

Servei Andorrà d'Atenció Sanitària

Edicte del 15-9-2025 per procedir a la cobertura d'una plaça de nova creació de psicooncòleg/òloga adscrita al Servei de Salut Mental del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària.

En la sessió del Consell Directiu del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària del 31 de juliol de 2025 s'ha acordat procedir a la cobertura d'una plaça de nova creació de psicooncòleg/òloga a quin efecte es convoca un procés de selecció proveir aquesta plaça.

Requisits:

- Grau en psicologia i formació de postgrau equivalent al Marc Andorrà de Qualificacions nivell 7 (MAQ7). (La titulació que no hagi estat emesa pel Govern d'Andorra ha d'haver estat obtinguda en un estat membre de la Unió Europea o de l'Associació Europea de Lliure Comerç, o bé ha d'haver estat reconeguda o homologada per un estat membre de la Unió Europea o de l'Associació Europea de Lliure Comerç. Si la titulació no ha estat obtinguda en un estat membre de la Unió Europea o de l'Associació Europea de Lliure Comerç, el reconeixement o homologació ha de donar dret a exercir la professió en el territori de l'Estat que l'ha acordat, d'acord amb el que preveu l'article 8.1.a) de la Llei 39/2022, de l'1 de desembre, reguladora de les professions titulades de la salut.)
- Títol de Màster en Psicologia General Sanitària o habilitació com a psicòleg/psicòloga clínic/a.
- Posseir els coneixements de llengua catalana, que s'han d'acreditar mitjançant la presentació d'un diploma i/o certificat oficial de nivell de suficiència corresponent al nivell B2, del MECR emès pel Govern d'Andorra, o d'un títol, diploma o certificat equivalent degudament reconegut pel Govern d'Andorra. O bé estar en disposició d'acollir-se a la següent situació d'excepció prevista en la normativa vigent d'acreditació de la capacitat d'ús oral i escrit de la llengua oficial:
"Podran optar a participar en el procés de selecció les persones que acreditin estar en situació de poder optar i/o estar tramitant l'autorització d'exercici de professions titulades mitjançant habilitació especial d'acord amb el que preveu el punt 1. Bis de la Disposició Addicional segona, de la Llei 6/2008, del 15 de maig, d'exercici de professions titulades i de col·legis i associacions professionals."
- No haver estat acomiadat/da de cap administració andorrana pública o parapública.

Requisits a complir en cas d'esdevenir adjudicatari de la plaça

- Disposar de les autoritzacions administratives pertinents per exercir la professió al país:
 - Nacionalitat andorrana o permís de treball
 - Disposar de l'autorització d'exercici de la professió titulada i del número de registre de professions sanitàries.
 - En el cas d'habilitació especial, la persona interessada que no compleixi el requisit relatiu al nivell de llengua catalana, haurà d'acreditar davant el ministeri competent en matèria de professions titulades i el col·legi professional corresponent a la professió titulada sol·licitada, en cas que existeixi, l'obtenció del nivell B2 de llengua catalana o del nivell que estableixi la normativa sectorial aplicable, en el termini màxim de dos anys des de la data de l'autorització d'exercici de la professió titulada.

Bases del procés de selecció:

1. Comitè de Selecció: Estarà format, segons l'Article 24, B3 del reglament del procés de selecció vigent, per:

Comitè Selecció Titular	President	Director Assistencial que pot delegar en el Director Mèdic
	Vocals	Cap de Servei a on està adscrita la plaça a ocupar
		Dos membres representants designats pel Consell de Metges
	Secretari	Cap d'Àrea de Persones que podrà delegar a un Tècnic de Gestió de Persones

Comitè Selecció Suplent	President	Un Cap de Servei
	Vocals	Un Cap de Servei diferent a on està adscrita la plaça
		Dos membres representants designats pel Consell de Metges
	Secretari	Un Tècnic de Gestió de Persones

2. Criteris d'adjudicació:

Els/les candidats/es admesos/es al present procés de selecció seran avaluats/des sobre una puntuació màxima de 100 punts d'acord amb la ponderació atorgada als criteris següents:

2.1 Formació (màxim 35 punts): Aquest criteri avaluarà la formació acadèmica complementària i d'interès per al lloc de treball, que excedeixi el mínim requerit per poder optar al present procés de selecció.

a) Residència interna en psicologia (PIR), màsters, postgraus, altres cursos: s'avaluaran tots aquells cursos de formació de postgrau i formació contínua que el/la candidat/a hagi realitzat al llarg de la seva trajectòria professional relacionada amb la seva professió i el lloc de treball a ocupar.

Nivell Formatiu	Títol
Residència interna en psicologia (PIR)	10 punts
Màsters	0,06 punts/crèdit ECTS
Postgrau	0,06 punts/crèdit ECTS
Altres formacions	0,06 punts/crèdit ECTS

En el cas que la càrrega lectiva de les formacions s'indiqui en hores s'entendrà que 25 hores equivalen a 1 crèdit de formació.

Aquest ítem es puntuarà atorgant la puntuació màxima a la persona candidata que acrediti major nombre del requerit, puntuant de forma inversament proporcional a l'acreditat per l'ítem per la resta de persones candidates d'acord amb la fórmula següent:

$$Px = (Oe * 35) / Ox.$$

On:

Px: puntuació obtinguda per aquest ítem del/de la candidat/ta valorat/da

Oe: Puntuació obtinguda per la persona candidata valorada.

Ox: Puntuació de la persona candidata amb major nombre de punts.

2.2 Experiència (màxim 35 punts): Aquest criteri avaluarà l'experiència de les persones candidates d'acord amb els extrems acreditats en els certificats d'experiència aportats al present procés de selecció. En concret es valorarà:

a) Experiència (màxim 35 punts): es valorarà el temps expressat en mesos, exercint les funcions de psicooncòleg/psicooncòloga o el temps de treball amb malalties cròniques greus, amb situacions de presa de decisions complexes al final de la vida, en l'àmbit hospitalari i/o atenció primària, exclosos els anys de residència o pràctiques. Es tindrà en compte l'experiència en comitès d'ètica assistencial, en la facilitació del diàleg interdisciplinari i el suport moral i psicològic a pacients, famílies i professionals sanitaris.

Aquest ítem es puntuarà atorgant la puntuació màxima a la persona candidata que acrediti la major experiència, temps expressat en mesos, puntuant de forma inversament proporcional l'experiència acreditada per la resta de candidats/es d'acord amb la fórmula següent:

$$Py = (Oe * 35) / Oy$$

On:

Py: puntuació obtinguda per aquest ítem del de/la candidat/ta valorat/da

Oe: Puntuació obtinguda per la persona candidata valorada

Oy: Puntuació de la persona candidata amb major experiència

2.3 Investigació i docència (màxim 10 punts): Aquest criteri avaluarà la dedicació en la investigació i publicació acadèmica així com l'activitat docent de les persones candidates tant en l'àmbit universitari com en formació continuada.

a) Investigació i publicacions acadèmiques (màxim 5 punts): S'avaluaran les publicacions científiques i investigacions realitzades en l'àmbit de la medicina.

- Autor principal en revista indexada Q1, 2 punts per article.
- Coautor en revista indexada Q1, 1 punt per article.

b) Docència (màxim 5 punts): S'avaluarà la docència impartida per les persones candidates per temps de dedicació en mesos d'acord com segueix:

- Docència en l'àmbit universitari (màxim 3 punts): Es valorarà el temps expressat en mesos dels temps acreditat impartint docència.
- Docència en formació continuada (màxim 2 punts) Es valorarà el temps expressat en mesos dels temps acreditat impartint docència.

Els ítems a), b) es puntuaran atorgant la puntuació màxima a la persona candidata que acrediti major nombre del requerit per ítem, puntuant de forma inversament proporcional a l'acreditat per ítem per la resta de persones candidates d'acord amb la fórmula següent:

$$Px = (Oe * 5) / Ox$$

On:

Px: puntuació obtinguda per aquest ítem del/de la candidat/ta valorat/da

Oe: Puntuació obtinguda per la persona candidata valorada

Ox: Puntuació de la persona candidata amb major nombre de punts.

2.4 Competències i entrevista personal (màxim 20 punts)

a) Competències: S'avaluarà el perfil competencial de les persones candidates mitjançant una eina telemàtica d'avaluació competencial externa contractada pel SAAS. Les competències d'interès pel lloc de treball són:

- Compromís amb l'organització (Identificació amb l'empresa)
- Flexibilitat i adaptació al canvi (Apertura)
- Orientació a la persona usuària (interna i externa) (Orientació al Client)
- Treball en equip i cooperació (Treball en equip)
- Capacitat resolutiva i presa de decisions
- Comunicació persuasiva
- Gestió emocional
- Planificació i organització
- Efectivitat i orientació a objectius
- Millora continua i aprenentatge permanent

Per a la realització de l'esmentada prova competencial telemàtica, caldrà que la persona candidata disposi d'un ordinador amb connexió a internet. L'Àrea de Persones enviarà un correu amb l'enllaç d'accés a l'esmentada eina telemàtica d'avaluació competencial, així com amb les instruccions per a la seva realització.

La prova haurà de ser realitzada dins del termini establert en les instruccions. La no realització de la prova competencial en el termini establert comportarà la desestimació de la persona candidata per aquest procés de selecció.

b) Entrevista personal: L'entrevista personal té per objecte que el Comitè de Selecció encarregat d'avaluar el present procés de selecció, pugui valorar la idoneïtat de la persona candidata envers el lloc de treball, pel que fa a un o diversos aspectes a criteri del comitè de selecció.

Per superar l'entrevista professional la persona candidata haurà d'obtenir una puntuació igual o superior a 10 punts. La no realització de l'entrevista professional o la no superació d'aquesta, correspondrà l'exclusió de la persona candidata del present procés de selecció.

La puntuació d'aquest ítem s'atorgarà de forma col·legiada per part del Comitè de Selecció i tenint en compte el perfil competencial del resultat de l'eina de valoració competencial.

3. Funcions principals del lloc de treball:

- Donar suport psicològic i emocional a les persones usuàries i les seves famílies per ajudar-los a afrontar l'impacte del diagnòstic i el tractament.
- Avaluar l'estat emocional i cognitiu de les persones usuàries en consultes individuals o grupals per detectar i abordar símptomes d'ansietat, depressió i altres dificultats psicològiques.
- Dissenyar i implementar estratègies d'afrontament per millorar l'adaptació del pacient al procés oncològic o de malaltia crònica
- Coordinar-se amb els especialistes i personal d'infermeria de l'equip multidisciplinari per integrar el suport psicològic dins el pla de tractament mèdic.
- Facilitar la comunicació entre les persones usuàries, la família i l'equip mèdic per promoure la presa de decisions informada i reduir l'angoixa emocional.
- Dur a terme intervencions psicoeducatives en sessions individuals o grupals per proporcionar eines que ajudin a gestionar l'estrès i la incertesa.
- Acompanyar en el procés de dol a familiars i cuidadors/es per afavorir l'afrontament saludable de la pèrdua.
- Desenvolupar i participar en programes de recerca i formació en institucions de salut i acadèmiques per millorar l'atenció psicooncològica basada en evidència.
- Promoure l'autocura i la resiliència en persones usuàries i familiars en entorns clínics i comunitaris per millorar el seu benestar emocional i la qualitat de vida.

Condicions del lloc de treball:

- Jornada per còmput anual de 1.776 hores/any.
- Retribució d'acord amb l'annex I del Conveni Col·lectiu del SAAS – Grup professional I – Nivell salarial IV/III en funció de si la persona adjudicatària de la plaça té l'especialitat PIR.

Protecció de dades:

Les dades personals facilitades pel candidat, seran incorporades al fitxer anomenat "Candidats", quina finalitat és gestionar, en funció de les polítiques del SAAS i dels processos de selecció, el personal de l'entitat.

Així mateix, els/les candidats/es en el moment de presentar la seva candidatura, hauran d'autoritzar de forma expressa al Servei Andorrà d'Atenció Sanitària, per al tractament de les dades personals que consten al CV, així com a la resta de documentació facilitada.

Les persones candidates en qualsevol moment podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació, adreçant una sol·licitud per correu electrònic a l'Àrea de Persones del SAAS: recursoshumans@saas.ad.



Comunicacions i notificacions

Qualsevol comunicació amb el/la candidat/a relativa al procés de selecció, així com la notificació de la resolució d'aquest, es realitzarà per correu electrònic, mitjançant l'adreça electrònica indicada pel/per la candidat/a. Malgrat això, el/la candidat/a podrà sol·licitar rebre les notificacions en paper a l'adreça que indiqui.

En cas de no conformitat amb la resolució del procés de selecció, el/la candidat/a pot interposar recurs administratiu davant del Consell Directiu del SAAS, en el termini d'un mes a comptar de la recepció de la notificació de la resolució, d'acord amb l'article 129 de la Llei 14/2023 del 3 de juliol de text consolidat del Codi de l'Administració.

Presentació de candidatures

Les persones interessades que compleixen els requisits a presentar la seva candidatura per aquest procés de selecció, dins del termini màxim de quinze dies naturals a partir de la data de publicació d'aquest edicte al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, han d'enviar un correu electrònic a seleccio@saas.ad, indicant l'edicte i la plaça d'interès a l'assumpte la referència "Edicte 1 plaça de nova creació de psicooncòleg/òloga adscrita al Servei de Salut Mental" i adjuntant al mateix la documentació en format PDF* que es detalla a continuació:

- Currículum vitae actualitzat.
- Carta de motivació.
- Autoritzacions administratives si escau (RPS i exercici professió titulada)*
- Còpia del títol de grau en psicologia, del màster en psicologia general sanitària o habilitació com a psicòleg/psicòloga clínic/a i, si escau, el títol d'especialista en psicologia clínica – PIR.
- Formació complementària. S'ha d'acreditar mitjançant títols i/o certificats, acreditatius aquella formació continuada d'interès pel lloc de treball. Hi haurà de constar les hores lectives o crèdits ECTS.
- Certificat oficial de nivell de suficiència en llengua catalana corresponent al nivell B2, del MECR emès pel Govern d'Andorra, o d'un títol, diploma o certificat equivalent degudament reconegut pel Govern d'Andorra o document acreditatiu d'una situació d'excepció.
- Documentació acreditativa de l'experiència laboral d'interès pel lloc de treball ofert mitjançant certificat d'empresa, indicant categoria laboral i el temps de dedicació.

*No s'acceptarà cap mena de fitxer enviat i/o tramès en format diferent de.pdf, tampoc enllaços a diferents plataformes de descàrrega de documents.

Es recomana fer l'enviament de la documentació amb avís de rebut, i assegurar-se que l'Àrea de Persones del SAAS us confirma la recepció de la vostra candidatura.

Totes aquelles candidatures que no compleixen els requisits o no presenten degudament tota la documentació escaient dins del termini establert, hauran de ser desestimades per aquest procés en concret.

Un cop finalitzat el procés de selecció, el candidat seleccionat haurà d'aportar la fotocòpia compulsada de la titulació i/o els documents que acreditin els requisits específics, a l'Àrea de Persones del SAAS (Carrer Manel Cerqueda i Escaler núm. 4-6, 1r pis Escaldes-Engordany).

Escaldes-Engordany, el 15 de setembre de 2025

Meritxell Cosan Canut
Directora general