

Altres disposicions

Decret 7/2025, del 15-1-2025, de creació del títol estatal de bàtxelor en recursos humans.

Exposició de motius

L'article 7 de la Llei 14/2018, del 21 de juny, de l'ensenyament superior estipula que el Govern estableix les titulacions de qualsevol nivell que tenen caràcter estatal, les quals s'estructuren sobre la base dels cicles establerts en el marc de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior (EEES) i queden referenciades en el Marc andorrà de qualificacions (MAQ).

El primer cicle condueix al nivell de bàtxelor; el segon, al de màster i el tercer, al de doctor.

El decret de creació del títol estableix les característiques comunes mínimes d'un títol. Les institucions d'ensenyament superior que vulguin impartir aquest títol han de dissenyar un pla d'estudis que contingui, com a mínim, aquestes característiques comunes.

D'acord amb aquestes consideracions, el Govern, en la sessió del 15 de gener del 2025, a proposta del ministre de Relacions Institucionals, Educació i Universitats, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article 1. *Creació del títol de bàtxelor en recursos humans*

1. Es crea el títol universitari de primer cicle, de caràcter estatal, de bàtxelor en recursos humans.
2. Aquest bàtxelor és una titulació de nivell 6A del Marc andorrà de qualificacions (MAQ).
3. El ministeri competent en matèria d'ensenyament superior expedeix els títols estatals.

Article 2. *Accés*

Per accedir a aquest títol cal complir les disposicions establertes al Decret del 17-6-2020 pel qual s'aprova el Reglament de l'accés als nivells de l'ensenyament superior estatal.

Article 3. *Crèdits europeus*

1. Aquest títol té una càrrega de treball de 180 crèdits europeus, distribuïts en tres cursos acadèmics: sis semestres amb una càrrega de 30 crèdits europeus cadascun.
2. La unitat de mesura de cadascuna de les unitats d'ensenyament és el crèdit europeu o European Credit Transfer System (ECTS), d'acord amb el que estableix l'article 8 de la Llei 14/2018, del 21 de juny, de l'ensenyament superior. El crèdit europeu es defineix en funció de la càrrega total de treball que es requereix a l'estudiant. Aquesta càrrega té en compte el conjunt de l'activitat exigida a l'estudiant, com l'activitat lectiva, el treball personal, la realització d'estades, la redacció de treballs o de projectes i altres activitats. Un crèdit europeu equival a 30 hores de dedicació perquè l'estudiant desenvolupi les competències transversals i específiques que integren un pla d'estudis.
3. Els crèdits poden ser obligatoris o optatius.

Article 4. *Pla d'estudis*

1. El pla d'estudis ha d'incloure el perfil professional, les competències transversals, les competències específiques, les unitats d'ensenyament a través de les quals es desenvolupen, els criteris d'avaluació i els resultats d'aprenentatge.

2. La formació d'aquest títol es pot impartir de manera presencial, no presencial o semipresencial. El pla d'estudis ha de determinar la modalitat de docència de cadascuna de les unitats d'ensenyament que el componen. En el cas de la modalitat semipresencial, cal indicar el percentatge de docència presencial i el de no presencial.

3. El pla d'estudis ha de determinar la llengua o les llengües d'ensenyament. En cas que hi ha hagi més d'una llengua vehicular, cal indicar el nombre de crèdits europeus que es vehicularan en cada llengua.

4. La publicació del pla d'estudis al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* (BOPA) atorga validesa acadèmica al títol.

Article 5. Competències mínimes

S'han de garantir, com a mínim, les competències següents, les quals han de ser avaluables:

1. Competències transversals

CT1. Dominar la comunicació en diferents llengües per expressar i entendre missatges en diferents contextos i situacions personals, socials i professionals.

CT2. Treballar com a membre d'un equip, de forma col·laborativa i amb responsabilitat compartida.

CT3. Gestionar la informació i comunicar el coneixement, resolent situacions en una societat en evolució constant.

CT4. Actuar segons l'ètica i la responsabilitat social com a ciutadà i com a professional.

CT5. Dissenyar i desenvolupar projectes i processos emprenedors des d'una perspectiva d'equilibri sostenible per a la transformació de l'entorn.

2. Competències específiques

CE1. Dissenyar processos i participar en el disseny de polítiques de recursos humans que promoguin i millorin la selecció, la consolidació i el desenvolupament de les persones dins de l'organització, respectant el compliment de la normativa vigent.

CE2. Relacionar les polítiques i els processos de recursos humans amb els objectius estratègics de les organitzacions.

CE3. Aplicar les diferents normatives laborals, retributives i fiscals i els marcs normatius reguladors de la seguretat social de diferents contextos geogràfics.

CE4. Generar pràctiques laborals saludables, inclusives i innovadores, facilitant la integració, la permanència i el compromís de les persones dins de l'organització.

CE5. Aplicar tècniques i coneixements específics en l'àmbit de la gestió de persones, assegurant una gestió efectiva, segura i eficient dels recursos humans.

Article 6. Perfil professional

L'obtenció d'aquest títol ha de permetre als titulats exercir càrrecs tècnics, d'assessorament, de coordinació o de responsabilitat en diversos àmbits de la gestió de persones; entre d'altres, la selecció, l'avaluació i el desenvolupament de persones, l'administració laboral i el canvi, la cultura i els valors organitzacionals.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 15 de gener del 2025

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern