

## Ordinacions i reglaments

### Ordinació del 23-7-2026 de modificació de la Ordinació del 22-7-2020 de la Funció Pública del Comú de Sant Julià de Lòria.

Vistes les disposicions de l'Ordinació del 22-7-2020 de la Funció Pública del Comú de Sant Julià de Lòria.

Vistes les disposicions de l'Ordinació del 12-3-2021 de modificació de l'Ordinació del 22-7-2020 de la Funció Pública del Comú de Sant Julià de Lòria.

Vist concretament el que estableix l'article 77 referent a l'estructura retributiva així com la graella salarial comunal.

Vist l'estudi efectuat pel Comú de Sant Julià de Lòria respecte l'aspecte retributiu de les seves persones treballadores, tant pel que fa a graelles com a complements.

Vist el que estableix l'article 77 de la vigent Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i les seves conseqüents modificacions, referent a l'estructura retributiva.

Atenent a que es creu convenient actualitzar i modificar tant la graella salarial comunal com incorporar el complement d'absorció existent a la Llei i que no es troba determinat en l'Ordinació vigent actualment.

Per aquest motiu el Comú de Sant Julià de Lòria ha aprovat en la sessió ordinària del Consell de Comú de data 23 de juliol de 2026 la següent:

### Ordinació de modificació de l'Ordinació del 22-7-2020 de la Funció Pública del Comú de Sant Julià de Lòria

#### Article 1. *Modificació de l'article 77*

Es modifica l'article 77 de l'Ordinació, el quin tindrà el redactat següent:

#### "Article 77. *Estructura retributiva*

Les retribucions econòmiques es componen dels conceptes següents:

a) Sou base

Correspon al nivell en què s'ubica el lloc de treball, segons el seu contingut organitzatiu i funcional.

L'assignació dels llocs de treball als nivells retributius exigeix, amb caràcter previ, que s'efectuï una valoració dels llocs de treball.

b) Complement de carrera

Retribueix la progressió en la carrera professional de les persones treballadores en el lloc de treball.

Reglamentàriament es determina la quantia i l'actualització dels imports corresponents a cada grau per a cadascun dels nivells retributius i les condicions requerides per consolidar-los.

c) Complement d'antiguitat

Consisteix en una quantitat igual per a totes les persones funcionàries per cada tres anys de servei efectiu prestats en l'Administració comunal. També computa, a aquest efecte, el temps de servei prestat al Govern d'Andorra, a l'Administració de justícia, als altres comuns, al Consell General o als organismes adscrits al Consell General, a condició que el termini transcorregut entre la baixa al servei d'una d'aquestes administracions i la incorporació a l'altra a l'administració no sigui superior a tres mesos.

Per mobilitat entre administracions, es manté l'import consolidat d'aquest complement, i a partir del moment que el personal funcionari ocupa el nou lloc de treball, es comença a calcular el nou complement en aplicació del preu establert en la nova administració a la qual queda orgànicament adscrit.

d) Complement de responsabilitat addicional (CRA)

Retribueix de forma provisional i transitòria la circumstància per la quina una persona treballadora assumeix la totalitat de les tasques laborals d'un lloc de treball de nivell superior.

En cas que s'assumeixin parcialment les tasques laborals d'un lloc de treball de nivell superior, s'entendrà com un complement de responsabilitat addicional parcial, quina retribució i particularitats s'hauran de determinar reglamentàriament.

Els requisits i supòsits per l'atorgament d'un CRA, es determinen reglamentàriament al corresponent Reglament de compensacions.

e) Complement específic

El complement específic és un complement estructural que retribueix les circumstàncies de treball dels agents del Servei de Circulació Comunal en l'exercici de les seves funcions i que integra: el torn que consisteix en l'ocupació successiva i constant del lloc de treball d'agent de Circulació Comunal, en períodes horaris diferents, que pot incloure dies festius i jornada nocturna, fet que impossibilita la retribució d'un complement addicional de nocturnitat; les funcions permanents que impliquen la missió i les funcions atribuïdes al Servei de Circulació Comunal que s'han de prestar de manera continuada; i la contingència especial que comporta les circumstàncies especials que puguin implicar perjudicis pels agents de Circulació Comunal tals com el risc personal en l'exercici habitual de les seves funcions i la funció repressora.

f) Complement d'absorció

Consisteix en una quantitat retributiva que excedeix la banda màxima del nivell de classificació que tingui assignat el funcionari, derivada de sistemes retributius anteriors o derivada de l'aplicació de les casuístiques d'adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut.

En els supòsits que per canvis patits per persones treballadores derivats de reclassificacions o esdeveniments anàlegs, també es considerarà complement d'absorció aquella quantitat salarial que garanteixi la mateixa retribució que la persona afectada percebia abans del canvi.

g) Altres conceptes

El Reglament de compensacions ha d'identificar i descriure altre conceptes retributius, no inclosos en els conceptes anteriors, com a conseqüència de circumstàncies laborals i d'organització del treball.

Les retribucions establertes en els apartats precedents, a excepció de la d'altres conceptes que així ho estableixi el corresponent reglament de compensacions, es perceben en tretze pagues: dotze pagues mensuals, més una paga extraordinària el mes de desembre. La tretzena paga es prorrateja, si escau, en funció del temps de servei en actiu de l'annualitat."

**Article 2. Modificació de l'Annex únic**

Es modifica l'Annex únic relatiu a la gralla salarial anual, que passa a tenir el contingut següent:

| Graella salarial 2026 SBA |             |             |             |             |             |             |             |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                           | A1          | A2          | B1          | B2          | C1          | C2          | C3          |
| 80                        | 50.500,00 € | 42.500,00 € | 34.500,00 € | 30.500,00 € | 26.500,00 € | 23.500,00 € | 20.500,00 € |
| 85                        | 53.375,00 € | 44.906,25 € | 36.750,00 € | 32.375,00 € | 28.312,50 € | 25.000,00 € | 21.875,00 € |
| 90                        | 56.250,00 € | 47.312,50 € | 39.000,00 € | 34.250,00 € | 30.125,00 € | 26.500,00 € | 23.250,00 € |
| 95                        | 59.125,00 € | 49.718,75 € | 41.250,00 € | 36.125,00 € | 31.937,50 € | 28.000,00 € | 24.625,00 € |
| 100                       | 62.000,00 € | 52.125,00 € | 43.500,00 € | 38.000,00 € | 33.750,00 € | 29.500,00 € | 26.000,00 € |
| 105                       | 64.875,00 € | 54.531,25 € | 45.750,00 € | 39.875,00 € | 35.562,50 € | 31.000,00 € | 27.375,00 € |
| 110                       | 67.750,00 € | 56.937,50 € | 48.000,00 € | 41.750,00 € | 37.375,00 € | 32.500,00 € | 28.750,00 € |
| 115                       | 70.625,00 € | 59.343,75 € | 50.250,00 € | 43.625,00 € | 39.187,50 € | 34.000,00 € | 30.125,00 € |
| 120                       | 73.500,00 € | 61.750,00 € | 52.500,00 € | 45.500,00 € | 41.000,00 € | 35.500,00 € | 31.500,00 € |



## Disposició final

Aquesta Ordinació entrarà en vigor el dia 1 d'agost de 2026.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Casa Comuna de Sant Julià de Lòria, 23 de juliol de 2026

*Cerni Cairat Perrigault*  
Cònsol major