

8541019	Conductor operador de camió amb bolquet
8542001	Conductor operador de grua fixa, en general
8542002	Conductor operador de grua torre
8542003	Conductor operador de grua pont
8542005	Conductor operador de grua mòbil
8542006	Conductor operador de grua en camió
8542013	Conductor operador d'aparells elevadors, en general
8630004	Conductor de camió de mercaderies perilloses
8630006	Conductor de camió amb remolc i/o de tractocamió
9601001	Peó d'obres públiques, en general
9602001	Peó de la construcció d'edificis

Decret

pel qual s'aprova el Reglament regulador del programa per al foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de les empreses

Exposició de motius

L'1 de juliol del 2010 el Govern va aprovar el Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació. Seguidament, el 7 de juliol del 2010, el Govern va aprovar el Reglament de creació i funcionament de la Taula Permanent per a la Formació en el Treball. La Taula la integren representants dels agents socials (Cambra de Comerç, associacions patronals i organitzacions sindicals) i del Govern (Ministeri de Salut, Benestar i Treball i Ministeri d'Educació i Cultura).

L'objecte d'aquesta Taula és la formació professional i ocupacional a Andorra i les seves funcions, de caràcter consultiu, preveuen des de l'elaboració de propostes informes i estudis, fins a l'avaluació de les iniciatives que es duguin a terme dins de l'àmbit de les matèries de la seva competència.

L'article 3 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació estableix que el seu objecte es desenvoluparà, a títol de condicions específiques, mitjançant l'aprovació dels programes corresponents. Així doncs, els programes que es desenvolupin en el marc d'aquest Reglament establiran, de conformitat amb el contingut de l'article 13, els objectius que pretenen assolir;

el sector d'activitat i el col·lectiu al qual s'adrecen; la definició dels beneficiaris del programa; la modalitat i, si escau, l'import dels beneficis associats; la compatibilitat amb altres prestacions o subsidis; el salari dels treballadors objecte del programa; el règim d'incompatibilitats, concurrència o coordinació amb altres programes; l'abast temporal i el termini per a la presentació de sol·licituds.

Durant el primer semestre del 2010, el Departament de Treball va fer una anàlisi de la situació de la població desocupada del Principat d'Andorra sobre la base de les dades contingudes en el Registre del Servei d'Ocupació. Fruit d'aquesta anàlisi es van identificar diverses necessitats prioritàries que han definit l'orientació que es vol donar als primers programes: la necessitat de fomentar la formació pràctica en el si de l'empresa, la conveniència d'organitzar formacions teòriques de caràcter bàsic que acompanyin la formació pràctica, la necessitat d'abordar la formació continuada específica i, finalment, la necessitat de trobar una sortida als treballadors desocupats als que es detecta més dificultat d'èxit en els processos d'intermediació.

Les sis reunions de la Taula Permanent per la Formació en el Treball sobre les qüestions objecte d'aquest Programa han abordat en primera instància les prioritats d'actuació i han debatut els criteris i els requisits d'accés als dos primers programes, per fomentar la contractació de persones aturades provinents principalment del sector de la construcció i de sectors afins i per a la formació pràctica i teòrica dins de l'empresa.

El Programa de formació pràctica i de formació teòrica bàsica en el si de l'empresa aborda la millora del nivell d'ocupabilitat de la població aturada mitjançant actuacions que combinen la formació i el treball. El Programa proposa un procés formatiu pràctic que es desenvoluparà principalment amb l'experiència professional dins d'una empresa i que anirà acompanyat d'un procés formatiu específic teòric de caràcter bàsic en les situacions en què es consideri convenient, amb l'objectiu de possibilitar la inserció laboral d'aquestes persones.

La finalitat d'aquest procés formatiu, els continguts del qual s'han consensuat

amb els diversos agents socials a través de la Taula Permanent per a la Formació en el Treball, és aportar a la població a qui va destinada la millora de les habilitats i de les competències professionals que els permeti encarar noves perspectives professionals amb el màxim de garanties possible.

El fet que en el disseny dels continguts programàtics, tant en la vessant pràctica com en la teòrica, hi hagin participat representants dels agents socials més representatius fa augmentar, sens dubte, les garanties d'èxit del programa perquè s'han recollit la previsió de les casuístiques identificades des de les diverses perspectives.

El decret s'estructura en tres capítols:

El capítol primer determina les disposicions generals, estableix els objectius específics del Programa i el règim jurídic, identifica els subjectes beneficiaris i destinataris sobre la base de la Classificació d'activitats econòmiques i de la Classificació nacional d'ocupacions i les modalitats concretes dels beneficis associats, que es configuren en forma de subvenció.

El capítol segon enumera les activitats subvencionables; el règim obligacional particular dels potencials beneficiaris; l'import, la durada i la periodicitat del pagament de les subvencions atorgades; el règim de concurrència i d'incompatibilitat amb altres programes i prestacions; el període de vigència del programa i les causes concretes de revocació dels beneficis associats al programa.

Finalment, el capítol tercer determina els criteris de valoració de les sol·licituds que s'adrecin per beneficiar-se de les línies de subvenció establertes, i el procediment de seguiment i de control de les subvencions atorgades.

A proposta de la ministra de Salut, Benestar i Treball, el Govern, en la sessió del dia 10 de novembre del 2010,

Decreta,

Article únic

S'aprova el Reglament regulador per al foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de les empreses.

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1.

Objectius

Aquest Programa té per objecte fomentar l'ocupabilitat i la contractació dels treballadors en situació de desocupació i inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, mitjançant una formació pràctica i, si escau, teòrica dins de la mateixa empresa.

Article 2.

Règim jurídic

Aquest Programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions específiques.

Article 3.

Beneficiaris: sector d'activitat

Poden ser beneficiaris de les accions previstes en aquest Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra en algun dels epígrafs de la Classificació d'activitats econòmiques d'Andorra (CAEA-99), segons el Decret del 27 d'octubre de 1999, i que es detallen a l'annex 1 d'aquest Decret.

A banda de les persones que es trobin en algun dels supòsits descrits a l'article 7 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, no podran ser beneficiaris d'aquest Programa:

a) Les empreses que hagin instat algun acomiadament no causal o per causes objectives durant els 40 dies anteriors a la data d'aprovació d'aquest Reglament, amb la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per treballadors contractats a través d'aquest programa.

b) Les empreses que a la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o comunal.

Article 4.

*Destinatari del programa:
treballadors inscrits al Servei
d'Ocupació en situació de recerca*

Aquest Programa ofereix beneficis a l'empresa que contracta treballadors que fa tres mesos, consecutius o no, que estan inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, durant els dotze mesos anteriors a la sol·licitud, per desenvolupar les ocupacions del Reglament regulador de la Classificació nacional d'ocupacions d'Andorra del 27 d'octubre del 2004 descrites a l'epígraf de l'annex 1 d'aquest Decret.

La relació laboral entre el treballador i l'empresa es regula per la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. El Servei d'Ocupació queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir a partir de la relació laboral entre empresa i treballador.

Article 5.

Modalitat

Els beneficis d'aquest programa consistiran en subvencions, d'acord amb el que estableix l'article 5 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, i s'atribuiran en aplicació del règim reglat.

Article 6.

Contingut del Programa

Aquest Programa té per objecte la formació i l'adquisició d'experiència professional dins de la mateixa empresa, amb l'objectiu de millorar la qualificació professional de les persones desocupades i de facilitar-los la inserció laboral, i en aquest sentit té un caràcter fonamentalment formatiu, com a element per fomentar l'ocupabilitat dels treballadors, alhora que fa augmentar la competitivitat de les empreses.

La formació és pràctica i es fa dins de la mateixa empresa, i si convé es complementa amb formació teòrica, mitjançant uns cursos de caràcter bàsic d'acompanyament, per als treballadors que s'han d'incorporar al mercat de treball en sectors econòmics diferents dels que han desenvolupant majoritàriament la seva activitat professional fins ara, o amb un grau d'habilitats que dificulta que els processos d'intermediació finalitzin amb èxit i amb la consegüent contractació.

El Programa s'estructura en dos fases successives. En la primera s'estableix un contracte de durada determinada de tres mesos, acompanyat d'una formació pràctica necessària, i si convé, teòrica; la contractació és prorrogable tres mesos addicionals sempre que el beneficiari emeti una avaluació positiva de la formació i de l'experiència professional adquirides pel treballador. En una segona fase es fomenta, mitjançant una subvenció, la contractació indefinida del treballador.

La diversitat de situacions objecte d'aquest Programa, tant dels treballadors que han d'assolir noves habilitats per incorporar-se al mercat de treball, com de les empreses que han de contractar treballadors sense una experiència professional en el sector, o amb una experiència insuficient, demana que les accions formatives previstes en aquest Reglament es concretin de manera individualitzada per a cada treballador contractat, mitjançant un itinerari formatiu i un pla d'inserció laboral que haurà de validar el Departament de Formació Professional adscrit al ministeri encarregat de l'educació, que s'establirà en el moment de la contractació i d'acord amb aquest Decret.

Capítol segon. Condicions del Programa

Article 7.

Activitats subvencionables

Pot ser objecte de subvenció per ocupació, en seguiment de les previsions d'aquest Programa, la contractació de treballadors en situació de desocupació inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, sempre que el contracte de treball reculli almenys els pactes següents:

- a) La jornada legal ordinària.
- b) Una durada inicial de tres mesos, amb previsió d'una pròrroga mínima de tres mesos addicionals en el supòsit que el beneficiari emeti una avaluació positiva de la formació i de l'experiència professional adquirides pel treballador. En el supòsit que el beneficiari emeti una avaluació negativa, i perquè aquest pugui rebre la subvenció meritada, l'avaluació esmentada l'ha de validar el Departament de Formació Professional adscrit al ministeri encarregat de l'educació. Si del resultat d'aquest procés de validació

s'estableix la no conformitat amb el resultat negatiu emès pel beneficiari, l'òrgan competent acordarà la revocació de tots els beneficis d'aquest Programa amb l'obligació de restituir els que ja s'han obtingut.

c) Un salari igual o superior al salari mínim interprofessional.

d) L'obligació del beneficiari i del treballador de participar activament en el pla de formació.

e) La identificació del centre de treball en el qual s'executarà el contracte de treball i la formació teòrica. En el supòsit de canvi de lloc de treball, el nou centre no pot estar radicat a una distància superior a tres quilòmetres del que s'havia convingut inicialment.

f) El disseny de l'itinerari formatiu individual convingut pel beneficiari i el treballador, que està condicionat a la validació per part del Departament de Formació Professional adscrit al ministeri encarregat de l'educació.

g) Que el beneficiari designi un tutor d'entre els seus treballadors.

h) Que el temps dedicat a la formació teòrica prevista al contracte s'inclouï en la jornada legal de treball. El còmput total d'hores de formació teòrica i de treball efectiu no podrà excedir les 8 hores diàries

Estan exclosos d'aquest programa els contractes de treball convinguts amb menors de 18 anys.

L'edat del treballador, a tots els efectes d'aquest programa, es determinarà a la data de presentació de la sol·licitud.

Article 8.

Obligacions particulars dels beneficiaris

A banda de les obligacions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, i de manera específica en el seu article 10, els beneficiaris d'aquest Programa estan sotmesos a les obligacions següents:

- a) No haver instat cap acomiadament no causal o per causes objectives durant els 40 dies anteriors a la data d'aprovació d'aquest Reglament, amb

la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per treballadors contractats a través d'aquest Programa.

b) Elaborar i lliurar amb la sol·licitud objecte d'aquest Programa un itinerari formatiu individual del treballador contractat.

c) Participar activament en el procés de formació pràctica del treballador amb l'aportació de mesures complementàries a l'itinerari formatiu individualitzat, que són necessàries perquè el treballador assolixi els objectius, i de manera específica amb la intervenció d'un tutor durant tot aquest procés.

d) Vetllar i facilitar l'assistència i l'aprofitament del treballador a la formació teòrica que s'estableixi; a aquest efecte, el treballador lliurarà al beneficiari el justificant d'assistència i aprofitament en cadascuna de les activitats de formació que realitzi.

e) Lliurar trimestralment, o en qualsevol moment que sigui requerit, al Servei d'Ocupació la documentació o la informació amb relació a la formació realitzada, l'evolució i les perspectives per assolir els objectius del Programa.

f) Presentar, si escau, els justificants de les despeses de formació quan aquestes despeses siguin objecte de reembossament en seguiment de les previsions d'aquest Programa.

g) Presentar, en el termini de 30 dies a comptar de l'acabament del Programa, una memòria amb relació a l'assoliment dels objectius, d'acord amb l'imprès corresponent.

h) Estar al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de la Seguretat Social i de qualsevol altra obligació tributària prop de les administracions comunals o generals.

i) En el supòsit de sol·licitar la continuïtat de la subvenció per formalitzar un contracte indefinit segons la forma prevista a l'article 7 d'aquest Reglament, cal que s'estableixi un salari que superi almenys un 20% el salari pactat o un salari igual al salari més baix amb què l'empresa retribueixi els treballadors que ocupen aquell mateix lloc de treball.

Article 9.

Actuacions de tutorització

La tutoria individualitzada per part del beneficiari consistirà en l'assignació al treballador d'un tutor per a tota la durada del programa, que li avaluarà l'adquisició correcta de competències professionals i li facilitarà la inserció laboral com a conseqüència de les actuacions realitzades, i li oferirà en tot moment una atenció personalitzada de suport i orientació perquè identifiqui i desenvolupi els seus recursos i competències. Aquestes accions hauran d'incloure mecanismes de diagnòstic, informació, assessorament i motivació.

El tutor és responsable del disseny i de l'execució del pla individualitzat que estableixi l'itinerari formatiu del treballador, i també de facilitar-li l'experiència professional en funció del perfil. El tutor ha de tenir una experiència mínima de 5 anys en l'activitat professional que realitzi el treballador, i disposar d'habilitats comunicatives.

El tutor no pot exercir les seves funcions, de manera simultània, a més de tres treballadors.

Aquestes obligacions s'han de desenvolupar a l'itinerari formatiu individualitzat validat pel Departament de Formació Professional adscrit al ministeri encarregat de l'educació, i el beneficiari les haurà d'acceptar i obligar-se a complir en el moment de la contractació.

El Departament de Formació Professional adscrit al ministeri encarregat de l'educació ha de validar l'itinerari formatiu confeccionat per l'empresa i haurà d'avaluar trimestralment la formació pràctica i teòrica que el treballador hagi rebut.

Article 10.

Import i durada de la subvenció: bases reguladores dels subprogrames

L'import de la subvenció per ocupació es determinarà segons l'edat de l'aturat; el període d'inscripció al Servei d'Ocupació en situació de desocupació, el còmput del qual es farà segons els darrers dotze mesos a comptar de la data de presentació de la sol·licitud; i, a títol d'experiència, el treball desenvolupat en el període de 3 anys anteriors a la situació d'atur.

Les bases reguladores dels subprogrames són les següents:

II.1.1: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació de més de 6 mesos
2. edat superior a 41 anys
3. amb experiència igual o inferior a 12 mesos

Import: 200 €/mensuals

II.1.2: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació de més de 6 mesos
2. edat superior a 41 anys
3. sense experiència

Import: 250 €/mensuals, més el cost de la formació teòrica

II.2.1: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació entre 3 i 6 mesos
2. edat superior a 41 anys
3. amb experiència igual o inferior a 12 mesos

Import: 150 €/mensuals

II.2.2: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació entre 3 i 6 mesos
2. edat superior a 41 anys
3. sense experiència

Import: 200 €/mensuals, més el cost de la formació teòrica

II.3.1: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació de més de 6 mesos
2. edat entre 31 i 40 anys
3. amb experiència igual o inferior a 12 mesos

Import: 150 €/mensuals

II.1.2: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació de més de 6 mesos
2. edat entre 31 i 40 anys
3. sense experiència

Import: 200 €/mensuals, més el cost de la formació teòrica

II.4.1: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació entre 3 i 6 mesos
2. edat entre 31 i 40 anys
3. amb experiència igual o inferior a 12 mesos

Import: 100 €/mensuals

II.4.2: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació entre 3 i 6 mesos
2. edat entre 31 i 40 anys

3. sense experiència

Import: 150 €/mensuals, més el cost de la formació teòrica

II.5.1: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació de més de 6 mesos
2. edat entre 18 i 30 anys
3. amb experiència igual o inferior a 12 mesos

Import: 200 €/mensuals

II.5.2: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació de més de 6 mesos
 2. edat entre 18 i 30 anys
 3. sense experiència
- Import: 250 €/mensuals, més el cost de la formació teòrica

II.6.1: Per cada treballador en la situació següent:

1. desocupació entre 3 i 6 mesos
2. edat entre 18 i 30 anys
3. amb experiència igual o inferior a 12 mesos

Import: 150 €/mensuals

II.6.2: Per cada treballador en la situació següent:

1. entre 3 i 6 mesos
 2. edat entre 18 i 30 anys
 3. sense experiència
- Import: 200 €/mensuals, més el cost de la formació teòrica

El període màxim de la subvenció en tots els casos és de 6 mesos.

Un cop finalitzat el període objecte de subvenció, es podrà prorrogar sis mesos addicionals, sempre que el beneficiari acredití que ha convingut amb el treballador destinatari d'aquest Programa un contracte de treball de caràcter indefinit i amb un increment de salari no inferior al 20% respecte al salari pactat, o, en el seu defecte, un increment de salari igual al salari més baix amb què l'empresa retribueixi els treballadors que ocupen aquell mateix lloc de treball. L'import de la subvenció per al període prorrogat de sis mesos és per a tots els casos de 150 €/mensuals.

Article 11.

Pagaments

La subvenció se satisfarà als beneficiaris per trimestres complets i vençuts, a comptar de l'inici de la relació laboral i fins a l'exhauriment del Programa.

Un cop finalitzat el Programa, el beneficiari haurà d'acreditar al Servei d'Ocupació el cost de la formació teòrica que ha facilitat al treballador, mitjançant la factura corresponent emesa per l'empresa o l'organisme prestador del servei, i també l'acreditació bancària de pagament. L'import de la formació es reemborsarà al beneficiari mitjançant un únic pagament fins a un màxim de 390 euros.

Aquestes despeses s'han d'haver efectuat dins el període de subvenció del contracte de treball i es liquidaran amb la justificació prèvia. En el supòsit que la formació sigui a càrrec del mateix beneficiari, l'haurà de validar prèviament el Departament de Formació Professional adscrit al ministeri encarregat de l'educació, tant pel que fa al contingut com al cost, que ha de ser equivalent al d'aquelles formacions equiparables impartides per entitats externes.

La situació d'incapacitat laboral transitoria del treballador determina la pèrdua de la subvenció per a aquest període, a excepció dels períodes de curta durada que, de manera acumulada, no sobrepassin els 9 dies en un trimestre.

L'acabament anticipat de la relació laboral per les causes que sigui suposarà la finalització de la subvenció i la baixa del beneficiari en aquest Programa, sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les subvencions rebudes, d'acord amb el que disposa l'article 19 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

Article 12.

Concurrencia i incompatibilitat amb altres programes

Els beneficis d'aquest Programa són compatibles amb altres programes en desenvolupament del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament en el programa corresponent.

Els beneficis d'aquest programa són incompatibles amb la prestació econòmica per desocupació involuntària regulada al Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social, del 23 de juny del 2010, amb els beneficis derivats del Programa per al foment de

la contractació de les persones aturades provinents del sector de la construcció i dels seus annexos, i amb qualsevol prestació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social que inhabiliti per treballar.

Article 13.

Vigència

Els beneficiaris es podran acollir als beneficis d'aquest programa des del dia que entri en vigor i fins al 30 de juny del 2011, sense perjudici que les accions i els pagaments acordats es puguin fer després d'aquesta data.

La pròrroga d'aquest Programa requereix una disposició normativa expressa, amb una consulta prèvia amb els agents socials.

Article 14.

Causas de revocació

Endemés de les causes de revocació establertes a l'article 19 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, són causes específiques de revocació dels beneficis d'aquest Programa:

- a) l'acabament anticipat de la relació laboral per causes imputables al beneficiari;
- b) la no assistència del treballador als cursos de formació;
- c) l'incompliment de les obligacions establertes en aquest Programa.

Capítol tercer. Aspectes procedimentals

Article 15.

Gestió de les subvencions

La gestió de les subvencions d'aquest Programa correspon al Departament de Treball.

Article 16.

Tramitació

de les sol·licituds i documentació

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació

- a) Les empreses interessades han de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al Programa pel foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de les empreses.

- b) El Servei d'Ocupació selecciona els treballadors desocupats que reuneixin

els requisits i els perfils personal i professional adients a l'oferta de treball, i amb l'autorització prèvia dels mateixos treballadors facilita el contacte a les empreses sol·licitants.

c) L'empresa selecciona un o diversos treballadors d'entre els candidats proposats pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits

a) L'empresa ha de presentar al Servei de Tràmits una sol·licitud específica per cadascun dels treballadors que hagi seleccionat per al Programa pel foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de les empreses al qual vol acollir-se.

b) En la sol·licitud s'han d'especificar les dades del treballador desocupat que l'empresa ha seleccionat per contractar-lo d'acord amb el programa, i l'empresa i el treballador hi han de signar les obligacions que adquireixen. La sol·licitud, a més, ha d'anar acompanyada de la documentació específica del programa concret al qual s'acull segons el que preveu l'article 14 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

c) L'empresa ha d'acompanyar la sol·licitud:

- Amb una declaració jurada que no ha fet cap acomiadament no causal ni per causes objectives durant els 40 dies anteriors a la data d'aprovació d'aquest Reglament, amb la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per treballadors contractats a través d'aquest Programa.
- Amb l'itinerari formatiu individualitzat del treballador.
- Amb el projecte de contracte de treball al qual ambdues parts s'obliguen en cas d'aprovar-se els beneficis d'aquest Programa.
- Amb una declaració de l'existència, o petició, d'altres subvencions o ajudes públiques.

3. Procediment per sol·licitar la subvenció dels sis primers mesos pel foment de la contractació indefinida posterior a la contractació de durada determinada que hagi assolit els objectius

Per beneficiar-se de la pròrroga de la subvenció per sis mesos addicionals objecte de l'article 10 d'aquest Reglament, el beneficiari ha d'acreditar que ha convingut amb el treballador destinatari d'aquest Programa un contracte de treball de caràcter indefinit, i l'increment de salari establert, mitjançant la documentació següent:

a) l'acreditació d'haver formalitzat el contracte indefinit;

b) l'acreditació dels requisits salarials.

La sol·licitud s'ha de presentar 15 dies abans que finalitzi el contracte determinat que el precedeix.

Si alguna de les sol·licituds objecte d'aquest Programa no compleix el que s'ha esmentat, es requerirà l'interessat que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entendrà que desisteix, i es dictarà la resolució corresponent.

Article 17.

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis d'aquesta Programa es resoldran favorablement per ordre cronològic d'entrada.

Article 18.

Seguiment i control

El Servei d'Ocupació podrà verificar amb la periodicitat que entengui escaient el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius d'aquest Programa, i que el beneficiari mantingui en tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Article 19.

Resolució i publicitat de les subvencions

Les sol·licituds es resoldran en el termini màxim de dos mesos a comptar del dia que es presentin, la resolució de les quals es publicarà al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra, segons el que preveu l'article 17 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

Article 20.

Entrada en vigor

Aquest Decret entrarà en vigor a partir de set dies naturals de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 10 de novembre del 2010

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Annex 1. Programa per al foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de les empreses**Sectors dels beneficiaris CAEA (empreses)**

512100	Comerç a l'engròs de cereals, llavors i aliments per al bestiar
512200	Comerç a l'engròs de flors i plantes
512300	Comerç a l'engròs d'animals vius
512400	Comerç a l'engròs de cuirs i pells
512500	Comerç a l'engròs de tabac en brut
513100	Comerç a l'engròs de fruites, patates i verdures
513210	Comerç a l'engròs de carn
513220	Comerç a l'engròs de productes carnis
513230	Comerç a l'engròs de volateria i altres animals de granja i caça
513300	Comerç a l'engròs de productes lactis, ous, olis i greixos comestibles
513400	Comerç a l'engròs de begudes
513500	Comerç a l'engròs de productes del tabac
513600	Comerç a l'engròs de sucre, xocolata i confiteria
513700	Comerç a l'engròs de cafè, te, infusions, cacao i espècies
513810	Comerç a l'engròs de peix i marisc
513820	Comerç a l'engròs d'altres productes alimentaris
513910	Comerç a l'engròs de productes alimentaris congelats
513920	Comerç a l'engròs, no especialitzat, d'altres productes alimentaris, begudes i tabac
514100	Comerç a l'engròs de tèxtils
514210	Comerç a l'engròs de roba (incloses les peces de vestir de cuir i la pelleteria)
514220	Comerç a l'engròs de calçat
514230	Comerç a l'engròs d'accessoris
514300	Comerç a l'engròs d'aparells electrodomèstics, de ràdio i de televisió
514410	Comerç a l'engròs de porcellana i cristalleria
514420	Comerç a l'engròs de papers pintats i articles de neteja
514500	Comerç a l'engròs de perfumeria i productes de bellesa
514610	Comerç a l'engròs de productes farmacèutics
514620	Comerç a l'engròs d'instrumental mèdic, pròtesis i articles d'ortopèdia
514710	Comerç a l'engròs d'articles de papereria, llibres i similars
514720	Comerç a l'engròs de jocs i joguines
514730	Comerç a l'engròs de rellotges, joieria i argenteria
514740	Comerç a l'engròs d'articles de marroquineria i viatge i altres articles de cuir
514751	Comerç a l'engròs de mobles (llevat de mobles d'oficina)
514752	Comerç a l'engròs de béns d'equipament de casa
514753	Comerç a l'engròs d'articles d'esport, bicicletes i les seves peces de recanvi
514754	Comerç a l'engròs de productes fotogràfics i òptics
514755	Comerç a l'engròs d'instruments musicals
515100	Comerç a l'engròs de combustibles sòlids, líquids i gasosos, i productes similars
515210	Comerç a l'engròs de minerals metàl·lics
515220	Comerç a l'engròs de ferro i acer
515230	Comerç a l'engròs de metalls preciosos
515240	Comerç a l'engròs de metalls no fèrrics
515310	Comerç a l'engròs de fusta
515320	Comerç a l'engròs de pintures i vernissos

515330	Comerç a l'engròs de materials bàsics de construcció
515340	Comerç a l'engròs d'altres materials de construcció per a instal·lacions d'edificis
515410	Comerç a l'engròs de ferreteria
515420	Comerç a l'engròs de materials de fontaneria i calefacció
515510	Comerç a l'engròs de fertilitzants i productes químics per a l'agricultura
515520	Comerç a l'engròs de cautxú i matèries plàstiques en formes primàries
515530	Comerç a l'engròs de productes químics industrials
515600	Comerç a l'engròs d'altres productes semielaborats
515710	Comerç a l'engròs de ferralla
515720	Comerç a l'engròs de productes de rebuig
516110	Comerç a l'engròs de maquinària per treballar la fusta i el suro
516220	Comerç a l'engròs de màquines eines per treballar els metalls
516200	Comerç a l'engròs de maquinària per a la construcció
516300	Comerç a l'engròs de maquinària per a les indústries tèxtils, màquines de cosir i de tricotar
516410	Comerç a l'engròs de material i mobiliari d'oficina
516420	Comerç a l'engròs d'ordinadors i de material informàtic
516510	Comerç a l'engròs de material elèctric i electrònic
516520	Comerç a l'engròs de material i equips diversos industrials
516530	Comerç a l'engròs de material i equips diversos per al comerç i els serveis
516600	Comerç a l'engròs de màquines, accessoris i estris agrícoles, inclosos els tractors
517000	Altres tipus de comerç a l'engròs
521110	Venda al detall de productes congelats i gelats
521120	Venda al detall d'alimentació en general
521130	Venda al detall no especialitzat amb predomini de productes alimentaris
521140	Supermercats
521210	Grans magatzems
521220	Altres tipus de comerç al detall en establiments no especialitzats
522100	Comerç al detall de fruites i verdures
522200	Comerç al detall de carn i productes carnis
522300	Comerç al detall de peix i marisc
522400	Comerç al detall de pa i productes de fleca, confiteria i pastisseria
522500	Comerç al detall de begudes
522600	Comerç al detall de productes de tabac
522710	Comerç al detall de productes lactis
522720	Altres tipus de comerç al detall en establiments especialitzats en alimentació
522730	Comerç al detall d'alimentació especialitzada diversa
522740	Comerç al detall de productes homogeneïtzats i dietètics
523100	Comerç al detall de productes farmacèutics
523200	Comerç al detall d'articles mèdics i ortopèdics
523300	Comerç al detall de cosmètics i articles de tocador
524100	Comerç al detall de tèxtils
524210	Venda al detall de peces de vestir per dona, per home i per infants i, els seus accessoris
524220	Venda al detall d'articles de pel·leteria
524230	Venda al detall d'articles de llenceria
524240	Venda al detall d'altres peces de vestir, roba de treball, etc.
524250	Venda al detall d'accessoris de vestir
524310	Comerç al detall de calçat
524320	Comerç al detall de marroquineria i articles de viatge de cuir o d'imitació de cuir
524400	Comerç al detall de mobles, aparells d'il·luminació i altres articles per a la llar
524510	Venda al detall d'electrodomèstics
524520	Venda al detall d'aparells de televisió, de vídeo, de càmeres de vídeo, de material d'alta fidelitat

524530	Venda al detall de discs, bandes i cassetts d'àudio i vídeo, verges o enregistrades
524540	Venda al detall d'instruments de música
524550	Venda al detall de material elèctric per a instal·lacions
524610	Comerç al detall de ferreteria
524620	Venda al detall de pintures, vernissos i drogueria
524630	Comerç al detall de vidres i miralls
524640	Venda al detall de material i eines de bricolatge
524650	Venda al detall d'equipaments sanitaris
524660	Venda al detall de materials per a la construcció
524700	Comerç al detall de llibres, periòdics i papereria
524810	Comerç al detall de material i mobiliari d'oficina
524821	Comerç al detall d'articles d'òptica
524822	Comerç al detall d'articles de fotografia
524823	Comerç al detall d'articles de precisió
524830	Comerç al detall d'articles de rellotgeria, joieria i argenteria
524841	Venda al detall d'articles d'esport i de lleure
524842	Venda al detall d'articles de pesca, caça i tir
524843	Venda al detall de jocs i joguines
524850	Comerç al detall d'articles de drogueria, papers pintats i revestiments de terres
524861	Comerç al detall de llavors, flors i plantes
524862	Comerç al detall d'animals de companyia
524870	Comerç al detall de combustibles (llevat dels que són per a vehicles automòbils)
524880	Comerç al detall de tabacs i d'articles de fumador
524891	Comerç al detall especialitzat de records, flors i plantes artificials, artesanía, articles religiosos i bijuteria
524892	Comerç al detall especialitzat de segells i monedes, inclosos els de segona mà
524893	Galeries d'art comercials
524894	Comerç al detall de material de comunicació, telèfons, faxes, etc.
524895	Altres tipus de comerç al detall no inclosos anteriorment
525010	Comerç al detall d'objectes de segona mà, en establiments
525020	Venda al detall d'antiguitats i objectes d'art antics, en establiments
526100	Comerç al detall per correspondència
526200	Comerç al detall en parades de venda i mercats
526310	Venda domiciliària
526320	Altres tipus de comerç al detall fora d'establiments
551110	Hotels i motels amb restaurant
551120	Hostals i residències amb restaurant
551130	Pensions amb restaurant
551210	Hotels i motels sense restaurant
551220	Hostals i residències sense restaurant
551230	Pensions sense restaurant
552110	Albergs juvenils
552120	Refugis de muntanya
552200	Càmping i caravàning
552310	Apartaments turístics
552320	Aparthotels
552330	Xalets
552340	Bungallows
552350	Centres i colònies de vacances
552360	Cases de camp i granges
552400	Allotjaments especials no turístics
553010	Restaurants
553020	Self-Service
553030	Serveis de restauració ràpida

554010	Bars
554020	Salons de te
554030	Pubs
555100	Menjadors col·lectius (cantines)
555210	Provisió de menjars preparats per a empreses
555220	Altres activitats de provisió de menjars

Ocupacions objectes del programa

Cambrer, en general:

5020001	Cambrer, en general
5020002	Cambrer de sala o cap de rang
5020003	Bàrman
5020004	Cambrer de barra o dependent de cafeteria

Ajudant de cuina, rentaplats:

9121005	Ajudant de cuina
9121006	Marmitó (rentaplats)

Recepcionista d'hotel:

4521001	Empleat en agència de viatges, en general
4521003	Empleat de productes en agència de viatges
4521004	Empleat de vendes en agència de viatges
4522001	Recepcionista en establiment que no sigui oficina, en general
4522004	Recepcionista d'hotel

Dependents de comerç:

5320001	Encarregat de planta o secció de comerç
5320003	Encarregat de botiga
5320005	Encarregat de l'àrea d'atenció al client en comerços
5330001	Dependent de comerç, en general
5330002	Dependent de grans superfícies
5330003	Dependent de productes alimentaris i begudes
5330004	Dependent de carnisseria o xarcuteria
5330005	Dependent de pollastreria i triperia
5330006	Dependent de peixateria
5330007	Dependent de fruiteria
5330008	Dependent de forn de pa, pastisseria i confiteria
5330009	Dependent d'herboristeria
5330010	Dependent de floristeria
5330011	Dependent de teixits i peces de roba
5330012	Dependent de calçat i articles de pell
5330013	Dependent de roba de parament de la llar (llits i taula)
5330014	Dependent de pelleteria
5330015	Dependent de perfumeria i drogueria
5330016	Dependent d'articles de fotografia, cinema i vídeo
5330017	Dependent d'instruments musicals
5330018	Dependent de rellotgeria i joieria
5330019	Dependent d'articles de regal
5330020	Dependent de botiga de joguines
5330021	Dependent d'articles d'esport, caça i pesca
5330022	Dependent de llibreria i papereria
5330023	Dependent d'estanc

5330024	Dependent de numismàtica i filatèlia
5330025	Dependent de mobles i articles de decoració
5330026	Dependent d'electrodomèstics
5330027	Dependent d'articles de ferreteria
5330028	Dependent de material d'òptica i instruments de precisió
5330029	Dependent de material clínic, quirúrgic i ortopèdic
5330030	Dependent de farmàcia
5330031	Dependent de reproducció de documents (fotocòpia)
5330032	Dependent de components electrònics o informàtica
5330033	Dependent de recanvis i accessoris d'automòbil
5330034	Dependent de quiosc, excepte bitllets i loteria
5330035	Demostrador de productes en comerços
5330036	Hoste de degustació
5330037	Expenedor de combustible
5330038	Dependent de botiga d'animals
5330039	Dependent de botiga de música i discs