

Reglaments

Decret 55/2021, del 17 de febrer del 2021

Decret 55/2021, del 17-2-2021 pel qual s'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys.

Exposició de motius

Les polítiques d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

Des de l'any 2012, any rere any, s'han aprovat programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat orientats al sector públic, i d'altra banda, des de l'any 2013 s'han aprovat diverses edicions de dos programes de foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa, i de foment de la contractació indefinida de persones desocupades. A més, l'any 2014 es va aprovar un tercer programa per fomentar la contractació en el sector privat i, en concret, en zones geogràfiques allunyades dels eixos i nuclis de població principals. I a principis de l'any 2015 el Govern va aprovar el Programa per al foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 20 anys.

D'ençà del 2020, la Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació regula aquesta matèria, a partir d'unificar, estructurar i actualitzar l'experiència d'actuacions anteriors, i el Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació que la desenvolupa –amb l'objectiu d'incrementar l'eficiència tant en la gestió dels mateixos recursos del Servei d'Ocupació com en les relacions amb les persones, les empreses i les altres entitats usuàries– estableix les condicions, els requisits i les obligacions dels usuaris als articles 3, 6 i 8, respectivament, i regula les polítiques d'ocupació, i els articles del 28 al 32 es refereixen específicament a la convocatòria dels programes i assenyalen els aspectes del procediment de tramitació de les sol·licituds.

La convocatòria dels programes de millora de l'ocupabilitat té com a objectiu general, d'acord amb les necessitats del mercat de treball i les condicions de les persones en situació de desocupació, fomentar una ocupació de qualitat tan estable com sigui possible.

El 2020, donada la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 i degut a l'increment important del contingent de persones en situació de desocupació, es van impulsar dos programes específics, l'un orientat al sector privat i l'altre al sector públic, que, tenint en compte el context socioeconòmic del moment, van donar resposta a la necessitat de fomentar la contractació de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

Enguany, en un context d'incertesa quant a la fi de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 i de pressió sobre el mercat laboral, es fa palesa la necessitat de seguir impulsant a través dels programes mesures específiques per fer front a la desocupació, considerant els principis de corresponsabilitat i solidaritat.

Així doncs, paral·lelament al Programa de foment de la contractació per donar resposta a la situació causada per l'emergència sanitària del SARS-CoV-2, mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social, es desenvolupen dos programes específics, que han de permetre continuar fomentant la contractació per part de les empreses de persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació:

- El Programa de foment de la contractació en el sector privat per donar resposta a la situació causada per l'emergència sanitària del SARS-CoV-2, que dona continuïtat al programa específic engegat el 2020.

- I el programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys, que, nodrit per l'experiència d'anys anteriors, té per objectiu fomentar la contractació dels joves i la seva qualificació professional mitjançant un procés d'adquisició de la pràctica o l'experiència professional en l'àmbit laboral, i que pot anar acompanyat d'un procés formatiu teòric en les situacions en què es consideri convenient.

L'abast d'aquest Programa s'ha anat ampliant a mesura que s'han detectat noves necessitats, i enguany es preveu que en puguin ser beneficiaris tant els joves que han acabat l'etapa d'escolaritat obligatòria i no han obtingut un certificat, o bé han abandonat els estudis prematurament i no han tingut una experiència laboral rellevant –la qual cosa els pot conduir a una situació d'exclusió social–, i que acreditin haver superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys, com també els que acreditin haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o que disposin d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'affers socials, dels professionals de l'Aula Taller o de l'orientador de referència del Servei d'Ocupació, de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

Aquest Programa comporta una primera etapa, que es pot desenvolupar en l'àmbit educatiu mitjançant un programa per a la millora de l'ocupabilitat d'aquests joves, o bé en altres àmbits que fomentin la millora de l'ocupabilitat d'aquests mateixos joves, mitjançant el desenvolupament de competències específiques, transversals i laborals durant l'itinerari previ a l'accés al món laboral.

La segona etapa es desenvolupa en l'àmbit laboral i fomenta la contractació i la formació dels joves que hagin superat satisfactòriament l'etapa anterior, mitjançant el Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys, que és objecte d'aquest Reglament.

La contractació dels joves mitjançant aquest Programa es fomenta mitjançant subvencions que es paguen a les empreses, les entitats parapúbliques, les societats públiques o les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra que vulguin acollir-se al Programa i que, amb la presentació prèvia d'una oferta de treball i la selecció d'un dels joves proposats, formalitzin el contracte de treball amb les condicions específiques del Programa.

Aquest Reglament s'estructura en tres capítols. El primer, dedicat a les disposicions generals, regula l'objecte, el règim jurídic, les ofertes d'ocupació i les persones que poden beneficiar-se'n, i els beneficis i el contingut del Programa. El capítol segon regula les condicions del Programa; estableix les característiques dels contractes; fixa els drets i les obligacions dels oferents d'ocupació; determina les obligacions de les persones beneficiàries del Programa; desenvolupa les modalitats, la concurrència i les incompatibilitats, i concreta la vigència i les causes de revisió, revocació i restitució, modificació, suspensió i desistiment. El darrer capítol tracta dels procediments i inclou el procediment i la gestió del Programa i dels beneficis, la tramitació de les sol·licituds i la documentació, els criteris de presentació i de tramitació de les sol·licituds, i el seguiment i el control.

D'acord amb l'article 32.1 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, i l'article 3.1.a del Decret del 13-11-2019 pel qual s'aprova el Reglament regulador del Consell Econòmic i Social, aquest òrgan ha emès el corresponent dictamen preceptiu i no vinculant.

Ateses les consideracions esmentades, i a proposta del ministre de Presidència, Economia i Empresa, el Govern, en la sessió del dia 17 de febrer del 2021, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament del programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys (d'ara endavant, "el Programa") té per objecte fomentar la contractació i la formació dels joves de 16 a 25 anys inscrits al Servei d'Ocupació (SOA) en situació de recerca de feina que hagin superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys o que acreditin haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o que disposin d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'afers socials, dels professionals de l'Aula Taller o de l'orientador de referència del Servei d'Ocupació, de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

Article 2. *Règim jurídic*

1. El Programa desenvolupa les previsions establertes en el Reglament de l'ocupació, aprovat pel Decret del 12-2-2020, especialment als articles del 28 al 32, pel que fa a la convocatòria i el procediment per a la tramitació i la resolució de les sol·licituds, com també amb relació al recurs, la revisió, la revocació i la restitució i la renúncia, i les adequades a les conseqüències de la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. La relació laboral que s'estableix entre les empreses o les entitats beneficiàries del Programa (en endavant, denominades "empreses") i les persones inscrites al Servei d'Ocupació seleccionades per acollir-se al Programa es regula per la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'empresa i la persona destinatària del Programa.

Article 3. *Beneficiaris del Programa*

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra, les entitats parapúbliques, les societats públiques i les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra.

2. Queden exclosos d'aquest Programa els supòsits previstos a l'article 2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. No poden ser beneficiàries del Programa les empreses que:

a) Sol·licitin contractar el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, de l'empresari o dels que tinguin el control empresarial, segons el que estableix la legislació en matèria de comptabilitat dels empresaris, o bé que siguin membres dels òrgans d'administració de l'empresa quan tinguin la forma jurídica de societat.

b) Sol·licitin contractar treballadors que hagin tingut qualsevol relació laboral amb l'empresa, amb la seva successora o amb el grup d'empreses, en els dotze mesos immediatament anteriors a la data de la contractació, llevat que aquesta relació laboral s'hagi desenvolupat en el marc d'un dels programes previs que donen accés al Programa.

c) Tinguin autoritzada l'activitat d'empreses de treball temporal.

d) Tinguin autoritzada qualsevol activitat que comporti de manera directa o indirecta la cessió de treballadors.

e) En la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o dels comuns.

f) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir les persones acomiadades per persones contractades a través del Programa.

g) Tinguin contractada una persona assalariada en situació de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral en la data de presentació de la sol·licitud del Programa o amb posterioritat, per a la mateixa ocupació que la persona que sol·licitin contractar a través del Programa.

h) Percebin alguna altra prestació econòmica pública o privada, nacional o estrangera, pel mateix concepte.

Article 4. Destinatari del Programa

Poden ser persones destinatàries de les accions previstes en el Programa les persones usuàries del Servei d'Ocupació que reuneixin cumulativament els requisits següents:

a) Ser de nacionalitat andorrana o estrangera, legalment residents a Andorra, o estrangeres amb autorització de treball vigent o de residència per raó de reagrupament familiar i ser major de 16 anys i menor de 25 anys en el moment de la intermediació amb l'oferta de treball presentada pel Programa.

b) No haver refusat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel Programa.

c) Constar inscrit al Servei d'Ocupació i estar adherit a l'itinerari d'orientació específic per a joves actius de 16 a 25 anys.

d) Acreditar, mitjançant el certificat corresponent, haver superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys o haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o disposar d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'affers socials, dels professionals de l'Aula Taller o de l'orientador de referència del Servei d'Ocupació, de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

e) Signar, conjuntament amb els pares o tutors legals en el supòsit de ser menors d'edat, el compromís d'inserció activa, mitjançant el qual el jove treballador es compromet a participar de forma efectiva en les accions d'informació, orientació, formació i capacitació pràctica adreçades a augmentar la seva ocupabilitat.

Article 5. Beneficis del Programa

1. Els beneficis del Programa consisteixen en subvencions, d'acord amb el que estableix l'article 26.1.a del Reglament de l'ocupació, i s'atribueixen en aplicació del règim reglat.

2. Pot ser objecte de subvenció, en seguiment de les previsions del Programa, la contractació de persones demandants d'ocupació en situació de recerca de feina inscrites al SOA d'acord amb el que estableix l'article 4 d'aquest Reglament.

Article 6. Contingut del Programa

1. El Programa pretén fomentar la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves amb l'objectiu de millorar la seva qualificació professional i la seva ocupabilitat.

2. El Programa s'estructura en dos fases successives:

a) En la primera fase s'estableix un contracte de durada determinada de sis mesos, acompanyat de la formació pràctica i, si escau, teòrica.

b) En la segona fase es fomenta la contractació indefinida de la persona posteriorment al contracte de durada determinada inicial.

3. La diversitat de situacions objecte del Programa, tant dels joves treballadors que han d'assolir noves habilitats per incorporar-se al mercat de treball com dels organismes, entitats o empreses que han de contractar els joves treballadors sense una experiència professional en el sector, implica que hi hagi accions formatives al llarg de la primera fase que es concretin de manera individualitzada per a cada jove treballador contractat, mitjançant un itinerari formatiu individual bàsic que ha de dissenyar el Departament de Formació Professional, Formació al Llarg de la Vida i Innovació Tecnològica, adscrit al ministeri encarregat de l'educació, o el departament o l'entitat que s'encarregui del procés formatiu de cada jove, en el moment de la contractació i d'acord amb aquest Reglament. Aquest itinerari formatiu individual bàsic s'estableix en funció del lloc de treball.

Capítol segon. Condicions del Programa

Article 7. *Característiques dels contractes*

1. El contracte de treball ha de recollir almenys els pactes següents:

- a) La jornada legal ordinària de quaranta hores de treball setmanal. En el cas dels joves amb discapacitat o que es troben en una situació vulnerable, o segons quedi determinat en l'itinerari d'orientació del Servei d'Ocupació, la jornada pot ser inferior a quaranta hores de treball setmanal.
- b) Una durada determinada de sis mesos del primer contracte de treball i una durada indefinida del segon contracte de treball.
- c) Un període de prova d'un mes per al primer contracte de durada determinada de sis mesos.
- d) Un salari fix igual o superior al salari mínim vigent segons la jornada.
- e) La possibilitat de realitzar un màxim de dos formacions gratuïtes, incloses en la cartera de formacions del Servei d'Ocupació, durant el primer any de contracte sempre que la formació estigui relacionada amb les funcions i tasques que porta a terme el treballador i que l'empresa i el treballador ho sol·licitin.
- f) El nomenament d'una persona responsable encarregada de fer la tutorització i el seguiment individualitzat de la formació pràctica del jove treballador destinatari del Programa.
- g) Que el temps dedicat a la formació teòrica prevista eventualment en el primer contracte i a les formacions referides en l'apartat e s'inclogui en la jornada legal de treball. El còmput total d'hores de formació i de treball efectiu no pot excedir vuit hores diàries o la part proporcional en funció de la jornada pactada.
- h) La previsió d'un increment del salari, en el cas que es formalitzi un contracte de durada indefinida, que no pot ser inferior al 3% respecte al salari establert en el contracte de durada determinada de sis mesos.

2. En el supòsit que el jove treballador contractat sigui menor d'edat, el contracte específic del Programa se substitueix pel contracte oficial de menors amb les mateixes condicions descrites anteriorment i d'acord amb el que estableix la legislació laboral vigent.

L'edat del jove treballador, a tots els efectes del Programa, es determina en la data de la intermediació efectiva amb l'oferta presentada pel Programa.

Article 8. *Obligacions dels beneficiaris del Programa*

Les empreses beneficiàries del Programa, a més de les obligacions que estableixen la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i la normativa laboral aplicable restant, estan sotmeses a les obligacions següents:

- a) Convenir amb la persona destinatària del Programa un contracte que reuneixi els requisits establerts a l'article 7 d'aquest Reglament i lliurar-ne una còpia al Servei d'Ocupació, juntament amb els altres documents previstos en la convocatòria del mateix Programa.
- b) Sotmetre's a les actuacions de comprovació i de control que estableixi el Servei d'Ocupació o l'òrgan delegat a aquest efecte.
- c) Comunicar al Servei d'Ocupació, en un termini màxim de vuit dies, l'obtenció d'altres subvencions, bonificacions, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat.
- d) Comunicar al Servei d'Ocupació tota alteració de les condicions que es van tenir en compte per concedir els beneficis del Programa, en un termini màxim d'un mes des que el fet es produeix.
- e) Facilitar al Servei d'Ocupació les dades sobre les incidències produïdes en el decurs de l'execució del contracte que siguin necessàries per gestionar la subvenció, i de manera específica:
 - i. La no assistència o la manca de col·laboració de la persona assalariada en el Programa que cal dur a terme.
 - ii. La situació de baixa per malaltia o accident de la persona assalariada.

- iii. La suspensió o l'extinció del contracte de treball per qualsevol causa.
 - iv. El cessament de les activitats empresarials.
 - v. La declaració en situació d'arranjament judicial o de fallida.
 - vi. En general, qualsevol altra circumstància que afecti l'assoliment dels objectius del Programa.
- f) Col·laborar en les tasques de seguiment del Programa que dugui a terme el Servei d'Ocupació.
- g) Reintegrar els fons percebuts en cas de revocació dels beneficis del Programa.
- h) Nomenar entre els seus treballadors una persona responsable encarregada de fer la tutorització i el seguiment individualitzat de les condicions de treball convingudes i de la formació pràctica, amb la finalitat que s'assoleixin els objectius del Programa.
- i) Col·laborar, en els casos en què s'hagi considerat convenient, en les tasques de seguiment i de validació de l'itinerari formatiu que dugui a terme el Departament d'FP, Formació al Llarg de la Vida i Innovació Tecnològica o el departament o l'entitat que s'encarregui de la capacitat i el seguiment de cada jove.
- j) Assegurar que cada persona contractada pugui efectuar les formacions proposades pel Servei d'Ocupació.

Article 9. *Obligacions dels destinataris del Programa*

Les persones destinatàries del Programa, a més de les obligacions que estableixen la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i la normativa laboral aplicable restant, estan sotmeses a les obligacions següents:

- a) Complir les obligacions establertes a la Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació i al Reglament de l'ocupació.
- b) Col·laborar activament en les tasques de seguiment que estableixi el Servei d'Ocupació.
- c) Participar de forma efectiva en les accions d'informació, orientació, formació i capacitat adreçades a millorar la seva ocupabilitat.
- d) Seguir les recomanacions i les instruccions de la persona responsable de la tutorització nomenada per fer el seguiment de la formació pràctica en el si de l'empresa, així com del coordinador encarregat de fer el seguiment de l'itinerari formatiu pràctic i teòric individual.

Article 10. *Actuacions de tutorització*

1. Les empreses beneficiàries del programa han de nomenar entre els seus treballadors una persona responsable de fer la tutorització i el seguiment de la contractació i d'oferir al jove treballador destinatari del programa una atenció personalitzada de suport i orientació perquè identifiqui i desenvolupi els seus recursos i competències en el marc de la formació pràctica.
2. La persona responsable de la tutorització i el seguiment del jove treballador ha de planificar i dur a terme la seva acció formativa en contacte amb el coordinador que designa el Departament d'FP, Formació al Llarg de la Vida i Innovació Tecnològica, o el departament o l'entitat que s'encarregui de la capacitat i el seguiment de cada jove, així com col·laborar amb aquesta persona en les tasques de seguiment i d'avaluació de l'itinerari formatiu individualitzat. La persona responsable de la tutorització ha de tenir una experiència mínima de tres anys en l'activitat professional que realitzi el jove treballador, i ha de disposar d'habilitats per a la capacitat i la formació dels joves.
3. La persona responsable de la tutorització no pot exercir les seves funcions amb més de tres treballadors de manera simultània.
4. El coordinador nomenat pel Departament d'FP, Formació al Llarg de la Vida i Innovació Tecnològica, o el departament o l'entitat que s'encarregui de la capacitat i el seguiment de cada jove, és responsable de vetllar pel desenvolupament correcte de la formació pràctica del jove treballador i fer el seguiment de l'itinerari formatiu complementari que es pugui establir en cada cas.
5. El Departament d'FP, Formació al Llarg de la Vida i Innovació Tecnològica, o el departament o l'entitat que s'encarregui de la capacitat i el seguiment de cada jove, ha d'informar el Servei d'Ocupació sobre la validació de l'itinerari formatiu establert, així com de la formació pràctica i teòrica que el jove treballador hagi rebut.

Article 11. Subvenció

1. L'import total de la subvenció és de fins a 5.700 euros o 6.000 euros per dotze mesos de contractació i una jornada legal ordinària de quaranta hores de treball setmanal, segons si s'ha convingut o no una formació teòrica d'acord amb el que segueix:

a) En la primera fase el període màxim de subvenció és de sis mesos, per un import total de 2.700 euros, que correspon a la suma de 450 euros mensuals.

En el supòsit que les parts convinguin una formació teòrica, l'empresa, l'entitat parapública, la societat pública o l'entitat sense afany de lucre beneficiària del Programa ha d'acreditar el cost de la formació teòrica que s'ha facilitat al jove treballador destinatari del Programa durant el primer any de contracte, mitjançant la factura corresponent emesa per l'empresa o l'organisme prestador del servei, i també l'acreditació bancària del pagament. L'import de la formació és a càrrec del beneficiari i se subvenciona mitjançant un únic pagament fins a un màxim de 300 euros.

b) En la segona fase es fomenta la contractació indefinida de la persona destinatària del Programa una vegada ha finalitzat el contracte de durada determinada, amb l'acreditació prèvia del contracte formalitzat, segons disposa l'article 16 d'aquest Reglament. El període màxim de subvenció són els sis primers mesos del contracte indefinit com a màxim, per un import total de 3.000 euros, que correspon a la suma de 500 euros mensuals.

2. Els imports de la subvenció prevista en la primera i la segona fases es redueixen proporcionalment en cas que la jornada sigui inferior a quaranta hores de treball setmanal.

3. Els imports de la subvenció prevista en la primera i la segona fases es paguen a les empreses beneficiàries del Programa segons com evolucioni la contractació, per mensualitats completes i vençudes, a comptar de la data d'inici de la relació laboral.

4. L'acabament anticipat de la relació laboral per les causes que siguin suposa la finalització del pagament de la subvenció i la baixa del beneficiari del Programa, sense perjudici de l'obligació, si escau, de restituir les subvencions rebudes, d'acord amb el que disposa l'article 13 d'aquest Reglament.

5. La situació d'incapacitat laboral transitòria de les persones destinatàries del Programa determina la pèrdua de la subvenció per a aquest període, a excepció dels períodes de curta durada que, de manera acumulada, no sobrepassin els divuit dies en el conjunt del semestre durant el qual es desenvolupa el contracte.

6. La suspensió del contracte de treball per les causes previstes a l'article 31 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals determina la pèrdua de la subvenció per a aquest període, a excepció del supòsit de situació d'incapacitat laboral, en el qual s'aplica el que està previst en l'apartat 5 d'aquest article.

7. L'aplicació de la modalitat de suspensió temporal del contracte de treball a una persona beneficiària del Programa comporta la pèrdua de la subvenció per a aquest període. L'aplicació de la modalitat de reducció de la jornada laboral a una persona beneficiària del Programa comporta la pèrdua de la subvenció corresponent a la part proporcional a l'afectació.

8. La data prevista de finalització del contracte de durada determinada no queda alterada encara que, amb anterioritat, s'hagi suspès el contracte per les causes previstes a l'article 31 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

Article 12. Concurrencia i incompatibilitats

1. Per a les empreses beneficiàries i per a les persones destinatàries del Programa, els seus beneficis no són compatibles amb els d'altres programes que es puguin aprovar en desenvolupament del Reglament de l'ocupació, llevat que s'indiqui altrament en el programa corresponent.

2. Per a les persones destinatàries del Programa, la contractació és incompatible amb els ajuts econòmics per desocupació involuntària regulats en la reglamentació en matèria de prestacions econòmiques dels serveis socials i sociosanitaris, i amb altres programes que es puguin aprovar per desenvolupar el Reglament de l'ocupació, llevat que s'indiqui altrament en el programa corresponent.

3. Les empreses beneficiàries del Programa no poden cobrir llocs de treball de persones assalariades en situació de suspensió temporal del contracte de treball (STCT) o de reducció de la jornada laboral (RJL) mitjançant la contractació de persones destinatàries del Programa.

Article 13. Vigència

Les empreses beneficiàries i les persones destinatàries del Programa es poden acollir als seus beneficis des del dia que entri en vigor aquest Reglament fins al 31 de desembre del 2021, sempre que les sol·licituds es presentin abans de l'1 de desembre del 2021, sense perjudici que els pagaments acordats fins al 31 de desembre del 2021 es puguin fer després d'aquesta data, tot plegat fins a exhaurir la partida pressupostària corresponent.

Article 14. Causes de revisió, revocació i restitució

1. El ministeri competent en matèria d'ocupació pot revisar, mitjançant l'obertura del procediment d'ins-trucció a aquest efecte, els beneficis ja concedits i revocar la resolució de la concessió en cas que s'alterin les condicions o els requisits que en van facultar l'obtenció, així com reclamar la restitució de les quantitats rebudes indegudament.

2. La instrucció de l'expedient de revisió ha de garantir l'audiència de les persones interessades, i és a càrrec del departament encarregat de l'ocupació emetre la proposta de resolució al ministre competent en matèria d'ocupació, el qual resol l'expedient.

3. Són causes de revocació:

- a) L'acabament anticipat de la relació laboral per qualsevol causa.
- b) L'incompliment de les obligacions establertes per part de les empreses beneficiàries del Programa.
- c) L'incompliment de les obligacions establertes per part de les persones destinatàries del Programa.
- d) La concurrència d'alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 12 d'aquest Reglament.

Capítol tercer. Procediments

Article 15. Gestió del Programa i dels beneficis

La gestió del Programa i dels beneficis del Programa correspon al departament encarregat de l'ocupació.

Article 16. Tramitació de les sol·licituds i de la documentació

1. Tramitació prèvia al Servei d'Ocupació:

- a) L'empresa interessada ha de presentar al Servei d'Ocupació una oferta de treball específica per al Programa.
- b) El Servei d'Ocupació preselecciona, entre les persones desocupades que es poden acollir al Programa, les que reuneixin els requisits de l'oferta de treball i els perfils personal i professional que s'adaptin més bé a aquesta oferta de treball, i amb l'autorització prèvia de les mateixes persones facilita el contacte amb l'empresa interessada.
- c) L'empresa interessada selecciona una o diverses persones entre les candidates proposades pel Servei d'Ocupació.

2. Presentació de la sol·licitud al Servei de Tràmits:

- a) L'empresa interessada ha de presentar al Servei de Tràmits del Govern la sol·licitud específica per acollir-se al Programa per a cadascuna de les persones que hagi seleccionat en el marc del Programa.
- b) En la sol·licitud s'han d'especificar les dades de l'empresa que sol·licita i les dades de la persona que l'empresa ha seleccionat per contractar-la d'acord amb el Programa, i l'empresa i la persona destinatària del programa hi han de signar les obligacions que adquireixen. La sol·licitud, a més, ha d'anar acompanyada de la documentació específica del Programa.

c) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les declaracions que s'incorporen al document respecte del compliment de les obligacions previstes en aquest Reglament, i de manera específica:

- i. Que les dades són certes i completes.
- ii. Que el sol·licitant està assabentat que una eventual falsedat o omisió en la sol·licitud o en els documents presentats pot donar lloc a la incoació d'un procediment judicial per un possible delicte de falsedat en document públic o oficial.
- iii. Una declaració sota jurament o promesa que no té dret a cap altra prestació econòmica pública o privada, nacional o estrangera, pel mateix concepte.

d) En la sol·licitud, l'empresa ha de signar les autoritzacions expresses incorporades al document i que faculden el Govern a fer les comprovacions necessàries, en substitució dels certificats originals acreditatius, que està al corrent de les seves obligacions respecte a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i respecte a les obligacions tributàries amb el comú de la parròquia on està radicada.

e) La sol·licitud, a més, ha d'anar acompanyada de la documentació següent:

- i. El contracte de treball de durada determinada específic del Programa, al qual s'obliguen ambdós parts en cas que s'aprovin els beneficis del Programa.
- ii. El document d'autorització de domiciliació bancària amb la finalitat que es pugui domiciliar el pagament de la subvenció prevista en el supòsit que la sol·licitud es resolgui favorablement.

3. Procediment per acreditar la contractació indefinida posterior al contracte determinat inicial de sis mesos:

Per beneficiar-se de la subvenció per a la contractació indefinida, com a mínim quinze dies naturals abans que finalitzi el contracte determinat de sis mesos l'empresa beneficiària del Programa ha d'acreditar davant del Servei d'Ocupació que ha convingut amb la persona destinatària del Programa un contracte de treball de caràcter indefinit, mitjançant el lliurament d'una còpia de l'original d'aquest contracte.

4. Si alguna sol·licitud objecte del Programa no compleix els requisits establerts als apartats 1, 2 i 3 d'aquest article, es requereix a l'empresa interessada que ho esmeni en un termini de deu dies hàbils. Si no ho fa així, s'entén que desisteix de la sol·licitud i es dicta la resolució d'arxiu corresponent.

Article 17. Criteris de tramitació

Les sol·licituds que reuneixin tots els requisits exigits per obtenir els beneficis del Programa es resolen favorablement per ordre cronològic d'entrada.

Article 18. Seguiment i control

1. El departament encarregat de l'ocupació pot verificar, amb la periodicitat que entengui oportuna, el compliment efectiu de les obligacions i dels objectius del Programa, i que l'empresa beneficiària mantingui en tot moment les condicions i els requisits que fonamenten la concessió dels beneficis.

2. Amb aquesta finalitat, el departament encarregat de l'ocupació pot requerir a l'empresa la documentació i els justificants que consideri necessaris amb vista a efectuar el seguiment i els controls oportuns.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 17 de febrer del 2021

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern