

Decret

pel qual s'aprova el Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball, i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 30, 31, 32, 3545, 5030, 5111, 5112 i 5113 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO)

Exposició de motius

En aplicació de l'article 32 de la Constitució, l'Estat pot intervenir en l'ordenació del sistema econòmic, mercantil, laboral i financer per fer possible, en el marc de l'economia de mercat, el desenvolupament equilibrat de la societat i el benestar general. D'acord amb aquest precepte i tal com recull el text refós de la Llei qualificada d'immigració vigent, el Govern analitza les necessitats quantitatives i qualitatives de l'economia i de la societat andorranes en matèria d'immigració, i també la situació nacional del treball. A partir d'aquesta anàlisi, el Govern, d'acord amb les prioritats establertes per la política d'immigració, fixa per la via reglamentària les quotes d'immigració amb l'objectiu bàsic i ineludible d'afavorir la cohesió social mitjançant el desenvolupament equilibrat de la societat.

A partir de l'observació de la situació socioeconòmica actual i després d'haver consultat els agents productius del país, el Govern acorda ara un contingent reduït d'autoritzacions d'immigració (205 autoritzacions) per a un període determinat (fins al 30 d'abril del 2014). Amb l'objectiu de continuar vetllant pel creixement i el bon funcionament del mercat laboral, el Govern reitera la voluntat normativa del Reglament de quota general anterior, tenint en compte molt especialment la situació econòmica i social actual, difícil per a tots els sectors econòmics del Principat.

En efecte, aquesta situació econòmica i social aconsella no obrir el mercat laboral interior a més mà d'obra forana, atès que, d'acord amb la norma immigratòria, el Govern ha de privilegiar l'accés als llocs de treball dels nacionals andorrans i dels legalment residents, amb la finalitat d'afavorir la cohesió social. No obstant això, tal com s'ha insistit en diversos reglaments que s'han aprovat anteriorment, no es pot limitar la mà d'obra estrangera en termes absoluts, perquè les conseqüències que se'n derivin poden comportar efectes no volguts en l'actual conjuntura econòmica delicada, cosa que també s'ha tingut en compte en aquest Reglament.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, i d'acord amb el Govern, en la sessió del 23 d'octubre del 2013,

Decreto

Article únic

L'aprovació del Reglament de quota general d'autoritzacions de residència i treball, i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 30, 31, 32, 3545, 5030, 5111, 5112 i 5113 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Reglament

de quota general d'autoritzacions de residència i treball, i d'autoritzacions de treball fronterer per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 30, 31, 32, 3545, 5030, 5111, 5112 i 5113 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Article 1

Objecte del Reglament

De conformitat amb el que preveuen els articles 23 i 38 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general d'autoritzacions de residència i treball, i d'autoritzacions de treball fronterer

per a les ocupacions professionals que s'esmenten a l'article següent.

Article 2

Quota d'autoritzacions

1. El nombre global d'autoritzacions de residència i treball o d'autoritzacions de treball de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota és de 205.

Aquest nombre pot augmentar com a màxim un 30%, però sempre d'acord amb les demandes i les ofertes del Servei d'Ocupació.

2. El nombre global d'autoritzacions fixat a l'apartat anterior es reparteix de la forma següent:

a) 60 autoritzacions per a l'ocupació professional de personal directiu de les empreses i de les administracions públiques (corresponents al gran grup 1 de la CNO).

b) 70 autoritzacions per a l'ocupació professional de tècnics i professionals científics i intel·lectuals (corresponents al gran grup 2 de la CNO).

c) 40 autoritzacions per a l'ocupació professional de delineants i dissenyadors tècnics; tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica; tècnics d'equips òptics i electrònics; professionals de la navegació marítima i aeronàutica; tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat; tècnics en ciències naturals i en sanitat; tècnics en educació infantil, instructors de vol, navegació i conducció de vehicles (corresponents als subgrups principals 30, 31 i 32 de la CNO).

d) 5 autoritzacions per a l'ocupació professional d'esportistes i professionals similars (corresponents al grup primari 3545 de la CNO).

e) 15 autoritzacions per a l'ocupació professional de caps de cuina, de menjador i similars (corresponents al grup primari 5030 de la CNO).

f) 5 autoritzacions per a l'ocupació professional d'auxiliars d'infermeria hospitalària o d'atenció primària (corresponents al grup primari 5111 i 5112 de la CNO).

g) 10 autoritzacions per a l'ocupació professional d'assistents domiciliaris (corresponents al grup primari 5113).

3. En el marc d'aquesta quota les empreses poden obtenir un nombre d'autoritzacions que representi com a màxim el 5% de la mitjana d'assalariats que registri l'empresa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS) en el període comprès entre l'1 de novembre del 2012 i el 30 d'abril del 2013.

L'efectiu que resulta dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no n'hagi signat cap amb anterioritat o que hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

4. Tret del grup primari 5113, es poden atorgar un màxim del 10% d'autoritzacions, de conformitat amb l'excepció prevista a l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració.

5. El Govern, a proposta del ministre responsable en matèria d'immigració, pot acordar el tancament i la reobertura de la quota d'una o diverses ocupacions segons l'evolució de les inscripcions registrades al Servei d'Ocupació. L'acord mencionat s'ha de publicar al BOPA i esdevé efectiu des del moment en què es publica.

6. En tot cas, l'empresa sol·licitant, després d'haver fet ús prèviament del Servei d'Ocupació i d'haver complert efectivament totes les obligacions que legalment li exigeix aquest Servei, ha d'acreditar justificadament que la demanda no ha estat satisfeta pel mercat del treball interior.

A més, la demanda d'immigració s'ha de correspondre amb l'oferta de treball que consta registrada al Servei d'Ocupació, tant pel que fa a l'ocupació requerida com al salari estipulat. Les condicions laborals i els requisits exigits també han de ser els mateixos que consten en l'oferta de treball inscrita al Servei d'Ocupació i l'empresa ha d'entrevistar efectivament els candidats intermedis i, si és el cas, fonamentar el seu refús.

7. Sense perjudici del que s'estableix a l'apartat anterior, les empreses de nova

creació han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent (Registre de Comerç), i les empreses que amplii l'activitat han de justificar l'ampliació referida, amb la presentació dels documents acreditatius corresponents. En qualsevol cas totes dos han de justificar el nombre de places que s'han de cobrir, les ocupacions i les qualificacions requerides.

8. D'altra banda, l'ocupació sol·licitada s'ha de correspondre directament amb l'objecte social de l'empresa sol·licitant.

9. La quota s'actualitza periòdicament per tenir en compte les baixes causades. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de la mateixa ocupació el nombre de persones que estaven inscrites en la dita quota i que s'han donat de baixa voluntàriament i definitivament del país al Registre d'Immigració.

Article 3 *Requisit salarial*

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que s'annexa a aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals.

En cas que l'exercici d'una activitat professional justifiqui de manera suficient una jornada reduïda per contracte del treballador, l'empresa ha de garantir el salari per hora resultant del salari mensual previst en la CSI. L'import mensual de la jornada reduïda no pot ser mai inferior a l'import mensual del salari mínim interprofessional vigent.

En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada al quadre annex esmentat.

Article 4 *Autoritzacions d'immigració en el marc de l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració*

Per obtenir una autorització d'immigració en el marc de l'article 40 de la Llei qualificada d'immigració vigent, la persona interessada ha d'acreditar una titulació de caràcter estatal relacionada

amb l'ocupació que pretén ocupar al Principat o una experiència mínima de 1.095 dies efectivament treballats i cotitzats, que s'han d'acreditar amb el certificat laboral corresponent i el document de vida laboral oficial oportuna.

Article 5 *Autoritzacions d'immigració en el marc de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració*

1. Segons aquest Reglament, i d'acord amb l'article 23 de la Llei qualificada d'immigració vigent, que permet al Govern fer polítiques qualitatives i quantitatives, es considera "persona altament especialitzada" la que té un títol d'ensenyament superior de cicle curt d'una durada mínima de dos anys o de 120 crèdits (ECTS), o un títol d'ensenyament superior de cicle llarg d'almenys tres anys o de 180 crèdits (ECTS), o equivalent, degudament legalitzat o postil·lat quan el país emissor formi part del Conveni de l'Haia, del 5 d'octubre de 1961. En cas que les titulacions aportades presentin un dubte raonable sobre la seva validesa o autenticitat, el Ministeri de Justícia i Interior en podrà sol·licitar la validació per part del ministeri competent. Aquesta titulació ha d'estar estrictament relacionada amb l'ocupació laboral que pretén desenvolupar el sol·licitant al Principat d'Andorra.

2. Segons aquest Reglament, i d'acord amb l'article 23 de la Llei qualificada d'immigració vigent, es considera que una persona disposa d'experiència professional quan té una experiència professional mínima de 10 anys en la mateixa activitat laboral que desitja desenvolupar al Principat.

Aquesta experiència s'acredita mitjançant els certificats laborals, el document de vida laboral oportú i qualsevol altra documentació que correspongui, degudament postil·lats i legalitzats, els quals han de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara nom, cognoms, adreça, telèfon i altres dades que puguin ser d'interès per a l'emissor, i les tasques desenvolupades en el si de l'empresa si no es dedueixen de la naturalesa del document.

3. D'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei qualificada d'immigració vigent, quan l'estranger no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment per França o per Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà. Aquesta disposició no s'aplica als estrangers legalment residents a la Unió Europea o a l'Espai Econòmic Europeu.

Article 6

Renovacions d'autoritzacions atorgades en el marc d'aquest Reglament de quota

Per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses que la contractin durant la vigència de l'autorització han d'acreditar que han mantingut les mateixes condicions i els pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial.

Article 7

Qualificació d'una activitat laboral i d'empresa

D'acord amb aquest Reglament, el Servei d'Immigració comprova i determina quina és la qualificació d'una ocupació laboral i l'activitat principal d'una empresa, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 8

Termini de sol·licitud de les autoritzacions

Les sol·licituds d'autorització d'immigració que es tramitin en el marc d'aquesta quota general es poden presentar al Servei d'Immigració a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reglament i fins al 30 d'abril del 2014.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor el dia 1 de novembre del 2013

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 23 d'octubre del 2013

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salari 2013
10 al 17	Personal directiu de les empreses i de les administracions públiques	2.045,00
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	2.260,00
21	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.724,00
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.743,00
23	Professionals del dret	2.153,00
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.587,00
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.291,00
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica, i enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.356,00
27	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	1.915,00
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.561,00
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.695,00
30	Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat	1.453,00
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.356,00
3545	Esportistes i professionals similars	1.219,00
5030	Caps de cuina, de menjador i similars	1.490,00
5111 i 5112	Auxiliars d'infermeria hospitalària i d'atenció primària	1.219,00
5113	Assistents domiciliaris	1.219,00

Nota: Aquesta graella es compon dels subgrups principals de la Classificació nacional d'ocupacions, els quals estan integrats pels diversos nivells que es preveuen de forma piramidal i jeràrquica als articles 3 i 4 del Reglament regulador de la Classificació nacional d'ocupacions d'Andorra (CNO), publicada al BOPA núm. 75, de l'any 16, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 euros	1,98 euros	6,78 euros
Setmana	(per àpat)	11,04 euros	40,17 euros
Mes		46,40 euros	171,26 euros

Decret

pel qual s'aprova el Reglament de quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals per a activitats de temporada d'hivern en el sector hotelier

Exposició de motius

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions temporals vinculades a l'època hivernal es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional justifica l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector hotelier no resulta equiparable amb l'ocupació laboral hotelera de temporada. Conseqüentment, aquest Reglament només és d'aplicació per a les empreses que són de temporada.

En els reglaments de quota precedents, el Govern ha adoptat una actitud prudent, previsor i d'observació del mercat de treball nacional i de l'economia. Davant el panorama d'incertesa socioeconòmica, el Govern ha de seguir mantenint aquesta posició, sense que això suposi desatendre les necessitats més immediates dels sectors productius.

A partir de l'observació de la situació socioeconòmica actual i d'acord amb les demandes dels agents productius del país, per elaborar aquest contingent de quota el Govern ha pres en consideració les dades de què disposa el Servei d'Ocupació, arran de les quals es pot afirmar que amb les persones que hi ha registrades (persones que cerquen