
Decret pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació

Exposició de motius

Des dels inicis de la crisi econòmica, s'han impulsat diverses mesures per fomentar l'ocupació que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica i amb l'objectiu comú de minimitzar l'impacte de la pèrdua de llocs de treball.

Durant l'any 2009, el Govern va executar les mesures previstes en el Reglament de creació i funcionament del Programa d'orientació i adequació ocupacional, aprovat per Decret del 24 de desembre del 2008. El Programa d'orientació i adequació ocupacional anava dirigit a tots els sectors productius i la seva finalitat era donar una formació de caràcter elemental per a la recerca de qualsevol treball i fomentar la contractació i la tutoria formativa a l'empresa.

L'any 2009, en l'àmbit local, també es van executar les mesures per a l'ocupació temporal de treballadors en situació d'atur aprovades pels comuns d'Escaldes-Engordany –Reglament d'exempcions fiscals i altres mesures de caràcter social, aprovat el 23 de desembre del 2008–; d'Andorra la Vella –Reglament d'ajuts per a les persones sense ocupació, aprovat el 25 de juny del 2009–, i de la Massana –Reglament de prestació social d'ocupació temporal, aprovat el 30 de juny del 2009. Els programes preveïen la contractació temporal de treballadors desocupats per efectuar treballs en benefici de la col·lectivitat, amb la finalitat de garantir els recursos econòmics necessaris per cobrir les seves necessitats més bàsiques mentre cercaven una altra feina.

L'1 de juliol del 2010 el Govern va aprovar el Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, que estableix les condicions generals per implantar i desenvolupar les polítiques actives d'ocupació, que inclouen el foment de la contractació de treballadors i la formació de persones en situació de desocupació.

Per sengles decrets del 10 de novembre del 2010, el Govern va aprovar el Reglament regulador del programa per al foment de la contractació de treballadors provinents del sector de la construcció i dels seus annexos, i el Reglament regulador del programa per al foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de l'empresa.

El contingut dels programes va ser consensuat en el si de la Taula permanent per a la formació en el treball, creada per Decret del 7 de juliol del 2010, com a òrgan consultiu del Govern en matèria de formació ocupacional i continuada en el treball i integrada per representants dels agents socials, de la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis i del Govern.

La voluntat del Govern és fer una avaluació dels programes de polítiques actives d'ocupació que han estat vigents els darrers anys en el sector privat i estudiar les propostes de revisió o les possibles alternatives en el si de la Taula Permanent per a la Formació en el Treball, amb la finalitat de cercar l'òptima efectivitat dels futurs programes.

El context actual de crisi econòmica mundial ha provocat en el nostre país la pèrdua de molts llocs de treball i, en conseqüència, les condicions personals, familiars i econòmiques de molts treballadors desocupats han esdevingut insostenibles. Considerant que la societat ha de ser solidària amb les persones que, mitjançant el seu treball, han contribuït al creixement del nostre país, també cal preveure mesures que reforcin les que es puguin dur a terme en el sector privat i garanteixin a totes les persones que han perdut la feina a causa de la crisi els recursos econòmics necessaris per sostenir la família, mantenir la cobertura sanitària i atendre les necessitats bàsiques durant un període de temps.

Aquest és l'objectiu que es pretén assolir amb el Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació. El Programa preveu la contractació temporal de treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, amb la finalitat de pal·liar les dificultats evidents de la manca de feina i, ensems, d'assolir que la prestació del seu treball aportï un benefici a la col·lectivitat.

Així doncs, el Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació es desenvolupa en el marc del que preveu l'article 2.2 de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, que preveu el desenvolupament de programes d'inserció sociolaboral activa.

El capítol primer d'aquest Reglament conté les disposicions generals, estableix els objectius específics del programa i el règim jurídic, i identifica els subjectes beneficiaris i destinataris i els beneficis associats.

El capítol segon enumera les activitats subvencionables, l'import de la retribució, la durada del contracte especial, el règim de concurrència i d'incompatibilitat, el període de vigència del Programa, les obligacions dels beneficiaris i dels destinataris del Programa, i les causes concretes de revocació dels beneficis associats al Programa.

Finalment, el capítol tercer determina els criteris de valoració de les sol·licituds que s'adrecin per beneficiar-se de les línies de subvenció establertes, i el procediment de seguiment i de control de les subvencions atorgades.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 22 de febrer del 2012,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació.

Reglament regulador del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació.

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1

Objecte

Aquest Programa té per objecte la contractació temporal de treballadors desocupats i inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, per fer treballs que contribueixin a donar un servei en benefici de la col·lectivitat.

Article 2

Règim jurídic

La relació laboral que s'estableix entre els àmbits organitzatius de l'Administració general o de l'Administració de justícia i els treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació seleccionats per ser beneficiaris del Programa, és la de caràcter especial regulada a l'article 2.2.e) de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, a la qual són aplicables les disposicions d'aquest Reglament i, amb caràcter subsidiari, en allò que no estigui expressament previst, les disposicions del Codi de relacions laborals.

Mitjançant la relació laboral de caràcter especial es pretén la inserció sociolaboral dels treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació, amb la finalitat de dotar-los dels recursos econòmics necessaris per mantenir la cobertura sanitària i atendre les seves necessitats bàsiques a canvi d'un treball que ha de contribuir a donar un servei a la col·lectivitat.

Article 3

Beneficiaris del programa

Es poden beneficiar de les accions previstes en aquest Programa els treballadors desocupats inscrits en situació

de recerca al Servei d'Ocupació que reuneixin els requisits següents:

- Ser de nacionalitat andorrana o titular d'una autorització de residència i treball o de residència per raó de reagrupament familiar.
- Constar inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca durant tres mesos, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel Programa.
- No haver rebutjat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos.

Article 4

Destinatari del programa

Els destinataris del Programa són els àmbits organitzatius de l'Administració general o de l'Administració de justícia, prop dels quals els treballadors beneficiaris del Programa desenvoluparan el treball que contribuirà a donar un servei a la col·lectivitat.

Article 5

Contingut del Programa

Aquest Programa pretén fomentar la inserció sociolaboral mitjançant la contractació temporal durant un període de 6 mesos, de la qual es beneficien els treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca que siguin seleccionats com a beneficiaris del Programa en reunir els requisits de les ofertes presentades pels àmbits organitzatius de l'Administració general o de l'Administració de justícia.

Capítol segon. Condicions del programa

Article 6

Característiques dels contractes

El contracte de treball específic del Programa ha de recollir, almenys, els pactes següents:

- a) La jornada legal ordinària de treball setmanal.
- b) Una durada igual a sis mesos.
- c) Un període de prova d'un mes.
- d) Una retribució fixa igual al salari mínim vigent.

e) La descripció del tipus de treball contractat que ha de contribuir a donar un servei en benefici de la col·lectivitat.

f) El nomenament d'un responsable de fer el seguiment individualitzat de les condicions de treball convingudes.

g) La previsió que la part proporcional de vacances meritades es faci abans de la finalització del contracte.

Queden exclosos d'aquest Programa els contractes de treball convinguts amb menors de 18 anys i amb majors de 65 anys. L'edat del treballador, a tots els efectes d'aquest Programa, es determina en la data de presentació de la sol·licitud.

Article 7

Retribució i pagaments

La retribució per ocupació temporal consisteix en el pagament de l'import del salari mínim vigent –amb la retenció prèvia del percentatge de cotització a càrrec de l'assalariat–, i el pagament de la part empresarial (14,5%) de cotització a la CASS durant la durada del contracte, fins a un màxim de 6 mesos.

La retribució se satisfà als treballadors beneficiaris per mensualitats completes i vençudes, a comptar de l'inici de la relació laboral especial i fins que s'extingeixi.

L'acabament anticipat de la relació laboral especial per les causes que siguin suposa la baixa del treballador beneficiari d'aquest Programa, sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les quantitats rebudes indegudament, de conformitat amb el que disposa l'article 12.

Article 8

Obligacions dels treballadors beneficiaris del Programa

Els beneficiaris d'aquest Programa estan sotmesos a les obligacions següents:

- a) Complir les obligacions inherents al lloc de treball segons els principis generals de bona fe, diligència i disciplina que han de regir l'execució del contracte, de conformitat amb el que preveu el Codi de relacions laborals.

b) Complir les mesures de seguretat i higiene en el treball.

c) Col·laborar activament en les tasques de seguiment que estableixi el Servei d'Ocupació.

d) Seguir les recomanacions i les instruccions del responsable nomenat per gestionar la seva ocupació.

e) Guardar secret professional de les dades o informacions a que tingui accés per raó dels treballs contractats, la qual cosa comporta que no divulgarà per cap mitjà, ni durant la vigència del contracte ni amb posterioritat, cap dada o informació relativa a l'activitat o al servei que desenvolupa l'àmbit organitzatiu contractant.

Article 9

Obligacions dels destinataris del Programa

Els àmbits organitzatius de l'Administració general o de l'Administració de justícia destinataris del Programa estan sotmesos a les obligacions següents:

1. Convenir un contracte que reuneixi els requisits establerts a l'article 6.

2. Nomenar un responsable de fer el seguiment individualitzat de les condicions de treball convingudes, amb la finalitat que s'assoleixin els objectius del Programa.

3. Organitzar el treball donant les ordres i les instruccions necessàries per al desenvolupament de la tasca, respectant sempre els principis d'igualtat de tracte, de prohibició de l'arbitrarietat i de no-discriminació.

4. Informar dels riscos inherents al lloc de treball i prendre les mesures necessàries per prevenir-los.

5. Planificar i controlar el treball desenvolupat pels treballadors beneficiaris del Programa.

6. Facilitar al Servei d'Ocupació les dades sobre les incidències produïdes en el decurs de l'execució del contracte i necessàries per a la gestió de la retribució, la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, la suspensió del contracte, l'extinció, etc.

7. Col·laborar en les tasques de seguiment del Programa que dugui a terme el Servei d'Ocupació.

Article 10

Concurrencia i incompatibilitat

Mentre duri el Programa, els treballadors beneficiaris no poden fer cap activitat remunerada per compte propi o aliè, ni percebre la prestació econòmica per desocupació involuntària prevista al Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social vigent, com tampoc acollir-se a altres programes que es puguin aprovar en desenvolupament del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Article 11

Vigència

Els beneficiaris i els destinataris del Programa podran acollir-se als seus beneficis des del dia que entri en vigor aquesta norma fins al 30 de desembre del 2012, sense perjudici que les accions i els pagaments –acordats amb anterioritat– es puguin fer després d'aquesta data, tot plegat fins a l'exhauriment de la partida pressupostària corresponent.

Article 12

Causas de revisió, revocació i restitució

El ministeri encarregat del treball pot revisar, mitjançant l'obertura del procediment d'instrucció a aquest efecte, els beneficis ja concedits i revocar la resolució de concessió en cas que s'alterin les condicions o els requisits que en van facultar l'obtenció, així com reclamar la restitució de les quantitats rebudes indegudament.

La instrucció de l'expedient de revisió ha de garantir l'audiència dels interessats, i és a càrrec del Departament de Treball, que ha d'emetre la proposta de resolució al ministre encarregat del treball, el qual és competent per resoldre l'expedient.

Són causes de revocació:

a) L'acabament anticipat de la relació laboral.

b) L'incompliment de les obligacions establertes en aquest Programa per part dels destinataris del Programa.

c) L'incompliment de les obligacions establertes per als treballadors contractats i beneficiaris d'aquest Programa.

d) La concurrència d'alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 10.

Article 13

Suspensió i desistiment

La data prevista de finalització del contracte de durada determinada no queda alterada encara que, amb anterioritat, s'hagi suspès el contracte per les causes previstes a l'article 34 de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals.

Els treballadors beneficiaris del Programa poden desistir de la relació laboral de caràcter especial per escrit i en qualsevol moment i, si escau, el ministre encarregat del treball dictarà la resolució corresponent per restituir les quantitats que hagin pogut percebre, en els termes i les condicions establerts en l'article anterior.

Capítol tercer. Procediments

Article 14

Gestió del Programa

La gestió del Programa correspon al Departament de Treball.

Article 15

Tramitació de les sol·licituds i documentació

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació:

a) L'àmbit organitzatiu de l'Administració general o de l'Administració de justícia interessat ha de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat, segons el model de l'annex I.

b) El Servei d'Ocupació selecciona els treballadors desocupats que reuneixin els requisits i els perfils personal i professional adequats a l'oferta de treball, i amb l'autorització prèvia dels mateixos treballadors facilita el contacte amb l'oferent.

c) L'àmbit organitzatiu de l'Administració general o de l'Administració de justícia interessat selecciona un o diversos treballadors d'entre els candidats proposats pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits:

a) L'àmbit organitzatiu de l'Administració general o de l'Administració de justícia interessat ha de presentar la sol·licitud específica per acollir-se al Programa per a cadascun dels treballadors que hagi seleccionat en el marc del Programa de treball temporal en benefici de la col·lectivitat, segons el model de l'annex II.

b) L'àmbit organitzatiu de l'Administració general o de l'Administració de justícia interessat, en ser destinatari del Programa, ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- El contracte de treball específic del Programa al qual s'obliguen ambdues parts en cas d'aprovar-se els beneficis d'aquest Programa, segons el model de l'annex III.

- La descripció dels serveis en benefici de la col·lectivitat que desenvolupa l'àmbit organitzatiu de l'Administració general o de l'Administració de justícia, a la prestació dels quals ha de contribuir la persona beneficiària del programa mitjançant el seu treball.

- El document d'autorització de domiciliació bancària signada pel treballador seleccionat per ser beneficiari del Programa, amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la retribució prevista en el supòsit que la sol·licitud es resolgui favorablement.

Si alguna de les sol·licituds objecte d'aquest Programa no compleix el que s'ha esmentat, es requereix a la persona interessada que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la seva sol·licitud, i es dicta la resolució corresponent.

Article 16

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis d'aquest Programa es resolen per ordre cronològic d'entrada.

Article 17

Seguiment i control

El Departament de Treball pot verificar, amb la periodicitat que entengui oportuna, el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius d'aquest Programa, i que el beneficiari mantingui en

tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor a partir de l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 22 de febrer del 2012

Per delegació

Jordi Cinca Mateos

Ministre de Finances i Funció Pública

Annex 1Govern
d'Andorra**Inscripció d'oferta de treball**

Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat

1. Dades de l'àmbit organitzatiu oferent

Organ de l'Administració General o de l'Administració de la Justícia:

Nom i cognoms del comandament:

Nom i cognoms de la persona de contacte:

En qualitat de:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

2. Lloc de treball ofert

Adreça:

CP població:

Descripció del lloc de treball i nivell professional:

Descripció dels serveis que ofereix l'àmbit organitzatiu de l'Administració oferent a la prestació dels quals ha de contribuir la persona desocupada que resulti seleccionada com a beneficiària del programa:

Data d'incorporació:

Horari de treball:

Nombre de places per cobrir del mateix tipus:

Data límit de l'oferta:

Indiqueu el grau de dificultat per accedir al lloc de treball (definit al Reglament d'accessibilitat, apartats 1 i 2):

☐ Adaptat☐ Practicable☐ No accessible**3. Requisits dels candidats**Permís de conduir: ☐ Sí ☐ No

Indiqueu la categoria:

Mitjà de locomoció: ☐ No cal vehicle☐ Vehicle de l'empresa☐ Vehicle propi☐ Especifiqueu quin:

Altres requisits (especifiqueu-los):

4. Declaració i sol·licitud

Declaro l'exactitud i la veracitat de les dades que conté aquesta oferta i n'autoritzo la utilització per a la intermediació amb les demandes de treball i amb altres bases de dades, sempre que sigui per complir les finalitats relacionades amb els objectius, les funcions i les tasques que desenvolupa el Servei d'Ocupació i amb els objectius que preveu el Decret d'aprovació del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació. Em comprometo a comunicar al Servei d'Ocupació el resultat de la intermediació per a cadascun dels treballadors intermedis.

Sol·licito al Servei d'Ocupació que presenti les dades de contacte dels candidats adequats a la feina que es detalla en l'impres d'oferta de treball i que reuneixin els requisits establerts en el Decret d'aprovació del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació amb la finalitat de sol·licitar que la contractació de la persona candidata s'autoritzi en el marc del Programa.

5. Data, signatura i segell

_____, d _____ del _____

Signatura del comandament

Segell

Legislació aplicable

- Decret de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació (BOPA núm. 37, del 30-6-2010).
- Decret d'aprovació del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació.

Annex 2Govern
d'Andorra**Sol·licitud per acollir-se al Programa de treball temporal**

que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat

1. Dades de l'àmbit organitzatiu sol·licitant

Organ de l'Administració General o de l'Administració de la Justícia:

Nom i cognoms del comandament:

Nom i cognoms de la persona de contacte:

En qualitat de:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

2. Dades de la persona desocupada

Nom i cognoms:

Num. de cens:

Lloc i data de naixement:

Nacionalitat:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

Núm. Curriculum Vitae inscrit al Servei d'Ocupació:

3. Dades del programa

L'àmbit organitzatiu: ofereix els serveis de

..... i el treball que ha de desenvolupar el treballador Sr. /

la treballadora Sra (si es resol favorablement la sol·licitud) consisteix en

Observacions:

4. Declaració i sol·licitud

SOL·LICITEN acollir-se com a part destinatària i part beneficiària, respectivament, del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació i que se'ls concedeixin els beneficis del mateix Programa.

DECLAREN que adquireixen l'obligació de complir els objectius del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació, amb ple coneixement de les obligacions que implica, de les quals han estat informats.

5. Data i signatura

, d del

Signatura del comandament

Signatura del treballador

Documentació general que s'ha d'adjuntar

- ☐ Còpia original del contracte de treball específic del programa (*T1T011*)
- ☐ Autorització de domiciliació bancària de proveïdors signada per la persona beneficiària del Programa (*H1T003*)

Legislació aplicable

- Decret de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació publicada al BOPA, núm. 37, del 30 de juny del 2010.
 - Decret d'aprovació del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació.
-

Annex 3Govern
d'Andorra**Contracte de treball**

Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat

1. Dades de l'àmbit organitzatiu destinatari del programa

Organ de l'Administració General o de l'Administració de la Justícia:

Nom i cognoms del comandament:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

2. Dades de la persona beneficiària del programa

Nom i cognoms:

Num. de cens:

Lloc i data de naixement:

Nacionalitat:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

3. Declaració

Ambdues parts contractants, en endavant identificades com a destinatària i beneficiària, respectivament, declaren que reuneixen els requisits establerts en el Decret d'aprovació del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors inscrits al Servei d'Ocupació; es reconeixen la capacitat legal per contractar i obligar-se i, lliurement i espontàniament, acorden aquest contracte, que es registrarà per les següents:

CLÀUSULES**1. Objecte**

El contracte té com a objecte el treball en l'ocupació de, inclosa en el grup/subgrup de la Classificació nacional d'ocupacions, en el marc establert pel Decret d'aprovació del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici

2. Durada

Aquest contracte de treball es pacta per a una durada determinada de sis (6) mesos. La relació laboral s'iniciarà el dia dedel 2012 i finalitzarà el dia dedel 2012.

3. Retribució

La retribució fixa convinguda és el salari mínim interprofessional vigent segons preveu el Reglament regulador del Programa, del qual es deduirà el percentatge de cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social corresponent a la part assalariada.

La retribució prevista es pagarà mitjançant transferència al compte corrent bancari que consta en l'imprès d'autorització de domiciliació bancària (HI T003) adjuntat a la sol·licitud.

4. Horari

La jornada de treball és de 40 hores de treball setmanal, distribuïda amb un horari diari de les hores a les hores.

Descans setmanal els.....

5. Vacances

El treballador té dret a la part proporcional corresponent al període treballat, calculada a raó de dos dies i mig per mes, que ha de fer dins del termini de 6 mesos de durada del contracte.

6. Persona responsable per gestionar l'ocupació

De conformitat amb el que preveu l'article 9 del Reglament regulador del Programa, la persona responsable nomenada pel destinatari és el Sr. / la Sra.

La persona beneficiària del Programa s'obliga a seguir les recomanacions i les instruccions de la persona responsable de fer el seguiment individualitzat de les condicions de treball convingudes.

7. Normativa i jurisdicció competent

1. Per a totes les qüestions no previstes expressament en aquest contracte i en el Reglament regulador del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat, serà aplicable, amb caràcter subsidiari, la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, de conformitat amb el que preveu l'article 2.2 e) de la mateixa Llei.

2. Totes les qüestions i els litigis a què pugui donar lloc l'aplicació, la interpretació o l'execució d'aquest contracte s'han de resoldre davant la jurisdicció competent.

8. Pacte de confidencialitat

El treballador beneficiari del Programa es compromet a guardar secret professional de les dades o informacions a que tingui accés per raó dels treballs contractats, la qual cosa comporta que no divulgarà per cap mitjà, ni durant la vigència del contracte ni amb posterioritat, cap dada o informació relativa a l'activitat o al servei que desenvolupa l'àmbit organitzatiu contractant.

9. Clàusules addicionals

.....
.....
.....
.....

4. Data i signatura

I llegides per les parts totes i cadascunes de les clàusules, es declaren plenament assabentades del seu contingut i el ratifiquen en tots els punts.

I en prova de conformitat, signen aquest contracte per triplicat i a un sol efecte, en el lloc i en la data indicats a continuació.

Andorra la Vella, d del

Signatura del comandament

Signatura del treballador