

Reglaments

Decret

Decret del 10-6-2020 d'aprovació del Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per absència laboral per tenir cura dels fills a càrrec durant el període d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

La Llei 3/2020 i la Llei 5/2020 de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 aprovades pel Consell General el 23 de març i el 18 d'abril del 2020, respectivament, preveuen nombroses ajudes d'abast temporal limitat que han de permetre pal·liar, en la mesura que sigui possible, els primers efectes que aquesta situació de crisi sanitària provoca sobre les persones i sobre les empreses, d'acord amb el principi de solidaritat i de corresponsabilitat.

L'article 5 de la Llei 5/2020 regula les mesures perquè puguin absentar-se del seu lloc de treball els progenitors assalariats que treballen en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern i que s'han vist afectats pel tancament dels centres escolars, les guarderies i les llars d'infants, per tenir cura del fill o fills menors de catorze anys o amb discapacitat per tal d'evitar situacions de desemparament d'aquests infants. Les hores de treball no efectuades per aquesta causa són compensades pel Govern mitjançant un mecanisme que s'ha d'establir per via reglamentària, tenint en compte que el valor del còmput mensual de les hores de treball no efectuades i compensades pel Govern no pot superar el salari mínim interprofessional.

La Llei 7/2020, del 25 de maig, de mesures excepcionals i urgents, en matèria processal i administrativa, per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, (d'ara en endavant "Llei 7/2020", a la disposició final primera, modifica l'article 5 de la Llei 5/2020 esmentada anteriorment i inclou també com a beneficiàries les persones que exerceixen una activitat per compte propi que treballen en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern i, així mateix, concreta les situacions d'aplicació.

Aquesta mesura excepcional i temporal, que va ser regulada pel Decret del 30-4-2020 d'aprovació del Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, requereix un nou reglament d'acord amb la nova Llei 7/2020.

Aquesta nova regulació requereix modificar l'esmentat Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2 per ajustar-lo a les prescripcions de la Llei 7/2020. Amb aquesta finalitat, i amb l'ànim de salvaguardar la seguretat jurídica, es deroga el Decret del 30-4-2020 d'aprovació del Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2.

Per tot el que s'ha exposat, a proposta del ministre d'Afers Socials, Habitatge i Joventut, el Govern, en la sessió del 10 de juny del 2020, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per absència laboral per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, que entrarà en vigor el mateix dia de que es publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per absència laboral per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2

Article 1. *Objecte*

L'objecte d'aquest Reglament és regular els requisits, les persones beneficiàries, el procediment de sol·licitud, la durada de l'ajut i el mecanisme de compensació del Govern referents al permís retribuït extraordinari al qual poden accedir les persones assalariades o les que exerceixen una activitat per compte propi que compleixin els requisits establerts en l'article 2 d'aquest Reglament per les hores no treballades per tenir cura dels fills a càrrec menors de catorze anys o amb discapacitat, d'acord amb el que estableix la disposició final primera de la Llei 7/2020.

Article 2. *Requisits*

1. Es poden beneficiar d'aquest permís les persones que compleixen els requisits següents:

- a) Que siguin persones assalariades o que exerceixen una activitat per compte propi.
- b) Que s'hagin absentat del lloc de treball per tenir cura dels fills a càrrec, menors de catorze anys o amb una discapacitat reconeguda pel Govern.
- c) Que treballin en activitats obertes i autoritzades a obrir per Decret del Govern.
- d) Que acreditin que els dos progenitors es troben en la mateixa circumstància, o que són famílies monoparentals, i que cap dels progenitors no té cap familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que pugui tenir cura raonablement del fill o fills a càrrec.
- e) Que els centres educatius i de lleure extraescolar on hagin de portar els seus fills no puguin portar a terme la seva activitat amb normalitat com a conseqüència de l'aplicació obligatòria dels protocols per evitar la propagació de la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. Persones excloses d'aquesta prestació

- a) Les persones que duen a terme una activitat per compte propi i que es beneficiïn durant el mateix període de les prestacions regulades a l'article 18 de la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, modificat per la disposició final primera de la Llei 7/2020.
- b) Els administradors de societats i les persones que exerceixen una activitat per compte propi que es pot portar a terme raonablement mitjançant el teletreball.

Article 3. *Condicions de gaudiment*

Si els dos progenitors compleixen els requisits esmentats a l'article 2 i es troben en la mateixa circumstància, pot gaudir del permís retribuït extraordinari un sol dels progenitors o ambdós en règim de torns, que ha de ser per jornades senceres de treball.

Article 4. *Procediment*

1. Sol·licitud

Les persones assalariades que compleixin els requisits establerts en l'article 2 han d'emplenar el model oficial de sol·licitud establert en l'apartat 3.

2. Documents annexos

- a) Declaració autoresponsable. El sol·licitant ha de fer constar en la declaració les seves dades personals i les del cònjuge i els familiars fins a segon grau i argumentar els motius pels quals cap d'ells no pot fer-se càrrec de la cura dels fills, i aportar els certificats mèdics oficials o altres documents justificatius. Així mateix, han d'indicar el centre escolar, les guarderies, les llars d'infants o altres serveis d'atenció a la infància als quals estiguin inscrits el fill o fills a càrrec.

Les persones que exerceixen una activitat per compte propi han de justificar en la declaració autoresponsable que no poden portar a terme raonablement les seves activitats mitjançant el teletreball i fer constar l'horari i la quantificació de la pèrdua econòmica que els suposa.

En el mateix document, el sol·licitant ha d'acceptar el compromís d'aportar les dades o la documentació necessàries per justificar la seva demanda i autoritzar-ne l'intercanvi entre les administracions públiques i altres entitats del sector públic, així com sol·licitar-les a les entitats bancàries o qualsevol altre organisme o entitat privada per efectuar les verificacions oportunes.

b) Certificació empresarial. L'empresari ha de fer constar el tipus d'activitat desenvolupada per l'empleat, les hores o jornades no treballades amb motiu del permís retribuït extraordinari, l'horari que efectua i la quantificació de la pèrdua del salari fix que suposa per al treballador, sense incloure-hi els complements que li puguin correspondre, i les persones que exerceixen una activitat per compte propi han de justificar en el certificat empresarial les hores o jornades no treballades, i fer constar l'horari laboral i la quantificació de la pèrdua econòmica que els suposa.

3. Models oficials de sol·licitud i dels documents annexos

Els models oficials de sol·licitud, de declaració autoresponsable del sol·licitant i el certificat empresarial són els que figuren al lloc web del Servei de Tràmits del Govern (<https://www.tramits.ad/>).

4. Presentació

a) Ateses les mesures establertes en mèrits de la pandèmia i la seva evolució, per tal de prevenir qualsevol tipus de contagi, la sol·licitud i els documents annexos s'han de presentar per via telemàtica al Servei de Tràmits del Govern. En cas que la persona no disposi de mitjans electrònics per presentar la sol·licitud de la manera establerta, excepcionalment, el tràmit es pot fer de i només amb cita prèvia, al Servei de Tràmits del Govern.

b) La sol·licitud i els documents annexos referent al treballadors assalariats corresponents a les hores o els dies no treballats per tenir cura del fill o fills a càrrec del mes de març del 2020, es poden presentar a partir de l'entrada en vigor del present decret. Per beneficiar-se d'aquesta mesura en el mes o mesos successius només cal presentar el certificat empresarial a partir del primer dia del mes següent.

c) La sol·licitud i els documents annexos referents a les persones que exerceixen una activitat per compte propi corresponents a les hores o els dies no treballats per tenir cura del fill o fills a càrrec es poden presentar a partir del 5 de juny del 2020, data d'entrada en vigor de la Llei 7/2020. Per beneficiar-se d'aquesta mesura en el mes o mesos successius només cal presentar el certificat empresarial a partir del primer dia del mes següent.

5. Tramitació i resolució

El Govern, un cop iniciat el tràmit, pot dur a terme totes les comprovacions que consideri necessàries per verificar l'exactitud de la declaració autoresponsable i el certificat empresarial i, amb aquesta finalitat, pot demanar al sol·licitant la documentació complementària necessària per justificar la seva demanda. Així mateix, d'acord amb l'autorització efectuada pel sol·licitant, pot demanar a les administracions i entitats públiques, així com a les entitats bancàries o qualsevol altre organisme o entitat privada, les dades i la informació necessàries referents a la sol·licitud i als requisits exigits.

El treballador ha d'informar el Ministeri d'Afers Socials, Habitatge i Joventut de qualsevol canvi dels requisits d'atorgament.

6. Inexactitud, omisió o falsedat de les dades

Qualsevol inexactitud, omisió o falsedat de les dades o de la informació aportades en els documents de la sol·licitud, la declaració autoresponsable o la certificació empresarial dona lloc a la revocació de la compensació del Govern concedida i a la devolució de les quanties atorgades, sens perjudici d'imposar les sancions que puguin correspondre, d'acord amb el text refós de la Llei 6/2014, del 24 d'abril, de serveis socials i sociosanitaris publicat pel Decret legislatiu del 30 de maig del 2018.

Article 5. Durada

1. La durada del permís retribuït extraordinari per absència laboral per tenir cura dels fills a càrrec i de la compensació corresponent del Govern serà el període durant el qual els centres educatius i els de lleure extraescolar no puguin portar a terme la seva activitat amb normalitat, com a conseqüència de l'aplicació obligatòria dels protocols per evitar la propagació del SARS-CoV-2, i l'empresa en què la persona assalariada presta els seus serveis tingui les activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern, o bé les persones que realitzen una activitat per compte propi, decretada oberta, justifiquin que la seva activitat no es pot exercir mitjançant el teletreball.

2. En cas que durant el període de vigència del permís retribuït s'estableixin altres mesures per compensar els dies no treballats que substitueixin les mesures establertes en aquest Reglament i que l'afectin directament, la persona beneficiària d'aquest permís retribuït extraordinari, si compleix els requisits exigits, s'hi haurà d'acollir, en els termes que s'estableixin, i s'extingirà, en conseqüència, el dret a rebre la compensació actual.

Article 6. Compensació del Govern

Les hores o jornades de treball no treballades per aquesta causa són compensades pel Govern de la manera següent:

a) Compensació al treballador per la pèrdua del salari fix o a la persona que exerceix una activitat per compte propi per la reducció d'ingressos corresponent a les hores o els dies de permís extraordinari per tenir cura del fill a càrrec.

La quantia d'aquesta compensació es calcula tenint en compte la informació que figuri en el certificat empresarial. El valor del còmput mensual de les hores de treball no efectuades i compensades pel Govern no pot superar el salari mínim interprofessional.

En cas que la persona beneficiària del permís retribuït extraordinari hagi rebut durant el període de vigència d'aquest Reglament una ajuda econòmica ocasional del departament encarregat dels afers socials per atendre necessitats bàsiques, es dedueix de la compensació que pugui correspondre al treballador.

b) Compensació de l'aportació empresarial de la cotització de la seguretat social dels dies de permís no retribuït extraordinari per tenir cura del fill a càrrec.

El Govern es fa càrrec de la part empresarial de cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS) en la branca general i de jubilació durant el temps que el beneficiari percebi l'ajut, però no es fa càrrec de l'aportació a la cotització que correspon al treballador assalariat o per compte propi; aquesta quantitat es descompta de l'import de la compensació que li correspongui.

Disposició transitòria única

Les persones que hagin presentat la sol·licitud per beneficiar-se de l'ajut per permís retribuït extraordinari abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret i d'acord amb el Reglament regulador del permís retribuït extraordinari aprovat pel Decret del 30 d'abril del 2020, no han d'efectuar una nova sol·licitud ni han d'aportar nous documents a excepció del certificat empresarial mensual.

Disposició derogatòria

Amb l'entrada en vigor d'aquest Decret queden derogades les disposicions de rang igual o inferior que s'hi oposin i, en concret, el Decret del 30-4-2020 d'aprovació del Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 10 de juny del 2020

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern