



Quotes d'immigració

Decret

En aplicació de l'article 32 de la Constitució, l'Estat pot intervenir en l'ordenació del sistema econòmic, mercantil, laboral i financer per fer possible, en el marc de l'economia de mercat, el desenvolupament equilibrat de la societat i el benestar general. D'acord amb aquest precepte i a l'empara dels articles 5 i 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern determina la política general en matèria d'immigració en funció de les necessitats socials i econòmiques del país; en aquest sentit, analitza les necessitats quantitatives i qualitatives de l'economia i de la societat andorranes en matèria d'immigració, així com la situació nacional del treball i, a partir d'aquesta anàlisi i d'acord amb les prioritats establertes en la norma immigratòria, fixa periòdicament per la via reglamentària les quotes d'autoritzacions d'immigració tot privilegiant l'accés als llocs de treball dels andorrans i dels estrangers legalment residents, amb l'objectiu d'afavorir la cohesió social.

Així doncs, a partir de l'observació de la situació socioeconòmica actual i després d'haver consultat i analitzat les necessitats dels agents productius del país, el Govern aprova mitjançant aquest Reglament un contingent reduït de fins a 320 autoritzacions de residència i treball i de treball fronterer per a un període determinat, és a dir, fins al 31 d'octubre del 2015, i reitera a aquest efecte la voluntat expressada en virtut del Reglament de quota general vigent fins al dia d'avui.

En efecte, malgrat que en el darrer any la situació socioeconòmica sembla que ha millorat i, en concret, ha disminuït significativament el nombre de persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball, la recuperació incipient obliga el Govern a seguir actuant amb cautela en el moment de determinar el nombre d'autoritzacions que es poden concedir mitjançant la quota general, sense que això suposi desatendre les necessitats més immediates dels sectors productius interessats, ni pugui comportar una limitació excessiva de la mà d'obra forana, perquè les conseqüències que se'n podrien derivar incidirien negativament en la bona marxa de l'economia productiva i, de retruc, també en la cohesió social.

En aquest sentit, el contingent d'autoritzacions que s'aprova en virtut d'aquest Reglament té com a objecte cobrir determinades ocupacions professionals qualificades o específiques que no es troben o es troben difícilment si s'analitzen els perfils professionals de les persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball i que, tanmateix, les empreses domiciliades o les persones residents a Andorra demanen i necessiten.

Altrament, atesa la necessitat evidenciada pels sectors econòmics del país de proporcionar un servei proper i de qualitat al turisme de parla russa, i per tal de continuar donant-hi cobertura, el Govern considera oportú regularitzar la situació d'immigració de les persones que ja es van acollir als reglaments de quota especial aprovats el 22 d'octubre del 2014 per a la temporada d'hivern 2014-2015.

Aquest Reglament es desglossa en onze articles que en defineixen l'objecte; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota general aprovada, des d'una perspectiva global i desglossada per ocupacions professionals d'una banda, i des d'una perspectiva empresarial d'altra banda, així com les condicions per a la concessió; incideixen en els requisits salarial, de titulació i d'experiència, així com en els visats; estableixen



els requisits per a la renovació de les autoritzacions i la regularització de les autoritzacions temporals; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions i de tancar i reobrir la quota, i regulen la vigència de les autoritzacions concedides. Finalment, el Reglament consta d'un annex amb dos taules que estableixen la classificació salarial de les ocupacions concretes que s'encabeixen en la quota general que s'aprova i l'import de la pensió alimentària i l'allotjament.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 15 d'abril del 2015, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball, i de les autoritzacions de treball fronterer, per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 30, 31, 32, 3541009, 3541010, 3545001, 3545022, 4522004, 5010001, 5020001, 5030, 5111, 5112, 5113, 5130003, 5143005, 5330001, 6121015, 7802002 i 7802004 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball, i de les autoritzacions de treball fronterer, per a les ocupacions professionals corresponents als grups 1, 2, 30, 31, 32, 3541009, 3541010, 3545001, 3545022, 4522004, 5010001, 5020001, 5030, 5111, 5112, 5113, 5130003, 5143005, 5330001, 6121015, 7802002 i 7802004 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO)

Article 1

Objecte

D'acord amb el que preveuen l'apartat 6 de l'article 23 i l'article 38 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general de les autoritzacions de residència i treball, i de treball fronterer, per a les ocupacions professionals relacionades a l'apartat 2 de l'article 2, i que s'esmenta a l'apartat 1 de l'article 2.

Article 2

Nombre d'autoritzacions

1. El nombre total d'autoritzacions de residència i treball que es poden lliurar és de 268, i el nombre d'autoritzacions de treball fronterer que es poden lliurar és de 52, cosa que representa el nombre global de 320 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a la persona o l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi esgotat, si encara no s'ha esgotat el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

2. El nombre global d'autoritzacions fixat a l'apartat anterior es reparteix de la forma següent:

a) 55 autoritzacions per a l'ocupació professional de personal directiu de les empreses i de les administracions públiques (corresponents al gran grup 1 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO)).



- b) 75 autoritzacions per a l'ocupació professional de tècnics i professionals científics i intel·lectuals (corresponents al gran grup 2 de la CNO).
- c) 50 autoritzacions per a l'ocupació professional de delineants i dissenyadors tècnics; tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica; tècnics d'equips òptics i electrònics; professionals de la navegació marítima i aeronàutica; tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat; tècnics en ciències naturals i en sanitat; tècnics en educació infantil, instructors de vol, navegació i conducció de vehicles (corresponents als subgrups principals 30, 31 i 32 de la CNO).
- d) 3 autoritzacions per a l'ocupació professional de dissenyador gràfic i dissenyador de joieria (corresponents als subgrups primaris 3541009 i 3541010 de la CNO).
- e) 25 autoritzacions per a l'ocupació professional d'esportistes professionals i entrenadors esportius (corresponents als subgrups primaris 3545001 i 3545022 de la CNO).
- f) 11 autoritzacions per a l'ocupació professional de recepcionistes d'hotel (corresponents al subgrup primari 4522004 de la CNO).
- g) 15 autoritzacions per a l'ocupació professional de cuiners, en general (corresponents al subgrup primari 5010001 de la CNO).
- h) 24 autoritzacions per a l'ocupació professional de cambrers, en general (corresponents al subgrup primari 5020001 de la CNO).
- i) 13 autoritzacions per a l'ocupació professional de caps de cuina, de menjador i similars (corresponents al grup primari 5030 de la CNO).
- j) 7 autoritzacions per a l'ocupació professional d'auxiliars d'infermeria hospitalària (corresponents al grup primari 5111 i 5112 de la CNO).
- k) 9 autoritzacions per a l'ocupació professional d'assistents domiciliaris (corresponents al grup primari 5113 de la CNO).
- l) 3 autoritzacions per a l'ocupació professional de perruquer unisex (corresponents al subgrup primari 5130003 de la CNO).
- m) 4 autoritzacions per a l'ocupació professional de guia de turisme (corresponents al subgrup primari 5143005 de la CNO).
- n) 20 autoritzacions per a l'ocupació professional de dependents de comerç, en general (corresponents al subgrup primari 5330001 de la CNO).
- o) 2 autoritzacions per a l'ocupació professional de pastor, eugasser o vaquer (corresponents al subgrup primari 6121015 de la CNO).
- p) 2 autoritzacions per a l'ocupació professional de pastisser (corresponents al subgrup primari 7802002 de la CNO).
- q) 2 autoritzacions per a l'ocupació professional de forner (corresponents al subgrup primari 7802004 de la CNO).

3. Tret del grup primari 5113, es fixa un límit màxim del 10% d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.



Article 3

Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió

1. El nombre d'autoritzacions de residència i treball, i de treball fronterer, que es poden lliurar a cada empresa en el marc de la quota establerta a l'article 2 pot representar com a màxim el 5% de la mitjana d'assalariats que registri aquesta empresa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social en el període comprès entre l'1 de maig del 2014 i el 31 d'octubre del 2014. L'efectiu que resulta dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

2. Per acreditar aquestes dades, la persona responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

3. En qualsevol cas, l'empresa o la persona sol·licitant, després d'haver fet ús prèviament del Servei d'Ocupació i d'haver complert efectivament totes les obligacions que d'acord amb la normativa aplicable li exigeix aquest Servei, ha d'acreditar justificadament que la demanda no ha estat satisfeta pel mercat del treball interior. A més, la demanda s'ha de correspondre amb l'oferta de treball que consta registrada al Servei d'Ocupació, tant pel que fa a l'ocupació requerida com al salari estipulat. Les condicions laborals i els requisits exigits també han de ser els mateixos que consten en l'oferta de treball inscrita al Servei d'Ocupació, i l'empresa o la persona sol·licitant ha d'entrevistar efectivament els candidats intermedis i, si escau, fonamentar el refús.

4. L'ocupació sol·licitada s'ha de correspondre directament amb l'objecte social de l'empresa sol·licitant. En aquest sentit, el Servei d'Immigració pot comprovar i determinar quina serà l'ocupació concreta del treballador i quina és l'activitat real de l'empresa sol·licitant, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda o que constin als registres escaients.

5. Sense perjudici del que s'estableix als apartats anteriors, les empreses de nova creació han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, i les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents. En ambdós casos, les empreses han de justificar el nombre de llocs de treball que s'han de cobrir, i les ocupacions i les qualificacions requerides.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de la mateixa ocupació el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 4

Requisit salarial

1. El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex d'aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada a la taula II de l'annex d'aquest Reglament.

2. En cas que l'exercici d'una activitat professional justifiqui de manera suficient una jornada reduïda per contracte del treballador, s'ha de garantir al treballador el salari per hora resultant del salari mensual previst en la CSI. L'import mensual de la jornada reduïda no pot ser mai inferior a l'import del salari mínim mensual interprofessional vigent.



Article 5

Formació i experiència

1. D'acord amb l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un estat que hagi signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra o d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha d'acreditar una titulació de caràcter estatal relacionada amb l'ocupació que pretén ocupar al Principat d'Andorra o una experiència mínima de 1.095 dies efectivament treballats i cotitzats, que s'han de corroborar amb el certificat laboral corresponent i el document de vida laboral oficial oportú.

2. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat, es considera que té una alta especialització si ha obtingut un títol d'ensenyament superior de cicle curt d'una durada mínima de dos anys o de 120 crèdits (ECTS), o un títol d'ensenyament superior de cicle llarg d'almenys tres anys o de 180 crèdits (ECTS), o equivalent, degudament legalitzat o postil·lat quan el país emissor formi part del Conveni de l'Haia, del 5 d'octubre de 1961. Si les titulacions aportades presenten un dubte raonable sobre la seva validesa o autenticitat, el Servei d'Immigració en pot sol·licitar la validació per part del Departament d'Ensenyament Superior i Recerca. Aquesta titulació ha d'estar estrictament relacionada amb l'ocupació laboral que pretén desenvolupar el treballador al Principat d'Andorra.

3. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat, es considera que disposa d'experiència professional per al lloc de treball que desitja ocupar quan té una experiència professional mínima de 10 anys en la mateixa activitat laboral que pretén desenvolupar al Principat d'Andorra. Aquesta experiència s'acredita mitjançant el certificat laboral corresponent, corroborat amb el document de vida laboral oficial oportú i qualsevol altra documentació equivalent que escaigui, degudament legalitzats o postil·lats quan el país emissor formi part del Conveni de l'Haia, del 5 d'octubre de 1961. Aquests documents han de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara el nom, els cognoms, l'adreça, el número de telèfon i les altres dades que puguin ser d'interès, i les tasques que desenvolupa si no es dedueixen de la naturalesa del document.

Article 6

Visats

D'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, quan el treballador no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

Article 7

Renovació d'autoritzacions

Per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses, o les persones o la persona que la contractin durant la vigència d'aquesta autorització han d'acreditar que han mantingut les mateixes condicions i els mateixos pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial.



Article 8

Regularització d'autoritzacions

Els titulars d'autoritzacions temporals atorgades en aplicació dels reglaments de quota especial d'autoritzacions temporals aprovats el 22 d'octubre del 2014 per a la temporada d'hivern 2014-2015 poden demanar la regularització de la seva situació d'immigració si justifiquen, d'una banda, que continuen mantenint les mateixes condicions i els pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de la seva autorització d'immigració inicial i, d'altra banda, si aporten un certificat de domini de la llengua russa emès per una acadèmia legalment autoritzada a Andorra per impartir classes de llengua, a excepció dels nacionals dels països en què la llengua russa és oficial o cooficial.

Article 9

Ampliació excepcional del nombre d'autoritzacions

1. En cas que l'abast de les sol·licituds ho justifiqui, es pot decidir l'ampliació del nombre global d'autoritzacions establertes a l'apartat 1 de l'article 2 fins al límit màxim del 30% d'aquest nombre global d'autoritzacions.

2. Aquesta ampliació es pot distribuir lliurement entre les ocupacions professionals assenyalades a l'apartat 2 de l'article 2, però el repartiment s'ha de fer d'acord amb l'evolució experimentada del nombre de persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball i que puguin tenir eventualment un perfil professional adaptat a aquestes ocupacions.

Article 10

Tancament i reobertura del nombre d'autoritzacions

1. El Govern, a proposta del ministre competent en matèria d'immigració, pot acordar el tancament i la reobertura del nombre d'autoritzacions d'una o diverses de les ocupacions professionals assenyalades a l'apartat 2 de l'article 2 en cas que l'evolució experimentada del nombre de persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball així ho justifiqui.

2. L'acord mencionat a l'apartat anterior s'ha de publicar al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra i esdevé efectiu des del moment en què es publica.

Article 11

Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions al Servei d'Immigració a l'empara d'aquest Reglament s'inicia a partir de la data en què entri en vigor i finalitza el 31 d'octubre del 2015.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 15 d'abril del 2015

Antoni Martí Petit
Cap de Govern



Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salaris 2015
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	2.045,00 €
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	2.260,00 €
21	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.724,00 €
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.743,00 €
23	Professionals del dret	2.153,00 €
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.587,00 €
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.291,00 €
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica, i enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.356,00 €
27	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	1.915,00 €
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.561,00 €
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.695,00 €
30	Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat	1.453,00 €
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.356,00 €
3541009 i 3541010	Dissenyadors gràfics i dissenyadors de joieria	1.219,00 €
3545001 i 3545022	Esportistes professionals i entrenadors esportius	1.219,00 €
4522004	Recepcionistes d'hotel	1.308,00 €
5010001	Cuiners, en general	1.327,00 €
5020001	Cambrers, en general	1.266,00 €
5030	Caps de cuina, de menjador i similars	1.490,00 €
5111 i 5112	Auxiliars d'infermeria hospitalària i d'atenció primària	1.219,00 €
5113	Assistents domiciliaris	1.219,00 €
5130003	Perruquers	1.219,00 €
5143005	Guies de turisme	1.219,00 €
5330001	Dependents de comerç, en general	1.233,00 €
6121015	Pastors, eugassers o vaquers	1.219,00 €
7802002 i 7802004	Pastissers i forners	1.291,00 €

Nota: Aquesta graella es compon dels subgrups principals de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), els quals estan integrats pels diversos nivells que es preveuen de forma piramidal i jeràrquica als articles



3 i 4 del Reglament regulador de la Classificació nacional d'ocupacions d'Andorra, publicat al BOPA núm. 75, de l'any 16, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 €	1,98 €	6,78 €
Setmana	(per àpat)	11,04 €	40,17 €
Mes		46,40 €	171,26 €