

panyada de la documentació específica del Programa concret al qual s'acull.

c) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les declaracions que s'incorporen al document, en substitució de les declaracions jurades que, en forma de documents annexos, haurien d'acompanyar la sol·licitud segons el que preveu l'article 14 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

d) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les autoritzacions expresses incorporades al document i que faculten el Govern a fer les comprovacions necessàries, en substitució dels certificats originals acreditatius que està al corrent de les seves obligacions respecte a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, i respecte a les obligacions tributàries amb el Comú de la parròquia on està radicada.

e) L'empresa ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- El contracte de treball de durada determinada específic del programa al qual ambdós parts s'obliguen en cas que s'aprovin els beneficis d'aquest Programa.

- El document d'autorització de domiciliació bancària, amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la subvenció prevista en el supòsit que la sol·licitud es resolgui favorablement.

3. En el termini de quinze dies naturals, una vegada autoritzats els beneficis del programa, l'empresa ha de fer arribar la recomanació de l'itinerari formatiu teòric del/s treballador/s al Departament de Formació Professional i Serveis Escolars, adscrit al ministeri encarregat de l'educació.

4. Procediment per acreditar la contractació indefinida posterior a la contractació de durada determinada que hagi assolit els objectius.

Per beneficiar-se de la subvenció per contractació indefinida, quinze dies abans que finalitzi el contracte determinat de sis mesos, el beneficiari ha d'acreditar davant del Servei d'Ocupació que ha convingut amb el treballador destinatari d'aquest Programa un contracte de treball de caràcter indefinit, mitjançant

el lliurament d'una còpia original del contracte formalitzat.

Si alguna sol·licitud o alguna acreditació objecte d'aquest Programa no compleix el que s'ha esmentat, es requereix a la persona interessada que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la seva sol·licitud, i es dicta la resolució corresponent.

Article 17

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis d'aquest Programa es resolen favorablement per ordre cronològic d'entrada.

Article 18

Seguiment i control

El Departament de Treball pot verificar, amb la periodicitat que entengui oportuna, el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius d'aquest Programa, i que el beneficiari mantingui en tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 19 de febrer del 2014

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Decret

pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats

Exposició de motius

Des de l'inici de la crisi econòmica s'han impulsat diversos programes de polítiques actives d'ocupació que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica i amb l'objectiu comú de minimitzar l'impacte de

la pèrdua de llocs de treball, atès que la societat ha de ser solidària amb les persones que, mitjançant el seu treball, han contribuït al creixement del nostre país.

Els programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat orientats al sector públic permeten pal·liar temporalment, però de manera àgil i immediata, els efectes de la crisi a l'espera que es reactivi l'economia.

Pel que fa al sector privat, es van aprovar dos programes que van ser objecte de consulta a la Taula permanent per a la formació en el treball i que són el resultat de l'anàlisi del perfil professional dels treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació. En efecte, de l'estudi es desprèn un perfil de treballador format o amb anys d'experiència en la professió i un altre que, per diferents raons, no reuneix aquestes característiques i, per això, els dos programes de polítiques actives d'ocupació previstos per al sector privat tenen com a objectiu fomentar-ne la contractació en qualsevol sector d'activitat, amb diferents mesures.

Els suggeriments efectuats en el si de la Taula permanent per a la formació en el treball es van incorporar a tots els programes de foment de l'ocupació vigents durant l'any 2013 –tant els destinats al sector privat com els destinats al sector públic– i han suposat una millora atès que, en síntesi, han permès agilitar i facilitar els tràmits administratius de les empreses, reduir el temps d'inscripció dels treballadors desocupats al Servei d'Ocupació per poder ser beneficiaris dels programes i, així, mantenir el màxim de treballadors actius.

Durant l'any 2013, a banda dels programes de foment de la contractació i la formació, un objectiu ha estat generalitzar i millorar els cursos adreçats a tots els treballadors inscrits al Servei d'Ocupació amb la finalitat d'ampliar l'oferta formativa per a totes les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació, al marge de la formació ocupacional que s'organitza, i que han de seguir els beneficiaris de la prestació per desocupació involuntària, de conformitat amb el Compromís d'inserció activa que signen, i al marge del Programa de foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa o

d'altres programes que, en el futur, es puguin aprovar.

En execució d'aquest projecte, els ministeris d'Educació i Joventut, i de Justícia i Interior van elaborar el Catàleg trimestral de formacions ocupacionals, amb la finalitat d'ordenar les formacions que s'imparteixen i no duplicar l'oferta, i aquest document s'ha de considerar com un punt de sortida per a una organització millor de l'oferta formativa ocupacional, és a dir, una base de treball que exigeix millora, continuïtat i desenvolupament, amb la implicació de tots els sectors afectats.

Durant l'any 2014, la voluntat del Govern és, a banda de projectar altres programes que contribueixin a millorar l'ocupació, de donar continuïtat als programes de foment de l'ocupació en el sector privat atès que els seus objectius són plenament vigents. A més, els membres de la Taula permanent per a la formació en el treball van coincidir en l'opinió que els programes de foment de l'ocupació en el sector privat havien estat ben concebuts, que s'hi havien introduït millores respecte als anteriors que agiliten els tràmits i, per altra banda, que fomentaven la contractació indefinida i eren atractius per al teixit empresarial, atès que preveuen subvencions importants —en un programa fins a 2.250 € i en l'altre fins a 4.500 €— per fomentar la contractació i el seu manteniment en un període de temps llarg.

El Programa per al foment de la contractació indefinida dels treballadors desocupats pretén fomentar la contractació en el sector privat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca que acreditin una formació o que hagin adquirit experiència professional en llocs de treball concrets, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius sense necessitat de formació.

Aquest Decret s'estructura en tres capítols:

El capítol primer determina les disposicions generals, estableix els objectius específics del Programa i el règim jurídic, identifica els subjectes beneficiaris i destinataris i les modalitats concretes dels beneficis associats, que es configuren en forma de subvenció.

El capítol segon enumera les activitats subvencionables; el règim obligacional particular dels potencials beneficiaris; l'import, la durada i la periodicitat del pagament de les subvencions atorgades; el règim de concurrència i d'incompatibilitat amb altres programes i prestacions; el període de vigència del Programa i les causes concretes de revocació dels beneficis associats al Programa.

Finalment, el capítol tercer determina els criteris de valoració de les sol·licituds que s'adrecin per beneficiar-se de les línies de subvenció establertes, i el procediment de seguiment i de control de les subvencions atorgades.

A proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 19 de febrer del 2014, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats.

Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1

Objecte

Aquest Programa té per objecte fomentar la contractació per part de les empreses dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca que acreditin una formació o que hagin adquirit experiència professional en llocs de treball concrets, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius sense necessitat de formació.

Article 2

Règim jurídic

Aquest Programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació,

de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions generals, llevat de la consulta prèvia prevista a l'article 15, amb la finalitat d'agilitar els tràmits i assolir l'objectiu de la contractació temporal de manera ràpida.

La relació laboral s'estableix entre el treballador i l'empresa i es regula per la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. El Departament de Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre empresa i treballador.

Article 3

Beneficiaris del programa

Poden ser beneficiàries de les accions previstes en aquest Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.

A banda de les persones que es trobin en algun dels supòsits descrits a l'article 7 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, no poden ser beneficiàries d'aquest Programa les empreses que:

a) A la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o la comunal.

b) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per treballadors contractats a través d'aquest Programa.

Article 4

Destinataris del Programa

Poden ser destinataris de les accions previstes en aquest Programa els treballadors desocupats inscrits en situació de recerca al Servei d'Ocupació que acreditin com a mínim 150 hores de formació relacionada amb el lloc de treball sol·licitat i/o una experiència professional superior a un any en els darrers cinc anys i que reuneixin els requisits següents:

- Ser de nacionalitat andorrana o titular d'una autorització de residència i

treball o de residència per raó de reagrupament familiar.

- Constar inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca durant 45 dies, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel Programa.

- No haver rebutjat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos.

Article 5

Modalitat

Els beneficis d'aquest Programa consisteixen en subvencions, d'acord amb el que estableix l'article 5 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació aprovat l'1 de juliol del 2010, i s'atribueixen en aplicació del règim reglat.

Article 6

Contingut del Programa

Aquest Programa pretén donar una resposta immediata a la situació de desocupació de les persones que, tot i disposar de formació o d'experiència professional en llocs de treball concrets, han perdut la feina a causa de la crisi, mitjançant la subvenció de la seva contractació per part de les empreses, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius en l'activitat professional en la qual han adquirit experiència o per a la qual s'han format.

El Programa s'estructura en dos fases successives. En la primera s'estableix un contracte de durada determinada de 6 mesos, seguit d'una pròrroga de 6 mesos. En la segona fase es fomenta la contractació indefinida del treballador, mitjançant la subvenció prevista a l'article 10 d'aquest Reglament.

Capítol segon. Condicions del Programa

Article 7

Característiques dels contractes

Pot ser objecte de subvenció per ocupació, en seguiment de les previsions d'aquest Programa, la contractació de treballadors en situació de desocupació inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca, sempre que els contractes de treball recullin almenys els pactes següents:

a) La jornada legal ordinària de 40 hores de treball setmanal.

b) Una durada de sis mesos per al primer contracte de treball, eventualment prorrogable per sis mesos més, i una durada indefinida per al segon contracte de treball.

c) Un període de prova d'un mes per al primer contracte de durada determinada de sis mesos.

d) Un salari fix igual o superior al salari mínim vigent.

Queden exclosos d'aquest Programa els contractes de treball convinguts amb menors de 18 anys i amb majors de 65 anys. L'edat del treballador, a tots els efectes d'aquest Programa, s'ha de determinar a la data d'intermediació efectiva amb l'oferta presentada pel Programa.

Article 8

Obligacions de les empreses beneficiàries del Programa

Les empreses beneficiàries del Programa, a més de les obligacions que estableix el Codi de relacions laborals i la restant normativa laboral aplicable, estan sotmeses a les obligacions següents:

1. Convenir un contracte que reuneixi els requisits establerts a l'article 7 d'aquest Reglament.

2. Facilitar al Departament de Treball les dades sobre les incidències produïdes en el decurs de l'execució del contracte que siguin necessàries per a la gestió de les subvencions.

3. Col·laborar en les tasques de seguiment del Programa que dugui a terme el Servei d'Ocupació.

Article 9

Obligacions dels treballadors destinataris del Programa

Els treballadors destinataris del Programa, a més de les obligacions que estableix el Codi de relacions laborals i la restant normativa laboral aplicable, estan sotmesos a les obligacions següents:

a) Col·laborar activament en les tasques de seguiment que estableixi el Servei d'Ocupació.

b) Complir les obligacions establertes en el Decret de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació del

Principat d'Andorra, del 31 de juliol del 2002, del 23 de juny del 2010.

Article 10

Import, durada i pagament de la subvenció

L'import de la subvenció per fomentar la contractació, mitjançant un contracte inicial per una durada de sis mesos, amb la previsió d'una pròrroga d'aquest contracte per una durada de sis mesos més, seguida de la contractació indefinida posterior, és de 150 € mensuals, equivalent a un import total de 2.250 € per quinze mesos de contractació.

Els imports de la subvenció es paguen als beneficiaris, segons com evolucioni la contractació, per trimestres complets i vençuts, a comptar de la data d'inici de la relació laboral.

La situació d'incapacitat laboral transitoria del treballador determina la pèrdua de la subvenció per a aquest període, a excepció dels períodes de curta durada que, de manera acumulada, no sobrepassin els nou dies en el conjunt del trimestre durant el qual es desenvolupa el contracte.

L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa suposa la finalització de la subvenció i la baixa del beneficiari en aquest Programa, sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les subvencions rebudes, d'acord amb el que disposa l'article 19 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

La data prevista de finalització del contracte de durada determinada no queda alterada encara que, amb anterioritat, s'hagi suspès el contracte per les causes previstes a l'article 34 de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals.

Article 11

Concurrencia i incompatibilitat amb altres programes

Per a les empreses que s'acullin a aquest Programa, els beneficis que comporta són compatibles amb els d'altres programes que es puguin aprovar en desenvolupament del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Per als treballadors destinataris d'aquest Programa, la contractació és incompatible amb la prestació econòmica per desocupació involuntària regulada al Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social, del 18 de setembre del 2013, i amb altres programes que es puguin aprovar per desenvolupar el Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Article 12 *Vigència*

Els beneficiaris i els destinataris del Programa es poden acollir als seus beneficis des del dia que entri en vigor aquest Reglament fins al 30 de novembre del 2014, sense perjudici que les accions i els pagaments derivats –acordats amb anterioritat– es puguin fer després d'aquesta data, tot plegat fins que s'exhaureixi la partida pressupostària corresponent.

Article 13 *Causes de revisió, revocació i restitució*

El Ministeri encarregat del treball pot revisar, mitjançant l'obertura del procediment d'instrucció a aquest efecte, els beneficis ja atorgats i revocar la resolució de concessió en cas que s'alterin les condicions o els requisits que en van facultar l'obtenció, així com reclamar la restitució de les quantitats rebudes indegudament.

La instrucció de l'expedient de revisió ha de garantir l'audiència de les persones interessades, i és a càrrec del Departament de Treball, que ha d'emetre la proposta de resolució al ministre encarregat del treball, el qual és competent per resoldre l'expedient.

Són causes de revocació:

- a) L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa.
- b) L'incompliment de les obligacions establertes per part de les empreses beneficiàries del Programa.
- c) L'incompliment de les obligacions establertes per part dels treballadors contractats i destinataris d'aquest Programa.

- d) La concurrència d'alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 11.

Capítol tercer. Aspectes procedimentals

Article 14 *Gestió de les subvencions*

La gestió de les subvencions d'aquest Programa correspon al Departament de Treball.

Article 15 *Tramitació de les sol·licituds i documentació*

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació

- a) Les empreses interessades han de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al Programa.
- b) El Servei d'Ocupació selecciona els treballadors desocupats que reuneixin els requisits de l'oferta de treball i els perfils personal i professional que s'adaptin més bé a aquesta oferta, segons els anys d'experiència professional en l'ofici o la formació concreta que s'acrediti, i amb l'autorització prèvia dels mateixos treballadors, facilita el contacte a les empreses sol·licitants.
- c) L'empresa selecciona un o diversos treballadors entre els candidats proposats pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits

- a) L'empresa ha de presentar al Servei de Tràmits una sol·licitud específica per cadascun dels treballadors que hagi seleccionat per al Programa al qual vol acollir-se.
- b) En la sol·licitud, s'han d'especificar les dades del treballador desocupat que l'empresa ha seleccionat per contractar-lo d'acord amb el Programa, i l'empresa i el treballador hi han de signar les obligacions que adquireixen. La sol·licitud, a més, ha d'anar acompanyada de la documentació específica del Programa concret al qual s'acull.
- c) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les declaracions que s'incorporen al document, en substitució de les

declaracions jurades que, en forma de documents annexos, haurien d'acompanyar la sol·licitud segons el que preveu l'article 14 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010.

- d) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les autoritzacions expresses incorporades al document i que facul·tten el Govern a fer les comprovacions necessàries, en substitució dels certificats originals acreditatius que està al corrent de les seves obligacions respecte a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, i respecte a les obligacions tributàries amb el Comú de la parròquia on està radicada.

e) L'empresa ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- El contracte de treball de durada determinada específic del programa, eventualment prorrogable per sis mesos, al qual ambdós parts s'obliguen en cas que s'aprovin els beneficis d'aquest Programa.
- El document d'autorització de domiciliació bancària, amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la subvenció prevista en el supòsit que la sol·licitud es resolgui favorablement.

En el supòsit que les parts acordin la pròrroga del contracte inicial, han d'acreditar-ho al Servei d'Ocupació 15 dies abans de la data de finalització d'aquest contracte.

3. Procediment per acreditar la contractació indefinida posterior a la pròrroga de sis mesos del contracte determinat inicial.

Per beneficiar-se de la subvenció per contractació indefinida, quinze dies abans que finalitzi la pròrroga de sis mesos del contracte determinat inicial, el beneficiari ha d'acreditar davant el Servei d'Ocupació que ha convingut amb el treballador destinatari d'aquest Programa un contracte de treball de caràcter indefinit, mitjançant el lliurament d'una còpia original del contracte formalitzat.

Si alguna sol·licitud o alguna acreditació objecte d'aquest Programa no compleix el que s'ha esmentat, es requereix a la persona interessada que ho esmeni

en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la seva sol·licitud, i es dicta la resolució corresponent.

Article 16

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis d'aquest Programa es resolen favorablement per ordre cronològic d'entrada.

Article 17

Seguiment i control

El Departament de Treball pot verificar amb la periodicitat que entengui oportuna el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius d'aquest Programa, i que el beneficiari mantingui en tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 19 de febrer del 2014

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Concursos i subhastes

Edicte

1. Objecte: *licitació*
2. Entitat adjudicadora
 - a) Identitat: Govern d'Andorra
 - b) Data de l'acord del Govern: 19 de febrer del 2014
 - c) Organisme que gestiona l'expedient: Ministeri de Cultura
3. Projecte
 - a) Denominació: treballs de neteja de l'Arxiu Nacional d'Andorra
 - b) Localització: Andorra la Vella
 - c) Núm.: 26/14
4. Característiques del contracte
 - a) Forma d'adjudicació: concurs nacional
 - b) Procediment: obert
 - c) Modalitat de contractació: ordinària
5. Documentació reguladora
 - a) Recollida: Servei de Tràmits del Govern
 - b) Informació complementària: Ministeri de Cultura - Departament de Patrimoni Cultural - Arxiu Nacional d'Andorra, tel. 802 288
6. Lliurament de les ofertes
 - a) Modalitat: en sobres tancats
 - b) Lloc: Servei de Tràmits del Govern
 - c) Data límit de presentació: fins a les 14.30 hores del dia 28-03-2014
7. Obertura de les ofertes
 - a) Lloc: edifici administratiu del Govern, sala 6 del Servei de Tràmits
 - b) Adreça: c. Prat de la Creu 62-64
 - c) Data: 7 d'abril del 2014
 - d) Hora: 9 hores

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 19 de febrer del 2014

Antoni Martí Petit
Cap de Govern

Edicte

1. Objecte: *licitació*
2. Entitat adjudicadora
 - a) Identitat: Govern
 - b) Data de l'acord: 19 de febrer del 2014
 - c) Organisme que gestiona l'expedient: Ministeri d'Economia i Territori
3. Projecte
 - a) Denominació: treballs de control de qualitat de la campanya de nova pavimentació o reforç de les calçades de les carreteres generals, carreteres secundàries i carrers Any 2014 i d'auscultació de les carreteres del Principat d'Andorra
 - b) Localització: xarxa viària
 - c) Núm. de plec de bases 1487
4. Característiques del contracte
 - a) Forma d'adjudicació: concurs nacional
 - b) Procediment: obert
 - c) Modalitat de la contractació: urgent
5. Classificació administrativa de contractistes: Grup F, Subgrup F4, Categoria E.
6. Documentació reguladora
 - a) Recollida: Servei de Tràmits. Camí de la Grau, Edifici Prat del Rull. Andorra la Vella
 - b) Preu: 60 €
 - c) Informació complementària: Ministeri d'Economia i Territori. Àrea de Pavimentació i Gestió d'Infraestructures Viàries
7. Lliurament de les ofertes
 - a) Modalitat: en sobres tancats i lacrats
 - b) Lloc: Servei de Tràmits. Camí de la Grau, Edifici Prat del Rull. Andorra la Vella
 - c) Data límit de presentació: fins a les 16h30 del dia 13 de març del 2014
8. Obertura de les ofertes
 - a) Lloc: Ministeri d'Economia i Territori
 - b) Adreça: Camí de la Grau, Edifici Prat del Rull. Andorra la Vella
 - c) Data: 20 de març del 2014
 - d) Hora: 10,00 h

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 19 de febrer del 2014

Antoni Martí Petit
Cap de Govern