

21. Altra informació sobre:

- Import global dels compromisos financers que no figurin en el balanç consolidat, en la mesura que la seva indicació sigui útil per a l'apreciació de la situació financera.

- Import global de les garanties compromeses amb tercers, sense perjudici del seu reconeixement dins del passiu del balanç consolidat quan sigui probable que de les mateixes garanties es derivi el compliment efectiu d'una obligació. Es mencionaran de forma separada els compromisos existents amb empreses del grup.

- Operacions en les quals hi hagi algun tipus de garantia, indicant els actius afectats per la mateixa, fins i tot quan es tracti de disponibilitats líquides, assenyalant en aquest cas les limitacions de disponibilitat existents.

- Naturalesa i propòsit de negoci dels acords del grup que no figuren en el balanç consolidat, i sobre els quals no s'hagi incorporat informació en una altra nota de la memòria, així com l'impacte financer, sempre que aquesta informació sigui significativa i d'ajuda per a la determinació de la posició financera del grup.

- S'inclourà qualsevol informació addicional no inclosa en els apartats anteriors i que consideri rellevant per a la comprensió dels comptes anuals.

22. Fets posteriors

Es donarà informació dels fets posteriors, distingint entre:

- Els que proporcionen una evidència addicional pel que fa a condicions que ja existien a la data de tancament de l'exercici, l'efecte dels quals es recollirà als comptes anuals consolidats i se n'informarà convenientment a la memòria consolidada.

- Els fets posteriors que evidencien condicions sorgides amb posterioritat a la data de tancament. L'empresari inclourà en la memòria el fet posterior i una estimació dels seus efectes. En el supòsit que no sigui possible estimar els efectes d'aquest fet, s'ha d'incloure una manifestació expressa sobre aquesta qüestió, conjuntament amb els motius i condicions que provoquen l'esmentada impossibilitat d'estimació.

Decret

de modificació del Decret d'aplicació operativa del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment al cos especial d'ensenyament per al cicle corresponent al curs escolar 2010-2011

Exposició de motius

La disposició addicional segona del reglament d'aplicació operativa del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment al cos especial d'ensenyament per al cicle, corresponent al curs escolar 2010-2011, de data 1 de desembre del 2010, estableix que als directors de departament i als comandaments se'ls ha de fixar algun objectiu qualitatiu de millora professional relacionat amb estils de comandament, amb desenvolupament organitzatiu o amb objectius transversals entre els departaments del ministeri encarregat de l'educació en projectes i programes comuns que augmentin el treball sinèrgic i la col·laboració interdepartamental, amb una ponderació del 15%.

La metodologia per identificar i obtenir els resultats dels objectius qualitatius de millora professional relacionats amb els estils de comandaments i amb desenvolupament organitzatiu es fonamenta en uns models estàndards que s'han de tractar en empreses externes a l'Administració general, ja que aquesta Administració no disposa dels programes informàtics ni la formació específica adequats.

El fet de no tenir una partida pressupostària específica per a aquest concepte, i que en el moment de fer el tancament de l'exercici pressupostari del 2010, la Secretaria d'Estat de Funció Pública no disposi dels crèdits suficients per assumir aquest cost, comporta que no es pugui aplicar aquesta tipologia d'objectius.

Consegüentment, a proposta del cap de Govern, el Govern, en la sessió del 28 de desembre del 2010, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

El redactat de la disposició addicional segona del decret d'aplicació operativa del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment al cos especial d'ensenyament per al cicle corresponent al curs escolar 2010-2011, de data 1 de desembre del 2010, queda redactat com segueix:

“Als directors de departament i als comandaments del cos especial d'ensenyament se'ls ha de fixar algun objectiu qualitatiu de millora professional relacionat amb objectius transversals entre els departaments del ministeri encarregat de l'educació en projectes i programes comuns que augmentin el treball sinèrgic i la col·laboració interdepartamental, amb una ponderació del 15%.”

Disposició final

Aquest Decret entra en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 28 de desembre del 2010

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Decret

d'aprovació de la modificació del Reglament del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment per a l'etapa de gestió 2009- 2010

Exposició de motius

La disposició addicional tercera del reglament del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment per a l'etapa de gestió 2009-2010, de data 21 d'abril del 2010, estableix l'obligatorietat per a directors i comandaments que, durant l'etapa 2007-2008, no se'ls hagi fixat algun objectiu qualitatiu de millora professional relacionat amb estils de comandament, amb desenvolupament organitzatiu i amb objectius transversals entre departaments.

taments, que se'ls ha d'establir per a l'etapa 2009-2010.

La metodologia per identificar i obtenir els resultats d'aquests objectius es fonamenta en uns models estàndards que s'han de tractar en empreses externes a l'Administració general, ja que aquesta no disposa dels programes informàtics ni la formació específica dels mateixos.

El fet de no tenir una partida pressupostària per a aquest concepte, i que al moment de fer el tancament de l'exercici pressupostari del 2010 la Secretaria d'Estat de Funció Pública no disposa dels crèdits suficients per assumir aquest cost, no es pot aplicar l'esmentada disposició.

Consegüentment, a proposta del cap de Govern, el Govern, en la sessió del 28 de desembre del 2010, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article 1

Es deixa sense efecte la disposició addicional tercera del reglament del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment per a l'etapa de gestió 2009-2010.

Article 2

La ponderació dels objectius qualitatius de millora professional es repartiran amb l'objectiu u objectius restants.

Article 3

Als directors i comandaments que, amb l'aplicació d'aquest decret no consti cap objectiu en la planificació realitzada, se'ls avalua per algun dels projectes prioritaris realitzats en el seu departament o àmbit d'aplicació.

Disposició final

Aquest Decret entra en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 28 de desembre del 2010

Jaume Bartumeu Cassany
Cap de Govern

Decret

d'aprovació del reglament del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment per a l'etapa de gestió 2011- 2012

Exposició de motius

El 12 d'agost del 2009 es van publicar dos decrets, un que deixava sense efecte el Reglament del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment del 24 de desembre del 2008 per al cicle de gestió 2009 i l'altre que suspenia el sistema de gestió i avaluació de l'acompliment al cos especial d'ensenyament per al cicle de gestió corresponent al curs escolar 2009-2010, amb l'objectiu d'introduir els canvis necessaris per tal que el sistema d'avaluació implantat s'adeqüés millor a les especificitats i característiques dels empleats de l'Administració general.

A causa de les complexitats derivades de la seva implantació i altres dificultats operatives d'aplicació, el sistema GAdA no ha pogut aportar tots els beneficis esperats de cara a consolidar una Administració general més professionalitzada. Malgrat alguns avenços en la gestió de persones i els últims canvis introduïts en el Reglament de l'etapa 2009-2010, el GAdA segueix presentant tota una sèrie de mancances importants que fan que la seva aportació en termes d'eficàcia, d'eficiència, d'orientació a l'assoliment de resultats i de la transparència als ciutadans dels objectius assolits, sigui del tot insuficient.

Esdevé, doncs, absolutament necessari un replantejament total de l'actual sistema d'avaluació de l'acompliment de l'Administració general per orientar-lo cap un sistema integral que permeti un desplegament real dels diferents àmbits de gestió de recursos humans, que valori les aportacions dels treballadors públics, la promoció i la carrera professional, la formació, el desenvolupament professional, el reconeixement econòmic, un sistema que permeti modernitzar l'Administració general, i suposi, en el futur, un instrument innovador de gestió pública per a la prestació de serveis de qualitat als ciutadans.

A tal efecte, és del tot indispensable poder disposar del temps necessari per dur a terme aquest replantejament, que passaria per la corresponent modificació de la Llei de la Funció Pública, que recollís tot o part de les orientacions aprovades en la Taula de Treball de la Funció Pública del 2010, que suposaria deixar l'any 2011 sense cap sistema d'avaluació de l'acompliment vigent i l'aprovació d'un nou sistema a comptar del 2012.

Cal tenir en compte, però, que per a l'etapa 2011, no existeix cap regulació ni norma, els efectes de la qual es puguin suspendre mitjançant decret de suspensió del Govern, a diferència d'altres ocasions on sí que existia norma reglamentària en vigor i en conseqüència, procedia la seva suspensió. D'altra banda, el Govern no pot incomplir un manament legal, establert a una llei i per tant jeràrquicament de rang superior mitjançant la suspensió per decret. Així mateix, la Llei de la Funció Pública obliga el Govern a establir un sistema d'avaluació de l'acompliment, tot i que no estableix un model en concret, motiu pel qual es pot substituir el sistema actualment en vigor -el GAdA- per un altre que respecti els paràmetres indicats al capítol VII del títol II de la dita norma, que es pugui considerar més adient.

Amb l'objectiu de complir amb la normativa de Funció Pública i de replantejar en la seva totalitat l'actual sistema de gestió de l'acompliment, s'aprova el present Reglament del sistema GAdA per a l'etapa 2011-2012 que permeti suspendre la seva aplicació per al cicle 2011.

Consegüentment, a proposta del cap de Govern, el Govern, en la sessió del 28 de desembre del 2010, aprova el present Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament del sistema de gestió i avaluació de l'acompliment per a l'etapa de gestió 2011-2012, que entrarà en vigor a l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra, i es deixa sense efecte la seva aplicació, per als funcionaris i agents de l'Administració de caràcter indefinit que presten els seus serveis a l'Administració general, per al cicle de gestió 2011.