

## Ordinacions i reglaments

### **Reglament del 23-7-2026 de modificació i refosa del Reglament de compensacions del personal adscrit al Servei de Circulació del Comú de Sant Julià de Lòria.**

Vist l'estudi efectuat pel Comú de Sant Julià de Lòria respecte l'aspecte retributiu de les seves persones treballadores, dins de les quals es troben les que presten el servei al Servei de Circulació comunal.

Vist que arran d'aquest estudi s'ha procedit a la modificació de la graella salarial comunal, així com la graella salarial del Servei de Circulació que, segons l'article 43 de la Llei 9/2023, del 30 de gener, dels agents de circulació comunals, ha de tenir la mateixa estructura i quantia que les que hi ha establertes en general per al personal al servei del comú respectivament.

Atès que la nova realitat salarial comunal ha comportat l'anàlisi detallat de tots els conceptes existents i mancants del Reglament de compensacions del personal adscrit al Servei de Circulació del Comú de Sant Julià de Lòria, havent de modificar i publicar íntegrament novament dit reglament amb les actualitzacions corresponents.

El Comú de Sant Julià de Lòria, en la seva sessió Ordinària del Consell de Comú de data 23 de juliol del 2026, aprova el Reglament de modificació i refosa del Reglament de compensacions del personal adscrit al Servei de Circulació del Comú de Sant Julià de Lòria.

#### **Capítol I. Disposicions generals**

##### **Article 1. Àmbit d'aplicació**

El present reglament és aplicable als agents del Servei de Circulació Comunal del Comú de Sant Julià de Lòria, i en resten exclosos els administratius del Servei de Circulació Comunal i l'Equip d'Aparcaments, que es regiran pel reglament de compensacions del cos general, els titulars de les places dels llocs de treball proveïdes mitjançant lliure designació, així com els directors/res tret d'aquells casos excepcionals autoritzats expressament per la Junta de Govern.

##### **Article 2. Objecte**

1. L'objecte del present reglament rau en la regulació, concreció i unificació de criteris en la fixació dels sistemes de compensació de les circumstàncies laborals estructurals i no estructurals i d'organització pels agents del Servei de Circulació Comunal a qui apliqui el present document.

2. La gestió i sistematització dels conceptes salarials inclosos en aquest reglament impliquen un compromís per a tot el personal adscrit al Servei de Circulació Comunal a qui aplica, sobretot per als seus comandaments, els quals han de vetllar per fer-ne una aplicació racional a través d'una planificació adequada amb l'objectiu de racionalitzar la despesa pública.

##### **Article 3. Caràcter no consolidable**

1. La compensació per les circumstàncies laborals, estructurals i no estructurals, i també pels conceptes no salarials definits en aquest reglament, no té caràcter consolidable i es deixen de percebre quan finalitzen les causes que han motivat la seva concessió, o per raó d'un canvi de lloc de treball.

2. Per defecte, i tret dels casos en que aquest reglament així ho estableixi, la compensació dels complements s'efectua en retribució monetària. El pagament dels complements continguts en aquest reglament, en els casos que correspongui, sempre serà acordat expressament per la Junta de Govern, amb informe del Cap del Servei de Circulació, endemés de la validació per part del Departament de Gestió i Desenvolupament de Persones.

## Capítol II. Circumstàncies laborals estructurals

### Article 4. *Definició i tipus*

S'entén com a circumstàncies laborals estructurals les que deriven intrínsecament de les condicions del lloc de treball, subjectes a una compensació determinada, i que obeeixen a situacions perdurables o no esporàdiques:

- a) Complement específic
- b) Complement d'habilitació provisional
- c) Complement de prolongació i cobertura del servei en torn nocturn
- d) Complement de permanència de l'escala superior
- e) Complement de responsabilitat addicional complet
- f) Complement per encàrrec específic

### Article 5. *Complement específic*

1. El complement específic és un complement estructural que retribueix les circumstàncies de treball dels agents del Servei de Circulació Comunal en l'exercici de les seves funcions i que integra:

- a) Torn: que consisteix en l'ocupació successiva i constant del lloc de treball d'agent de Circulació Comunal, en períodes horaris diferents, que pot incloure dies festius i jornada nocturna, fet que impossibilita la retribució d'un complement addicional de nocturnitat.
- b) Funcions permanents: que implica la missió i les funcions atribuïdes al Servei de Circulació Comunal que s'han de prestar de manera continuada.
- c) Contingència especial: que comporta les circumstàncies especials que puguin implicar perjudicis pels agents de Circulació Comunal tals com el risc personal en l'exercici habitual de les seves funcions i la funció repressora.

2. Aquest complement salarial estructural es retribueix mensualment segons el lloc de treball:

- a) Cap del Servei: 50,92 euros bruts mensuals
- b) Sotscap de Servei: 71,29 euros bruts mensuals
- c) Sotsoficial: 81,46 euros bruts mensuals
- d) Caporal: 170,00 euros bruts mensuals
- e) Agent 1ª: 240,00 euros bruts mensuals
- f) Agent: 240,00 euros bruts mensuals
- g) Agent en formació: 144,00 euros bruts mensuals

### Article 6. *Complement d'habilitació provisional*

1. El complement d'habilitació provisional és un complement que retribueix la circumstància per la quina un agent en formació o període de prova, desenvolupa les funcions descrites a l'article 26 de la vigent Llei 9/2023, del 30 de gener, dels agents de circulació comunals, sense ostentar el càrrec jurat.

A tal efecte, l'agent en formació o període de prova, abans de la jura o promesa de la Constitució andorrana, desenvolupa unes tasques que poden arribar a comprometre la seva integritat física, així com unes condicions de risc i responsabilitat inherents al seu lloc de treball, de la mateixa manera que els agents o agents de primera, però amb l'inconvenient de no gaudir de l'estatus de persona jurada i sense ser retribuit en conseqüència.

2. Aquest complement salarial estructural es retribueix mensualment i únicament mentre l'agent ostenti el càrrec d'agent en formació o en pràctiques, amb una quantitat de 96,00 € bruts mensuals.

**Article 7.** *Complement de prolongació i cobertura del servei en torn nocturn*

1. El complement de prolongació i cobertura del servei en torn nocturn retribueix la circumstància per la qual un agent del Servei de Circulació Comunal realitza una jornada laboral de 9 hores, dins de l'horari comprès entre les 22:00h i les 07:00h, cobrint les tasques inherents del torn de nit.

2. L'agent del Servei de Circulació Comunal del Comú de Sant Julià de Lòria que realitzi una jornada laboral de 9 hores, dins de l'horari comprès entre les 22:00h i les 07:00h, cobrint les tasques inherents del torn de nit, serà compensat amb 21,00 € bruts per jornada treballada, atenent a l'escreix horari de la jornada laboral habitual i l'assumpció de les tasques pròpies del servei al torn de nit.

**Article 8.** *Complement de permanència de l'escala superior*

1. El complement de permanència de l'escala superior retribueix la circumstància per la qual el Cap o el Sots-Cap del Servei de Circulació Comunal poden ser requerits pels Cònsols i/o el Conseller de Circulació fora de la seva jornada laboral per a situacions excepcionals relacionades amb el seu càrrec.

En cas d'absència o indisposició justificada dels membres de l'escala superior, el Cap del Servei de Circulació Comunal podrà delegar aquesta obligació en les persones treballadores que ocupin llocs de l'escala tècnica o bàsica, sempre respectant la cadena jeràrquica de posicions (sots-oficial, caporal, agent de primera, agent) i acceptin l'encàrrec. En qualsevol cas, l'escala superior del Servei de Circulació Comunal sempre haurà de garantir la cobertura d'aquest servei.

2. En el supòsit que el Cap o el Sots-Cap del Servei de Circulació Comunal -o persona delegada, si escau- siguin requerits pels Cònsols i/o el Conseller de Circulació i se'ls requereixi realitzar alguna tasca presencial o una intervenció al lloc de treball d'urgència, les hores de treball realitzades computaran als efectes d'hores compensables segons l'article 13 del present reglament.

3. Aquesta permanència o disponibilitat haurà de ser rotativa i equitativa, en cas que sigui possible, i la retribució per dita permanència es fixa en 100 € bruts per setmana de permanència realitzada.

4. La permanència o disponibilitat implica estar localitzable, com a mínim telefònicament i amb videotrucada, amb obligació de resposta i realització de les actuacions pertinents per a la resolució de qualsevol situació que per competència apliqui. Així mateix, en casos excepcionals, es podrà requerir la presència física de la persona en permanència, la quina haurà d'assistir al lloc de sinistre amb la màxima brevetat possible. El Comú garantirà els sistemes de comunicació necessaris per a dur a terme la guàrdia amb garanties.

5. El Cap del Servei de Circulació Comunal haurà de notificar al Conseller de Circulació, quinze dies abans de l'inici del mes, quina persona treballadora de es trobarà en situació de permanència del mes següent.

**Article 9.** *Complement de responsabilitat addicional complet*

1. El complement de responsabilitat addicional complet contempla la circumstància per la quina una persona treballadora assumeix la totalitat de les tasques laborals d'un lloc de treball de nivell superior.

2. El càlcul per a establir l'import de la compensació del complement es determinarà prenent com a referència la banda salarial que ocupa la persona treballadora, que es mantindrà sense modificacions, però ajustant-ne el grup i nivell corresponents al lloc de treball assumit provisionalment.

3. La compensació per aquesta circumstància és un complement retributiu mensual determinat i es deixarà de percebre en el moment en que cessin les funcions assumides.

4. L'atorgament d'aquest complement de responsabilitat addicional complet queda supeditat obligatòriament als requisits establerts a l'Annex 2 del present reglament.

**Article 10.** *Complement per encàrrec específic*

1. El complement per encàrrec específic retribueix la circumstància per la quina s'atribueix a un agent del Servei de Circulació Comunal un encàrrec que persegueixi un interès comunal per una durada determinada. En tots els casos, aquest encàrrec s'ha de trobar fora de les funcions associades a la fitxa descriptiva del lloc de treball de la persona treballadora o la naturalesa del servei que presta i no en podran formar part en un futur.

2. Aquest complement per encàrrec específic es retribueix prenent com a base el nivell del lloc de treball de la persona treballadora, i valorant el nivell al que correspon l'encàrrec a desenvolupar, aplicant el barem següent:

- a) Persona treballadora del Grup A:
  - i. Desenvolupa un encàrrec de Grup A, es retribueix de 200 € a 375 € bruts mensuals.
  - ii. Desenvolupa un encàrrec de Grup B, es retribueix de 150 € a 275 € bruts mensuals.
  - iii. Desenvolupa un encàrrec de Grup C, es retribueix de 100 € a 175 € bruts mensuals.
- b) Persona treballadora del Grup B:
  - i. Desenvolupa un encàrrec de Grup B, es retribueix de 150 € a 275 € bruts mensuals.
  - ii. Desenvolupa un encàrrec de Grup C, es retribueix de 100 € a 175 € bruts mensuals.
- c) Persona treballadora del Grup C:
  - i. Desenvolupa un encàrrec de Grup C, es retribueix de 100 € a 175 € bruts mensuals.

3. La compensació d'aquest complement es farà per acord exprés de la Junta de Govern, previ informe de la persona que desenvolupa l'encàrrec i l'informe del comandament de dita persona, endemés de la validació per part del Departament de Gestió i Desenvolupament de Persones.

#### **Article 11.** *Abonament de les circumstàncies laborals estructurals*

- 1. La retribució monetària de les circumstàncies laborals estructurals s'efectua mitjançant el procés de nòmina.
- 2. La retribució de la compensació de les circumstàncies laborals estructurals s'efectua mensualment i no s'inclou a la tretzena paga, amb l'excepció del Complement Específic i el Complement de Responsabilitat Addicional Complert, que es retribuirà proporcionalment a la tretzena paga a partir de la data en què s'autoritzi o acordi la Junta de Govern si la data és anterior.

### **Capítol III. Circumstàncies laborals no estructurals**

#### **Article 12.** *Definició i tipus*

S'entén com a circumstàncies laborals no estructurals les que deriven de fets puntuals com a conseqüència d'esdeveniments o fets extraordinaris en el desenvolupament del lloc de treball i que estan subjectes a una compensació determinada, com són les hores compensables i el servei de pintura de senyalització viària.

#### **Article 13.** *Hores compensables*

- 1. S'entén per hores compensables la circumstància per la qual els agents del Servei de Circulació del Comú de Sant Julià de Lòria, treballen superant les 1.800 hores anuals corresponents a la jornada legal ordinària. Així mateix, s'entenen com hores compensables aquelles realitzades en dies festius, les quines es retornaran segons l'Annex I. Aquestes hores compensables hauran de ser expressament informades i justificades davant del/de la Conseller/a corresponent.
- 2. Les hores compensables es retribueixen a partir de dos conceptes:
  - a) Quan un agent de Circulació Comunal, des de l'1 de gener i fins el 31 de desembre del mateix any, hagi realitzat una jornada laboral efectiva de més de 1.800 h, la suma de les hores de més realitzades seran compensades econòmicament a raó d'un augment del 50% sobre el preu de l'hora ordinària.
  - b) Quan un agent de circulació comunal treballi en dies festius, les hores efectivament treballades comptabilitzen al còmput anual de les 1800 anuals i endemés es compensen en hores de descans o retribuides a raó del que s'estableix a l'Annex I.
- 3. Les hores realitzades que superin la jornada legal ordinària de 1.800 h anuals, seran comptabilitzades i informades pel Cap del Servei de Circulació abans del 31 de desembre de l'any en curs, al Departament de Gestió i Desenvolupament de Persones, qui efectuarà els tràmits escaients, amb el corresponent acord de la Junta de Govern. La retribució es farà efectiva, quan escaigui, a la nòmina del mes de febrer.
- 4. Les hores generades a raó d'haver treballat en dies festius especials i no especials, es recuperaran per defecte en hores de descans. Excepcionalment o per mancances de personal degudament justificades, per

acord exprés de la Junta de Govern es podran compensar econòmicament segons el que disposa l'Annex I. Així mateix, en casos que la persona treballadora així ho interessi, la mateixa, juntament amb el Cap del Servei de Circulació, podrà adreçar un informe sol·licitant la retribució al departament de Gestió i Desenvolupament de Persones i, aquest departament, farà els tràmits oportuns per traslladar-ho a la Junta de Govern.

5. El Cap del Servei planificarà la compensació en temps de descans de les hores compensables pel treball en dies festius, d'acord amb les necessitats del servei i amb la conformitat de la persona treballadora. El període per fer efectives aquestes hores, és com a màxim fins al 31 de març de l'any immediatament posterior, altrament, les hores no gaudides es perdran excepte quan existeixi un acord contrari de la Junta de Govern.

6. Al final de cada mes i fins el dia 5 del mes posterior, el Cap del Servei de Circulació haurà de lliurar un llistat amb totes les hores realitzades durant el mes en curs, al Departament de Gestió i Desenvolupament de Persones i al Conseller de Circulació. Aquest document haurà d'estar signat tant pel Cap del Servei de Circulació com per la persona treballadora que ha dut a terme les hores.

7. El límit màxim d'hores realitzables que excedeixin les 1.800 h anuals de jornada legal ordinària és de 80 hores.

#### **Article 14.** *Complement per les tasques de pintura de la senyalització viària*

1. El complement per les tasques de pintura de senyalització viària, retribueix la circumstància per la qual un agent del Servei de Circulació Comunal realitza les tasques de pintura de senyalització horitzontal a les vies públiques quina titularitat competeixi, en el terme de la parròquia, fora de la seva jornada laboral.

2. Per la realització d'aquests treballs, els agents del Servei de Circulació Comunal no podran vestir l'uniforme reglamentari d'agent de circulació, estant els mateixos fora de servei, havent d'utilitzar la indumentària corresponent a tal efecte.

3. Tret de circumstàncies excepcionals que el Cap del Servei de Circulació Comunal justifiqui davant del/ de la Conseller/a de Circulació, únicament seran els agents de circulació de l'escala bàsica i l'escala tècnica qui podran realitzar les tasques de pintura de la senyalització horitzontal, de manera rotativa i equitativa.

4. L'agent del Servei de Circulació Comunal del Comú de Sant Julià de Lòria que efectui les tasques de pintura de senyalització, serà compensat amb 16,50 € bruts per hora treballada.

#### **Article 15.** *Abonament de les circumstàncies laborals no estructurals*

1. La retribució monetària de les circumstàncies laborals no estructurals s'efectua mitjançant el procés de nòmina.

2. La retribució de la compensació de les circumstàncies laborals no estructurals no s'inclou a la tretzena paga.

3. L'import en retribució de la compensació econòmica s'abona al preu meritat de la data en que es va efectuar.

### **Capítol IV. Conceptes no salarials**

#### **Article 16.** *Definició i tipus*

1. S'entén per conceptes no salarials els conceptes derivats de l'organització del treball, com a conseqüència d'esdeveniments ocasionals o extraordinaris en el desenvolupament del lloc de treball, entre els quals s'hi troben els desplaçaments amb mitjans de locomoció, dietes i pernoctacions.

2. Aquests conceptes han d'estar prèviament autoritzats i/o contemplats per la Junta de Govern per a poder ser compensats i estaran condicionats a la presentació de tots els rebuts i/o justificants per part de la persona treballadora en un termini màxim de 15 dies.

3. El procediment d'abonament de les despeses incloses en els conceptes no salarials pot realitzar-se:

a) Per abonament previ en el supòsit que el Cap del Servei de Circulació, o bé directament la persona treballadora sol·liciti, amb una antelació mínima de 10 dies, l'avançament dels imports màxims de les despeses previstes i que s'hauran de regularitzar un cop finalitzat el concepte que ho va generar amb els justificants corresponents.

b) Per abonament posterior quan la persona treballadora hagi avançat totes les despeses i un cop finalitzat el concepte que ho va generar, es presentin i es validin els justificants corresponents.

#### **Article 17.** *Desplaçaments i mitjans de locomoció dins del Principat*

1. S'entén per compensació dels desplaçaments i mitjans de locomoció dins del Principat la situació per la qual l'agent del Servei de Circulació Comunal, prèvia autorització del Cap del Servei de Circulació i per raons de servei, utilitza el seu propi vehicle o el transport públic urbà durant la seva jornada laboral o fora d'ella.

2. Com a norma general, els desplaçaments s'hauran de realitzar amb vehicles propis del Comú. Les sancions que puguin recaure sobre el conductor, seran costejades per ell i el Comú no haurà de fer-se càrrec d'aquestes en cap cas.

3. La compensació per utilització del propi vehicle es calcularà a qüestió de 0,35€ el quilòmetre recorregut (que inclou el carburant, les assegurances, riscos, avaries i altres despeses que puguin derivar de la utilització del vehicle) i també s'abonaran imports en concepte de preu d'aparcaments. Tanmateix, en cas d'utilització del transport públic urbà, el Comú abonarà l'import complet del bitllet.

#### **Article 18.** *Desplaçaments i mitjans de locomoció a l'estranger*

1. S'entén per compensació dels desplaçaments i mitjans de locomoció a l'estranger, la situació en la qual el personal del Servei de Circulació Comunal del Comú de Sant Julià de Lòria, per raons de servei, de formació, assistència a actes, etc., i prèvia autorització del Cap del Servei de Circulació, utilitza el seu propi vehicle o el transport públic per a desplaçar-se fora del territori andorrà.

2. La compensació per utilització del propi vehicle es calcularà a qüestió de 0,35€ el quilòmetre recorregut (que inclou el carburant, les assegurances, riscos, avaries i altres despeses que puguin derivar de la utilització del vehicle) i també s'hi inclouran els imports en concepte de preu d'aparcaments i peatges. Tanmateix, en cas d'utilització del transport públic urbà, el Comú abonarà l'import complet del/s bitllet/s.

#### **Article 19.** *Dietes i altres despeses en desplaçaments a l'estranger*

1. S'entén per compensació de dietes per desplaçaments a l'estranger la situació en la qual els agents del Servei de Circulació Comunal, per raons de servei, de formació, assistència a actes, etc., i prèvia autorització del Cap del Servei de Circulació, realitza despeses entre altres de pernoctació i àpats, derivades d'aquests desplaçaments.

2. La compensació per àpats i pernoctacions queden fixades amb els següents imports i hauran de considerar-se un màxim, procurant la persona treballadora, en la mesura que sigui possible, reduir-les:

| Concepte                                                                                                                 | Zona A ciutats de més de 600.000 habitants | Zona B ciutats de menys de 600.000 habitants |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Esmorzars (si la sortida és abans de les 6h00 així com per cada nit passada a l'estranger)                               | 10,00 €                                    | 7,50 €                                       |
| Dinars (si la sortida és abans de les 12h30 o si la tornada és després de les 15h30 i per cada dia passat a l'estranger) | 25,00 €                                    | 20,00 €                                      |
| Sopars (si la tornada és després de les 22h00 així com per cada nit passada a l'estranger)                               | 30,00 €                                    | 25,00 €                                      |
| Nit d'hotel                                                                                                              | 150,00 €                                   | 125,00 €                                     |

3. Qualsevol desplaçament a l'estranger comportarà la cobertura del treballador mitjançant la corresponent assegurança de viatge.

#### **Article 20.** *Compensació per naixement o adopció d'un infant*

1. Els agents de Circulació Comunals tenen dret a alguns beneficis socials que es consideren gratificacions del lloc del treball, entre els que s'inclouen el naixement o adopció d'un infant.

2. El naixement o adopció d'un infant es compensa per un import de 300 € brut per cada infant.

3. La demanda d'aquesta compensació s'haurà de trametre al Departament de Gestió i Desenvolupament de Persones en el termini màxim de dos mesos després del naixement de l'infant o de la formalització de l'adopció.

**Article 21.** *Compensació per matrimoni*

1. Els agents de Circulació Comunal tenen dret a alguns beneficis socials que es consideren gratificacions del lloc del treball, entre els que s'inclouen la celebració del matrimoni.
2. El matrimoni en agents del Servei de Circulació es compensa amb un import brut de 200 €.
3. La demanda d'aquesta compensació s'haurà de trametre al Departament de Gestió i Desenvolupament de Persones en el termini màxim de dos mesos després de la formalització del matrimoni.

**Article 22.** *Abonament dels conceptes no salarials*

1. La retribució monetària dels conceptes no salarials s'efectua mitjançant el procés de nòmina.
2. La retribució de la compensació dels conceptes no salarials no s'inclou a la tretzena paga.
3. L'import en retribució de la compensació econòmica s'abona al preu meritat de la data en que es va efectuar.

**Disposicions addicionals**

1. Els imports continguts en el present reglament podran modificar-se mitjançant l'Ordinació pressupostària, incloent l'augment d'IPC.
2. Tots els casos i despeses excepcionals no previstos en aquest reglament necessitaran l'autorització prèvia i expressa de la Junta de Govern.
3. Tot allò no previst específicament en el present reglament, serà d'aplicació el previst a la vigent Llei dels agents de circulació comunals.
4. Es consideraran festius de caràcter especial, a efectes del present Reglament, els dies següents: 1 de gener (Any nou); 14 de març (Dia de la Constitució); Diada de Canòlich (últim dissabte de maig); 8 de setembre (Nostra Senyora de Meritxell); i 25 de desembre (Nadal).

**Disposició transitòria**

Els agents del Servei de Circulació Comunal que a l'entrada en vigor del present reglament ja estiguin percebent un complement que sigui -o es pugui encabir en- un Complement de Responsabilitat Addicional Complert o un Complement per encàrrec específic, continuaran percebent la quantitat que se'ls retribuïa per dits complements, tret que el càlcul resultant de l'aplicació de les disposicions del present reglament sigui més favorable a la persona treballadora.

**Disposició derogatòria**

Queden derogades totes les normes amb el mateix rang o inferior en relació a les compensacions del personal adscrit al Servei de Circulació Comunal del Comú de Sant Julià de Lòria que s'oposin al contingut del present reglament.

**Disposició final**

Aquest Reglament entrarà en vigor el dia 1 d'agost de 2026.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Casa comuna, 23 de juliol de 2026

*Cerni Cairat Perrigault*  
Cònsol major

## Annex 1

1. Les hores compensables realitzades es retornen com segueix:

- a) Hores compensables treballades pels agents de Circulació Comunal en dies festius no especials: 1 hora i 00 minuts per cada hora compensable treballada o bé el retorn del preu de l'hora ordinària.
- b) Hores compensables treballades pels agents de Circulació Comunal en dies festius de caràcter especial: 2 hores i 00 minuts de descans per cada hora compensable treballada o bé un augment del 100% sobre el preu de l'hora ordinària.

## Annex 2

Per tal de poder accedir a un complement de responsabilitat addicional, la persona escollida ha de complir les següents condicions:

- Ser agent del Servei de Circulació del Comú de Sant Julià de Lòria.
- No tenir obert cap expedient en el moment de la petició del CRA.
- En cas d'haver estat sancionat anteriorment per l'obertura d'un expedient complir els requisits definits en l'article 54 de la Llei dels agents de circulació comunals i l'article 107.2 de la Llei de la Funció Pública.

El procediment a seguir per garantir l'objectivitat en la decisió d'atorgament del complement serà el següent:

- El CRA ha de ser aprovat per la Junta de Govern a proposta del Cap del Servei de Circulació o, en el seu defecte, Secretaria General, amb l'informe justificatiu de la motivació en el qual es requereix que una persona desenvolupi les funcions d'un nivell superior.
- L'atorgament del complement pot ser derogat en qualsevol moment mitjançant un informe del Cap del Servei de Circulació o, en el seu defecte, de Secretaria General i de la pròpia persona treballadora.
- Per norma general només es podran assignar responsabilitats superiors entre grups consecutius (de C a B o de B a A); en casos excepcionals d'assignació de funcions del grup A a una persona que actualment ocupa un nivell retributiu del grup C, hauran d'estar justificats, a més de amb els informes corresponents, amb una valoració de l'adequació del perfil professional i competencial de la persona proposada.