

Nombre i motiu de les anomalies detectades durant el curs de les operacions.

Article 26

Mesures complementàries

El titular de la targeta és l'únic responsable de la seva utilització.

El ministeri encarregat del transport no es responsabilitza de l'ús de la targeta ni de les conseqüències que se'n puguin derivar.

Els inspectors de transport han de retirar la targeta immediatament en els casos següents:

Mala utilització de la targeta del tècnic.

Mala utilització de la targeta del responsable.

El ministeri encarregat del transport pot suspendre o retirar l'autorització del taller per incompliment d'aquest Reglament.

Disposició final primera

És obligatori instal·lar el tacògraf digital a tots els vehicles de nova matriculació a partir de l'1 de gener del 2010.

Disposició final segona

Aquest Reglament entra en vigor al cap de sis mesos de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 8 d'abril del 2009

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern en funcions

Decret

Vist l'article 28 del text refós de la Llei qualificada de la nacionalitat, aprovada per decret legislatiu de 28 març del 2007;

Atès que les persones interessades han acreditat fefaentment que han perdut la nacionalitat d'origen en aplicació del que es preveu en l'article 38 i han emès la declaració jurada corresponent,

El Govern

Decreta

Reconèixer la nacionalitat andorrana amb plenitud de drets polítics a les persones relacionades a la llista següent:

De Vera Barendse, Anaï, amb efectes des del 18 de setembre de 2008

Esteban Raventós, Ainhoa, amb efectes des del 12 de setembre de 2008

Fontcuberta Pérez, Rosa Maria, amb efectes des del 05 de novembre de 2008

Garcia Lorente, Pedro, amb efectes des del 29 de gener de 2009

Gilabert Montalvo, Jorge, amb efectes des del mes de març de 2008

Gomez Mosquera, Maria Pilar, amb efectes des del 22 d'octubre de 2008

Gonzalez Aranda, Maria del Carmen, amb efectes des del 19 de maig de 2008

Hernández Moreno, Trinidad, amb efectes des del 08 d'octubre de 2008

Lopez Rosua, Francisco, amb efectes des del 09 de febrer de 2009

Ramirez Curto, Jorge, amb efectes des del 28 de novembre de 2008

Sancho Morón, Ricardo Antonio, amb efectes des del 25 de març de 2008

Schellens Van Den Putte, Petra, amb efectes des del 16 de març de 2009

Soler Castel, Pedro, amb efectes des del 04 de setembre de 2008

Toro Carrasco, Ricardo Daniel, amb efectes des del 03 d'agost de 2007

L'adquisició de la nacionalitat andorrana de les persones interessades té efectes a partir de la data en què aquestes han perdut la nacionalitat o les nacionalitats que tenien.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 8 d'abril de 2009

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern en funcions

Decret

que aprova el Reglament de funcionament de la Mútua dels Empleats de l'Administració General i de l'Administració de Justícia

L'origen de les mútues com a associacions d'estalvi es remunta a l'edat mitjana, malgrat que no va ser fins al segle XVIII a Anglaterra on el concepte modern de mútua, tal com l'entendem avui dia, no es va instaurar de manera definitiva. Més tard, al segle XIX, neixen a França les societats de secours mutuels i es creen a Alemanya les kassen, i després, àmpliament consolidades, les associacions mutualistes s'estenen durant el segle XX per tot el món.

Una mútua es defineix com una entitat sense ànim de lucre constituïda sota els principis de solidaritat i d'ajuda mútua en què unes persones decideixen unir-se per tenir accés a uns serveis. Els socis contribueixen al finançament de la institució amb una quota social, i amb el capital acumulat la institució brinda als seus socis mutualistes els serveis que necessiten.

Al nostre Principat, des de l'any 1964, els empleats de l'Administració general gaudien d'un sistema de previsió social obligatori de solidaritat, el qual preveia que l'empleat percebé el 100% del seu sou en cas de baixa. Aquesta primícia social clarament revolucionària a l'Andorra dels anys 60 va contribuir que el Consell General aprovés, el 12 de juliol de 1966, una ordinació per instituir un règim de seguretat social, que va començar a regir a tot el territori del Principat a partir de l'1 de gener de 1967.

No va ser, però, fins al mes de juliol de 1967 que els empleats de l'Administració general es van integrar dins del règim de la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS). L'aparició d'una seguretat social estatal va fer témer en un principi pel futur de les mútues arreu, però les mútues van aconseguir finalment mantenir el seu paper i van complementar i ampliar el nivell de prestacions de la seguretat social governamental. En el cas concret

d'Andorra, per exemple, els empleats de l'Administració van passar d'una retenció del 10% en les seves nòmines, en concepte de mutualitat, a un 1% a partir de l'entrada en vigor del règim de seguretat social l'1 d'abril de 1968.

De llavors ençà, la Mútua dels empleats de l'Administració general i de l'Administració de la justícia ha estat mancada històricament d'una regulació formal i bàsica de funcionament, i l'operativa de gestió, els criteris i les condicions de l'atorgament de les prestacions complementàries han estat sempre basats en una pràctica no reglamentada; aquest fet ha provocat l'arribada del moment actual, en què un text normatiu que en reguli el funcionament s'evidencia com a fonamental per a la supervivència, la consolidació i la continuïtat.

La Mútua dels Empleats de l'Administració General i de l'Administració de Justícia (d'ara endavant, la Mútua) es defineix com un sistema de previsió social obligatori i de solidaritat que garanteix una prestació econòmica complementària a la cobertura econòmica establerta per l'organisme encarregat de la seguretat social, la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS), quan l'empleat es troba en una situació de baixa aprovada per la CASS (d'ara endavant, baixa CASS).

La Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, a més a més d'establir un marc legal comú i homogeni de normes reguladores de la funció pública a l'Administració general i a l'Administració de justícia, va introduir modificacions substancials en la regulació de la gestió dels empleats, i també va incorporar una filosofia i uns sistemes innovadors en la gestió dels recursos humans que han rescatat del passat i han situat l'Administració central del Principat al mateix nivell que les altres administracions dels nostres veïns.

Aquest Reglament, de conformitat amb el punt 3 de l'article 82 del capítol novè de la Llei de la funció pública, desenvolupa el funcionament de la Mútua i tracta el sistema de prestacions econòmiques complementàries del salari quan l'empleat es troba en situació de baixa CASS.

Cal destacar l'esforç dels membres de la Comissió de la Mútua per arribar a un text consensuat, amb conceptes senzills i entenedors, amb l'objectiu de permetre una aplicació directa i clara de l'articulat. Però més enllà de clarificar i ordenar, el Reglament pretén consolidar i garantir als empleats la permanència d'un sistema que busca el seu benestar i que complementa, en definitiva, un model de sistema social insuficient quant al nivell de protecció i cobertura sanitària.

El Reglament s'articula en 15 articles, quatre disposicions addicionals i dues disposicions transitòries. Al llarg del text s'estableix la definició específica de la Mútua, l'àmbit d'aplicació, l'entrada en funcionament, el model econòmic, el percentatge de cotització, el mínim i el màxim de retenció salarial, els conceptes retributius sobre els quals s'aplica, l'abast de les cobertures complementàries, la modalitat de pagament, els criteris i les condicions de gaudiment i, finalment, la gestió administrativa.

En relació amb l'àmbit d'aplicació, només cal destacar que, en lloc de limitar-se als funcionaris i als agents de l'Administració, s'ha cregut convenient mantenir l'àmbit d'aplicació actual, incloent-hi a tots aquells que, independentment de la durada de la seva permanència, treballen per a l'Administració i contribueixen a desenvolupar-la. Es parteix del principi d'igualtat entre els empleats amb la intenció d'assegurar una convivència harmoniosa i evitar greuges comparatius en un tema tan cabdal com la salut.

El paper de la Comissió de la Mútua, desenvolupat reglamentàriament i descrit al llarg del text, és fonamental en aquest Reglament. És l'òrgan de control (article 10) que revisa i verifica, de manera periòdica i formal (article 7), la situació econòmicofinancera de la Mútua a partir de l'anàlisi de les dades generals sobre l'evolució de les cotitzacions ingressades i les despeses cobertes, per assegurar-ne l'equilibri econòmic i financer i el model de gestió.

També hi participa de manera principal, tal com indica l'article 10, la Secretaria d'Estat de Funció Pública, gestionant administrativament el sistema, d'acord amb la normativa sobre confidencialitat i

protecció de dades, per tal d'assegurar l'eficiència i l'eficàcia en la tramitació administrativa.

L'objectiu final d'aquest desenvolupament reglamentari és aconseguir una gestió eficaç i eficient de les aportacions dels empleats a la Mútua amb la finalitat d'aconseguir l'equilibri econòmicofinancer, d'acord amb els valors de transparència, participació activa, coresponsabilitat i solidaritat i respectant el principi general que la Mútua és dels empleats i per als empleats.

En forma de disposicions addicionals es recullen els compromisos del Govern vers la Mútua, així com la seva viabilitat present i futura.

Aquest Reglament és, doncs, el resultat de les reunions de treball de la Comissió de la Mútua, per complir la Llei 31/2008, del 18 de desembre, de mesures de reactivació econòmica.

A proposta de la Comissió de la Mútua dels Treballadors, el Govern, en la sessió del 8 d'abril del 2009, aprova el Reglament de la Mútua de l'Administració general i de l'Administració de justícia, amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de funcionament de la Mútua de l'Administració general i de l'Administració de justícia, que entrarà en vigor per raons tècniques, l'1 de maig del 2009.

Reglament de funcionament de la Mútua dels Empleats de l'Administració General i de l'Administració de Justícia

Article 1

Definició de la Mútua

1. La Mútua de l'Administració General i de l'Administració de Justícia (la Mútua) és un sistema de previsió social obligatori i de solidaritat que garanteix una prestació econòmica complementària a la cobertura econòmica salarial establerta per l'organisme encarregat de la seguretat social, la CASS, en cas que l'empleat es trobi en situació de baixa CASS.

2.- La baixa CASS és la situació de baixa mèdica laboral atorgada per la CASS que correspon a dies d'incapacitat laboral transitòria deguda a malaltia o maternitat.

3. El Govern assumeix el complement de la CASS corresponent als accidents laborals i a les malalties professionals, en els termes i les condicions que s'estableixen a les disposicions d'aquest Reglament.

Article 2

Àmbit d'aplicació

1. L'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament de la Mútua de l'Administració General i de l'Administració de Justícia abasta els funcionaris, els agents de l'Administració de caràcter indefinit, i també el personal de relacions especials, (a partir d'ara, empleats), des del mateix moment que entren a l'Administració general i a l'Administració de justícia.

Article 3

Funcionament

1. L'empleat percep una prestació econòmica garantida, constituïda per la quantia aportada per la CASS en el règim general i complementada per la Mútua, durant la baixa CASS corresponent, d'acord amb els criteris establerts.

Article 4

Conceptes retributius cotitzables a la Mútua

1. De l'estructura salarial establerta en la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, i la Llei de la funció pública de l'Administració de la justícia, del 27 de maig del 2004, els conceptes retributius que cotitzen a la Mútua són els següents:

- Base retributiva
- Complement de lloc
- Complement de millora
- Complement d'absorció
- Complement específic
- Complement d'antiguitat
- Complement personal d'antiguitat
- Complement de responsabilitat addicional
- Complement per funció directiva

2. Cotitzen a la Mútua els complements salarials de caràcter estructural derivats de l'aplicació del Reglament de

compensació de les circumstàncies laborals, per homogeneïtzació amb els cossos especials.

3. També cotitzen a la Mútua els complements salarials de caràcter estructural establerts exclusivament per al personal del Cos de Policia, concretament el complement ad personam denominat dotzena part i el complement de la disposició addicional de la Llei qualificada del Cos de Policia, del 27 de maig del 2004. També el complement de la disposició addicional segona de la Llei 3/2007, del 22 de març, del Cos Penitenciari.

Article 5

Tarifa de cotitzacions

1. La tarifa de cotització és el percentatge de retenció aplicat als conceptes salarials anteriors que assegura la viabilitat econòmicofinancera del sistema de la Mútua.

2. La tarifa la revisa i la fixa la Comissió de la Mútua cada 3 mesos tenint en compte l'evolució de les dades econòmicofinanceres per garantir la sostenibilitat del sistema.

3. La tarifa de cotització mínima s'estableix en l'1% sobre la base dels conceptes retributius, establert a l'article 4.

4. La tarifa de cotització màxima és de l'1,5%.

Article 6

Estructura de la Mútua i aportacions dels empleats

1. La Mútua s'estructura sobre la base d'una aportació personal obligatòria de l'empleat.

2. L'aportació de l'empleat a la Mútua s'efectua automàticament, retenint de la nòmina mensual la tarifa de cotització corresponent.

3. L'aportació econòmica a la Mútua no és recuperable en cas de pèrdua de la condició d'empleat, per jubilació o per altres circumstàncies.

Article 7

Prestacions econòmiques

1. S'estableix com a model de prestació econòmica inicial en cas de malaltia el següent: cobertura del 100% durant tota la durada de la baixa.

2. Aquest model el revisa la Comissió de la Mútua cada 3 mesos tenint en compte l'evolució de les dades econòmicofinanceres per garantir la sostenibilitat del sistema, tenint en compte l'article 5 d'aquest Reglament.

Article 8

Percepcions econòmiques complementàries durant els dies de baixa CASS

1. L'empleat que es troba en situació de baixa CASS percep la prestació econòmica prevista, segons els conceptes retributius de l'estructura salarial.

2. La prestació econòmica aportada pel sistema de la Mútua és la diferència entre la prestació atorgada per la CASS i el percentatge establert reglamentàriament que s'ha aplicat al conjunt dels conceptes retributius determinats a l'article 4.

Article 9

Modalitats de pagament

1. Els empleats han d'autoritzar la cessió de dades i la transmissió de la prestació econòmica salarial de la CASS al Govern, per mitjà del full Autorització de transmissió de dades personals i transferència de la cobertura al Govern d'Andorra,

2. Si l'empleat autoritza la cessió de dades, percep de la Mútua, en cas de baixa CASS, la part corresponent el dia fixat pel Govern per al cobrament dels salaris.

3. Si l'empleat no autoritza la cessió de dades, no percep de la Mútua la part corresponent fins que no presenta la informació necessària.

Article 10

Gestió i control de la Mútua

1. La gestió tècnica i administrativa de la Mútua la porta a terme la Secretaria d'Estat de Funció Pública.

2. La Mútua aporta inicialment al Govern un 1% de les aportacions totals dels mutualistes efectuades mensualment, en concepte de despeses de gestió.

3. La Comissió de la Mútua és responsable de les tasques de control.

Article 11

Limitacions bàsiques de pagament

1. La suma de la quantitat satisfeta per la Mútua i de la quantitat satisfeta per la CASS no pot superar en cap cas el 100% del salari mensual.

Article 12

Finalització del pagament

1. La Mútua, mitjançant el Govern, deixa de pagar les prestacions econòmiques acordades en els supòsits següents:

A comptar del dia en què l'empleat és donat d'alta mèdica pel metge o per la CASS.

A comptar del dia en què la CASS acordar atorgar a l'empleat assegurat una indemnització o pensió per qualsevol tipus d'invalidesa.

2. En cas d'una situació irregular administrativa, la Comissió de la Mútua ha de comunicar al Govern que deixi d'efectuar el pagament.

Article 13

Comptabilització de la Mútua

1. La gestió comptable de la Mútua s'efectua en un compte bancari segregat que és propietat del Govern.

2. Si en finalitzar l'any el compte presenta un excedent, aquest excedent es conserva per a l'any següent.

Article 14

Situacions especials

1. L'empleat en situació d'excedència o de permís administratiu no retribuït, o en comissió de serveis fora de l'Administració general i de la justícia no fa aportacions a la Mútua ni gaudeix dels beneficis derivats de la Mútua mentre durin aquestes situacions.

2. L'empleat declarat en situació de suspensió d'acord amb l'article 44 de la Llei de la funció pública, concretament segons els apartats c) i d), no gaudeix dels beneficis econòmics derivats de la Mútua.

3. L'empleat en període de prova o formació inicial que s'integra a l'Administració general o a la de la justícia ha de cotitzar a la Mútua d'acord amb el que s'estableix en aquest Reglament però no gaudeix de les prestacions associades

fins que no hagin transcorregut 30 dies naturals des de la seva incorporació.

4. L'empleat que reingressa a l'Administració general o a la de la justícia a la finalització d'una excedència, segons el que preveu l'article 42 de la Llei de la funció pública, està subjecte a aquest Reglament i gaudeix de les prestacions associades des de la data de reincorporació efectiva.

Article 15

Elaboració de propostes

1. La Comissió de la Mútua eleva al Govern amb caràcter vinculant, sempre que s'ajustin a la llei, propostes d'acord sobre els drets i les obligacions dels mutualistes, les seves cotitzacions i les prestacions corresponents i el model de gestió.

Disposició addicional primera

El pagament de les despeses de gestió s'ha de fer efectiu a partir de l'exercici 2010.

Disposició addicional segona

El Govern assumeix a partir dels 150 dies de baixa la cobertura del 100% de les malalties de llarga durada. Aquestes malalties s'entenen com les que requereixen una incapacitat laboral de més de 150 dies o les que acaben amb una invalidesa laboral tal com s'especifiqui a les normes reglamentàries de la Caixa Andorrana de Seguretat Social o altres normes que es determinin a aquest efecte.

Disposició addicional tercera

El Govern assumeix la cobertura del 100% de les baixes per accident laboral i malaltia professional dels empleats de l'Administració general i de l'Administració de justícia com a resultat de les activitats que s'especifiquin a les normes reglamentàries de la Caixa Andorrana de Seguretat Social o altres normes que es determinin a aquest efecte.

Disposició addicional quarta

Els dèficits de la Mútua anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Reglament són assumits pel Govern.

El Govern vetlla per la viabilitat de la Mútua assumint els interessos dels des-

coberts bancaris del compte de la Mútua, sempre que es mantingui l'equilibri econòmic i financer.

Disposició transitòria primera

Mentre la Caixa Andorrana de Seguretat Social d'Andorra no estableixi la taula de patologies, la durada de la baixa i l'especialitat dels facultatius, la Comissió de la Mútua elevarà al Govern els casos de malalties les baixes de les quals excedeixin els 150 dies de durada.

Disposició transitòria segona

Els models i la tarifa aprovats per la Comissió de la Mútua són d'aplicació de forma immediata, també per a les baixes de malaltia ja iniciades.

Cosa que es fa pública per a coneixement general

Andorra la Vella, 8 d'abril del 2009

Albert Pintat Santolària
Cap de Govern en funcions

Decret**pel qual s'aprova el
Reglament de les
explotacions agràries
pedagògiques****Exposició de motius**

L'article 4 de la Llei d'agricultura i ramaderia de data 22 de juny del 2000 defineix l'explotació agrària com el conjunt d'instal·lacions agràries, terres, prats, bestiar de renda i altres factors de producció, els productes o els serveis de la qual són venuts en la seva totalitat o en part. Són, però, alguna cosa més que unitats d'organització de la producció agrícola i així ho recull l'esperit de la mateixa Llei.

Mitjançant la seva activitat productiva, les explotacions agràries milloren l'entorn natural, i així es transformen terres ermes en prats productius, es modifiquen els pendents amb bancals i terrasses que limiten l'erosió, es treballa el sòl per tal d'augmentar la capacitat de retenció d'aigua, es mantenen els senders i els camins, es desbrossen camps i marges, etc.