

Casanovas Padullés, Maria Roser, amb efectes des de l'11 de novembre del 2008

De Barros Pires Fernandes, Joao, amb efectes des del 20 de maig del 2008
Perez Buchanan, Fernando Jose, amb efectes des del 23 de març del 2009
Teixidó Martí-Ventosa, Javier, amb efectes des del 27 de març del 2009

L'adquisició de la nacionalitat andorranca de les persones interessades té efectes a partir de la data en què aquestes han perdut la nacionalitat o les nacionalitats que tenien.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 29 de juliol de 2009

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Decret

Vista la Llei del Govern, de data 15 de desembre del 2000,

Atès el que disposa l'article 35 del Codi de l'Administració, de data 29 de març de 1989,

Atesa la necessitat de delegar la signatura per tal d'agilitzar els tràmits administratius,

En virtut de les facultats que m'atorguen les normes vigents al Principat,

Decreto

Delegar en el Secretari General del Govern, Sr. Alexandre Cucurella Rossell, la signatura en els documents que són competència de la Secretaria General del Govern i del Gabinet Jurídic que a continuació es detallen:

1. Contractes administratius.
2. Documents d'autorització de despesa, compromís i liquidació de les obligacions econòmiques contraïdes.
3. Transferències de crèdit pressupostari.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 29 de juliol del 2009

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Decret

Exposició de motius

El Govern és plenament conscient de la situació socioeconòmica en què es troba el Principat d'Andorra. D'acord amb el que disposa l'article 32 de la norma suprema andorranca, segons el qual l'Estat pot intervenir en l'ordenació del sistema econòmic, mercantil, laboral i financer per fer possible en el marc de l'economia de mercat el desenvolupament equilibrat de la societat i el benestar general; i d'acord amb el que s'esmenta en relació amb el que disposa el text refós de la Llei qualificada d'immigració, en virtut del qual el Govern analitza les necessitats quantitatives i qualitatives de l'economia i de la societat andorranca en matèria d'immigració, i tenint en compte la situació nacional del treball, el Govern aprova aquest Reglament.

Com s'ha esmentat anteriorment, la situació econòmica i laboral del país ha esdevingut, tal com assenyalaven les previsions, força complexa per a tots els sectors econòmics del Principat. Aquesta tendència aconsella no obrir el mercat laboral interior a més mà d'obra forana, tal com encomana la norma immigratòria. En el disseny de la política d'immigració, el Govern ha de privilegiar l'accés als llocs de treball als nacionals andorrans i als residents legals amb la finalitat d'afavorir la cohesió social. Aquesta ha estat una premissa que el Govern ha pres com a peça angular a l'hora de determinar la política immigratòria del país. No obstant això, tal com s'ha insistit en diversos reglaments que s'han aprovat anteriorment, no es pot tancar el mercat laboral a la mà d'obra estrangera en termes absoluts perquè les conseqüències que se'n deriven poden causar efectes no volguts. Per tant, l'obertura s'ha d'efectuar tenint en compte què pot oferir el mercat laboral interior als agents productius andorrans i què no. El Govern té en compte aquesta última premissa a l'hora d'aprovar aquest Reglament.

Així doncs, el Reglament que s'aprova torna a reduir el nombre d'autoritzacions -85- i el termini de presentació de sol·licituds fins al -30 de setembre del 2009-, i se centra en ocupacions difícils

de proveir al Principat i que són, la gran majoria, d'alta qualificació com ara les del sector educatiu i el sector sanitari, que d'altra banda, són sectors estratègics i d'interès general. Per tant, el Govern no pot adoptar una actitud passiva envers les necessitats constatades que no es poden resoldre internament, ja que actualment d'aquests perfils professionals no n'hi ha al Servei d'Ocupació.

A proposta del ministre d'Interior i d'acord amb el Govern, en la sessió del 29 de juliol del 2009,

Decreto

Article únic

S'aprova el Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 3042, 3043, 3072, 31, 32 i 3545001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 3042, 3043, 3072, 31, 32, 3545001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO)

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveuen els articles 24.5 i 37 del text refós de la Llei qualificada d'immigració, del 14 de maig del 2002, amb les modificacions successives, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals que s'esmenten a l'article següent.

Article 2

Quota d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions de residència i treball o d'autoritzacions de treball de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 85.

Aquest nombre pot augmentar com a màxim un 35%, però sempre atenent les demandes i les ofertes del Servei d'Ocupació.

2. El nombre global d'autoritzacions fixat a l'apartat anterior es reparteix de la manera següent:

a) 25 autoritzacions per a l'ocupació professional de personal directiu de les empreses i de les administracions públiques (corresponents al gran grup 1 de la Classificació nacional d'ocupacions – CNO).

b) 50 autoritzacions per a l'ocupació professional de tècnics i professionals científics i intel·lectuals (corresponents al gran grup 2 de la Classificació nacional d'ocupacions – CNO).

c) 10 autoritzacions per a l'ocupació professional de tècnics en ciències naturals i en sanitat, tècnics en educació infantil, instructors de vol, navegació i conducció de vehicles, tècnics d'equips de ràdio i televisió, i telecomunicacions, tècnics d'equips de diagnòstic i tractament mèdic, tècnics en seguretat en el treball i esportista professional (corresponents als subgrups principals 31 i 32 i als subgrups primaris 3042, 3043, 3072 i 3545001 de la Classificació nacional d'ocupacions – CNO).

3. Les empreses poden obtenir en el marc d'aquesta quota un nombre d'autoritzacions que representi com a màxim el 5% de la mitjana d'assalariats que registri l'empresa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS), en el període comprès entre l'1 de juliol del 2008 i el 30 de setembre del 2008.

L'efectiu resultant dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no l'hagi signat o revocat amb anterioritat, perquè aquest

Servei pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

4. El Govern, a proposta del ministre sota la tutela del qual es trobi el Servei d'Immigració, pot acordar el tancament i la reobertura de quota d'una o diverses ocupacions segons les evolucions de les inscripcions registrades al Servei d'Ocupació. L'acord mencionat s'ha de publicar al BOPA i esdevé efectiu des del moment que es publica.

5. Les empreses de nova creació han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), i les empreses que emprenguin una ampliació de les seves activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents. També han de justificar degudament el nombre de places que s'han de cobrir, les ocupacions i les qualificacions requerides.

6. La quota s'actualitza periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de la mateixa ocupació el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i que s'han donat de baixa voluntàriament i definitivament del país al Registre d'Immigració.

Article 3

Requisit salarial

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSD), annexada a aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals.

En cas que el treballador convingui una jornada reduïda per contracte haurà de percebre com a mínim el salari esmentat.

En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada en el quadre annex de referència.

Article 4

Autoritzacions d'immigració en el marc de l'article 39 del text refós de la Llei qualificada d'immigració

Per obtenir una autorització d'immigració en el marc de l'article 39 del text refós de la Llei qualificada d'immigració vigent, la persona interessada ha d'acreditar una formació relacionada amb l'ocupació que pretén ocupar al Principat o una experiència mínima de 6 mesos.

Article 5

Autoritzacions d'immigració en el marc de l'article 40 del text refós de la Llei qualificada d'immigració

1. A l'efecte d'aquest Reglament, i d'acord amb l'article 24 del text refós de la Llei qualificada d'immigració que permet al Govern fer polítiques qualitatives i quantitatives, es considera persona altament especialitzada la que té un títol d'ensenyament superior de cicle curt d'una durada mínima de dos anys o de 120 crèdits (ECTS), o un títol d'ensenyament superior de cicle llarg d'almenys tres anys o de 180 crèdits (ECTS), o equivalent, degudament legalitzat, o postil·lat quan el país emissor formi part del Conveni de l'Haia del 5 d'octubre de 1961. En cas que les titulacions aportades presentin un dubte raonable sobre la seva validesa o autenticitat, el ministeri podrà sol·licitar-ne la validació per part del ministeri competent. Aquesta titulació ha d'estar estrictament relacionada amb l'ocupació laboral que pretén desenvolupar el sol·licitant al Principat d'Andorra.

2. A l'efecte d'aquest Reglament, i d'acord amb l'article 24 del text refós de la Llei qualificada d'immigració, es considera que una persona disposa d'experiència professional quan acredita una experiència professional mínima de 10 anys en la mateixa activitat laboral que desitja desenvolupar al Principat.

Aquesta experiència s'acredita mitjançant els certificats i altra documentació que correspongui, degudament postil·lats i/o legalitzats, els quals han de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara: nom, cognoms, adreça, telèfon i altres dades que puguin ser d'interès respecte a l'emissor, i les tasques desenvolupades en el si de l'empresa si no es dedueixen de la naturalesa del document.

3. D'acord amb la disposició transitòria segona del text refós de la Llei qualificada d'immigració, quan l'estranger no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment a França o a Espanya i per tornar a entrar-hi des del territori andorrà. Aquesta disposició no s'aplica als estrangers legalment residents a la Unió Europea o a l'Espai Econòmic Europeu.

Article 6

Renovacions d'autoritzacions atorgades en el marc d'aquest Reglament de quota

Per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses que el contractin durant la vigència de l'autorització han d'acreditar haver mantingut les mateixes condicions i els pressupòsits de fet que en van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial.

Article 7

Qualificació d'una activitat laboral i d'empresa

A l'efecte d'aplicació d'aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una ocupació laboral i l'activitat principal d'una empresa, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 8

Termini de sol·licitud de les autoritzacions

Les sol·licituds d'autorització d'immigració que es tramitin en el marc d'aquesta quota general es poden presentar al Servei d'Immigració a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reglament i fins al dia 30 de setembre del 2009.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al BOPA.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 29 de juliol del 2009

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salari 2008
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	2.013,00
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle	2.224,00
21	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.665,00
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.716,00
23	Professionals del dret	2.119,00
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.562,00
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.271,00
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica i enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle	1.335,00
27	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	1.885,00
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.536,00
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.668,00
3042	Tècnics d'equips de ràdio i televisió, i telecomunicacions	1.430,00
3043	Tècnics d'equips de diagnòstic i tractament mèdic	1.430,00
3072	Tècnics en seguretat en el treball	1.430,00
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.335,00
3545001	Esportista professional	1.165,00

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 euros	1,98 euros	6,78 euros
Setmana	(per àpat)	11,04 euros	40,17 euros
Mes		46,40 euros	171,26 euros