

Disposició final

Aquest Decret entra en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 de setembre del 2009

per delegació
Pere López Agràs
Ministre d'Economia i Finances

Decret

Vist l'article 28 del text refós de la Llei qualificada de la nacionalitat, aprovada per decret legislatiu del 28 març del 2007;

Atès que les persones interessades han acreditat de forma fefaent que han perdut la nacionalitat d'origen en aplicació del que es preveu en l'article 38 i han emès la declaració jurada corresponent,

El Govern

Decreta

Reconèixer la nacionalitat andorrana amb plenitud de drets polítics a les persones relacionades a la llista següent:

Cot Massague, Nuria, amb efectes des del 13 de maig del 2009

Gonçalves De Azevedo, Andreia Maria, amb efectes des del 29 d'octubre del 2008

Périssé Vauzelle, Patrick, amb efectes des del 25 de juny del 2009

L'adquisició de la nacionalitat andorrana de les persones interessades té efectes a partir de la data en què han perdut la nacionalitat o les nacionalitats que tenien.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 de setembre del 2009

Per delegació
Pere López Agràs
Ministre d'Economia i Finances

Decret

d'aprovació del Reglament regulador del contracte en pràctiques formatives

Exposició de motius

L'article 32 de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals regula les condicions en què es pot desenvolupar la formació pràctica exigida en el pla d'estudis d'un centre d'ensenyament que inclogui la formació teòrica al centre i la pràctica a l'empresa.

Aquest Reglament apleix el mandat de l'article 32 i estableix com ha de ser el contracte en pràctiques formatives, la documentació necessària per poder-lo formalitzar i la presa en càrrec d'una assegurança amb la finalitat que estudiants andorrans i estrangers legalment residents al Principat puguin efectuar les pràctiques formatives en el si d'una empresa o entitat pública per complir la formació exigida en el pla d'estudis.

A proposta de la ministra de Salut, Benestar i Treball, el Govern, en la sessió de data 23 de setembre del 2009,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del contracte de treball en pràctiques formatives, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament regulador del contracte de treball en pràctiques formatives

Article 1

Camp d'aplicació

Els estudiants andorrans i els estrangers legalment residents matriculats en centres d'ensenyament radicats al Principat que expedixin títols reconeguts pel Govern d'Andorra poden dur a terme l'estada formativa en el si d'una empresa o entitat pública per complir la formació pràctica obligatòria prevista en els

programes establerts en cada programa de formació.

El contracte en pràctiques formatives es formalitza entre el centre d'ensenyament, l'empresa i el mateix estudiant si és major d'edat o emancipat i, en el cas de ser menor d'edat, el seu representant legal.

Les pràctiques formatives s'han de desenvolupar en les condicions següents:

1) Durant l'estada de formació, l'estudiant ha d'estar sota la supervisió d'un tutor de l'empresa que ha de planificar i dur a terme la seva acció formativa en coordinació amb el professor tutor que designa el centre.

2) Els objectius, els llocs i l'organització de l'estada de formació a l'empresa han d'estar establerts en cada programa de formació.

3) L'estudiant –o els seus tutors legals, si és menor d'edat– ha d'acreditar que disposa del que s'enumera a les lletres a), b) i c) següents i ha de comprometre's a mantenir-ho durant tota la durada de les pràctiques formatives:

a) La cobertura sanitària, com a assegurat indirecte a càrrec d'un assegurat directe, en virtut del que disposen els articles 4 i 9 del Reglament tècnic de la Caixa Andorrana de Seguretat Social fins al 31 d'octubre del 2009 i, en virtut del que disposen els articles 13, 2); 29; 119; 120, 5); i 133 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, a partir de l'1 de novembre del 2009, en què entra en vigor. En el supòsit que no disposi de cobertura com a assegurat indirecte a la Caixa Andorrana de Seguretat Social prevista en l'apartat anterior, ha de disposar d'una assegurança privada que li garanteixi una cobertura equivalent.

b) Una assegurança de responsabilitat civil que abasta tot el període de les pràctiques formatives.

c) Una assegurança que cobreixi els riscos inherents i específics de les pràctiques formatives en els supòsits definits a l'article 24.f) del Codi de relacions laborals, si escau.

Article 2

Autorització i verificació de les condicions formatives

1. Els estudiants nacionals i estrangers legalment residents matriculats en centres d'ensenyament estrangers radicats fora del Principat poden dur a terme l'estada formativa en el si d'una empresa o entitat pública andorrana per complir els objectius de l'estada de formació a l'empresa previstos en els programes oficials de cada formació, mitjançant la formalització del contracte en pràctiques formatives amb l'imprès oficial annex a aquest Reglament, i el signen l'empresari i el mateix estudiant si és major d'edat o emancipat i, en el cas de ser menor d'edat, el seu representant legal, i el responsable del centre d'ensenyament.

2. L'imprès oficial del contracte de treball en pràctiques formatives, facilitat pel Servei d'Inspecció de Treball, conté totes les dades necessàries per poder-lo autoritzar de conformitat amb el que preveu l'article 32 i els articles concordants de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, i les que es consideren necessàries per garantir que l'estudiant efectui les pràctiques en el si d'una empresa o entitat pública amb prou mitjans per assegurar efectivament la formació pràctica objecte del contracte, sota la supervisió o la tutela d'una persona experta en la pràctica professional o ofici i, en el cas de tractar-se de treballs perillosos, que es nomeni una persona encarregada de la seguretat de l'estudiant que l'ensenyi a identificar els riscos inherents al treball i a prendre les mesures de prevenció de conformitat amb el que preveu l'article 24, apartat 4, del Codi de relacions laborals.

Article 3

Requisits documentals

Els estudiants nacionals o estrangers legalment residents matriculats en centres d'ensenyament estrangers radicats fora del Principat, per obtenir l'autorització del contracte en pràctiques formatives, cal que emplenin totes les dades de l'imprès oficial annex i adjuntar-hi la documentació següent:

1. Fotocòpia del passaport o document d'identitat de l'estudiant en pràctiques formatives.

2. Si l'estudiant és estranger i major d'edat, fotocòpia de l'autorització de residència i, en el supòsit de ser menor, fotocòpia de l'autorització de residència i la del seu representant legal.

3. Si l'estudiant és menor d'edat, cal portar un certificat mèdic lliurat per un metge del Principat que acrediti que el menor no pateix cap malaltia que desaconselli el treball en pràctiques formatives.

4. Certificat lliurat pel centre docent conforme l'estudiant en pràctiques formatives hi està matriculat, durada total de la formació i temps de pràctiques formatives exigides en el pla d'estudis, i el tipus de treball o activitats concretes que ha de desenvolupar l'estudiant en pràctiques, segons el pla de formació del centre docent.

5. L'estudiant –o els seus tutors legals, si és menor d'edat– ha d'acreditar que disposa del que s'enumera a les lletres a), b) i c) següents i ha de comprometre's a mantenir-ho durant tota la durada de les pràctiques formatives:

a) La cobertura sanitària, com a assegurat indirecte a càrrec d'un assegurat directe, en virtut del que disposen els articles 4 i 9 del Reglament tècnic de la Caixa Andorrana de Seguretat Social fins al 31 d'octubre del 2009 i, en virtut del que disposen els articles 13, 2); 29; 119; 120, 5); i 133 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, a partir del dia 1 de novembre del 2009, en què entra en vigor. En el supòsit que no disposi de cobertura com a assegurat indirecte a la CASS prevista en l'apartat anterior, ha de disposar d'una assegurança privada que li garanteixi una cobertura equivalent.

b) Una assegurança de responsabilitat civil que inclogui tot el període de les pràctiques formatives amb validesa al Principat d'Andorra.

c) Una assegurança que cobreixi els riscos inherents i específics de les pràctiques en els supòsits definits a l'article 24.f) del Codi de relacions laborals, si escau.

Disposició derogatòria

Queda derogat el Reglament regulador del contracte de treball en pràctiques de 28 de gener de 2004.

Disposició final

El Reglament regulador del contracte de treball en pràctiques formatives entra en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 de setembre del 2009

Per delegació
Pere López Agràs
Ministre d'Economia i Finances



Govern d'Andorra
Servei d'Inspecció de Treball

Núm.:

Contracte en pràctiques formatives

1. Dades de l'estudiant en pràctiques

Nom i cognoms:

Lloc i data de naixement:

Nacionalitat:

Adreça:

Nom i qualitat de la persona que el/la representa:

2. Dades de l'empresa

Nom:

Sector d'activitat (CAEA):

Titular o representant legal:

Raó social:

Telèfon de contacte:

3. Dades del centre d'ensenyament radicat a l'estranger

Nom del centre:

Títol que expedeix

Radicat a:

Estudis que efectua l'estudiant:

Curs:

Durada prevista de les pràctiques al pla d'estudis (nombre d'hores per cursos escolars):

4. Dades de les pràctiques formatives

Durada del contracte en pràctiques formatives:

Activitats que desenvoluparà l'estudiant en pràctiques:

Lloc/s on es fa l'activitat:

Persona de l'empresa encarregada de tutelar les pràctiques i la seguretat de l'estudiant:

Nombre de llocs de treball d'igual naturalesa de què serà objecte el treball en pràctiques:

Horari de matí: d h a h

Horari de tarda: d h a h

Dies de descans setmanal (especifiqueu-los):

5. Assegurances de l'estudiant

L'estudiant o els seus representant legals, en el supòsit de ser menor, es comprometen a mantenir, durant tota la durada de les pràctiques, la vigència d'una assegurança que cobreixi els supòsits detallats en el Reglament regulador del contracte de pràctiques formatives i que, en el moment de formalitzar-se aquest contracte, són els que es detallen tot seguit:

Cobertura sanitària

☐ Cobertura com a assegurat indirecte a càrrec d'un assegurat directe en virtut del que disposa la normativa de la CASS.*

Targeta sanitària núm. d'assegurat indirecte a càrrec d'un assegurat directe núm.

☐ En virtut d'una assegurança privada

Companyia d'assegurances: Pòlissa:

*Fins al 31-10-2009, articles 4 i 9 del Reglament tècnic i els articles 13, 2); 119; 120, 5) i 133 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, a partir del dia 01-11-2009, data en què entra en vigor.

Responsabilitat civil

Companyia d'assegurances: Pòlissa:

Assegurança que cobreix els riscos inherents i específics del treball en pràctiques, si escau.

Companyia d'assegurances: Pòlissa:

6. Data i signatures

	,	d	de
Signatura del propietari o gerent de l'empresa		Signatura del/ de la responsable del centre d'ensenyament	Signatura de l'estudiant o els tutors legals, si escau

Documentació que s'ha d'adjuntar

1. Fotocòpia del passaport o DNI de l'estudiant en pràctiques
2. Si l'estudiant en pràctiques és menor, certificat mèdic que acrediti que no pateix cap malaltia que desaconselli el treball en pràctiques
3. Si l'estudiant en pràctiques és estranger, autorització lliurada pel Servei d'Immigració i, en el supòsit que sigui menor, autorització d'Immigració pròpia i la del seu representant legal
4. Certificat del centre docent conforme l'estudiant en pràctiques hi està matriculat, el tipus d'activitats concretes a realitzar per l'estudiant segons el pla de formació o d'estudis del centre
5. Justificants acreditatius que l'estudiant disposa de les assegurances declarades a l'apartat 5 d'aquest contracte i que cobreixen els supòsits i els riscos descrits

E spaí reservat a l'Administració

Observacions del Servei d'Inspecció de Treball

.....

.....

.....

.....