

Quotes d'immigració

Decret 137/2021, del 28 d'abril del 2021

Decret 137/2021, del 28-4-2021 pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer.

Decret pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

En aplicació de l'article 32 de la Constitució, l'Estat pot intervenir en l'ordenació del sistema econòmic, mercantil, laboral i financer per fer possible, en el marc de l'economia de mercat, el desenvolupament equilibrat de la societat i el benestar general. D'acord amb aquest precepte i a l'empara dels articles 5 i 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern determina la política general en matèria d'immigració en funció de les necessitats socials i econòmiques del país; en aquest sentit, analitza les necessitats quantitatives i qualitatives de l'economia i de la societat andorranes en matèria d'immigració, així com la situació nacional del treball, i, a partir d'aquesta anàlisi i d'acord amb les prioritats establertes en la norma immigratòria, fixa periòdicament per la via reglamentària les quotes d'autoritzacions d'immigració i prioritza l'accés als llocs de treball dels andorrans i dels estrangers residents legalment, amb l'objectiu d'afavorir la cohesió social.

Així doncs, a partir de l'observació de la situació socioeconòmica actual i després d'haver consultat i analitzat les necessitats dels agents productius del país, el Govern aprova mitjançant aquest Reglament un contingent de fins a 530 autoritzacions de residència i treball i de treball fronterer per a un període determinat, és a dir, fins al dia 31 d'octubre del 2021.

Seguint amb la tendència dels reglaments de quota anteriors, el contingent d'aquest Reglament continua sent molt inferior al de les quotes dels anys precedents, atès que la crisi derivada de la pandèmia del SARS-CoV-2, també anomenada malaltia de la COVID-19, ha afectat de manera molt important l'economia del país i comporta un augment considerable de les persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

Atesa aquesta situació i la prioritat d'afavorir la contractació de les persones nacionals i residents, el Govern, conscient que no es pot tancar el proveïment de mà d'obra en sectors que poden ser de primera necessitat o que poden contribuir a rellançar l'economia del país, ha decidit acordar una nova quota. Aquest Reglament de quota, d'una banda, manté la limitació de l'atorgament d'autoritzacions d'immigració a les empreses que apliquen expedients de regulació temporal d'ocupació i, de l'altra, amplia les ocupacions per a les quals no es podrà sol·licitar una autorització d'immigració vist el nombre de demandants inscrits al Servei d'Ocupació. Així doncs, a banda de les ocupacions professionals que ja constaven en el Reglament de quota aprovat per decret del 21 d'octubre del 2020 que segueixen tancades, s'ha ampliat aquesta restricció a les ocupacions dels subgrups primaris 3541009, dissenyador gràfic; 4510001, recepcionista telefonista en oficines, en general; 4522001, recepcionista en establiments que no siguin oficina, en general, i 9440001, peó forestal.

Tenint en compte la situació del país en l'àmbit sanitari, el Govern segueix mantenint en aquest Reglament el requisit sanitari per garantir de manera més eficaç la lluita contra la propagació del virus SARS-CoV-2.

Finalment, aquest Reglament ha actualitzat la graella salarial per a les ocupacions que tenen els salaris més baixos, i ha incrementat els dits salaris en la mateixa proporció que el Govern va augmentar el salari mínim interprofessional per a l'any 2021.

Aquest Reglament es desglossa en onze articles, que en defineixen l'objecte; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota general aprovada, des d'una perspectiva global i des d'una perspectiva empresarial desglossada, així com les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarials, de titulació i d'experiència i sanitaris, i també en els visats; estableixen els requisits per renovar les autoritzacions; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions i de tancar i reobrir la quota, i regulen la vigència de les autoritzacions concedides. Finalment, el Reglament consta d'un annex amb dos taules que estableixen la classificació salarial de les ocupacions que s'encabeixen en la quota general que s'aprova, i l'import de la pensió alimentària i l'allotjament.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 28 d'abril del 2021, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Article 1. *Objecte*

D'acord amb el que preveuen l'apartat 6 de l'article 23 i l'article 38 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general de les autoritzacions de residència i treball, i de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Article 2. *Nombre d'autoritzacions*

El nombre total d'autoritzacions de residència i treball que es poden lliurar és de 413, i el nombre d'autoritzacions de treball fronterer que es poden lliurar és de 117, la qual cosa representa un nombre global de 530 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a la persona o l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi exhaurit, si encara no s'ha esgotat el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*

1. El nombre d'autoritzacions de residència i treball, i de treball fronterer, que es poden lliurar a cada empresa en el marc de la quota establerta a l'article 2 pot representar com a màxim el 10% de la mitjana d'assalariats que registri aquesta empresa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social en el període comprès entre l'1 de novembre del 2020 i el 30 d'abril del 2021. L'efectiu que resulta dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

2. Per acreditar aquestes dades, la persona responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

3. En qualsevol cas, l'empresa o la persona sol·licitant, després d'haver fet ús prèviament del Servei d'Ocupació i d'haver complert efectivament totes les obligacions que li exigeix aquest Servei d'acord amb la normativa

aplicable, ha d'acreditar justificadament que la demanda no ha estat satisfeta pel mercat de treball interior. A més, la demanda s'ha de correspondre amb l'oferta de treball que consta registrada al Servei d'Ocupació, tant pel que fa a l'ocupació requerida com al salari estipulat. Les condicions laborals i els requisits exigits també han de ser els mateixos que consten en l'oferta de treball inscrita al Servei d'Ocupació, i l'empresa o la persona sol·licitant ha d'entrevistar, de manera efectiva i presencial, els candidats mediats, i, en cas de refús, fonamentar-ne els motius. No obstant això, no cal complir aquest requisit quan es contracti un nacional d'un estat membre amb el qual el Principat d'Andorra hagi signat i ratificat un conveni en matèria d'immigració.

4. L'ocupació sol·licitada s'ha de correspondre directament amb alguna de les activitats detallades al Registre de Comerç i que l'empresa sol·licitant desenvolupi efectivament. En aquest sentit, el Servei d'Immigració pot comprovar quina serà l'ocupació concreta del treballador i quina és l'activitat real de l'empresa sol·licitant, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda o que constin als registres escaients.

5. Sense perjudici del que s'estableix als apartats anteriors, les empreses de nova creació han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, i les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents. En ambdós casos, les empreses han de justificar el nombre de llocs de treball que s'han de cobrir, les ocupacions i les qualificacions requerides.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de la mateixa ocupació el nombre de persones que hi estaven inscrites i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

7. Les empreses que apliquen una suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral dels seus assalariats, de conformitat amb la normativa aplicable en matèria de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no poden sol·licitar cap autorització d'immigració en el marc d'aquest Reglament de quota si aquesta autorització d'immigració és per a la mateixa ocupació que la d'un treballador de l'empresa afectat per alguna d'aquestes mesures. El Servei d'Immigració efectua les verificacions corresponents prop del ministeri competent en matèria de treball abans d'atorgar-ne cap.

En cas que el ministeri competent en matèria d'immigració constati que l'empresa ha actuat amb frau, aplicant una suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral a un treballador amb la mateixa ocupació per a la qual s'ha obtingut una autorització d'immigració en el marc d'aquest Reglament de quota, posteriorment a l'obtenció, pot incoar un expedient d'anul·lació de l'autorització d'immigració i comunicar aquesta situació al ministeri encarregat de treball als efectes escaients.

Article 4. *Requisit salarial*

1. El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex d'aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada a la taula II de l'annex d'aquest Reglament.

2. En cas que l'exercici d'una activitat professional justifiqui de manera suficient una jornada reduïda per contracte del treballador, s'ha de garantir a l'assalariat el salari per hora resultant del salari mensual previst en la CSI. L'import mensual de la jornada reduïda no pot ser mai inferior a l'import del salari mínim mensual interprofessional vigent.

Article 5. *Formació i experiència*

1. D'acord amb l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu que no hagi signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra en matèria d'immigració, el treballador ha d'acreditar una titulació de caràcter estatal relacionada amb l'ocupació que pretén ocupar

al Principat d'Andorra, o una experiència mínima de 365 dies treballats i cotitzats efectivament i relacionats amb l'ocupació que pretén desenvolupar al país, que s'ha de corroborar amb el certificat laboral corresponent i el document de vida laboral oficial oportú.

En cas que el treballador no pugui acreditar en tot o en part un dels dos requisits alternatius esmentats al paràgraf anterior, o no aportï la documentació que permet corroborar aquests requisits d'acord amb el que s'hi estableix, cal adjuntar a la sol·licitud un pla de formació del treballador signat per l'empresari i una declaració jurada signada pel treballador en què es compromet a acomplir aquest pla, i, si l'empresari ha tingut contractats vint o més treballadors de mitjana durant el darrer any, també cal incloure-hi un informe elaborat per un professional de l'àmbit dels recursos humans que certifiqui la idoneïtat del treballador per al lloc de treball que vol ocupar i l'adequació del pla de formació proposat per l'empresari en relació amb el treballador.

El Servei d'Immigració trameta, en el termini màxim de dos dies hàbils, la sol·licitud d'autorització de residència i treball o de treball fronterer, juntament amb la documentació que s'hi acompanya, al Servei d'Ocupació, a l'efecte de verificar l'adequació del perfil professional del treballador en relació amb el lloc de treball que pretén ocupar. El Servei d'Ocupació emet un informe motivat sobre la idoneïtat o no del treballador per a l'ocupació professional que vol ocupar, i sobre l'adequació o no del pla de formació proposat per l'empresari en relació amb el treballador, en el termini màxim de cinc dies hàbils. Aquest informe té caràcter vinculant per al Servei d'Immigració.

El Servei d'Immigració pot demanar, en tots els casos, al sol·licitant o a l'empresari qualsevol documentació complementària que consideri necessària, i també pot fer totes les verificacions escaients per completar i contrastar les dades de la sol·licitud i dels documents que l'acompanyen.

2. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat es considera que té una alta especialització si ha obtingut un títol d'ensenyament superior de cicle curt d'una durada mínima de dos anys o de 120 crèdits (ECTS), o un títol d'ensenyament superior de cicle llarg d'almenys tres anys o de 180 crèdits (ECTS), o equivalent, degudament legalitzat o postil·lat quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961. Si les titulacions aportades presenten un dubte raonable sobre la seva validesa o autenticitat, el Servei d'Immigració pot sol·licitar-ne la validació al Departament d'Ensenyament Superior i Recerca. Aquesta titulació ha de ser de caràcter estatal i ha d'estar estrictament relacionada amb l'ocupació laboral que pretén desenvolupar el treballador al Principat d'Andorra.

3. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat es considera que disposa d'experiència professional per al lloc de treball que vol ocupar quan té una experiència professional mínima de quatre anys en la mateixa activitat laboral que pretén desenvolupar al Principat d'Andorra, sempre que no hagi treballat amb anterioritat al Principat d'Andorra.

A l'efecte d'acreditar l'experiència professional, es considera que el treballador compleix aquest requisit si ha treballat en la mateixa ocupació que pretén desenvolupar durant dos temporades, si acredita una experiència professional mínima de tres anys en la mateixa activitat laboral, o durant tres temporades, si acredita una experiència professional mínima de dos anys i sis mesos en la mateixa activitat laboral, o durant quatre temporades, si acredita una experiència professional mínima de dos anys en la mateixa activitat laboral, o durant cinc temporades, si acredita una experiència professional mínima d'un any en la mateixa activitat laboral. El treballador que ha treballat en la mateixa ocupació que pretén desenvolupar durant sis temporades o més no ha d'acreditar cap experiència suplementària. Per comptabilitzar una temporada, cal que el treballador hagi treballat al Principat d'Andorra com a mínim durant quatre mesos complerts en la mateixa ocupació per a la qual sol·licita l'autorització d'immigració.

Sense perjudici del que estableix el paràgraf anterior, l'experiència professional s'acredita mitjançant el certificat laboral corresponent, que ha de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara el nom, els cognoms, l'adreça, el número de telèfon i altres dades que puguin ser d'interès, i les tasques que desenvolupa si no es dedueixen de la naturalesa del document. La informació

continguda en aquest document ha de ser corroborada amb el document de vida laboral oficial oportú i qualsevol altra documentació equivalent que escaigui, llevat que, per motius justificats, s'acceptin altres documents acreditatius de l'experiència professional requerida. Amb relació a aquesta excepció, si la contractació és per a un assistent domiciliari, degut a les circumstàncies personals del contractant, caldrà acreditar fefaentment aquest aspecte amb la documentació mèdica corresponent. No obstant l'excepció esmentada, tots els documents han de ser degudament legalitzats o postil·lats quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961.

Article 6. *Requisit en matèria sanitària*

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de presentar el resultat negatiu d'una prova de detecció de la malaltia duta a terme en un laboratori autoritzat, sigui una PCR/TMA efectuada en un termini màxim de les 48 hores prèvies a la presentació de la sol·licitud o un test ràpid d'antigen efectuat en un termini màxim de les 12 hores prèvies a la presentació de la sol·licitud. En cas que el treballador disposi d'un resultat positiu indicatiu d'infecció no pot presentar la sol·licitud fins a la resolució de la malaltia i ha de seguir les mesures dictades per les autoritats sanitàries per als casos positius de SARS-CoV-2. Finalitzat el període d'aïllament i complertes la resta de mesures dictades per les autoritats sanitàries, el treballador pot iniciar normalment el procediment de sol·licitud d'una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament, sempre que acrediti l'alta mèdica.

Queda exempt de l'obligació del paràgraf anterior, d'una banda, el treballador que acredita mitjançant un certificat estar vacunat de la COVID-19 amb almenys una dosi de les vacunes disponibles i sempre que hagi transcorregut un mínim de 21 dies des de la primera dosi i, d'altra banda, el que ha passat la malaltia en un termini inferior a sis mesos, la qual cosa s'ha d'acreditar mitjançant el certificat mèdic corresponent.

Article 7. *Visats*

D'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, quan el treballador no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

Article 8. *Renovació d'autoritzacions*

1. Per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses, o les persones o la persona que la contractin durant la vigència d'aquesta autorització han d'acreditar que han mantingut les mateixes condicions i els mateixos pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial per a les persones previstes a l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració.

2. Pel que fa a les persones nacionals d'altres estats no previstos a l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses, o la persona o les persones que la contractin durant la vigència de les autoritzacions han d'acreditar que han mantingut les mateixes condicions i els mateixos pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial fins a la segona renovació.

Article 9. *Ampliació excepcional del nombre d'autoritzacions*

En cas que l'abast de les sol·licituds ho justifiqui, es pot decidir ampliar el nombre global d'autoritzacions establertes a l'article 2 fins al límit màxim del 30% d'aquest nombre global d'autoritzacions.

Article 10. *Tancament i reobertura del nombre d'autoritzacions*

1. El Govern, a proposta del ministre competent en matèria d'immigració, pot acordar tancar i reobrir el nombre d'autoritzacions d'una o diverses de les ocupacions professionals en cas que l'evolució experimentada del nombre de persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de treball ho justifiqui.

2. L'acord mencionat a l'apartat anterior s'ha de publicar al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra i esdevé efectiu des del moment en què es publica.

Article 11. Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions al Servei d'Immigració a l'empara d'aquest Reglament s'inicia a partir de la data en què entri en vigor aquest Reglament i s'acaba el 31 d'octubre del 2021.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 28 d'abril del 2021

Xavier Espot Zamora

Cap de Govern

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO*	Ocupació	Salaris 2021
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	2.141 €
20	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'enginyeria i informàtica, arquitectes i urbanistes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	2.367 €
21	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	3.900 €
22	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.825 €
23	Professionals del dret	2.254 €
24	Professionals de l'organització d'empreses i professionals de les ciències socials i humanes, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari	1.661 €
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	1.351 €
26	Professionals de les ciències físiques, químiques i matemàtiques, d'informàtica i enginyeria, arquitectes tècnics i similars, associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.419 €
27	Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars	2.004 €
28	Professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.634 €
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	1.775 €
30	Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat	1.521 €
31 i 32	Tècnics en ciències naturals, en sanitat i en educació infantil	1.419 €
33	Professionals de suport d'operacions financeres i comercials	1.351 €
34	Professionals de suport de gestió administrativa	1.533 €
35	Altres tècnics i professionals de suport	1.275 €
45	Empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes que tracten directament amb el públic	1.264 €
46	Caixers, taquillers i altres empleats similars que tracten directament amb el públic	1.186 €
5010	Cuiners i altres preparadors de menjars	1.388 €
5020	Cambrers, bàrmans i similars	1.221 €
5030	Caps de cuina, de menjador i similars	1.559 €
51	Treballadors de serveis personals	1.275 €
52	Treballadors de serveis de protecció i seguretat	1.294 €
5310 i 5320	Models de moda, art i publicitat i encarregats de secció d'un comerç i similars	1.673 €
5330	Dependents i demostradors de botigues, quioscos i mercats ambulants	1.186 €
60	Treballadors qualificats en activitats agrícoles	1.239 €
6110	Treballadors per compte propi qualificats en activitats ramaderes	1.239 €

6121	Treballadors per compte d'altri qualificats en activitats ramaderes, incloses les d'animals de companyia i animals domèstics de pell valuosa	1.275 €
6122 al 6129	Treballadors per compte d'altri qualificats en activitats avícoles i altres treballadors per compte d'altri qualificats en activitats ramaderes	1.239 €
62 1 63	Treballadors qualificats en altres activitats agràries i pescadors i treballadors qualificats en activitats piscícoles	1.239 €
70	Encarregats d'obra i altres encarregats de la construcció	2.479 €
71	Treballadors d'obres estructurals de la construcció i similars	1.566 €
72	Treballadors d'acabats de la construcció i similars; pintors i similars	1.351 €
73 i 74	Encarregats de la metal·lúrgia i caps de taller mecànic i treballadors de les indústries extractives	1.634 €
75	Soldadors, planxistes, muntadors d'estructures metàl·liques, muntadors de pneumàtics, ferrers, fabricants d'eines i similars	1.351 €
76	Mecànics i ajustadors de maquinària i equips elèctrics i electrònics	1.318 €
77	Mecànics de precisió en metalls, treballadors de les arts gràfiques, ceramistes, fabricants de productes de vidre i artesans de fusta, el tèxtil i el cuir	1.640 €
78	Treballadors de la indústria de l'alimentació, les begudes i el tabac	1.351 €
79	Treballadors del tractament de la fusta, ebenistes, treballadors de les indústries tèxtils, la confecció, la pell, el cuir, el calçat i similars	1.239 €
80	Caps d'equip i encarregats d'instal·lacions industrials fixes	2.479 €
81	Operadors d'instal·lacions industrials fixes i similars	1.622 €
82	Encarregats d'operadors de màquines fixes	2.219 €
83	Operadors de màquines fixes	1.239 €
84 al 86	Muntadors i engalzadors, maquinista de locomotora, operador de maquinària agrícola i d'equips pesants mòbils, i mariners i conductors de vehicles de transport urbà o per carretera	1.351 €
90 i 91	Treballadors no qualificats del comerç i empleats domèstics i resta de personal de neteja d'interior d'edificis	1.174 €
92 al 95	Conserges d'edificis, netejavidres i vigilants, altres treballadors no qualificats en altres serveis, peons agraris i pesquers i peons de mineria	1.160 €
96	Peons de la construcció	1.382 €
97	Peons de les indústries manufacturades	1.174 €
98	Peons del transport i descarregadors	1.165 €

* Reglament regulador de la Classificació nacional d'ocupacions d'Andorra, del 27 d'octubre del 2004, publicat al BOPA número 75, de l'any 16, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total del període
Dia	2,40 €	1,98 €	6,78 €
Setmana	(per àpat)	11,04 €	40,17 €
Mes		46,40 €	171,26 €