

Govern

Disposicions de caràcter general

Decret

Vist l'article 28 del text refós de la Llei qualificada de la nacionalitat, aprovada per decret legislatiu del 28 març del 2007;

Atès que les persones interessades han acreditat de forma fefaent que han perdut la nacionalitat d'origen en aplicació del que es preveu en l'article 38 i han emès la declaració jurada corresponent,

El Govern

Decreta

Reconèixer la nacionalitat andorrana amb plenitud de drets polítics a les persones relacionades a la llista següent:

Armengol Rodriguez, Gemma, amb efectes des del 8 de febrer del 2012
Casellas Oriol, Ricard, amb efectes des del 16 de juny del 2010

Dias Barbosa, Nuno Alexandre, amb efectes des del 3 d'octubre del 2011
Martinez Garcia, Alexandra, amb efectes des del 21 de febrer del 2012
Moreno Cendros, Maria Nuria, amb efectes des del 9 de desembre del 2011

Nadal Palacín, Serafina, amb efectes des del 21 de març del 2012

L'adquisició de la nacionalitat andorrana de les persones interessades té efectes a partir de la data en què han perdut la nacionalitat o les nacionalitats que tenien.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 13 de juny del 2012

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Decret

pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat

Exposició de motius

Des dels inicis de la crisi econòmica, s'han impulsat diverses mesures per fomentar l'ocupació que han anat evolucionant en paral·lel amb l'evolució de la conjuntura econòmica i amb l'objectiu comú de minimitzar l'impacte de la pèrdua de llocs de treball.

Durant l'any 2009, el Govern va executar les mesures previstes en el Reglament de creació i funcionament del Programa d'orientació i adequació ocupacional, aprovat per Decret del 24 de desembre del 2008. El Programa d'orientació i adequació ocupacional anava dirigit a tots els sectors productius i la seva finalitat era donar una formació de caràcter elemental per a la recerca de qualsevol treball i fomentar la contractació i la tutoria formativa en l'empresa.

L'any 2009, en l'àmbit local, també es van executar les mesures per a l'ocupació temporal de treballadors en situació d'atur aprovades pels comuns d'Escaldes-Engordany –Reglament d'exempcions fiscals i altres mesures de caràcter social, aprovat el 23 de desembre del 2008–, d'Andorra la Vella –Reglament d'ajuts per a les persones sense ocupació, aprovat el 25 de juny del 2009– i de la Massana –Reglament de prestació social d'ocupació temporal, aprovat el 30 de juny del 2009. Els programes preveien la contractació temporal de treballadors desocupats per fer treballs en benefici de la col·lectivitat, amb la finalitat de garantir els recursos econòmics necessaris per cobrir les seves necessitats més bàsiques mentre cercaven una altra feina.

L'1 de juliol del 2010 el Govern va aprovar el Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, que estableix les condicions generals per a la implantació i el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació, que inclouen el foment de la contractació de

treballadors i la formació de persones en situació de desocupació.

Per sengles decrets del 10 de novembre del 2010, el Govern va aprovar el Reglament regulador del programa per al foment de la contractació de treballadors provinents del sector de la construcció i dels seus annexos i el Reglament regulador del programa per al foment de l'ocupabilitat i la formació pràctica i teòrica en el si de l'empresa.

El contingut dels programes es va consensuar en el si de la Taula permanent per a la formació en el treball, creada per Decret del 7 de juliol del 2010 com a òrgan consultiu del Govern en matèria de formació ocupacional i continuada en el treball i integrada per representants dels agents socials; de la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis, i del Govern.

L'actual context de crisi econòmica mundial ha provocat en el nostre país la pèrdua de molts llocs de treball i, en conseqüència, les condicions personals, familiars i econòmiques de molts treballadors desocupats han esdevingut insostenibles.

Considerant que la societat ha de ser solidària amb les persones que, mitjançant el seu treball, han contribuït al creixement del nostre país, cal preveure mesures que reforcin les que es puguin dur a terme en el sector privat i garanteixin a totes les persones que han perdut la feina a causa de la crisi els recursos econòmics necessaris per sostenir la família, mantenir la cobertura sanitària i atendre les seves necessitats bàsiques durant un període de temps.

Aquest és l'objectiu que es pretén assolir amb els programes per fomentar el treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació.

La primera mesura ha estat el Reglament regulador del Programa de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació, aprovat per Decret del 22 de febrer del 2012, del qual són destinataris els diversos àmbits organitzatius de l'Administració general i de l'Administració de justícia, i

beneficiaris els treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació.

Mitjançant aquest text es regula el segon programa de foment del treball temporal que contribueixi a donar un servei a la col·lectivitat, del qual són beneficiaris els comuns, les entitats parapúbliques i les societats públiques, i destinataris els treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació.

El Reglament regulador del Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat preveu la subvenció de la contractació temporal, per part dels comuns, de les entitats parapúbliques i de les societats públiques, de treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació, amb la finalitat de pal·liar les dificultats evidents de la manca de feina i, ensems, assolir que la prestació del seu treball aportí un benefici a la col·lectivitat.

Així doncs, el Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat es desenvolupa en el marc del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació. aprovat l'1 de juliol del 2010.

En el capítol primer, les disposicions generals estableixen els objectius específics del Programa i el règim jurídic, s'identifiquen els subjectes beneficiaris i destinataris i les modalitats concretes dels beneficis associats, que es configuren en forma de subvenció.

El capítol segon enumera les activitats subvencionables; l'import, la durada i la periodicitat del pagament de les subvencions atorgades; el règim de concurrència i d'incompatibilitat amb altres programes i prestacions; el període de vigència del Programa; les obligacions dels organismes i les entitats beneficiàries i dels treballadors contractats en el marc del Programa, i les causes concretes de revocació dels beneficis associats al Programa.

Finalment, el capítol tercer determina els criteris de valoració de les sol·licituds que s'adrecin per beneficiar-se de les línies de subvenció establertes, i el procediment de seguiment i de control de les subvencions atorgades.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 13 de juny del 2012,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat

Reglament regulador del Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1

Objecte

Aquest Programa té per objecte fomentar la contractació temporal de treballadors desocupats i inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, per part dels comuns, de les entitats parapúbliques i de les societats públiques del Principat d'Andorra, per fer treballs que contribueixin a donar un servei en benefici de la col·lectivitat.

Article 2

Règim jurídic

Aquest Programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions específiques, llevat de la consulta prèvia prevista a l'article 15, amb la finalitat d'agilitar els tràmits i assolir l'objectiu de la contractació temporal de manera ràpida, atès que el Programa no té un component formatiu i els beneficiaris són organismes i entitats públiques o parapúbliques.

Article 3

Beneficiaris del Programa

Poden ser beneficiaris de les accions previstes en aquest Programa els comuns, les entitats parapúbliques i les societats públiques del Principat d'Andorra.

Article 4

Destinataris del Programa

Els destinataris del Programa són els treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca que reuneixin els requisits següents:

- Ser de nacionalitat andorrana o titulars d'una autorització de residència i/o treball.
- Constar inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca durant dos mesos, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel Programa.
- No haver rebutjat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació en els darrers tres mesos.

La relació laboral entre el treballador i l'organisme o l'entitat beneficiària del Programa es regula per la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. El Servei d'Ocupació queda exonerat de qualsevol responsabilitat que dimani de la relació laboral entre l'organisme o l'entitat i el treballador.

Article 5

Modalitat

Els beneficis d'aquest Programa consisteixen en subvencions, d'acord amb el que estableix l'article 5 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació aprovat l'1 de juliol del 2010, i s'atribueixen en aplicació del règim reglat.

Article 6

Contingut del Programa

Aquest Programa no té un component formatiu i pretén fomentar la contractació temporal durant un període de 6 mesos de persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca, mitjançant un incentiu econòmic en forma de subvenció, de què es beneficien els organismes o les entitats contractants.

Capítol segon. Condicions del Programa

Article 7

Característiques dels contractes

Pot ser objecte de subvenció per ocupació, en seguiment de les previsions d'aquest Programa, la contractació de

treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca. El contracte de treball ha de recollir, almenys, els pactes següents:

- a) La jornada legal ordinària de treball setmanal.
- b) Una durada igual a sis mesos.
- c) Un període de prova d'un mes.
- d) Un salari fix igual al salari mínim vigent.
- e) La descripció del tipus de treball contractat que ha de contribuir a donar un servei en benefici de la col·lectivitat.
- f) El nomenament d'un responsable de fer el seguiment individualitzat de les condicions de treball convingudes.
- g) La previsió que la part proporcional de vacances meritades es compleixi abans de finalitzar el contracte.

Queden exclosos d'aquest Programa els contractes de treball convinguts amb menors de 18 anys i amb majors de 65 anys. L'edat del treballador, a tots els efectes d'aquest Programa, s'ha de determinar quan es presenti la sol·licitud.

Article 8

Import i durada de la subvenció

L'import de la subvenció per ocupació temporal consisteix en el pagament de l'import del salari mínim vigent més la part empresarial (14,5%) de cotització a la CASS durant la durada del contracte fins a un màxim de 6 mesos.

Article 9

Pagaments

La subvenció se satisfà als beneficiaris, per mensualitats completes i vençudes, a comptar de l'inici de la relació laboral i fins a l'exhauriment del Programa.

La situació d'incapacitat laboral transitoria del treballador determina la pèrdua de la subvenció per a aquest període, a excepció dels períodes de curta durada que, de manera acumulada, no sobrepassin els 18 dies en el conjunt del semestre durant el qual es desenvolupa el contracte.

L'acabament anticipat de la relació laboral per les causes que siguin suposa la finalització de la subvenció i la baixa del beneficiari en aquest Programa,

sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les subvencions rebudes, en seguiment del que disposa l'article 19 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

Article 10

Obligacions de les entitats i els organismes beneficiaris d'aquest Programa

A banda de les obligacions establertes al Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, i de manera específica en l'article 10, els beneficiaris d'aquest Programa estan sotmesos a les obligacions següents:

1. Convenir un contracte que reuneixi els requisits establerts a l'article 7.

2. Complir les obligacions inherents al poder de direcció i organitzar la feina donant les ordres i les instruccions necessàries per al desenvolupament de la tasca, respectant sempre els principis d'igualtat de tracte, de prohibició de l'arbitrarietat i de no-discriminació que han de regir l'execució del contracte, de conformitat amb el que preveuen la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals i la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball.

3. Nomenar un responsable de fer el seguiment individualitzat de les condicions de treball convingudes, amb la finalitat que s'assoleixin els objectius del Programa.

4. Facilitar al Servei d'Ocupació les dades sobre les incidències produïdes en el decurs de l'execució del contracte i necessàries per a la gestió de les subvencions.

5. Col·laborar en les tasques de seguiment del Programa que dugui a terme el Servei d'Ocupació.

Article 11

Obligacions dels treballadors contractats en el marc del Programa

1. Complir les obligacions inherents al lloc de treball segons els principis generals de bona fe, diligència i disciplina que han de regir l'execució del contracte, de conformitat amb el que preveuen la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi

de relacions laborals i la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball.

2. Complir les obligacions establertes en el Decret de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació del Principat d'Andorra, del 31 de juliol del 2002.

3. Seguir les recomanacions i les instruccions del responsable nomenat per gestionar la seva ocupació.

4. Guardar secret professional de les dades o informacions a què tingui accés per raó dels treballs contractats, cosa que comporta que no pot divulgar per cap mitjà, ni durant la vigència del contracte ni amb posterioritat, cap dada o informació relativa a l'activitat o al servei que desenvolupa en l'organisme o l'entitat contractant.

Article 12

Concurrencia i incompatibilitat amb altres programes

Per als organismes o les entitats que s'acullin a aquest Programa, els seus beneficis són compatibles amb els d'altres programes que es puguin aprovar en desenvolupament del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Per als destinataris d'aquest Programa, la contractació és incompatible amb la prestació econòmica per desocupació involuntària regulada al Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social, del 23 de juny del 2010, i amb d'altres programes que es puguin aprovar per desenvolupar el Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent, així com amb el desenvolupament de qualsevol activitat remunerada.

Article 13

Vigència

Els beneficiaris i els destinataris del Programa es poden acollir als seus beneficis des del dia que entri en vigor aquesta norma fins al 30 de desembre del 2012, sense perjudici que les accions i els pagaments derivats –acordats amb anterioritat– es puguin fer després

d'aquesta data, tot plegat fins que s'exhaureixi la partida pressupostària corresponent.

Article 14

Causes de revisió, revocació i restitució

El ministeri encarregat del treball pot revisar, mitjançant l'obertura del procediment d'instrucció a aquest efecte, els beneficis ja concedits i revocar la resolució de concessió en cas que s'alterin les condicions o els requisits que en van facultar l'obtenció, així com reclamar la restitució de les quantitats rebudes indegudament.

La instrucció de l'expedient de revisió ha de garantir l'audiència de les persones interessades, i és a càrrec del Departament de Treball, que ha d'emetre la proposta de resolució al ministre encarregat del treball, el qual és competent per resoldre l'expedient.

Són causes de revocació:

- a) L'acabament anticipat de la relació laboral per causes imputables al beneficiari o al treballador destinatari,
- b) L'incompliment de les obligacions establertes en aquest Programa per les entitats o els organismes beneficiaris.
- c) L'incompliment de les obligacions establertes pels treballadors contractats i destinataris d'aquest Programa.
- d) La concurrència d'alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 12.

Article 15

Suspensió i desistiment

La data prevista de finalització del contracte de durada determinada no queda alterada encara que, amb anterioritat, s'hagi suspès el contracte per les causes previstes a l'article 34 de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals.

Els treballadors contractats en el marc del Programa poden desistir de la relació laboral, per escrit i en qualsevol moment i, si escau, el ministre encarregat del treball dicta la resolució corresponent per restituir les quantitats que s'hagin pogut percebre indegudament, en els termes

i les condicions establerts en l'article anterior.

Capítol tercer. Aspectes procedimentals

Article 16

Gestió de les subvencions

La gestió de les subvencions d'aquest Programa correspon al Departament de Treball.

Article 17

Tramitació de les sol·licituds i documentació

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació

a) L'organisme o l'entitat interessada ha de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat.

b) El Servei d'Ocupació selecciona els treballadors desocupats que reuneixin els requisits i els perfils personal i professional adients a l'oferta de treball, i amb l'autorització prèvia dels mateixos treballadors facilita el contacte amb l'organisme o l'entitat interessada.

c) L'organisme o l'entitat interessada selecciona un o diversos treballadors d'entre els candidats proposats pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits

a) L'organisme o l'entitat ha de presentar al Servei de Tràmits una sol·licitud específica per a cadascun dels treballadors que hagi seleccionat per al Programa per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat.

b) En la sol·licitud s'han d'especificar:

- Les dades del treballador desocupat que l'organisme o l'entitat ha seleccionat per contractar-lo segons el Programa, i ambdues parts han de signar les obligacions que adquireixen.

- La descripció dels serveis en benefici de la col·lectivitat que desenvolupa l'organisme o l'entitat beneficiària, en l'assoliment dels quals ha de contribuir la persona

destinatària del Programa mitjançant la seva feina.

c) L'organisme o l'entitat ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- El projecte de contracte de treball específic al qual s'obliguen ambdues parts en cas que s'aprovin els beneficis d'aquest Programa.

- El document d'autorització de documentació bancària amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la subvenció prevista en el supòsit que la sol·licitud es resolgui favorablement.

Si alguna de les sol·licituds objecte d'aquest Programa no compleix el que s'ha esmentat, es requereix l'interessat que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la seva sol·licitud, i es dicta la resolució corresponent.

Article 18

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis d'aquest Programa es resolen per ordre cronològic d'entrada.

Article 19

Seguiment i control

El Departament de Treball pot verificar, amb la periodicitat que entengui oportuna, el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius d'aquest Programa, i que el beneficiari mantingui en tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Article 20

Entrada en vigor

Aquest Decret entra en vigor a partir de l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 13 de juny del 2012

Antoni Martí Petit
Cap de Govern