

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 euros	1,98 euros	6,78 euros
Setmana	(per àpat)	11,04 euros	40,17 euros
Mes		46,40 euros	171,26 euros

Decret**pel qual s'aprova el
Reglament de quota
especial d'autoritzacions
d'immigració temporals
per a activitats de
temporada d'hivern en el
sector hotelier****Exposició de motius**

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions temporals vinculades a l'època hivernal es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional justifica l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector hotelier no resulta equiparable amb l'ocupació laboral hotelera de temporada. Conseqüentment, aquest Reglament només és d'aplicació per a les empreses que són de temporada.

En els reglaments de quota precedents, el Govern ha adoptat una actitud prudent, previsor i d'observació del mercat de treball nacional i de l'economia. Davant el panorama d'incertesa socioeconòmica, el Govern ha de seguir mantenint aquesta posició, sense que això suposi desatendre les necessitats més immediates dels sectors productius.

A partir de l'observació de la situació socioeconòmica actual i d'acord amb les demandes dels agents productius del país, per elaborar aquest contingent de quota el Govern ha pres en consideració les dades de què disposa el Servei d'Ocupació, arran de les quals es pot afirmar que amb les persones que hi ha registrades (persones que cerquen

feina i persones que pretenen una millora en l'ocupació laboral) no es poden satisfer totes les necessitats que demana el mercat laboral andorrà, però tampoc no és aconsellable permetre l'entrada excessiva de treballadors forans. Així doncs, el Govern referma un compromís prioritari amb les persones nacionals o residents que estan en situació de recerca o millora de treball.

En definitiva, el que pretén aquest Reglament és donar resposta a les previsions de necessitat de treballadors que el sector hotelier experimentarà durant la campanya hivernal, tenint en compte que representa un període cabdal per a l'economia productiva del Principat d'Andorra.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 23 d'octubre del 2013

Decreta

Article únic

L'aprovació del Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en el sector hotelier.

Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en el sector hotelier

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveu l'article 23.7 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2013-2014 en el sector hotelier.

Article 2

Terminologia

Per sector hotelier s'entenen les activitats laborals d'hoteleria en general,

discoteques, bars i restaurants de les estacions d'esquí.

Article 3

Activitats laborals concernides

1. Les activitats laborals que concernen aquesta quota especial són totes les que depenen del sector hotelier que responen a necessitats de temporada, llevat de les que es detallen a continuació: gerent, director, professional de l'organització, tècnic en manteniment d'instal·lacions hoteleres, cap de cuina, cap de menjador i tècnic mitjà en comptabilitat.

2. Com a excepció de la regla general de l'apartat anterior, els establiments que obren al públic només en temporada d'hivern poden contractar, dins els límits establerts en aquest Reglament, persones que exerceixin tot tipus d'activitat laboral.

3. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una activitat laboral independentment de les dades sobre aquesta activitat que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 4

Nombre global d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 1750 autoritzacions.

2. Dins el nombre global fixat a l'apartat anterior, es pot concedir un nombre de 560 autoritzacions a nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu. Dins d'aquest nombre global es pot concedir un nombre de 110 autoritzacions per als restaurants i els bars d'estacions d'esquí a nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Article 5

Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió

1. D'acord amb aquest Reglament, es considera que una empresa és de temporada si amplia la seva plantilla amb un mínim d'un assalariat durant tota la temporada. En virtut d'aquesta quota,

únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula: $\text{màx.} - \text{mín.} > = 1$.

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc d'aquesta quota correspon a la fórmula següent: $(\text{màx.} - \text{mín.}) \times 1$. Per mín. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2012 i el 30 de setembre del 2012. Per màx. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2012 i el 31 de març del 2013.

3. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa gestora del restaurants de pistes en el marc d'aquesta quota correspon a la fórmula següent: $(\text{màx.} - \text{mín.}) \times 0,3$. Per mín. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2012 i el 30 de setembre del 2012. Per màx. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2012 i el 31 de març del 2013.

4. Dins el nombre d'autoritzacions que corresponen a cada empresa, es fixa un límit màxim del 40% d'autoritzacions per als treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

5. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei pugui demanar a la CASS les dades corresponents.

6. Els establiments hotelers o de restauració de nova creació, o que no estaven en funcionament la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), la fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de places per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que amplii les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

7. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei

d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 6

Requisit salarial

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSD), annexada a aquest Reglament. Aquest salari equival al salari base corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada al quadre annex esmentat.

Article 7

Autoritzacions d'immigració temporals en el marc de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, i condicions de concessió

1. D'acord amb aquest Reglament, i en aplicació de l'excepció prevista a l'article 41 de la Llei qualificada d'immigració vigent, el treballador que anteriorment hagi estat titular d'una autorització d'immigració temporal per al mateix tipus d'ocupació laboral que pretén ocupar ha d'acreditar una formació adequada o un any d'experiència en relació amb aquesta ocupació, ja que es té en compte l'experiència acumulada en temporades anteriors.

2. El treballador que anteriorment no ha estat titular d'una autorització d'immigració, o ho ha estat en una ocupació professional diferent de la que pretén ocupar, ha d'acreditar una formació adequada o dos anys d'experiència per al lloc de treball sol·licitat.

Article 8

Visats i despeses de repatriació

1. Així mateix, en els casos en què la disposició transitòria primera de la Llei qualificada d'immigració vigent ho exigeix, el treballador sol·licitant ha de disposar almenys dels visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

2. D'acord amb l'apartat tercer de l'article 136 de la Llei qualificada d'immigració vigent, l'empresari que signa una sol·licitud d'autorització d'immigració temporal, independentment que sigui concedida o denegada, i en tot cas quan s'hagi exhaurit el termini de vigència de l'autorització d'immigració temporal, ha de garantir el pagament de les despeses de repatriació del treballador estranger al seu país d'origen en les situacions següents:

a) Quan el treballador no disposi dels visats requerits per entrar i circular per Espanya o França i per tornar-hi a entrar des de territori andorrà.

b) Quan expiri la vigència del visat durant l'estada del treballador al Principat.

c) Quan el treballador estranger, malgrat que no li és exigible la disposició de visat, no pugui tornar a entrar legalment a França o a Espanya.

3. Les despeses comportaran assumir el cost del transport fins a alguna estació portuària o aeroportuària dels estats veïns, i d'aquesta estació fins al país d'origen del treballador.

4. En cas que l'obligat a fer-se càrrec de les despeses incompleixi la seva obligació, l'Administració pot repatriar el treballador per compte de l'obligat. En aquest supòsit, l'Administració disposa d'un termini prescriptiu de tres (3) anys per exigir a l'empresari obligat el rescabament pel pagament de les despeses produïdes per la tornada d'aquest treballador al seu país d'origen.

Article 9

Ampliació excepcional del contingent global de quota i del nombre d'autoritzacions per empresa

1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia però el contingent global de quota encara no estigui exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar-ne el nombre que li corresponia de forma específica a aquesta empresa, sempre que l'empresari justifiqui que ha tingut baixes per accident o malaltia entre els treballadors estrangers.

2. En cas que una empresa acreditada justificadament una necessitat sobrevinguda de mà d'obra i que la demanda no hagi estat satisfeta pel mercat del treball interior, després d'haver fet ús del Servei d'Ocupació, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquesta empresa.

3. En cas que una empresa acreditada justificadament la necessitat objectiva d'amortitzar llocs de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció durant l'estiu de l'any 2013, o bé acreditada justificadament el tancament de l'empresa durant l'estiu de l'any 2013, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquesta empresa, atenent molt especialment la mitjana de treballadors de l'empresa de l'estiu del 2013.

4. En cas que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponien, però el contingent global de quota estigui exhaurit, el ministre encarregat de la matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, en pot acordar l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

5. Les ampliacions que s'acordin no poden vulnerar mai la proporció màxima del 40% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'altres estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu que siguin acordades en aplicació d'aquest Reglament.

6. Es pot acordar un nombre total d'ampliacions fins al límit del 10% del contingent global de quota previst en aquest Reglament.

Article 10

Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions

1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions s'inicia a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i s'acaba l'1 d'abril del 2014.

2. Les autoritzacions lliurades en el marc d'aquesta quota són vigents a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i fins al 30 d'abril del 2014.

Article 11

Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides en el marc d'aquesta quota especial permeten al titular canviar de lloc de treball durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 d'aquest Reglament.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 d'octubre del 2013

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salaris 2013
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	2.045,00 €
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.291,00 €
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.695,00 €
31	Tècnics en ciències naturals i en sanitat	1.356,00 €
35	Altres tècnics i professionals de suport	1.219,00 €
45	Empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes que tracten directament amb el públic	1.108,00 €
5010	Cuiners i altres preparadors de menjars	1.227,00 €
5020	Cambrers, bàrmans i similars	1.066,00 €
5030	Caps de cuina, de menjador i similars	1.490,00 €
51	Treballadors de serveis personals	1.097,00 €
72	Treballadors d'acabats de la construcció i similars; pintors i similars	1.291,00 €
86	Conductors de vehicles de transport urbà o per carretera	1.291,00 €
91	Empleats domèstics i resta de personal de neteja d'interior d'edificis	1.022,00 €
92	Conserges d'edificis, netejavidres i vigilants	1.071,00 €
93	Altres treballadors no qualificats en altres serveis	1.071,00 €

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 €	1,98 €	6,78 €
Setmana	(per àpat)	11,04 €	40,17 €
Mes		46,40 €	171,26 €

Decret

pel qual s'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern a les agències de viatges

Exposició de motius

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions temporals vinculades a l'època hivernal es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional justifica l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en l'àmbit de les agències de viatges no resulta equiparable amb les contractacions que s'efectuen amb motiu de la temporada de neu al país. Aquestes dues modalitats d'ocupació responen a dos perfils diferents, tant des del punt de vista laboral, com social o d'immigració.

En els reglaments de quota precedents el Govern ha adoptat una actitud prudent, previsor i d'observació del mercat de treball nacional i de l'economia. Davant el panorama d'incertesa socioeconòmica, el Govern ha de seguir mantenint aquesta posició, sense desatendre les necessitats més immediates dels sectors productius.

Un dels elements que s'han tingut en consideració per elaborar aquest contingent de quota són les dades de què disposa el Servei d'Ocupació, arran de les quals es pot afirmar que amb les persones que hi ha registrades (persones que cerquen feina i persones que pretenen una millora en l'ocupació laboral),