

Ordinacions i reglaments

Reglament del 25-6-2026 de modificació del Reglament del 28-4-2022 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

Vist el Reglament del 28-4-2022 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino en vigor des de 29 d'abril de 2022.

Atesa la voluntat de modificar la definició de l'article 11 (Activitats socials, esportives o de lleure).

El Comú d'Ordino, reunit en sessió de Consell del dia 25 de juny de 2026 ha aprovat la següent:

Reglament de modificació del Reglament del 28-4-2022 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino

Article únic

Es modifica l'article 11 "Activitats socials, esportives o de lleure" que queda redactat de la manera següent:

Article 11. *Activitats socials, esportives o de lleure.*

1. El personal es considera en situació de disponibilitat especial quan participa en activitats socials, esportives o de lleure fora del centre de treball habitual, amb responsabilitat sobre un grup de persones alienes a l'organització.

2. Aquestes activitats tindran la consideració d'extraordinàries i compensables quan comportin una afectació rellevant de la jornada de treball, dels temps de descans o de la disponibilitat efectiva del personal. A aquests efectes, es considerarà que existeix afectació quan atenen les circumstàncies concretes del cas, concorrin de manera conjunta almenys tres de les circumstàncies següents:

- a) Caràcter no habitual de l'activitat, atenent la seva freqüència, complexitat organitzativa o impacte en el funcionament ordinari del servei.
- b) Dedicació continuada o durada rellevant, especialment quan excedeixi la jornada habitual o afecti significativament els temps de descans.
- c) Responsabilitat reforçada sobre el grup en entorns no habituals, incloent desplaçaments o activitats fora dels espais habituals del servei.
- d) Alta disponibilitat, entesa com la dificultat de desconnexió efectiva durant el desenvolupament de l'activitat.
- e) Desplaçament rellevant, incloent activitats fora de la parròquia d'Ordino o desplaçaments que comportin una incidència significativa en l'organització de la jornada.

3. Amb caràcter general, es consideraran activitats ordinàries i no compensables aquelles que es desenvolupin dins la jornada ordinària i no comportin una afectació significativa del descans, de la disponibilitat o de la responsabilitat del personal.

4. La inclusió d'una activitat en la programació ordinària del servei, la seva realització dins la jornada de treball o la proximitat del desplaçament no exclouran automàticament el seu caràcter extraordinari i compensable quan concorrin circumstàncies que impliquin una afectació rellevant de la jornada, del descans o de la disponibilitat efectiva del personal.

5. Les activitats que tinguin la consideració d'extraordinàries d'acord amb aquest article donaran dret a la corresponent compensació econòmica, segons el que estableixi el reglament.



6. La compensació requerirà informe favorable i motivat del cap de departament afectat, que haurà de justificar el caràcter extraordinari de l'activitat d'acord amb els criteris establerts en aquest article.

Disposició final

La present modificació aprovada entrarà en vigor l'1 de juliol de 2026.

Ordino, 25 de juny de 2026

Maria del Mar Coma Padilla
Cònsol major