

Reglaments

Decret

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals vinculades a l'època hivernal, a l'empara del que estableix l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional fa necessària l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en l'àmbit dels comerços al detall i de les activitats immobiliàries no és equiparable amb les contractacions que s'hi efectuen amb motiu de la temporada de neu.

En els reglaments de quota especial aprovats els darrers anys, el Govern ha anat ampliant de forma progressiva els contingents d'acord amb la millora de la situació econòmica i social que suposava una dificultat creixent per cobrir les necessitats de treballadors de les empreses mitjançant el mercat de treball intern. Així, la confirmació d'aquesta millora i la disminució significativa del nombre de persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball en el darrer any, justifiquen la necessitat d'incidir encara més amb la tendència del creixement i la flexibilització del nombre d'autoritzacions temporals que cal aprovar.

Així doncs, per elaborar el contingent de quota que estableix aquest Reglament, el Govern ha pres en consideració les dades de què disposa el Servei d'Ocupació, arran de les quals es pot afirmar que amb les persones que hi ha registrades, és a dir, les persones que cerquen feina i les persones que pretenen una millora en l'ocupació laboral, no es poden satisfer totes les necessitats que requereix el mercat laboral andorrà durant la campanya hivernal. D'aquesta manera, malgrat que es referma el compromís de prioritzar l'accés a l'ocupació de les persones nacionals o residents que estan en situació de recerca o millora de treball, tal com exigeix l'apartat 3 de l'article 23 de la norma immigratòria, cal conciliar aquesta prioritat amb la satisfacció, en la mesura en què sigui possible, de les necessitats de treballadors qualificats que experimenten els comerços al detall i les activitats immobiliàries durant la temporada d'hivern, la qual cosa és cabdal per a la bona marxa de l'economia productiva del Principat d'Andorra. En el mateix sentit, el Govern ha tingut en compte el consum del contingent de quota aprovat l'any anterior en el sector que ens ocupa i, en conseqüència, ha determinat el contingent d'enguany d'acord amb aquesta premissa.

A més, les dificultats creixents per contractar treballadors en les ocupacions professionals que són objecte d'aquest Reglament, com a conseqüència del descens constant de les persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca d'un lloc de treball, fan necessari establir un contingent d'autoritzacions més gran i que, al mateix temps, abasti tot el sector del comerç en general, i no només els casos en què hi hagi domini de la llengua russa, com s'esdevenia fins ara.

D'altra banda, s'ha actualitzat la graella salarial de conformitat amb la variació a l'alça de l'índex de preus al consum.

Aquest Reglament es desglossa en deu articles que en defineixen l'objecte i les activitats laborals concernides; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota especial aprovada, des d'una perspectiva global d'una banda, i empresarial d'altra banda, i les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarial, de titulació, d'experiència, així com en els visats i les despeses de repatriació; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions, i regulen el termini de presentació de les sol·licituds, la vigència de les autoritzacions concedides i les vicissituds derivades del canvi de lloc treball. Finalment, el Reglament consta d'un annex amb dos taules que estableixen la classificació salarial de les ocupacions concretes que s'encabeixen en la quota especial que s'aprova i l'import de la pensió alimentària i l'allotjament.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre d'Afers Socials, Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 18 d'octubre del 2017, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2017-2018 en els sectors dels comerços al detall i de les activitats immobiliàries, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2017-2018 en els sectors dels comerços al detall i de les activitats immobiliàries

Article 1. *Objecte*

D'acord amb l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals i de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2017-2018 en els sectors dels comerços al detall i de les activitats immobiliàries, que s'esmenta a l'article 3.

Article 2. *Activitats laborals concernides*

1. Les activitats laborals que concerneixen aquesta quota especial són totes les que depenen del sector dels comerços al detall i de les activitats immobiliàries amb necessitat de treballadors qualificats, i que tenen com a codis d'activitat econòmica principal o secundària (codis CAEA) el 52 i el 70, d'acord amb les necessitats temporals relacionades amb la gestió i/o l'administració de l'empresa sol·licitant.

2. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració pot comprovar i determinar quina serà l'ocupació laboral concreta del treballador, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions*

El nombre total d'autoritzacions d'immigració temporals que es poden lliurar és de 90 i el nombre total d'autoritzacions de treball temporal de fronterer que es poden lliurar és de 10, la qual cosa representa el nombre global de 100 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi esgotat, si encara no s'ha esgotat el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

Article 4. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*

1. D'acord amb aquest Reglament, es considera que una empresa és de temporada si amplia la seva plantilla amb un mínim d'un assalariat durant tota la temporada. En virtut del nombre d'autoritzacions establert a l'article 3, únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula següent: $\text{màx.} - \text{mín.} > = 1$.

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc de la quota establerta a l'article 3 correspon a la fórmula següent: $(\text{màx.} - \text{mín.}) \times 1$. Per mín. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2016 i el 30 de setembre del 2016. Per màx. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2016 i el 31 de març del 2017.

3. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

4. Les empreses de nova creació, o que no estaven en funcionament la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, la fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de llocs de treball per cobrir

amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

5. Excepcionalment, en cas que una empresa justifiqui suficientment una necessitat sobrevinguda de treballadors, malgrat que no compleixin els requisits establerts als apartats anteriors, el ministre competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot decidir la concessió de l'autorització d'immigració sol·licitada.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 5. *Requisit salarial*

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex d'aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament, no es pot superar la quantitat fixada a la taula II de l'annex d'aquest Reglament.

Article 6. *Formació i experiència*

1. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, els treballadors nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i que anteriorment no hagin estat titulars d'una autorització d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer, o que hagin estat titulars d'una autorització d'aquestes característiques en una ocupació professional diferent de la que pretenen dur a terme, han d'acreditar una formació adequada o dos anys d'experiència en relació amb el lloc de treball sol·licitat.

2. En cas que els treballadors esmentats a l'apartat anterior hagin estat titulars d'una autorització d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer en el mateix tipus d'ocupació professional que pretenen dur a terme, han d'acreditar una formació adequada o un any d'experiència en relació amb el lloc de treball sol·licitat, atès que es té en compte l'experiència acumulada en temporades anteriors.

Article 7. *Visats i despeses de repatriació*

1. D'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, quan el treballador no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

2. D'acord amb l'apartat 3 de l'article 136 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, l'empresari que signa una sol·licitud d'autorització d'immigració temporal, independentment que sigui concedida o denegada, i en tot cas quan s'hagi exhaurit el termini de vigència de l'autorització d'immigració temporal, ha de garantir el pagament de les despeses de repatriació del treballador que no és nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu al seu país d'origen, en les situacions següents:

- a) Quan el treballador no disposi dels visats requerits per entrar i circular per Espanya o França i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.
- b) Quan expiri la vigència del visat durant l'estada del treballador al Principat d'Andorra.
- c) Quan el treballador, encara que no li sigui exigible el visat, no pugui tornar a entrar legalment a França o a Espanya.

3. Les despeses comporten assumir el cost del transport fins a alguna estació portuària o aeroportuària dels estats veïns, i d'aquesta estació fins al país d'origen del treballador.

4. En cas que l'obligat a fer-se càrrec de les despeses incompleixi la seva obligació, l'Administració pot repatriar el treballador per compte de l'obligat. En aquest supòsit, l'Administració disposa d'un termini prescriptiu de tres anys per exigir a l'empresari obligat el rescabament pel pagament de les despeses produïdes per la tornada d'aquest treballador al seu país d'origen.

Article 8. Ampliació excepcional del nombre d'autoritzacions

1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia però el nombre global d'autoritzacions encara no estigui exhaurit, el ministre competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar-ne el nombre que li corresponia de forma específica a aquesta empresa, sempre que l'empresari justifiqui que ha tingut baixes per accident o malaltia d'una durada superior a tres mesos entre els seus treballadors estrangers.

2. En cas que una empresa acrediti justificadament una necessitat sobrevinguda de treballadors i que la demanda no hagi estat satisfeta pel mercat del treball interior, després d'haver fet ús del Servei d'Ocupació, el ministre competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquesta empresa.

3. En cas que una empresa acrediti justificadament la necessitat objectiva d'amortitzar llocs de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció durant la temporada d'estiu del 2017, o bé acrediti justificadament el tancament durant la temporada d'estiu del 2017, el ministre competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquesta empresa, atenent molt especialment la mitjana de treballadors de l'empresa corresponents al període comprès entre els mesos de juny i de setembre del 2017.

4. En cas que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponien però el nombre global d'autoritzacions estigui exhaurit, el ministre competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar-ne l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

5. En cas que l'abast de les sol·licituds ho justifiqui, es pot decidir l'ampliació del nombre global d'autoritzacions establertes a l'article 3 fins al límit màxim del 30% d'aquest nombre global d'autoritzacions.

Article 9. Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions

1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions al Servei d'Immigració a l'empara d'aquest Reglament s'inicia a partir de la seva entrada en vigor i finalitza el 29 de març del 2018.

2. Les autoritzacions lliurades a l'empara d'aquest Reglament són vigents a partir de la seva entrada en vigor i fins al 30 d'abril del 2018.

Article 10. Condicions per al canvi de lloc de treball

Les autoritzacions concedides a l'empara d'aquest Reglament permeten al titular canviar de lloc de treball durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 i que es respecti el requisit salarial segons disposa l'article 5.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 18 d'octubre del 2017

Antoni Martí Petit
Cap de Govern



Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salaris 2017
3313	Agents immobiliaris	1.296,17 €
5320	Encarregats de secció d'un comerç i similars	1.604,39 €
5330	Dependents i demostradors de botigues, magatzems, quioscos i mercats ambulants	1.037,13 €

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total període
Dia	2,40 €	1,98 €	6,78 €
Setmana	(per àpat)	11,04 €	40,17 €
Mes		46,40 €	171,26 €