

Nota: Aquesta graella està composta pel subgrup principal, i en alguns casos pel grup primari, de la Classificació nacional d'ocupació, el qual està integrat pels diferents nivells que es preveuen de forma piramidal i jeràrquica en els articles 3 i 4 del Reglament regulador de la classificació nacional d'ocupacions d'Andorra Classificació nacional d'ocupació (CNO), publicada al BOPA núm. 76, de l'any 6, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,36 euros	1,95 euros	6,67 euros
Setmana	(per àpat)	10,83 euros	39,39 euros
Mes		45,50 euros	167,93 euros

**Decret
del 24 de setembre del
2008, pel qual s'aprova el
Reglament de quota
especial d'autoritzacions
temporals per a activitats
de temporada del sector
hoteler**

Exposició de motius

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions temporals vinculades a l'època hivernal rau en l'augment en l'activitat productiva que experimenta el Principat durant en aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional justifica l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest reglament. Per tant, no resulta equiparable l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector hotelier amb l'ocupació laboral hotelera de temporada. Responen a dos perfils diferents tant des del punt de vista laboral, com social o d'immigració.

Efectuant una mirada retrospectiva, en tots els sectors, el recurs a la mà d'obra temporera ha estat més baixa durant la temporada passada que durant la temporada 2006-07. Així doncs, es va experimentar una disminució del nombre de permisos temporers de l'11,5% pel que fa al sector hotelier, fent ús a la mà d'obra temporera el 72% de les empreses del sector que hi tenien dret.

Per la seva pròpia raó de ser, aquest Reglament només és d'aplicació per a les empreses que són de temporada. Per a la determinació d'aquesta qualificació es té en compte si l'empresa respon a la fórmula: $\text{Màx.} - \text{Mín.} \geq 1$, ja emprada en anteriors reglaments de quota especial.

Pel que fa al càlcul del nombre màxim d'autoritzacions que correspondrà a cada empresa, aquest s'obté en funció de la previsió del nombre de sol·licituds i l'aplicació de la fórmula $(\text{Màx.} - \text{Mín.}) + (\text{Màx.} \times 0,2)$.

Per "Mín." s'ha d'entendre la mitjana d'assalariats en el període comprès entre l'1 de juny del 2007 i el 30 de setembre del 2007; i per "Màx." s'ha d'entendre la mitjana d'assalariats en el període comprès entre l'1 de desembre del 2007 i el 31 de març del 2008. Així doncs, es té en compte el mínim i el màxim d'assalariats per definir la tendència en relació amb l'increment d'assalariats. No obstant això, la diferència més notable respecte dels altres sectors es troba en el coeficient que s'aplica en el sector hotelier, i que es justifica per la seva major rotació en comparació amb altres sectors. Així doncs, amb l'aplicació d'aquest coeficient es permet el creixement i un índex de rotació natural en l'empresa.

Pel que fa als treballadors de la restauració de les pistes, el nombre màxim d'autoritzacions per a cada empresa correspon a la fórmula $(\text{Màx.} - \text{Mín.}) \times 0,3$.

En definitiva, el que pretén aquest reglament és donar resposta a les previsions de necessitat de mà d'obra que el sector hotelier experimentarà durant la campanya hivernal, compte tingut que representa el període més important dins el cicle productiu del Principat d'Andorra.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, i en virtut de l'Acord de Govern, en la sessió del 24 de setembre del 2008,

Decreto

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en el sector hotelier, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en el sector hotelier

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveu l'article 24.6 del Text refós de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2008-2009 del sector hotelier.

Article 2

Terminologia

Per sector hotelier s'entenen les activitats laborals d'hoteleria en general, discoteques, bars i restaurants de les estacions d'esquí.

Article 3

Activitats laborals concernides

1. Les activitats laborals concernides per aquesta quota especial són totes les que depenen del sector hotelier que responen a necessitats de temporada, llevat de les que es detallen a continuació: gerent, director, professional de l'organització i relacions públiques, tècnic en manteniment d'instal·lacions hotelieres, cap de cuina, cap de menjador, cap de recepció, encarregat d'economat, governant, comptable i administratiu.

2. Com a excepció a la regla general de l'apartat anterior, els establiments que obren al públic només a la temporada d'hivern poden contractar, dins els límits establerts en aquest Reglament, persones que exerceixin tot tipus d'activitat laboral.

3. A efectes d'aplicació d'aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una activitat laboral independentment de les dades sobre aquesta activitat que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 4

Nombre global d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 2.500 autoritzacions.

2. Dins el nombre global fixat a l'apartat anterior, es pot concedir un nombre de 1.250 autoritzacions a nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

3. Dins el nombre global fixat a l'apartat precedent, per als hotels i els restaurants d'estacions d'esquí es pot concedir un nombre de 250 autoritzacions a nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Article 5

Nombre d'autoritzacions per a cada empresa

1. A efectes d'aquest Reglament, es considera que una empresa és de temporada si amplia la seva plantilla d'un mínim d'un assalariat durant tota la seva temporada. En virtut d'aquesta quota, únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula: $\text{Màx.} - \text{Mín.} = 1$

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc d'aquesta quota correspon a la fórmula següent: $(\text{Màx.} - \text{Mín.}) + (\text{Màx.} \times 0,2)$, excepte per als hotels i restaurants de les estacions d'esquí, cas en el qual s'utilitza la fórmula següent: $(\text{Màx.} - \text{Mín.}) \times 0,3$.

Per "Mín." s'entén el nombre mínim d'assalariats entre l'01/06/2007 i el 30/09/2007.

Per "Màx." s'entén el nombre màxim d'assalariats entre l'01/12/2007 i el 31/03/2008.

3. Dins el nombre d'autoritzacions que corresponen a cada empresa, es fixa un límit màxim del 50% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

4. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o hagi revocat aquesta autorització, perquè aquest Servei pugui demanar a la CASS les dades corresponents.

5. Els establiments hotelers o de restauració de nova creació o que no tenien obert la temporada d'hivern passada han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), la Fitxa de Previsió de Personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de places per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida.

Les empreses que ampliin les seves activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 6

Requisit salarial

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració ha de percebre com mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI), annexada a aquest Reglament. Aquest salari equival al salari base corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quanti-

tat fixada en el quadre annex de referència.

Article 7

Autoritzacions d'immigració temporal en el marc de l'article 40 del Text refós de la Llei qualificada d'immigració i condicions de concessió

1. A efectes d'aquest Reglament, en aplicació de l'excepció prevista a l'article 40 del Text refós de la Llei qualificada d'immigració, el treballador que anteriorment hagi estat titular d'una autorització d'immigració temporal per al mateix tipus d'ocupació laboral que pretén ocupar ha d'acreditar una formació adequada i un any d'experiència en relació amb aquesta ocupació, ja que es té en compte l'experiència acumulada en temporades anteriors.

2. El treballador que anteriorment no ha estat titular d'una autorització d'immigració, o ho ha estat en una ocupació professional diferent de la que pretén ocupar, ha d'acreditar una formació adequada i/o dos anys d'experiència per al lloc de treball sol·licitat.

Article 8

Visats i despeses de repatriació

1. Així mateix, en els casos en què la disposició transitòria segona del Text refós de la Llei qualificada d'immigració ho exigeix, el treballador sol·licitant ha de disposar almenys dels visats requerits per entrar i circular legalment a França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

2. A efectes de l'apartat tercer de l'article 121 del Text refós de la Llei qualificada d'immigració, l'empresari que signa una sol·licitud d'autorització d'immigració temporal, independentment que aquesta sigui concedida o denegada, i en tot cas quan s'hagi exhaurit el termini de vigència de l'autorització d'immigració temporal, ha de garantir el pagament de les despeses de repatriació del treballador estranger al seu país d'origen en les situacions següents:

a) Quan el treballador no disposi dels visats requerits per entrar i circular per Espanya o França i per tornar a entrar-hi des de territori andorrà.

b) Quan el visat expiri la seva vigència durant l'estada del treballador al Principat.

c) Quan el treballador estranger, malgrat no ser-li exigible la disposició de visat, no pugui tornar a entrar legalment a França o Espanya.

3. Les despeses comportaran l'assumpció del cost del transport fins a alguna estació portuària o aeroportuària dels estats veïns, i d'aquesta fins al país d'origen del treballador.

4. En cas que l'obligat a fer-se càrrec de les despeses incompleixi la seva obligació, l'Administració pot efectuar la repatriació del treballador per compte de l'obligat. En aquest supòsit, l'Administració disposa d'un termini prescriptiu de tres (3) anys per exigir a l'empresari obligat el rescabament pel pagament de les despeses originades per la tornada d'aquest treballador al seu país d'origen.

Article 9

Ampliació excepcional del contingent global de quota i del nombre d'autoritzacions per empresa

1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia però el contingent global de quota encara no es trobi exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquella empresa, sempre que l'empresari justifiqui haver tingut entre els seus treballadors estrangers baixes per accident o malaltia de duració superior a tres mesos.

2. En el supòsit que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponien però el contingent global de quota es trobi exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, en pot acordar l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

3. En cap cas, les ampliacions que s'acordin no poden vulnerar la proporció màxima del 50% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o

de l'Espai Econòmic Europeu que siguin acordades en aplicació d'aquest Reglament.

4. Es pot acordar un nombre total d'ampliacions fins al límit del 5% del contingent global de quota previst en aquest Reglament.

Article 10

Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions

1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions s'inicia a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament, i finalitza el 15 d'abril del 2009.

2. Les autoritzacions lliurades en el marc d'aquesta quota són vigents a partir de l'1 de novembre del 2008 fins al dia 10 de maig del 2009.

Article 11

Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides en el marc d'aquesta quota especial permeten al seu titular canviar de lloc de treball, durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 d'aquest Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 24 de setembre del 2008

Per delegació
Conxita Marsol Riart
Ministra de Presidència

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salari
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	1.974,00
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle	2.181,00
21	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.594,00
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.683,00
23	Professionals del dret	2.077,00
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.532,00
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.246,00
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica, i enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle	1.309,00
27	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	1.849,00
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.506,00
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.636,00
30	Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de la qualitat.	1.402,00
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.309,00
33	Professionals de suport d'operacions financeres i comercials	1.246,00
34	Professionals de suport de gestió administrativa	1.413,00
35	Altres tècnics i professionals de suport	1.143,00
40	Empleats de serveis comptables, financers i serveis de suport a la producció i el transport	1.246,00
41 al 44	Auxiliars administratius	1.143,00
45	Empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes que tracten directament amb el públic	1.070,00
46	Caixers, taquillers i altres empleats similars que tracten directament amb el públic	997,00
5010	Cuiners i altres preparadors de menjars	1.184,00
5020	Cambrers, bàrmans i similars	1.028,00
5030	Caps de cuina, de menjador i similars	1.439,00
51	Treballadors de serveis personals	1.059,00
52	Treballadors de serveis de protecció i seguretat	1.195,00
5320	Encarregats de secció d'un comerç i similars	1.542,00
5330	Dependents i demostradors de botigues, magatzems, quioscos i mercats ambulants	997,00
60 al 63	Treballadors qualificats en activitats agrícoles, ramaderes i pesqueres	1.143,00
70	Encarregats d'obra i altres encarregats de la construcció	2.285,00
71	Treballadors d'obres estructurals de la construcció i similars	1.444,00
72	Treballadors d'acabats de la construcció i similars; pintors i similars	1.246,00
73 i 74	Encarregats de la metal·lúrgia i caps de taller mecànic	1.506,00
75	Soldadors, planxistes, muntadors d'estructures metàl·liques, muntadors de pneumàtics, ferrers, fabricants d'eines i similars	1.246,00
76	Mecànics i ajustadors de maquinària i equips elèctrics i electrònics	1.215,00
77	Mecànics de precisió en metalls, treballadors de les arts gràfiques, ceramistes, fabricants de productes de vidre i artesans de la fusta, el tèxtil i el cuir	1.511,00
78	Treballadors de la indústria de l'alimentació, les begudes i el tabac	1.246,00
79	Treballadors del tractament de la fusta, ebenistes, treballadors de les indústries tèxtils, la confecció, la pell, el cuir, el calçat i similars	1.143,00
80	Cap d'equip d'instal·lacions fixes	2.285,00
81	Operadors d'instal·lacions industrials fixes i similars	1.496,00
82	Encarregats d'operadors de màquines fixes	2.046,00
83	Operadors de màquines fixes	1.143,00
84	Muntadors i engalzadors	1.246,00
85	Maquinista de locomotora, operador de maquinària agrícola i d'equips pesants mòbils, i mariners	1.246,00
86	Conductors de vehicles de transport urbà o per carretera	1.246,00
90	Treballadors no qualificats del comerç	987,00
91	Empleats domèstics i resta de personal de neteja d'interior d'edificis	987,00
92	Conserges d'edificis, netejavidres i vigilants	1.034,00
93 al 95	Altres treballadors no qualificats en altres serveis	1.034,00
96	Peons de la construcció	1.283,00
97	Peons de les indústries manufactureres	987,00
98	Peons del transport i descarregadors	1.039,00

Nota: Aquesta graella està composta pel subgrup principal, i en alguns casos pel grup primari, de la Classificació nacional d'ocupació, el qual està integrat pels diferents nivells que es preveuen de forma piramidal i jeràrquica en els articles 3 i 4 del Reglament regulador de la classificació nacional d'ocupacions d'Andorra Classificació nacional d'ocupació (CNO), publicada al BOPA núm. 76, de l'any 6, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,36 euros	1,95 euros	6,67 euros
Setmana	(per àpat)	10,83 euros	39.39 euros
Mes		45,50 euros	167,93 euros
