

Decret

del 7 d'octubre del 2009 pel qual s'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions temporals per a activitats de temporada d'hivern en els comerços de lloguer de material esportiu

Exposició de motius

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions temporals vinculades a l'època hivernal es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat durant aquest període. Així, doncs, aquest caràcter marcadament estacional justifica l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament. Per tant, l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector dels comerços de lloguer de material esportiu no resulta equiparable amb l'ocupació laboral de temporada en el sector referit. Aquestes dues modalitats d'ocupació responen a dos perfils diferents tant des del punt de vista laboral, com social o d'immigració.

Després d'una primera temporada (2003-2004) experimental, els efectius de treballadors atorgats per als comerços de lloguer de material esportiu s'han estabilitzat a un nivell pràcticament idèntic de temporada en temporada, malgrat que la temporada passada es va poder observar un lleuger augment del nombre de permisos acordats al sector.

Aquesta quota de temporada inclou les activitats professionals directament relacionades amb el lloguer, el muntatge, la regulació i el manteniment d'aquest material pel que fa als comerços que tenen com a codi d'activitat principal o secundària (codi CAEA) el 71 41 10. Continuant la línia començada la temporada passada, es mantenen les activitats comercials lligades al lleure de la neu, com ara el lloguer de motos de neu (codi CAEA 71 21 00) o les fotografies a les pistes (codi CAEA 74 81 20).

Pel que fa al càlcul del nombre màxim d'autoritzacions que correspondrà a cada empresa, s'obté a partir de la previsió

del nombre de sol·licituds i de l'aplicació de la fórmula (màx.- mín.) x 1.

Per mín. s'entén la mitjana d'assalariats en el període comprès entre l'1 de juny del 2008 i el 30 de setembre del 2008; i per màx. s'entén la mitjana d'assalariats en el període comprès entre l'1 de desembre del 2008 i el 31 de març del 2009. Així, doncs, es té en compte el mínim i el màxim d'assalariats per definir la tendència en relació amb l'increment d'assalariats.

Consegüentment, aquesta fórmula permet una previsió més ajustada a les necessitats de l'empresa i, per tant, la promulgació d'una quota especial més acotada a la realitat del sector.

En definitiva, el que pretén aquest Reglament és donar resposta a les previsions de necessitat de mà d'obra que el sector dels comerços de lloguer de material esportiu experimentarà durant la campanya hivernal, tenint en compte que representa el període més important dins el cicle productiu del Principat d'Andorra.

A proposta del ministre d'Interior, el Govern, en la sessió del 7 d'octubre del 2009,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en els comerços de lloguer de material esportiu, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en els comerços de lloguer de material esportiu

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveu l'article 24.6 del text refós de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa

en aquest Reglament la quota especial d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2009-2010 en els comerços de lloguer de material esportiu.

Article 2

Activitats laborals concernides

1. Les activitats laborals que concerneix aquesta quota especial són totes les que estan directament relacionades amb el lloguer, el muntatge, la regulació i el manteniment d'aquest material en els comerços que tenen com a codi d'activitat principal o secundària el 71 41 10 (lloguer d'esquís, planxes de surf, etc.), el 71 21 00 (lloguer de motos de neu) i el 74 81 20 (fotografies a pistes).

2. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una activitat laboral, independentment de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració sobre aquesta activitat.

Article 3

Nombre global d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 200.

2. Dins el nombre global fixat a l'apartat anterior, es pot concedir un nombre de 100 autoritzacions a nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Article 4

Nombre d'autoritzacions per cada empresa i condicions de concessió

1. D'acord amb aquest Reglament, es considera que una empresa és de temporada si amplia la seva plantilla amb un mínim d'un assalariat durant tota la temporada. En virtut de la quota esmentada més amunt, únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula següent:

màx. - mín. ≥ 1 .

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc d'aquesta quota correspon a la fórmula següent: (màx.

- mín.) x 1. Per mín. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2008 i el 30 de setembre del 2008. Per màx. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2008 i el 31 de març del 2009.

3. Dins el nombre d'autoritzacions que corresponen a cada empresa, es fixa un límit màxim del 40% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

4. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei pugui demanar a la CASS les dades corresponents.

5. Els comerços de lloguer de material esportiu de nova creació, o que que no estaven en funcionament la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), la Fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de places per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 5

Requisit salarial

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI), annexada a aquest Reglament. Aquest salari equival al salari base corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament, no es pot superar la quantitat fixada en el quadre annex de referència.

Article 6

Autoritzacions d'immigració temporal en el marc de l'article 40 del text refós de la Llei qualificada d'immigració i condicions de concessió

1. D'acord amb aquest Reglament, en aplicació de l'excepció prevista a l'article 40 de la Llei qualificada d'immigració, el treballador que anteriorment hagi estat titular d'una autorització d'immigració temporal per al mateix tipus d'ocupació laboral que pretén ocupar, ha d'acreditar una formació adequada o un any d'experiència en relació amb aquesta ocupació, ja que es té en compte l'experiència acumulada en temporades anteriors.

2. El treballador que anteriorment no ha estat titular d'una autorització d'immigració, o ho ha estat en una ocupació professional diferent de la que pretén ocupar, ha d'acreditar una formació adequada o dos anys d'experiència per al lloc de treball sol·licitat.

Article 7

Visats i despeses de repatriació

1. Així mateix, en els casos en què la disposició transitòria segona del text refós de la Llei qualificada d'immigració vigent ho exigeix, el treballador sol·licitant ha de disposar almenys dels visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

2. D'acord amb l'apartat tercer de l'article 121 del text refós de la Llei qualificada d'immigració vigent, l'empresari que signa una sol·licitud d'autorització d'immigració temporal, independentment que sigui concedida o denegada, i en tot cas quan s'hagi exhaurit el termini de vigència de l'autorització d'immigració temporal, ha de garantir el pagament de les despeses de repatriació del treballador estranger al seu país d'origen en les situacions següents:

- Quan el treballador no disposi dels visats requerits per entrar i circular per Espanya o França i per tornar a entrar-hi des del territori andorrà.
- Quan expiri la vigència del visat durant l'estada del treballador al Principat.
- Quan el treballador estranger, malgrat que no li és exigible el visat, no

pugui tornar a entrar legalment a França o a Espanya.

3. Les despeses comporten assumir el cost del transport fins a alguna estació portuària o aeroportuària dels estats veïns, i d'aquesta estació fins al país d'origen del treballador.

4. En cas que l'obligat a fer-se càrrec de les despeses incompleixi la seva obligació, l'Administració pot repatriar el treballador per compte de l'obligat. En aquest supòsit, l'Administració disposa d'un termini prescriptiu de tres (3) anys per exigir a l'empresari obligat el rescabament pel pagament de les despeses produïdes per la tornada d'aquest treballador al seu país d'origen.

Article 8

Ampliació excepcional del contingent global de quota i del nombre d'autoritzacions per empresa

1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia però el contingent global de quota encara no s'hagi exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar-ne el nombre que li corresponia de forma específica a l'empresa, sempre que l'empresari justifiqui que ha tingut baixes per accident o malaltia entre els seus treballadors estrangers o un increment notori de la seva activitat econòmica.

2. En cas que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponien però el contingent global de quota estigui exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar-ne l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

3. Les ampliacions que s'acordin no poden vulnerar mai la proporció màxima del 40% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu que siguin acordades en aplicació d'aquest Reglament.

4. Es pot acordar un nombre total d'ampliacions fins al límit de 5% del contingent global de quota previst en aquest Reglament.

Article 9

*Termini de presentació de sol·licituds
i vigència de les autoritzacions*

1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions s'inicia a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i s'acaba l'1 d'abril del 2010.

2. Les autoritzacions lliurades en el marc d'aquesta quota són vigents a partir de l'1 de novembre del 2009 fins al dia 30 d'abril del 2010.

Article 10

Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides en el marc d'aquesta quota especial permeten al seu titular canviar de lloc de treball, durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 d'aquest Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 7 d'octubre del 2009

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salaris 2009
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	2.013,00
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle	2.224,00
21	Professionals de les ciències naturals i de la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.665,00
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.716,00
23	Professionals del dret	2.119,00
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.562,00
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.271,00
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica i d'enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle	1.335,00
27	Professionals de les ciències naturals i de la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	1.885,00
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.536,00
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.668,00
30	Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat	1.430,00
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.335,00
33	Professionals de suport d'operacions financeres i comercials	1.271,00
34	Professionals de suport de gestió administrativa	1.441,00
35	Altres tècnics i professionals de suport	1.165,00
40	Empleats de serveis comptables, financers i serveis de suport a la producció i el transport	1.271,00
41 al 44	Auxiliars administratius	1.165,00
45	Empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes que tracten directament amb el públic	1.091,00
46	Caixers, taquillers i altres empleats similars que tracten directament amb el públic	1.017,00
5010	Cuiners i altres preparadors de menjar	1.208,00
5020	Cambrers, bàrmans i similars	1.049,00
5030	Caps de cuina, de menjador i similars	1.467,00
51	Treballadors de serveis personals	1.080,00
52	Treballadors de serveis de protecció i seguretat	1.218,00
5320	Encarregats de secció d'un comerç i similars	1.573,00
5330	Dependents i demostradors de botigues, magatzems, quioscos i mercats ambulants	1.017,00
60 al 63	Treballadors qualificats en activitats agrícoles, ramaderes i pesqueres	1.165,00
70	Encarregats d'obra i altres encarregats de la construcció	2.330,00
71	Treballadors d'obres estructurals de la construcció i similars	1.472,00
72	Treballadors d'acabats de la construcció i similars; pintors i similars	1.271,00
73 i 74	Encarregats de la metal·lúrgia i caps de taller mecànic	1.536,00
75	Soldadors, planxistes, muntadors d'estructures metàl·liques, muntadors de pneumàtics, ferrers, fabricants d'eines i similars	1.271,00
76	Mecànics i ajustadors de maquinària i equips elèctrics i electrònics	1.239,00
77	Mecànics de precisió en metalls, treballadors de les arts gràfiques, ceramistes, fabricants de productes de vidre i artesans de la fusta, el tèxtil i el cuir	1.541,00
78	Treballadors de la indústria de l'alimentació, les begudes i el tabac	1.271,00
79	Treballadors del tractament de la fusta, ebenistes, treballadors de les indústries tèxtils, la confecció, la pell, el cuir, el calçat i similars	1.165,00
80	Cap d'equip d'instal·lacions fixes	2.330,00
81	Operadors d'instal·lacions industrials fixes i similars	1.525,00

82	Encarregats d'operadors de màquines fixes	2.087,00
83	Operadors de màquines fixes	1.165,00
84	Muntadors i engalzadors	1.271,00
85	Maquinista de locomotora, operador de maquinària agrícola i d'equips pesants mòbils, i mariners	1.271,00
86	Conductors de vehicles de transport urbà o per carretera	1.271,00
90	Treballadors no qualificats del comerç	1.006,00
91	Empleats domèstics i resta de personal de neteja d'interior d'edificis	1.006,00
92	Conserges d'edificis, netejavidres i vigilants	1.054,00
93 al 95	Altres treballadors no qualificats en altres serveis	1.054,00
96	Peons de la construcció	1.308,00
97	Peons de les indústries manufactureres	1.006,00
98	Peons del transport i descarregadors	1.059,00

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 euros	1,98 euros	6,78 euros
Setmana	(per àpat)	11,04 euros	40,17 euros
Mes		46,40 euros	171,26 euros

Decret del 7 d'octubre del 2009, pel qual s'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions temporals per a activitats de temporada del sector hoteler

Exposició de motius

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions temporals vinculades a l'època hivernal es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat durant en aquest període. Així, doncs, aquest caràcter marcadament estacional justifica l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament. Per tant, l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector hoteler no resulta equiparable amb l'ocupació laboral hotelera de temporada. Aquestes dues modalitats d'ocupació responen a dos perfils diferents tant des del punt de vista laboral, com social o d'immigració.

Per la seva pròpia raó de ser, aquest Reglament només és d'aplicació per a les empreses que són de temporada. Per determinar aquesta qualificació es té en compte si l'empresa respon a la fórmula: