que una persona disposa d'experiència professional quan acredita una experiència professional mínima de sis anys en la mateixa activitat laboral que desitja desenvolupar al Principat.

Aquesta experiència s'acredita mitjançant els certificats que corresponguin, degudament postil·lats i/o legalitzats, els quals han de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara: nom, cognoms, adreça, telèfon i altres dades que puguin ser d'interès respecte a l'emissor, així com les tasques desenvolupades en el si de l'empresa.

Aquest criteri d'experiència s'aplica a totes les ocupacions que requereixin condicions particulars de formació, similars a la definició d'alta especialització.

3. D'acord amb la disposició transitòria segona de la Llei 27/2007, del 22 de novembre, quan l'estranger no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment a França o a Espanya i per tornar a entrar-hi des del territori andorrà. Així mateix, aquesta disposició no és d'aplicació als estrangers legalment residents a la Unió Europea o a l'Espai Econòmic Europeu.

Article 6 *Renovacions d'autoritzacions atorgades en el marc d'aquest Reglament de quota*

Per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració, la persona que n'és titular ha d'haver mantingut els mateixos pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de la seva autorització d'immigració inicial.

Article 7 *Qualificació d'una activitat laboral i d'una empresa*

A efectes d'aplicació d'aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una ocupació laboral i l'activitat principal d'una empresa, amb independència de les dades que s'hagin fet constar en la demanda d'autorització d'immigració.

Article 8 *Ampliació excepcional del contingent global de quota i del nombre d'autoritzacions per empresa*

1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia però el contingent global de quota encara no es trobi exhaurit, del qual depengui el Departament de Treball, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquella empresa, sempre que l'empresari justifiqui la necessitat d'un treballador amb una qualificació determinada i peculiar que no es pugui cobrir mitjançant el recurs al mercat interior.

2. En el supòsit que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponien però el contingent global de quota es estigui exhaurit, el ministre encarregat de la immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, en pot acordar l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

3. Es pot acordar un nombre total d'ampliacions fins al límit del 10% del contingent global de quota que tenia previst en aquest Reglament.

Article 9 *Termini de sol·licitud de les autoritzacions*

Les sol·licituds d'autorització d'immigració que es tramitin en el marc d'aquesta quota general es poden presentar al Servei d'Immigració a partir de la data de publicació d'aquest Reglament fins al dia 30 de juny del 2008.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 7 de maig del 2008

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salari
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	1.974,00
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle	2.181,00
21	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.594,00
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.683,00
23	Professionals del dret	2.077,00
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.532,00
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.246,00
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica, i enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle	1.309,00
27	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	1.849,00
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.506,00
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.636,00
30	Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball control de la qualitat.	1.402,00
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.309,00
33	Professionals de suport d'operacions financeres i comercials	1.246,00
35	Altres tècnics i professionals de suport	1.143,00
51	Treballadors de serveis personals	1.059,00
52	Treballadors de serveis de protecció i seguretat	1.195,00

Nota: Aquesta graella està composta pels subgrups principals de la Classificació nacional d'ocupacions, els quals estan integrats pels diferents nivells que es preveuen de forma piramidal i jeràrquica en els articles 3 i 4 del Reglament regulador de la classificació nacional d'ocupacions d'Andorra, Classificació nacional d'ocupacions (CNO), publicada al BOPA núm. 76, de l'any 6, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,36 euros	1,95 euros	6,67 euros
Setmana	(per àpat)	10,83 euros	39,39 euros
Mes		45,50 euros	167,93 euros