

Decret

Vist l'article 28 del text refós de la Llei qualificada de la nacionalitat, aprovada per decret legislatiu del 28 març del 2007;

Atès que les persones interessades han acreditat de forma fefaent que han perdut la nacionalitat d'origen en aplicació del que es preveu en l'article 38 i han emès la declaració jurada corresponent,

El Govern

Decreta

Reconèixer la nacionalitat andorrana amb plenitud de drets polítics a les persones relacionades a la llista següent:

Avalle Cortizo, Miguel Angel, amb efectes des del 16 de gener del 2012
Berenguel Cazorla, Maria del Mar, amb efectes des del 8 d'agost del 2012
Bonell Gomez, Alain, amb efectes des del 23 d'octubre del 2012
Martinez Correa, Maria del Rosario, amb efectes des del 22 de febrer del 2012
Navarro Oliva, Jose, amb efectes des del 5 de març del 2012
Pahül Vaguillas, Xavier, amb efectes des del 10 d'abril del 2012
Sans Raspall, Narcis, amb efectes des del 6 de setembre del 2012
Targarona Suarez, Mònica, amb efectes des del 14 d'agost del 2012
Vilá Juncá, Jorge, amb efectes des del 3 de maig del 2012

L'adquisició de la nacionalitat andorrana de les persones interessades té efectes a partir de la data en què han perdut la nacionalitat o les nacionalitats que tenien.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 de gener del 2013

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Decret

pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa de foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats

Exposició de motius

El context actual de crisi econòmica mundial ha provocat al nostre país la pèrdua de molts llocs de treball i, en conseqüència, les condicions personals, familiars i econòmiques de molts treballadors desocupats han esdevingut insostenibles.

S'han impulsat diversos programes de polítiques actives d'ocupació que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica i amb l'objectiu comú de minimitzar l'impacte de la pèrdua de llocs de treball, atès que la societat ha de ser solidària amb les persones que, mitjançant el seu treball, han contribuït al creixement del nostre país.

Amb la finalitat de pal·liar de forma immediata les dificultats evidents de la manca de feina i, ensems, d'assolir que la prestació del seu treball porti un benefici a la col·lectivitat, s'han aprovat els dos primers programes de treball temporal per contribuir a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació, que han estat vigents durant l'any 2012.

Si bé la voluntat del Govern és seguir endegant nous programes en benefici de la col·lectivitat en els àmbits de l'Administració i dels organismes i les entitats públiques que permeten pal·liar –temporalment però de manera àgil i immediata– els efectes de la crisi, això no ha d'impedir la implantació concurrent d'altres programes destinats al sector privat, a fi d'incidir en dos objectius principals en el sector privat: el foment de la contractació i el foment de la formació quan escaigui.

De l'anàlisi del perfil professional dels treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació, se'n desprèn que hi ha treballadors formats o amb anys d'experiència en la professió, i que hi ha treballadors sense aquestes

característiques per diversos motius i, per això, els dos programes de polítiques actives d'ocupació previstos per al sector privat tenen com a objectiu fomentar-ne la contractació amb diverses mesures.

El Programa per fomentar la contractació indefinida dels treballadors desocupats pretén fomentar la contractació en el sector privat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca que acreditin una formació o que han adquirit experiència professional en llocs de treball concrets, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius sense necessitat de formació.

El contingut del Programa –malgrat no tenir un component formatiu– ha estat objecte de consulta a la Taula permanent per a la formació en el treball –creada per Decret del 7 de juliol del 2010– amb la finalitat que les aportacions dels agents socials que la componen contribueixin a assolir l'èxit del Programa.

Aquest Decret s'estructura en tres capítols:

El capítol primer determina les disposicions generals, estableix els objectius específics del Programa i el règim jurídic, identifica els subjectes beneficiaris i destinataris i les modalitats concretes dels beneficis associats, que es configuren en forma de subvenció.

El capítol segon enumera les activitats subvencionables; el règim obligacional particular dels potencials beneficiaris; l'import, la durada i la periodicitat del pagament de les subvencions atorgades; el règim de concurrència i d'incompatibilitat amb altres programes i prestacions; el període de vigència del Programa i les causes concretes de revocació dels beneficis associats al Programa.

Finalment, el capítol tercer determina els criteris de valoració de les sol·licituds que s'adrecin per beneficiar-se de les línies de subvenció establertes, i el procediment de seguiment i de control de les subvencions atorgades.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 23 de gener del 2013,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats.

Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1

Objectius

Aquest Programa té per objecte fomentar la contractació per part de les empreses dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca que acreditin una formació o que hagin adquirit experiència professional en llocs de treball concrets, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius sense necessitat de formació.

Article 2

Règim jurídic

Aquest Programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions generals, llevat de la consulta prèvia prevista a l'article 15, amb la finalitat d'agilitar els tràmits i assolir l'objectiu de la contractació temporal de manera ràpida.

La relació laboral entre el treballador i l'empresa es regula per la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. El Departament de Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir a partir de la relació laboral entre empresa i treballador.

Article 3

Beneficiaris del programa

Poden ser beneficiàries de les accions previstes en aquest Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.

A banda de les persones que es trobin en algun dels supòsits descrits a l'article 7 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, no poden ser beneficiàries d'aquest Programa les empreses que:

a) A la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o la comunal.

b) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per treballadors contractats a través d'aquest Programa.

Article 4

Destinataris del Programa

Poden ser destinataris de les accions previstes en aquest Programa els treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació que acreditin una formació reglada relacionada amb el lloc de treball sol·licitat, o una experiència professional superior a un any en els darrers cinc anys i que reuneixin els requisits següents:

- Ser de nacionalitat andorrana o titular d'una autorització de residència i treball o de residència per raó de reagrupament familiar.

- Constar inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca durant 45 dies, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel Programa.

- No haver rebutjat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos.

Article 5

Modalitat

Els beneficis d'aquest Programa consisteixen en subvencions, d'acord amb el que estableix l'article 5 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació aprovat l'1 de juliol del 2010, i s'atribueixen en aplicació del règim reglat.

Article 6

Contingut del Programa

Aquest Programa pretén donar una resposta immediata a la situació de desocupació de les persones que, tot i disposar de formació o d'experiència professional en llocs de treball concrets, han perdut la feina a causa de la crisi, mitjançant la subvenció de la seva contractació per part de les empreses, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius en l'activitat professional en la qual han adquirit experiència o per a la qual s'han format.

El Programa s'estructura en dos fases successives. En la primera s'estableix un contracte de durada determinada de 6 mesos, seguit d'una pròrroga de 6 mesos. En la segona fase es fomenta la contractació indefinida del treballador, mitjançant la subvenció prevista a l'article 11 d'aquest Reglament.

Capítol segon. Condicions del Programa

Article 7

Característiques dels contractes

Per ser objecte de subvenció per ocupació, en seguiment de les previsions d'aquest Programa, els contractes de treball han de recollir, almenys, els pactes següents:

a) La jornada legal ordinària de treball setmanal.

b) Una durada de sis mesos per al primer contracte, eventualment prorrogable per sis mesos més, i una durada indefinida per al segon contracte de treball.

c) Un període de prova d'un mes per al primer contracte de durada determinada de sis mesos.

d) Un salari fix igual o superior al salari mínim vigent.

Queden exclosos d'aquest Programa els contractes de treball convinguts amb menors de 18 anys i amb majors de 65 anys. L'edat del treballador, a tots els efectes d'aquest Programa, s'ha de determinar a la data d'intermediació efectiva amb l'oferta presentada pel Programa.

Article 8***Obligacions de les empreses beneficiàries del Programa***

Les empreses beneficiàries del Programa, a més de les obligacions que estableix el Codi de relacions laborals i la restant normativa laboral aplicable, estan sotmeses a les obligacions següents:

1. Convenir un contracte que reuneixi els requisits establerts a l'article 7 d'aquest Reglament.

2. Facilitar al Departament de Treball les dades sobre les incidències produïdes en el decurs de l'execució del contracte que siguin necessàries per a la gestió de les subvencions.

3. Col·laborar en les tasques de seguiment del Programa que dugui a terme el Servei d'Ocupació.

Article 9***Obligacions dels treballadors destinataris del Programa***

Els treballadors destinataris del Programa, a més de les obligacions que estableix el Codi de relacions laborals i la restant normativa laboral aplicable, estan sotmesos a les obligacions següents:

a) Col·laborar activament en les tasques de seguiment que estableixi el Servei d'Ocupació.

b) Complir les obligacions establertes en el Decret de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació del Principat d'Andorra, del 31 de juliol del 2002.

Article 10***Import, durada i pagament de la subvenció***

L'import de la subvenció per fomentar la contractació, mitjançant un contracte inicial per una durada de sis mesos, amb la previsió d'una pròrroga d'aquest contracte per una durada de sis mesos més, seguides de la contractació indefinida posterior, és de 150 € mensuals, equivalent a un import total de 2.250 € per quinze mesos de contractació.

El pagament de la subvenció es fa, segons com evolucioni la contractació, per trimestres complets i vençuts a comptar de la data d'inici de la relació laboral.

La situació d'incapacitat laboral transitoria del treballador determina la pèrdua

de la subvenció per a aquest període, a excepció dels períodes de curta durada que, de manera acumulada, no sobrepassin els nou dies en el conjunt del trimestre durant el qual es desenvolupa el contracte.

L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa suposa la finalització de la subvenció i la baixa del beneficiari en aquest Programa, sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les subvencions rebudes, en seguiment del que disposa l'article 19 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

Article 11***Concurrència i incompatibilitat amb altres programes***

Per a les empreses que s'acullin a aquest Programa, els beneficis que comporta són compatibles amb els d'altres programes que es puguin aprovar en desenvolupament del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Per als treballadors destinataris d'aquest Programa, la contractació és incompatible amb la prestació econòmica per desocupació involuntària regulada al Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social, del 23 de juny del 2010, i amb altres programes que es puguin aprovar per desenvolupar el Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Article 12***Vigència***

Els beneficiaris i els destinataris del Programa es poden acollir als seus beneficis des del dia que entri en vigor aquest Reglament fins al 30 de desembre del 2013, sense perjudici que les accions i els pagaments derivats –acordats amb anterioritat– es puguin fer després d'aquesta data, tot plegat fins que s'exhaureixi la partida pressupostària corresponent.

Article 13***Causes de revisió, revocació i restitució***

El Ministeri encarregat del treball pot revisar, mitjançant l'obertura del procediment d'instrucció a aquest efecte, els beneficis ja atorgats i revocar la resolució de concessió en cas que s'alterin les condicions o els requisits que en van facultar l'obtenció, així com reclamar la restitució de les quantitats rebudes indegudament.

La instrucció de l'expedient de revisió ha de garantir l'audiència de les persones interessades, i és a càrrec del Departament de Treball, que ha d'emetre la proposta de resolució al ministre encarregat del treball, el qual és competent per resoldre l'expedient.

Són causes de revocació:

a) L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa.

b) L'incompliment de les obligacions establertes per part de les empreses beneficiàries del Programa.

c) L'incompliment de les obligacions establertes per part dels treballadors contractats i destinataris d'aquest Programa.

d) La concurrència d'alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 9.

Capítol tercer. Aspectes procedimentals**Article 14*****Gestió de les subvencions***

La gestió de les subvencions d'aquest Programa correspon al Departament de Treball.

Article 15***Tramitació de les sol·licituds i documentació***

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació

a) Les empreses interessades han de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al Programa.

b) El Servei d'Ocupació selecciona els treballadors desocupats que reuneixin els requisits i els perfils personal i professional que millor s'adaptin al

requerit en l'oferta de treball, segons els anys d'experiència professional en l'ofici o la formació concreta que s'acrediti, i amb l'autorització prèvia dels mateixos treballadors, facilita el contacte a les empreses sol·licitants.

c) L'empresa selecciona un o diversos treballadors entre els candidats proposats pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits

a) L'empresa ha de presentar al Servei de Tràmits una sol·licitud específica per cadascun dels treballadors que hagi seleccionat per al Programa.

b) En la sol·licitud, s'han d'especificar les dades del treballador desocupat que l'empresa ha seleccionat per contractar-lo segons el Programa, i l'empresa i el treballador hi han de signar les obligacions que adquireixen. La sol·licitud, a més, ha d'anar acompanyada de la documentació específica del Programa al qual s'acull.

c) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les declaracions que s'incorporen al document, en substitució de les declaracions jurades que, en forma de documents annexos, haurien d'acompanyar la sol·licitud segons el que preveu l'article 14 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

d) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les autoritzacions expresses incorporades al document i que facul·ten el Govern a fer les comprovacions necessàries, en substitució dels certificats originals acreditatius que està al corrent de les seves obligacions respecte a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, i respecte a les obligacions tributàries amb el Comú de la parròquia on està radicada.

e) L'empresa ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- El contracte de treball de durada determinada específic del programa, eventualment prorrogable per sis mesos, al qual ambdós parts s'obliguen en cas que s'aprovin els beneficis d'aquest Programa.

- El document d'autorització de domiciliació bancària, amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la subvenció prevista en el supòsit

que la sol·licitud es resolgui favorablement.

En el supòsit que les parts acordin la pròrroga del contracte inicial, han de comunicar-ho al Servei d'Ocupació 15 dies abans de la data de finalització d'aquest contracte.

3. Procediment per sol·licitar la subvenció de la contractació indefinida successiva a la pròrroga de sis mesos del contracte determinat inicial de sis mesos.

Per beneficiar-se de la subvenció per contractació indefinida, el beneficiari ha de presentar una sol·licitud i acreditar davant del Departament de Treball, quinze dies abans que finalitzi la pròrroga de sis mesos del contracte determinat inicial, que ha convingut amb el treballador destinatari d'aquest Programa un contracte de treball de caràcter indefinit, mitjançant el lliurament d'una còpia original del contracte formalitzat.

Si alguna de les sol·licituds objecte d'aquest Programa no compleix el que s'ha esmentat, es requereix a la persona interessada que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la seva sol·licitud, i es dicta la resolució corresponent.

Article 16

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis d'aquest Programa es resolen favorablement per ordre cronològic d'entrada.

Article 17

Seguiment i control

El Departament de Treball pot verificar amb la periodicitat que entengui oportuna el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius d'aquest Programa, i que el beneficiari mantingui en tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 de gener del 2013.

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Decret

pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa per al foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa

Exposició de motius

El context actual de crisi econòmica mundial ha provocat al nostre país la pèrdua de molts llocs de treball i, en conseqüència, les condicions personals, familiars i econòmiques de molts treballadors desocupats han esdevingut insostenibles.

S'han impulsat diversos programes de polítiques actives d'ocupació que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica i amb l'objectiu comú de minimitzar l'impacte de la pèrdua de llocs de treball, atès que la societat ha de ser solidària amb les persones que, mitjançant el seu treball, han contribuït al creixement del nostre país.

Amb la finalitat de pal·liar de forma immediata les dificultats evidents de la manca de feina i, ensems, d'assolir que la prestació del seu treball aportí un benefici a la col·lectivitat, s'han aprovat els dos primers programes de treball temporal que contribueixi a donar un servei en benefici de la col·lectivitat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació, que han estat vigents durant l'any 2012.

Si bé la voluntat del Govern és seguir endegant nous programes en benefici de la col·lectivitat en els àmbits de l'Administració i dels organismes i les entitats públiques que permeten pal·liar temporalment però de manera àgil i immediata els efectes de la crisi, això no ha d'impedir la implantació concurrent d'altres programes destinats al sector privat, a fi d'incidir en dos objectius principals en el sector privat: el foment de la contractació i el foment de la formació quan escaigui.

De l'anàlisi del perfil professional dels treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació, se'n desprèn que hi ha treballadors formats o amb anys d'experiència en la professió, i que hi ha treballadors sense aquestes