

Reglaments

Decret pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida

Les polítiques actives d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació, per tal de millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i de cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

Des de l'inici de la crisi econòmica s'han impulsat diversos programes i mesures de polítiques actives d'ocupació que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica a fi d'oferir solucions ajustades i adequades a cada moment. El contingut dels programes aprovats successivament ha tingut present el context socioeconòmic i respon a diferents necessitats, però tots els programes tenen l'objectiu comú de fomentar l'ocupació dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

En efecte, des de l'any 2012, any rere any, s'han aprovat els programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat orientats al sector públic, amb l'objecte d'assolir la contractació temporal dels treballadors esmentats, fer treballs que contribueixin a donar un servei en benefici de la col·lectivitat i, ensems, pal·liar temporalment, però de manera àgil i immediata, els efectes de la crisi en moltes famílies en espera que es reactivi l'economia.

Pel que fa al sector privat, des de l'any 2013 s'han aprovat les diferents edicions de dos programes de foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa, i de foment de la contractació indefinida de treballadors desocupats. A més, durant l'any 2014, es va aprovar un tercer programa per fomentar la contractació en el sector privat i, en concret, en zones geogràfiques allunyades dels principals eixos i nuclis de població. Finalment, a principis d'aquest any, el Govern va aprovar el Programa per al foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 20 anys, en execució del pla per a joves actius de 16 a 20 anys que, de manera conjunta i transversal, duen a terme els ministeris d'Educació i Joventut, i de Justícia i Interior.

També, des de l'inici de la crisi i en paral·lel amb l'aprovació dels diferents programes de foment de l'ocupació, un dels objectius ha estat, no solament millorar les formacions ocupacionals que han de seguir les persones beneficiàries de la prestació per desocupació involuntària, sinó també generalitzar, millorar i ampliar els cursos adreçats a tots els treballadors inscrits al Servei d'Ocupació. En execució d'aquest projecte, els ministeris d'Educació i Joventut, i de Justícia i Interior van elaborar el Catàleg trimestral de formacions ocupacionals, amb la finalitat d'ordenar les formacions ocupacionals que s'imparteixen, no duplicar-les i establir una base per millorar-les, continuar-les i desenvolupar-les, amb la implicació de tots els sectors afectats.

Tots els programes, tant els destinats al sector públic com al sector privat, així com les accions formatives, han estat objecte de consulta a la Taula permanent per a la formació en el treball, creada per Decret del 7

de juliol del 2010, amb la finalitat que les aportacions dels agents socials que la componen contribueixin a assolir l'èxit de cadascun dels programes, tant en la primera edició com en les successives.

Durant l'any 2015, la voluntat del Govern és, a banda de projectar altres programes i d'haver donat continuïtat als dos programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat, donar continuïtat, també, als programes de foment de l'ocupació en el sector privat atès que els seus objectius són plenament vigents. En efecte, la situació de crisi econòmica que encara perdura al nostre país, tot i la millora notable experimentada en el darrer any, suposa que hi hagi encara un nombre important de persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball, i, en conseqüència, les condicions personals, familiars i econòmiques de molts treballadors desocupats segueixen sent difícils.

El Programa per al foment de la contractació indefinida pretén fomentar la contractació en el sector privat dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina que acreditin una formació o que hagin adquirit experiència professional en llocs de treball concrets, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius sense necessitat de formació.

El capítol primer d'aquest Reglament determina les disposicions generals, estableix els objectius específics del programa i el règim jurídic, identifica els subjectes beneficiaris i destinataris i les modalitats concretes dels beneficis associats, que es configuren en forma de subvenció.

El capítol segon enumera les activitats subvencionables; el règim obligacional particular dels potencials beneficiaris; l'import, la durada i la periodicitat del pagament de les subvencions atorgades; el règim de concurrència i d'incompatibilitat amb altres programes i prestacions; el període de vigència del programa i les causes concretes de revocació dels beneficis associats al programa.

Finalment, el capítol tercer determina els criteris de valoració de les sol·licituds que s'adrecin per beneficiar-se de les línies de subvenció establertes, i el procediment de seguiment i de control de les subvencions atorgades.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 11 de febrer del 2015, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament regulador del Programa per al foment de la contractació indefinida

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1

Objecte

El Programa per al foment de la contractació indefinida, d'ara endavant el programa, té per objecte fomentar la contractació per part de les empreses dels treballadors desocupats inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina que acreditin una formació o que hagin adquirit experiència professional en llocs de treball concrets, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius sense necessitat de formació.

Article 2

Règim jurídic

1. El programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions generals, llevat de la consulta prèvia prevista a l'article 15, amb la finalitat d'agilitar els tràmits i assolir l'objectiu de la contractació temporal de manera ràpida.

2. La relació laboral s'estableix entre el treballador i l'empresa i es regula per la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. El Departament de Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral establerta entre les parts.

Article 3

Beneficiaris del programa

1. Poden ser beneficiàries de les accions previstes en el programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.

A banda de les persones que es trobin en algun dels supòsits descrits a l'article 7 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, no poden ser beneficiàries del programa les empreses que:

- a) A la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o la comunal.
- b) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per treballadors contractats a través del programa.

Article 4

Destinataris del programa

Poden ser destinataris de les accions previstes en el programa els treballadors desocupats inscrits en situació de recerca de feina al Servei d'Ocupació que acreditin com a mínim 150 hores de formació relacionada amb el lloc de treball sol·licitat i/o una experiència professional superior a un any en els darrers cinc anys i que reuneixin els requisits següents:

- a) Ser de nacionalitat andorrana o titular d'una autorització de residència i treball o de residència per raó de reagrupament familiar.
- b) Constar inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina durant 45 dies, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel programa.
- c) No haver rebutjat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos.

Article 5

Beneficis del programa

Els beneficis del programa consisteixen en subvencions, d'acord amb el que estableix l'article 5 del Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, i s'atribueixen en aplicació del règim reglat.

Article 6

Contingut del programa

1. El programa pretén donar una resposta immediata a la situació de desocupació de les persones que, tot i disposar de formació o d'experiència professional en llocs de treball concrets, han perdut la feina a causa de la crisi, mitjançant la subvenció de la seva contractació per part de les empreses, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius en l'activitat professional en la qual han adquirit experiència o per a la qual s'han format.

2. El programa s'estructura en dos fases successives.

- a) En la primera s'estableix un contracte de durada determinada de sis mesos, seguit d'una pròrroga de sis mesos.
- b) En una segona fase es fomenta la contractació indefinida del treballador, mitjançant la subvenció prevista a l'article 10 d'aquest Reglament.

Capítol segon. Condicions del programa

Article 7

Característiques dels contractes

1. Pot ser objecte de subvenció, en seguiment de les previsions del programa, la contractació de treballadors en situació de desocupació inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina, sempre que els contractes de treball recullin almenys els pactes següents:

- a) La jornada legal ordinària de 40 hores de treball setmanal.
- b) Una durada de sis mesos per al primer contracte de treball, eventualment prorrogable per sis mesos més, i una durada indefinida per al segon contracte de treball.
- c) Un període de prova d'un mes per al primer contracte de durada determinada de sis mesos.
- d) Un salari fix igual o superior al salari mínim vigent.

2. Queden exclosos del programa els contractes de treball convinguts amb menors de 18 anys i amb majors de 65 anys. L'edat del treballador, a tots els efectes del programa, s'ha de determinar a la data d'intermediació efectiva amb l'oferta presentada per al programa.

Article 8*Obligacions dels beneficiaris del programa*

Les empreses beneficiàries del programa, a més de les obligacions que estableix el Codi de relacions laborals i la restant normativa laboral aplicable, estan sotmeses a les obligacions següents:

- a) Convenir un contracte que reuneixi els requisits establerts a l'article 7 d'aquest Reglament.
- b) Facilitar al Departament de Treball les dades sobre les incidències produïdes en el decurs de l'execució del contracte que siguin necessàries per a la gestió de les subvencions.
- c) Col·laborar en les tasques de seguiment del programa que dugui a terme el Servei d'Ocupació.

Article 9*Obligacions dels destinataris del programa*

Els treballadors destinataris del programa, a més de les obligacions que estableix el Codi de relacions laborals i la restant normativa laboral aplicable, estan sotmesos a les obligacions següents:

- a) Col·laborar activament en les tasques de seguiment que estableixi el Servei d'Ocupació.
- b) Complir les obligacions establertes en el Decret del 23 de juny del 2010, de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació del Principat d'Andorra, del 31 de juliol del 2002.

Article 10*Import, durada i pagament de la subvenció*

1. L'import de la subvenció per fomentar la contractació, mitjançant un contracte inicial per una durada de sis mesos, amb la previsió d'una pròrroga d'aquest contracte per una durada de sis mesos més, seguida de la contractació indefinida posterior, és de 150 euros mensuals, equivalent a un import total de 2.250 euros per quinze mesos de contractació.

2. Els imports de la subvenció es paguen als beneficiaris, segons com evolucioni la contractació, per trimestres complets i vençuts, a comptar de la data d'inici de la relació laboral.

3. La situació d'incapacitat laboral transitòria del destinatari determina la pèrdua de la subvenció per a aquest període, a excepció dels períodes de curta durada que, de manera acumulada, no sobrepassin els nou dies en el conjunt del trimestre durant el qual es desenvolupa el contracte.

4. L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa suposa la finalització de la subvenció i la baixa del beneficiari en el programa, sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les subvencions rebudes, d'acord amb el que disposa l'article 19 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació.

6. La data prevista de finalització del contracte de durada determinada no queda alterada encara que, amb anterioritat, s'hagi suspès el contracte per les causes previstes a l'article 34 del Codi de relacions laborals.

Article 11*Concurrència i incompatibilitat amb altres programes*

1. Per a les empreses beneficiàries i per als treballadors destinataris del programa, els beneficis que comporta no són compatibles amb els d'altres programes que es puguin aprovar en desenvolupament del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

2. Per als treballadors destinataris del programa, la contractació és incompatible amb la prestació econòmica per desocupació involuntària regulada al Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social, del 18 de setembre del 2013, i amb altres programes que es puguin aprovar per desenvolupar el Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, llevat que s'indiqui altrament al programa corresponent.

Article 12

Vigència

Els beneficiaris i els destinataris del programa es poden acollir als seus beneficis des del dia que entri en vigor fins al dia 31 de desembre del 2015, sempre que les sol·licituds es presentin abans de l'1 de desembre del 2015, sense perjudici que els pagaments acordats fins al 31 de desembre del 2015 es puguin fer després d'aquesta data, tot plegat fins a l'exhauriment de la partida pressupostària corresponent.

Article 13

Causas de revisió, revocació i restitució

1. El ministeri encarregat del treball pot revisar, mitjançant l'obertura del procediment d'instrucció a aquest efecte, els beneficis ja atorgats i revocar la resolució de concessió en cas que s'alterin les condicions o els requisits que en van facultar l'obtenció, així com reclamar la restitució de les quantitats rebudes indegudament.

2. La instrucció de l'expedient de revisió ha de garantir l'audiència de les persones interessades, i és a càrrec del Departament de Treball, que ha d'emetre la proposta de resolució al ministre encarregat del treball, el qual és competent per resoldre l'expedient.

3. Són causes de revocació:

- a) L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa.
- b) L'incompliment de les obligacions establertes per part de les empreses beneficiàries del programa.
- c) L'incompliment de les obligacions establertes per part dels treballadors destinataris del programa.
- d) La concurrència d'alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 11.

Capítol tercer. Procediments

Article 14

Gestió de les subvencions

La gestió de les subvencions d'aquest programa correspon al Departament de Treball.

Article 15

Tramitació de les sol·licituds i documentació

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació:

- a) L'empresa interessada ha de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al programa.
- b) El Servei d'Ocupació preselecciona els treballadors desocupats que reuneixin els requisits de l'oferta de treball i els perfils personal i professional que s'adaptin més bé a aquesta oferta, segons els anys

d'experiència professional en l'ofici o la formació concreta que s'acrediti, i amb l'autorització prèvia dels mateixos treballadors, facilita el contacte a l'empresa interessada.

c) L'empresa interessada selecciona un o diversos treballadors entre els candidats proposats pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits:

a) L'empresa ha de presentar al Servei de Tràmits una sol·licitud específica per cadascun dels treballadors que hagi seleccionat per al programa.

b) En la sol·licitud, s'han d'especificar les dades del treballador desocupat que l'empresa ha seleccionat per contractar-lo d'acord amb el programa, i l'empresa i el treballador hi han de signar les obligacions que adquireixen. La sol·licitud, a més, ha d'anar acompanyada de la documentació específica del programa.

c) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les declaracions que s'incorporen al document, en substitució de les declaracions jurades que, en forma de documents annexos, haurien d'acompanyar la sol·licitud segons el que preveu l'article 14 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació.

d) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les autoritzacions expresses incorporades al document i que faculen el Govern a fer les comprovacions necessàries, en substitució dels certificats originals acreditatius que està al corrent de les seves obligacions respecte a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, i respecte a les obligacions tributàries amb el comú de la parròquia on està radicada.

e) L'empresa ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- El contracte de treball de durada determinada específic del programa, eventualment prorrogable per sis mesos, al qual ambdós parts s'obliguen en cas que s'aprovin els beneficis del programa.

- El document d'autorització de domiciliació bancària, amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la subvenció prevista en el supòsit que la sol·licitud es resolgui favorablement.

f) En el supòsit que les parts acordin la pròrroga del contracte inicial, han d'acreditar-ho al Servei d'Ocupació 15 dies abans de la data de finalització d'aquest contracte.

3. Procediment per acreditar la contractació indefinida posterior a la pròrroga de sis mesos del contracte determinat inicial:

a) Per beneficiar-se de la subvenció per contractació indefinida, quinze dies abans que finalitzi la pròrroga de sis mesos del contracte determinat inicial, el beneficiari ha d'acreditar davant del Servei d'Ocupació que ha convingut amb el destinatari del programa un contracte de treball de caràcter indefinit, mitjançant el lliurament d'una còpia original del contracte formalitzat.

4. Si alguna sol·licitud o alguna acreditació objecte del programa no compleix el que s'ha esmentat, es requereix a la persona interessada que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la seva sol·licitud, i es dicta la resolució corresponent.

Article 16

Criteris de valoració

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis del programa es resolen favorablement per ordre cronològic d'entrada.



Article 17

Seguiment i control

El Departament de Treball pot verificar amb la periodicitat que entengui oportuna el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius del programa, i que el beneficiari mantingui en tot moment les condicions i els requisits que en van facultar la concessió.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 11 de febrer del 2015

Antoni Martí Petit

Cap de Govern en funcions