

Reglaments

Decret 328/2025, del 24-9-2025, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a l'ocupació de futbolista professional.

Decret pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a l'ocupació de futbolista professional (codi CNO 3545007).

En aplicació de l'article 32 de la Constitució, l'Estat pot intervenir en l'ordenació del sistema econòmic, mercantil, laboral i financer per fer possible, en el marc de l'economia de mercat, el desenvolupament equilibrat de la societat i el benestar general. D'acord amb aquest precepte i a l'empara dels articles 5 i 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern determina la política general en matèria d'immigració en funció de les necessitats socials i econòmiques del país; en aquest sentit, analitza les necessitats quantitatives i qualitatives de l'economia i de la societat andorranes en matèria d'immigració.

L'activitat esportiva, i especialment el funcionament de la Lliga nacional de futbol, requereix un tractament diferenciat per als professionals d'aquest sector específic i és convenient separar-lo de la quota general per a totes les altres ocupacions. Així doncs, per elaborar el contingent de quota que estableix aquest Reglament, el Govern ha analitzat les demandes de la Federació i dels clubs i, després d'haver consultat el ministeri encarregat de l'esport, ha decidit aprovar un contingent de 70 autoritzacions de residència i treball i de treball fronterer per un període determinat amb unes condicions determinades aplicables als jugadors professionals de futbol.

Aquest Reglament de quota general d'autoritzacions d'immigració introdueix canvis amb relació als reglaments generals de quota en virtut dels quals s'atorgaven anteriorment les autoritzacions d'immigració als futbolistes professionals, i només permet treballar als seus titulars en aquesta única ocupació.

Aquest Reglament es desglossa en deu articles, que en defineixen l'objecte; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota general aprovada, des d'una perspectiva global i des d'una perspectiva empresarial desglossada, així com les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarials de titulació i d'experiència, i també en els visats; estableixen els requisits per renovar les autoritzacions; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions i de tancar i reobrir la quota, i regulen la vigència de les autoritzacions concedides. Finalment, el Reglament conté un annex que consta de dos taules que inclouen la classificació salarial de l'ocupació que s'encabeix en la quota general que s'aprova i l'import de la pensió alimentària i l'al·lotjament.

Ateses les consideracions esmentades, i després d'haver-ho sotmès a la consideració del Consell Econòmic i Social, a proposta de la ministra de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 24 de setembre del 2025, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a l'ocupació de futbolista professional (codi CNO 3545007), que entrarà en vigor el dia 29 de setembre del 2025.

Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a l'ocupació de futbolista professional (codi CNO 3545007)

Article 1. *Objecte*

D'acord amb el que preveuen l'apartat 6 de l'article 23 i l'article 38 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general de les autoritzacions de residència i treball i de treball fronterer per a l'ocupació de futbolista professional (codi CNO 3545007).

Article 2. *Nombre d'autoritzacions*

El nombre total d'autoritzacions de residència i treball que es poden lliurar és de 65 i el nombre d'autoritzacions de treball fronterer que es poden lliurar és de 5, cosa que representa un nombre global de 70 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a la persona jurídica sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi exhaurit, si encara no s'ha esgotat el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions per a cada persona jurídica i condicions de concessió*

1. El nombre d'autoritzacions de residència i treball i de treball fronterer que es poden lliurar a cada persona jurídica en el marc de la quota establerta a l'article 2 pot representar com a màxim el 10% de la mitjana d'assalariats que registri aquesta persona jurídica a la Caixa Andorrana de Seguretat Social en el període comprès entre l'1 de novembre del 2024 i el 30 d'abril del 2025. L'efectiu que resulta dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

2. Per acreditar aquestes dades, la persona física responsable de la persona jurídica sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

3. La persona jurídica sol·licitant de les autoritzacions d'immigració ha d'acreditar la seva inscripció als registres oficials del Principat d'Andorra, ja sigui en el Registre de Societats i el de Comerç o en el Registre d'entitats jurídiques mitjançant el corresponent certificat oficial en el cas que el Servei d'Immigració no tingui accés telemàtic a aquesta informació. En aquest sentit, el sol·licitant ha d'acreditar mitjançant certificació oficial, si escau, la capacitat de la persona física que signa la sol·licitud d'autorització d'immigració.

4. El Servei d'Immigració pot demanar al sol·licitant que aportï qualsevol document complementari per complir els requisits legals i reglamentaris, i també pot fer totes les verificacions i investigacions que estimi necessàries per completar i contrastar les dades de les sol·licituds i dels documents que les acompanyen.

5. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de cada persona jurídica el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 4. *Requisit salarial*

1. El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex 1 d'aquest Reglament. Aquest sou equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada a la taula II de l'annex 1 d'aquest Reglament.

Article 5. *Formació i experiència*

1. D'acord amb l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu que no hagi signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra en matèria d'immigració, el

treballador ha d'acreditar una titulació de caràcter estatal relacionada amb l'ocupació que pretén desenvolupar al Principat d'Andorra, o una experiència mínima de 365 dies treballats i cotitzats efectivament com a jugador de futbol, que s'ha de corroborar amb el certificat laboral corresponent i el document de vida laboral oficial oportú. En cas que el treballador no pugui acreditar en tot o en part un dels dos requisits alternatius esmentats o no aporti la documentació que permet corroborar aquests requisits d'acord amb el que s'hi estableix i en cas de ser menor de vint-i-cinc anys, ha d'acreditar aquest punt amb els premis, títols, guardons i reconeixements esportius obtinguts, sens perjudici de les verificacions que es poden efectuar al ministeri encarregat de l'esport. No obstant això, tots els documents han de ser degudament legalitzats o postil·lats quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961.

El Servei d'Immigració pot demanar, en tots els casos, al sol·licitant o a l'empresari, qualsevol documentació complementària que consideri necessària, i també pot fer totes les verificacions escaients per completar i contrastar les dades de la sol·licitud i dels documents que l'acompanyen.

2. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat es considera que té una alta especialització si ha obtingut un títol d'ensenyament superior de cicle curt d'una durada mínima de dos anys o de 120 crèdits (ECTS), o un títol d'ensenyament superior de cicle llarg d'almenys tres anys o de 180 crèdits (ECTS), o equivalent, degudament legalitzat o postil·lat, quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961. Si les titulacions aportades presenten un dubte raonable sobre la seva validesa o autenticitat, el Servei d'Immigració pot sol·licitar-ne la validació al Departament d'Ensenyament Superior i Recerca. Aquesta titulació ha de ser de caràcter estatal i ha d'estar estrictament relacionada amb l'ocupació laboral que pretén desenvolupar el treballador al Principat d'Andorra.

3. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat es considera que disposa d'experiència professional per al lloc de treball que vol ocupar quan té una experiència professional mínima de sis anys en la mateixa activitat laboral que pretén desenvolupar al Principat d'Andorra.

Sense perjudici del que estableix el paràgraf anterior, l'experiència professional s'acredita mitjançant el certificat laboral corresponent, que ha de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara el nom, els cognoms, l'adreça, el número de telèfon i altres dades que puguin ser d'interès, i les tasques que desenvolupa si no es dedueixen de la naturalesa del document. La informació continguda en aquest text ha de ser corroborada amb el document de vida laboral oficial oportú i qualsevol altra documentació equivalent que escaigui, llevat que, per motius justificats, s'acceptin altres documents acreditatius de l'experiència professional requerida. Amb relació a aquesta excepció, si el futbolista professional és menor de vint-i-cinc anys ha d'adjuntar els premis, títols, guardons i reconeixements esportius obtinguts, sens perjudici de les verificacions que es poden efectuar al ministeri encarregat de l'esport. No obstant això, tots els documents han de ser degudament legalitzats o postil·lats quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961.

Article 6. Visats

D'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, quan el treballador no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

Article 7. Renovació d'autoritzacions

1. Per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses, o les persones o la persona, que la contractin durant la vigència d'aquesta autorització han d'acreditar que han mantingut les mateixes condicions i els mateixos pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial per a les persones previstes a l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració.

2. Pel que fa a les persones nacionals d'altres estats no previstos a l'article 40 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, per obtenir la renovació d'una autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament, tant la persona que n'és titular com l'empresa o les empreses, o la persona o les persones, que la contractin durant la vigència de les autoritzacions han d'acreditar que han mantingut les mateixes condicions i els mateixos pressupòsits de fet que van motivar l'atorgament de l'autorització d'immigració inicial fins a la segona renovació.

3. Per obtenir la renovació de l'autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament, totes les persones titulars d'aquestes autoritzacions han d'acreditar el nivell A1 de català a la primera renovació i el nivell A2 a la segona renovació mitjançant la presentació d'un diploma oficial de llengua catalana emès pel Govern d'Andorra, o d'un títol, diploma o certificat equivalent degudament reconegut pel Govern d'Andorra.

Article 8. *Ampliació excepcional del nombre d'autoritzacions*

En cas que una persona jurídica hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li corresponia però el nombre global d'autoritzacions encara no estigui exhaurit, la ministra competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de la persona jurídica interessada, pot acordar ampliar-ne el nombre que li corresponia de forma específica sempre que ho justifiqui i que no tingui cap deute pendent per incompliments de la normativa d'immigració.

Article 9. *Tancament i reobertura del nombre d'autoritzacions*

1. El Govern, a proposta de la ministra competent en matèria d'immigració, pot acordar tancar i reobrir el nombre d'autoritzacions.

2. L'acord mencionat a l'apartat anterior s'ha de publicar al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* i esdevé efectiu des del moment en què es publica.

Article 10. *Termini de presentació de sol·licituds*

El termini per presentar les sol·licituds d'autoritzacions al Servei d'Immigració a l'empara d'aquest Reglament s'inicia a partir de la data en què entri en vigor aquest Reglament i s'acaba el 30 d'abril del 2026.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 24 de setembre del 2025

Per delegació

Conxita Marsol Riart

Ministra de Presidència, Economia, Treball i Habitatge



Annex 1

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Codi CNO*	Ocupació	Salaris del 2025
3545007	Futbolista professional	1.589 €

*Reglament regulador de la Classificació nacional d'ocupacions d'Andorra, del 27 d'octubre del 2004, publicat al BOPA número 75, de l'any 16, del 8 de novembre del 2004.

Taula II. Pensió alimentària i allotjament

Període	Pensió alimentària	Allotjament	Total del període
Dia	2,40 €	1,98 €	6,78 €
Setmana	(per àpat)	11,04 €	40,17 €
Mes		46,40 €	171,26 €