

Reglaments

Decret 123/2024, del 27-3- 2024, pel qual s'aprova el Reglament de modificació del Decret 489/2023, del 25-10-2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer.

El dia 25 d'octubre del 2023, el Govern va aprovar el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO) fins al dia 30 d'abril del 2024.

Els reglaments de quota general d'autoritzacions d'immigració aprovats els dos darrers anys van flexibilitzar les condicions d'obtenció d'autoritzacions d'immigració prorrogables per a nacionals d'estats extracomunitaris per respondre a la manca de mà d'obra del país. Aquestes flexibilitzacions han permès al teixit empresarial consolidar les seves plantilles de treballadors. Aquesta tendència, però, no pot seguir indefinidament i cal trobar un equilibri entre les demandes dels agents econòmics i el creixement sostenible que ha de tenir el país tenint en compte el conjunt de la seva situació en tots els àmbits.

Així doncs, amb l'objectiu de trobar aquest encaix, el Govern modifica, mitjançant aquest Decret, l'apartat 3 de l'article 5 del Decret 489/2023, del 25-10-2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer.

Aquest Reglament de modificació inclou la modificació de l'article 5, apartat 3, del Decret 489/2023, del 25-10-2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer. La resta del contingut del Reglament mencionat resta vigent.

Ateses les consideracions esmentades, i després d'haver-ho sotmès a la consideració del Consell Econòmic i Social, a proposta de la ministra de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 27 de març del 2024, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de modificació del Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), del 25 d'octubre del 2023, que entrarà en vigor el dia 2 d'abril del 2024.

Reglament de modificació del Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), de data 25 d'octubre del 2023

Article 1. *Objecte*

D'acord amb el que estableix l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament una modificació de la quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), aprovada el dia 25 d'octubre del 2023.

Article 2. Normativa aplicable

La modificació de la quota general que és objecte d'aquest Reglament i la concessió de les autoritzacions que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota general es regeixen per les disposicions del Decret 489/2023, del 25 d'octubre del 2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), en el que els siguin aplicables.

Article 3. Formació i experiència

L'article 5, apartat 3, del Reglament mencionat queda redactat com segueix:

"3. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat, es considera que disposa d'experiència professional per al lloc de treball que vol ocupar quan té una experiència professional mínima de quatre anys en la mateixa activitat laboral que pretén desenvolupar al Principat d'Andorra, sempre que no hagi treballat amb anterioritat al Principat d'Andorra.

A l'efecte d'acreditar l'experiència professional, es considera que l'empleat compleix aquest requisit si ha treballat en la mateixa ocupació que pretén desenvolupar durant una temporada, si acredita una experiència professional mínima de tres anys en la mateixa activitat laboral, o durant dos temporades, si acredita una experiència professional mínima de dos anys en la mateixa activitat laboral, o durant tres temporades, si acredita una experiència professional mínima d'un any en la mateixa activitat laboral. La persona que ha treballat en la mateixa ocupació que pretén desenvolupar durant quatre temporades o més no ha d'acreditar cap experiència suplementària. Per comptabilitzar una temporada, cal que l'empleat hagi treballat al Principat d'Andorra com a mínim durant quatre mesos complets en la mateixa ocupació per a la qual sol·licita l'autorització d'immigració si es tracta de les temporades d'hivern, o durant tres mesos en cas d'haver treballat durant les temporades d'estiu.

Excepcionalment, es considera que l'empleat compleix el requisit d'experiència professional necessària si, durant la temporada d'hivern 2023/2024, ha treballat durant almenys quatre mesos en la mateixa ocupació per la qual sol·licita l'autorització i per la mateixa empresa que li tramita aquesta autorització de residència i treball. En el cas que el treballador no hagi assolit els quatre mesos de treball durant la temporada 2023/2024 per l'empresa que li tramita l'autorització, es considera que compleix amb el requisit d'experiència si acredita una experiència professional mínima de dos anys en la mateixa activitat laboral per la qual sol·licita l'autorització d'immigració de conformitat amb les disposicions enunciades al paràgraf següent. Aquesta disposició excepcional queda limitada a l'atorgament d'un contingent de 300 autoritzacions. En cas que l'abast de les sol·licituds ho justifiqui, es pot ampliar aquest nombre fins al límit màxim del 30%.

Sense perjudici del que estableixen els paràgrafs anteriors, l'experiència professional s'acredita mitjançant el certificat laboral corresponent, que ha de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara el nom, els cognoms, l'adreça, el número de telèfon i altres dades que puguin ser d'interès, i les tasques que desenvolupa si no es dedueixen de la naturalesa del document. La informació continguda en aquest text ha de ser corroborada amb el document de vida laboral oficial oportú i qualsevol altra documentació equivalent que escaigui, llevat que, per motius justificats, s'acceptin altres documents acreditatius de l'experiència professional requerida. Amb relació a aquesta excepció, si la contractació és per a un assistent domiciliari, degut a les circumstàncies personals del contractant, cal acreditar fefaentment aquest aspecte amb la documentació mèdica corresponent. No obstant l'excepció esmentada, tots els documents han de ser degudament legalitzats o postil·lats quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961."

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 27 de març del 2024

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern