

Article 15

Sistema d'informació

Les entitats incloses a l'article 14 han de disposar d'un sistema d'informació propi que els permeti gestionar de manera eficient l'ús racional de l'energia als edificis o locals on es desenvolupen activitats i on es registrin consums d'energia elèctrica, de gasoli de calefacció o altres tipus d'energia.

Cada sis mesos aquestes entitats han de transmetre al GEA les dades que els demani en relació amb l'ús i l'estalvi d'energia per comprovar l'assoliment dels objectius fixats. Anualment aquestes entitats han d'elaborar un informe, segons el model previst, adreçat al GEA, que indiqui les mesures dutes a terme per disminuir el consum i que informi de les incidències energètiques destacables i de l'avaluació dels resultats obtinguts, respecte als consums energètics de l'any 2008.

El Departament de Sistemes d'Informació del Govern definirà els protocols d'intercanvi d'informació.

Article 16

Estructuració del Pla director i presentació al GEA

Les entitats afectades han de vetllar perquè els sistemes de regulació que comanden el funcionament de les instal·lacions i els equips que consumeixen energia reuneixin les condicions de rendiment, eficàcia i eficiència necessaris per aconseguir els objectius establerts a l'article 2, tenint en compte el mínim consum energètic per als diversos règims d'ocupació o temporades climàtiques.

Per aconseguir els objectius del paràgraf anterior, han d'avaluar l'estat de les instal·lacions actuals i elaborar un Pla director per implantar les mesures correctores necessàries, així com els costos previsibles i l'amortització. En aquest Pla s'hi inclouen les instal·lacions i els equips amb més consum d'energia de l'edifici o del local i, com a mínim, les instal·lacions de calefacció i de climatització i, si escau, les de producció d'aigua calenta sanitària, il·luminació, ofimàtica i gasos combustibles, a títol d'exemple.

Una vegada elaborat el Pla director, abans dels tres mesos després de l'en-

trada en vigor d'aquest Decret, s'ha de presentar al GEA perquè el validi.

És competència dels responsables de la gestió energètica vetllar perquè s'executi el pla d'actuació i avaluar-ne periòdicament el compliment.

Article 17

Realització i implantació del protocol de funcionament

Les entitats han d'efectuar el protocol de la gestió de funcionament per cada edifici en funció de l'activitat i de l'horari laboral.

El protocol ha d'establir el règim horari de posada en marxa i aturada de les instal·lacions, tant per a l'horari laboral com per a les activitats que es duuguin a terme fora d'aquest horari, així com per als dies festius i els caps de setmana. També ha d'incloure la gestió de funcionament de les dependències que, de forma provisional, presentin un horari laboral diferent de l'horari de l'activitat principal de l'edifici o un nivell baix d'activitat, com per exemple les sales de reunions o espais similars.

Una vegada validat el protocol, els responsables de la gestió energètica de l'entitat han de vetllar perquè s'implanti i se n'avalui el compliment periòdicament.

Capítol cinquè. Formació

Article 18

Formació dels usuaris i els gestors energètics

Amb caràcter periòdic s'han de dur a terme formacions i campanyes d'informació i conscienciació dirigides al personal de l'Administració general i les entitats previstes a l'article 1, als REE i als GED sobre la necessitat de fer un ús racional de l'energia, tenint en compte els criteris de repercussió econòmica i mediambiental.

Capítol sisè. Explotació de les instal·lacions

Article 19

Temperatures màximes i mínimes

Com a norma general, la temperatura a les dependències de l'Administració general i les entitats relacionades a l'article 1 no pot ser inferior a 24 °C durant

els mesos d'estiu, ni superior a 21 °C durant els mesos d'hivern.

Excepcionalment, aquest límits es poden modificar per causes justificades en les diverses dependències dels centres sanitaris assistencials i d'altres que, per la seva funcionalitat, necessitin operar en temperatures específiques.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 17 de febrer del 2010

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Decret**pel qual s'aprova el Reglament regulador del contingut dels programes de formació per desenvolupar activitats preventives en matèria de seguretat i salut en el treball****Exposició de motius**

La disposició addicional segona de la Llei 34/2008, de la seguretat i la salut en el treball, estableix que el Govern ha d'aprovar el Reglament regulador del contingut dels programes de formació de cada un dels nivells de qualificació per desenvolupar activitats preventives en matèria de seguretat i salut en el treball.

En compliment d'aquest mandat, el Govern aprova aquest Reglament, pel qual es regula el contingut dels programes de formació per desenvolupar activitats preventives en matèria de seguretat i salut en el treball.

L'objectiu del mandat legislatiu és adequar la formació requerida i l'experiència professional amb les funcions que cal desenvolupar, de manera que s'estableixin els continguts necessaris per desenvolupar les funcions pròpies de l'activitat preventiva, que queda agrupada en tres nivells: bàsic, mitjà i superior.

Per això es determina el nombre mínim d'hores de formació per a cada nivell i es creen dos titulacions noves en

l'àmbit de la formació professional i de l'ensenyament superior: una qualificació professional de seguretat i salut en el treball i un postgrau de seguretat i salut en el treball.

També es preveuen els requisits necessaris per poder desenvolupar les funcions corresponents a cada nivell, i es concreten els mecanismes, els criteris i els protocols necessaris per al reconeixement i la validació de l'experiència professional, la possibilitat de reconeixement de formacions estrangeres i l'acreditació de la formació rebuda.

A proposta de la ministra de Salut, Benestar i Treball, el Govern, en la sessió del 17 de febrer del 2010,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del contingut dels programes de formació per desenvolupar activitats preventives en matèria de seguretat i salut en el treball, que entra en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament regulador del contingut dels programes de formació per desenvolupar activitats preventives en matèria de seguretat i salut en el treball

Classificació de les funcions i nivells de qualificació per desenvolupar activitats preventives

Article 1

Per determinar les capacitats necessàries per a l'avaluació dels riscos i l'exercici de l'activitat preventiva, les funcions que cal dur a terme es classifiquen en els grups següents:

- a) Funcions de nivell bàsic
- b) Funcions de nivell mitjà
- c) Funcions de nivell superior, corresponents a les especialitats i les disciplines preventives de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene indus-

trial, i ergonomia i psicopsicologia aplicada

Les funcions que integren cadascun dels nivells han de ser les que orientin els diversos projectes i programes formatius desplegats per a cada nivell.

Funcions de nivell bàsic i contingut mínim del programa de formació

Article 2

Integren el nivell bàsic de l'activitat preventiva les funcions següents:

- a) Promoure els comportaments segurs i la utilització correcta dels equips de treball i protecció, i fomentar l'interès i la cooperació dels treballadors en l'acció preventiva.
- b) Promoure, particularment, les actuacions preventives bàsiques, com ara l'ordre, la neteja, la senyalització i el manteniment general, i efectuar-ne el seguiment i el control.
- c) Fer avaluacions elementals de riscos i, si escau, establir mesures preventives del mateix caràcter compatibles amb el grau de formació.
- d) Col·laborar en l'avaluació i el control dels riscos generals i específics de l'empresa atenent queixes i suggeriments, enregistrant dades i complint totes les funcions anàlogues que siguin necessàries.
- e) Actuar en cas d'emergència i primers auxilis gestionant les primeres intervencions.
- f) Cooperar amb els serveis de prevenció, si escau.

Article 3

Per desenvolupar les funcions de nivell bàsic referides és necessari:

- a) Tenir una formació mínima de 50 hores, d'acord amb el contingut que s'especifica per al nivell bàsic en aquest Reglament.
- b) Tenir una experiència professional no inferior a dos anys en l'activitat on es vulgui desenvolupar les funcions de nivell bàsic.

Article 4

Aquesta formació s'ha d'acreditar mitjançant un certificat de formació específica en matèria de seguretat i salut en el treball, que l'ha d'emetre un servei

de prevenció aliè o una entitat pública o privada amb capacitat per desenvolupar activitats formatives específiques en aquesta matèria.

Es poden valorar i tenir en consideració altres cursos o activitats concretes fets, sempre que s'ajustin als requisits establerts en aquest Reglament.

Article 5

Els programes de formació per poder dur a terme les funcions de nivell bàsic els han de desenvolupar els serveis de prevenció aliè o les entitats públiques o privades amb capacitat per desenvolupar activitats formatives específiques en aquesta matèria.

El contingut mínim del programa de formació, en les funcions del nivell bàsic, és:

- a) Conceptes bàsics sobre la seguretat i la salut en el treball (5 h)
 - i) El treball i la salut: els riscos professionals. Factors de risc.
 - ii) Danys derivats del treball. Els accidents de treball i les malalties professionals. Altres patologies derivades del treball.
 - iii) Marc normatiu bàsic en matèria de seguretat i salut en el treball. Drets i deures bàsics en aquesta matèria. Organismes públics relacionats amb la seguretat i la salut en el treball.
- b) Riscos generals i la seva prevenció (15 h)
 - i) Riscos relacionats amb les condicions de seguretat.
 - ii) Riscos relacionats amb l'ambient interior de treball.
 - iii) La càrrega de feina, la fatiga i la insatisfacció laboral. Salut laboral.
 - iv) El control de la salut dels treballadors.
 - v) Sistemes elementals de control de riscos. Protecció col·lectiva i individual.
 - vi) Organització del treball preventiu: rutines bàsiques.
 - vii) Documentació: recull, elaboració i arxiu.
- c) Prevenció i socors cívics, lluita contra incendis, evacuació i plans d'emergència (15 h)

- d) Riscos específics i la seva prevenció en el sector corresponent a l'activitat de l'empresa (15 h)

Article 6

Per poder impartir i certificar l'assistència a la formació de nivell bàsic en matèria de seguretat i salut en el treball, els centres formatius han de disposar, necessàriament, d'un responsable de la formació que compleixi els requisits per poder desenvolupar les funcions de nivell superior previstes en aquest Reglament.

La formació en prevenció i socors cívics poden impartir-la, únicament, els organismes o centres privats autoritzats per poder efectuar aquesta formació específica al país.

Article 7

Els programes de formació per poder desenvolupar les funcions de nivell bàsic poden ser objecte de control per assegurar que el nivell de formació és l'adequat, d'acord amb l'activitat desenvolupada.

És per això que els serveis de prevenció aliè o les entitats públiques o privades amb capacitat per desenvolupar activitats formatives específiques en aquesta matèria han de tenir a disposició del servei competent en matèria de vigilància i de control laboral, a l'efecte del control oficial, la documentació que demostrï els programes de formació impartits i que acrediti l'assistència i l'aprofitament dels cursos.

Funcions de nivell mitjà i contingut mínim del programa de formació

Article 8

Les funcions que corresponen al nivell mitjà són les següents:

- Promoure, amb caràcter general, la prevenció a l'empresa.
- Avaluar riscos, llevat de les avaluacions reservades específicament al nivell superior.
- Proposar mesures per al control i la reducció dels riscos o plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior, en vista dels resultats de l'avaluació.
- Fer activitats d'informació i formació elemental als treballadors.

- e) Vetllar pel compliment del programa de control i reducció de riscos i efectuar personalment les activitats de control de les condicions de treball que tingui assignades.

- f) Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions que calgui desplegar en casos d'emergència i primers auxilis.

- g) Col·laborar amb els serveis de prevenció, si escau.

- h) Qualsevol altra funció assignada com a auxiliar, complementària o de col·laboració del nivell superior.

Article 9

El contingut mínim del programa de formació per exercir les funcions del nivell mitjà queda determinat pels mòduls i la distribució horària següents:

- Gestió de la prevenció de riscos laborals (150 h)
- Prevenció dels riscos derivats de les condicions de seguretat (180 h)
- Prevenció dels riscos per agents físics (120 h)
- Prevenció dels riscos per agents químics i biològics (180 h)
- Prevenció de riscos ergonòmics i psicosocials (120 h)
- Emergències i prevenció i socors cívics (60 h)

Aquesta qualificació professional de seguretat i salut en el treball ha de proporcionar al professional de nivell mitjà les competències suficients per participar amb garanties en el control de la seguretat i la salut laborals, mitjançant la identificació i l'avaluació de riscos, l'establiment o l'adaptació de mesures específiques de seguretat, prevenció i protecció de la salut dels treballadors, així com actuar en situacions d'emergència.

Article 10

Per desenvolupar les funcions de nivell mitjà referides és necessari:

- Tenir una formació mínima de 810 hores, d'acord amb el contingut i la distribució horària que s'especifica per a la qualificació professional de seguretat i salut en el treball en aquest Reglament. Per accedir-hi s'ha d'estar en possessió, com a mínim, d'un

diploma d'ensenyament professional o nivell equivalent.

- b) El ministeri encarregat de l'educació fixa els criteris i els protocols necessaris per al reconeixement i la validació de l'experiència professional dels professionals que ja estiguin exercint aquestes funcions de nivell mitjà i no puguin acreditar aquesta formació mínima o acreditin una altra formació. El procés de reconeixement i validació ha de tenir en compte tant la formació acadèmica com l'experiència professional que es puguin acreditar.

Són criteris indispensables per poder valorar el reconeixement i la validació de l'experiència professional:

- Acreditar una experiència no inferior a 3 anys en tasques de nivell mitjà.
- Acreditar una formació no inferior a 100 h.

Article 11

Aquesta formació s'imparteix des de l'àrea encarregada de formació professional continuada, d'acord amb el programa formatiu de la qualificació professional de seguretat i salut en el treball que es determini reglamentàriament. Un cop superada aquesta formació, el ministeri encarregat de l'educació expedeix l'acreditació corresponent.

El ministeri responsable del Departament de Treball registra els professionals que compleixin els requisits establerts a l'article 10 com a professionals de nivell mitjà en seguretat i salut en el treball.

Funcions de nivell superior i contingut mínim del programa de formació

Article 12

Les funcions que corresponen al nivell superior són les següents:

- Les funcions esmentades a l'article 8 per al nivell mitjà, amb excepció de l'especificada a la lletra h).
- L'execució de les avaluacions de riscos que exigeixin:
 - L'establiment d'una estratègia de mesurament per assegurar que els resultats obtinguts caracteritzen efectivament la situació que es valora, o
 - Una interpretació o una aplicació no mecànica dels criteris d'avaluació.

c) La formació i informació de caràcter general, a tots els nivells, i en les matèries pròpies de l'àrea d'especialització.

d) La planificació de l'acció preventiva que cal desenvolupar en les situacions en què el control o la reducció dels riscos comportin activitats que impliquin la intervenció de diversos especialistes.

e) La vigilància i el control de la salut dels treballadors, que han d'anar a càrrec de personal sanitari amb competència tècnica, la formació i la capacitat acreditada, d'acord amb la normativa corresponent.

Article 13

El contingut del programa de formació del postgrau de seguretat i salut en el treball per exercir les funcions del nivell superior el determinen, d'acord amb les competències que necessàriament ha d'adquirir aquest professional, les universitats que imparteixin aquesta formació, amb l'aprovació prèvia del ministeri responsable d'ensenyament superior.

Ha de constar de 60 crèdits europeus (ECTS), repartits entre la formació general en matèria de seguretat i salut en el treball i la formació específica de cadascuna de les tres especialitats: seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicociologia aplicada. La formació de postgrau en seguretat i salut en el treball capacita per exercir les funcions de nivell superior de les tres especialitats.

Article 14

Per desenvolupar les funcions de nivell superior referides és necessari:

a) Tenir una formació mínima de 60 crèdits europeus, d'acord amb el contingut i la distribució horària del programa formatiu que especifiquin les Universitats, amb l'aprovació prèvia del ministeri responsable d'ensenyament superior. Per accedir-hi s'ha d'estar en possessió, com a mínim, d'una titulació oficial universitària de 1r o 2n cicle.

Es poden reconèixer les formacions estrangeres que acreditin que la persona interessada està qualificada per exercir la mateixa especialitat professional al país expenedor del títol, sempre que no hi

hagi diferències substancials en relació amb les activitats i les competències de la professió, i amb el compliment previ dels requisits establerts a la legislació vigent.

b) S'han de crear els criteris i els protocols necessaris per al reconeixement i la validació de l'experiència professional dels professionals que ja estiguin exercint aquestes funcions de nivell superior i no puguin acreditar aquesta formació mínima o acreditin una altra formació. El procés de reconeixement i validació ha de tenir en compte la formació acadèmica i l'experiència professional que es pugui acreditar.

c) Estar en possessió de l'autorització per a l'exercici de la professió liberal en l'àmbit corresponent.

Article 15

La formació continuada específica per exercir les funcions de nivell superior és un postgrau en seguretat i salut en el treball. L'imparteixen les Universitats del país, d'acord amb el programa formatiu que determinin, amb l'aprovació prèvia del ministeri responsable d'ensenyament superior, i expedeixen la titulació corresponent un cop superada la formació.

El ministeri responsable del Departament de Treball ha de registrar els professionals que compleixin els requisits establerts a l'article 14 com a professionals de nivell superior en les especialitats preventives de seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicociologia aplicada.

Article 16

Les funcions de vigilància i control de la salut dels treballadors, que assenyalava el paràgraf e) de l'article 12 d'aquest Reglament, han de ser dutes a terme pel personal sanitari amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada, segons es desenvolupi reglamentàriament.

Disposició adicional primera

Els centres que vulguin dur a terme i certificar altres activitats formatives, genèriques o específiques, en l'àmbit de la seguretat i la salut en el treball, no relacionades amb els nivells de formació que preveu aquest Reglament, també han de disposar d'un responsable de

la formació que compleixi els requisits per poder desenvolupar les funcions de nivell superior previstes al Reglament.

Aquestes formacions podran ser sotmeses als mateixos controls i verificacions previstos a l'article 7 d'aquest Reglament.

Disposició adicional segona

Atesa la necessitat de professionals liberals formats per poder exercir el nivell superior en matèria de seguretat en el treball, i si aquestes necessitats no poden ser cobertes per manca de persones que compleixin el requisit de nacionalitat o residència que preveu l'article 5 de la Llei 6/2008, del 15 de maig, d'exercici de professions liberals i de col·legis i associacions professionals, d'acord amb la disposició adicional segona d'aquesta mateixa Llei, el Govern pot atorgar autoritzacions temporals per exercir les professions concernides a persones estrangeres que no compleixin el requisit de residència efectiva i ininterrompuda. Aquestes autoritzacions no es poden atorgar per a una durada superior a deu anys.

Disposició transitòria

Les empreses que, abans de l'entrada en vigor d'aquest Reglament, efectuïn formacions en matèria de seguretat i salut en el treball, s'hi han d'adaptar en el termini màxim de 3 mesos després d'entrar en vigor, i han de disposar, necessàriament, d'un responsable de la formació que compleixi els requisits per poder desenvolupar les funcions de nivell superior.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 17 de febrer del 2010

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern