

Altres disposicions

Decret 276/2026, del 15-7-2026, de creació del títol estatal del màster en direcció de recursos humans.

Exposició de motius

L'article 7 de la Llei 14/2018, del 21 de juny, de l'ensenyament superior estipula que el Govern estableix les titulacions de qualsevol nivell que tenen caràcter estatal, les quals s'estructuren sobre la base dels cicles fixats en el marc de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior (EEES) i queden referenciades en el Marc andorrà de qualificacions (MAQ).

El primer cicle condueix al nivell de bàtxelor; el segon, al de màster, i el tercer, al de doctor.

El Decret de creació del títol estableix les característiques comunes mínimes d'un títol. Les institucions d'ensenyament superior que vulguin impartir aquest títol han de dissenyar un pla d'estudis que contingui, com a mínim, aquestes característiques comunes.

D'acord amb aquestes consideracions, el Govern, en la sessió del 15 de juliol del 2026, a proposta del ministre de Relacions Institucionals, Educació i Universitats, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article 1. *Creació del títol de màster en direcció de recursos humans*

1. Es crea el títol universitari de segon cicle, de caràcter estatal, de màster en direcció de recursos humans.
2. Aquest màster és una titulació de nivell 7 del Marc andorrà de qualificacions (MAQ).
3. El ministeri competent en matèria d'ensenyament superior expedeix els títols estatals.

Article 2. *Accés*

Per accedir a aquest títol cal complir les disposicions establertes al Decret del 17-6-2020 pel qual s'aprova el Reglament de l'accés als nivells de l'ensenyament superior estatal.

Article 3. *Crèdits europeus*

1. Aquest títol té una càrrega de treball de 120 crèdits europeus distribuïts en dos cursos acadèmics: quatre semestres amb una càrrega de 15 crèdits europeus cadascun.
2. La unitat de mesura de cadascuna de les unitats d'ensenyament és el crèdit europeu o European Credit Transfer System (ECTS), d'acord amb el que estableix l'article 8 de la Llei 14/2018, del 21 de juny, de l'ensenyament superior. El crèdit europeu es defineix en funció de la càrrega total de treball que es requereix a l'estudiant. Aquesta càrrega té en compte el conjunt de l'activitat exigida a l'estudiant, com l'activitat lectiva, el treball personal, la realització d'estades, la redacció de treballs o de projectes i altres activitats. Un crèdit europeu equival a 30 hores de dedicació perquè l'estudiant desenvolupi les competències transversals i específiques que integren un pla d'estudis.
3. Els crèdits poden ser obligatoris o optatius.

Article 4. *Pla d'estudis*

1. El pla d'estudis ha d'incloure el perfil professional, les competències transversals, les competències específiques, les unitats d'ensenyament a través de les quals es desenvolupen, els criteris d'avaluació i els resultats d'aprenentatge.

2. La formació d'aquest títol es pot impartir de manera presencial, no presencial o semipresencial. El pla d'estudis ha de determinar la modalitat de docència de cadascuna de les unitats d'ensenyament que el componen. En el cas de la modalitat semipresencial, cal indicar el percentatge de docència presencial i el de no presencial.
3. El pla d'estudis ha de determinar la llengua o les llengües d'ensenyament. En cas que hi hagi més d'una llengua vehicular, cal indicar el nombre de crèdits europeus que es vehicularan en cada llengua.
4. La publicació del pla d'estudis al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* (BOPA) atorga validesa acadèmica al títol.

Article 5. Competències mínimes

S'han de garantir, com a mínim, les competències següents, les quals han de ser avaluables:

1. Competències transversals

- CT1. Dominar la comunicació en diferents llengües per expressar i entendre missatges en diferents contextos i situacions personals, socials i professionals.
- CT2. Treballar com a membre d'un equip, de forma col·laborativa i amb responsabilitat compartida.
- CT3. Gestionar la informació i comunicar el coneixement, resolent situacions en una societat en evolució constant.
- CT4. Actuar segons l'ètica i la responsabilitat social com a ciutadà i com a professional.
- CT5. Dissenyar i desenvolupar projectes i processos emprenedors des d'una perspectiva d'equilibri sostenible per a la transformació de l'entorn.

2. Competències específiques

- CE1. Dissenyar polítiques de recursos humans alineades amb l'estratègia de l'empresa i adaptades al context.
- CE2. Implementar processos avançats de selecció de personal, garantint criteris d'igualtat, objectivitat i eficàcia.
- CE3. Dissenyar polítiques retributives i de gestió de personal amb criteris d'innovació i eficiència.
- CE4. Avaluar l'acompliment i el desenvolupament professional per millorar l'eficàcia organitzativa.
- CE5. Planificar programes de formació i desenvolupament alineats amb l'estratègia de l'organització, i avaluar l'eficiència de la seva implementació.
- CE6. Integrar polítiques d'igualtat, diversitat i inclusió en totes les pràctiques de recursos humans.
- CE7. Promoure entorns de treball saludables que facilitin un clima laboral orientat al benestar i a l'adaptació al canvi.
- CE8. Integrar metodologies innovadores en els processos de recursos humans a través de l'ús d'eines digitals i d'anàlisi de dades.

Article 6. Perfil professional

L'obtenció d'aquest títol ha de permetre a les persones titulades desenvolupar la seva activitat professional en l'àmbit de la direcció i la gestió estratègica de les persones, tant en organitzacions públiques com privades.

Podran exercir funcions de direcció en recursos humans i persones, gestió de la cultura organitzacional, gestió del talent, desenvolupament organitzacional, gestió de la compensació i els beneficis, administració de personal i relacions laborals, i gestió de la formació, assessorament en recursos humans, així com liderar processos de selecció, desenvolupament de les persones, gestió del canvi i promoció del clima laboral i el benestar.

Igualment, seran capaces de dissenyar, implementar, liderar i avaluar polítiques i estratègies de gestió de persones alineades amb els objectius, la cultura i els processos de transformació de les organitzacions.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 15 de juliol del 2026

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern