

Servei Andorrà d'Atenció Sanitària

Edicte del 25-9-2026 per procedir a la cobertura d'una plaça vacant d'infermer/a a jornada completa i una plaça vacant d'infermer/a a jornada parcial per l'àrea ambulatoria adscrita a la direcció d'infermeria del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària.

En la sessió del consell directiu del servei andorrà d'atenció sanitària de data 1 de juny de 2026, s'ha acordat procedir a la cobertura d'una plaça vacant d'infermer/a a jornada completa i una plaça vacant d'infermer/a a jornada parcial per l'àrea ambulatoria adscrita a la direcció d'infermeria del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària.

Bases del procés de selecció

Requisits de participació:

- Formació: bàtxelor en infermeria emès pel Govern d'Andorra; o títol oficial del graduat en infermeria obtingut o homologat en un estat membre de la unió europea o de l'associació europea de lliure comerç equivalent al Marc Andorrà de qualificacions nivell 6 (MAQ 6).
 - No haver estat acomiadat/da de cap administració andorrana pública o parapública.
 - Nacionalitat andorrana o permís de residència i treball vigent.
 - Posseir els coneixements de llengua catalana, que s'han d'acreditar mitjançant la presentació d'un diploma i/o certificat oficial de nivell de suficiència corresponent al nivell B2, del MECR emès pel Govern d'Andorra, o d'un títol, diploma o certificat equivalent degudament reconegut pel Govern d'Andorra. O bé estar en disposició d'acollir-se a alguna de les situacions d'excepció previstes per la Normativa vigent d'acreditació de la capacitat d'ús oral i escrit de la llengua oficial.
- Situació d'exempció 2: (persones amb habilitació especial).

Disposició addicional segona. Autoritzacions d'exercici de professions titulades mitjançant habilitació especial.

1. En cas que en el moment en què es decreti l'habilitació especial la persona interessada no compleixi el requisit relatiu al nivell de llengua catalana, previst al paràgraf anterior, la persona interessada ha d'acreditar, davant el ministeri competent en matèria de professions titulades i el col·legi professional corresponent a la professió titulada sol·licitada, en cas que existeixi, l'obtenció del nivell B2 de llengua catalana o del nivell que estableixi la normativa sectorial aplicable, en el termini màxim de dos anys des de la data de l'autorització d'exercici de la professió titulada.

2. Podran optar a participar en el procés de selecció les persones que acreditin estar en situació de poder optar i/o estar tramitant l'autorització d'exercici de professions titulades mitjançant habilitació especial d'acord amb el que preveu el punt 1. Bis de la Disposició Addicional segona, de la Llei 6/2008, del 15 de maig, d'exercici de professions titulades i de col·legis i associacions professionals).

Funcions del lloc de treball:

- Aplicar i registrar el procés d'atenció d'infermeria (valoració, protocols, Pla de Cures, escales, etc.) a les persones usuàries a càrrec seu de forma proactiva, creant, posant en marxa i actualitzant els documents de funcionament del lloc de treball per garantir una correcta aplicació de cures i el tractament, fomentant el seu benestar físic i emocional i contribuint a la seva ràpida recuperació.
- Col·laborar amb l'equip mèdic multidisciplinari i la resta de professionals implicats en el procés de salut per coordinar les cures i tractaments, assegurant una atenció integral que optimitzi els resultats clínics i la satisfacció del les persones usuàries.

- Participar activament en la coordinació i operativa diària del Servei, assegurant el coneixement i manteniment adequat de l'aparellatge mèdic i equips assistencials de la unitat, per garantir la seguretat dels pacients i mantenir una alta qualitat en l'atenció sanitària proporcionada.
- Administrar medicaments i tractaments a les persones usuàries segons les indicacions mèdiques o protocols, assegurant una correcta dosificació i seguiment per millorar l'eficàcia del tractament i prevenir complicacions.
- Monitorar i realitzar el seguiment de l'estat de les persones usuàries durant el procés assistencial (procés clínic i diferents etapes de vida), identificant canvis i responnent a temps per garantir-ne l'estabilitat, l'estat de salut i reduir riscos.
- Educar les persones usuàries i les seves famílies en l'àmbit de la cura posterior i la prevenció de malalties, realitzant accions d'educació, prevenció i promoció en els diferents dispositius del SAAS, fomentant la comprensió i l'adherència al tractament per millorar la seva qualitat de vida.
- Mantenir els registres de la història clínica (mèdics, protocols, procediments, etc.) actualitzats en relació amb el tractament i l'evolució de les persones usuàries, assegurant la precisió, la confidencialitat i vetllant per l'acompliment de les mesures per garantir la seguretat de les persones i per millorar la continuïtat de les cures i la presa de decisions clíniques.
- Proporcionar suport als diferents equips especialistes en les diferents tècniques a realitzar tant en intervencions com en situacions d'emergència per a contribuir en l'assoliment dels objectius de l'equip (benestar i recuperació del pacient).
- Participar en activitats de formació continuada, recerca i millora de la pràctica d'infermeria, d'acord amb les línies institucionals del SAAS, per mantenir una actuació basada en l'evidència i l'actualització científica.
- Adaptar-se i donar suport a les necessitats del Servei en funció dels objectius establerts, assumint responsabilitats addicionals de manera proactiva i flexible segons les instruccions del/la responsable directe/a per contribuir a l'assoliment d'una atenció de qualitat i optimitzar els resultats assistencials.

Comitè de Selecció:

Estarà format segons l'Article 23.C.9 del Conveni Col·lectiu vigent del SAAS, per:

Comitè Selecció Titular	President	Direcció d'Infermeria, que podrà delegar en Responsable o Coordinació
	Vocals	Segons l'organigrama del lloc de treball. Podran ser fins a dos vocals les persones que ocupen càrrec igual o superior al lloc de treball a ocupar.
	Secretari	Cap d'Àrea de Persones que podrà delegar a un/a Tècnic/a de Gestió de Persones
Comitè Selecció Suplent	President	Un/a Responsable d'Infermeria
	Vocals	Segons l'organigrama del lloc de treball. Podran ser fins a dos vocals les persones que ocupen càrrec igual o superior al lloc de treball a ocupar.
	Secretari	Un/a Tècnic de Gestió de Persones

En el cas de necessitat, es podrà seleccionar a un o varis membres del Comitè de Selecció Suplent.

Criteris d'adjudicació

Els/les candidats/es admesos/es al present procés de selecció seran avaluats/des sobre una puntuació màxima de 100 punts d'acord amb la ponderació atorgada als criteris següents:

- Formació (màxim 35 punts): Aquest criteri avaluarà la formació acadèmica complementària i d'interès per al lloc de treball:
 - a) Formació acadèmica complementària d'interès pel lloc de treball (màxim 30 punts): s'avaluaran tots aquells cursos de formació contínua que el/la candidat/a hagi realitzat al llarg de la seva trajectòria professional relacionada amb la seva professió i el lloc de treball a ocupar.

Formació	
Mateixa àrea plaça convocada	Diferent àrea plaça convocada
EIR 8 punts	-
Màster 0,06 punts/crèdit ECTS	Màster 0,03 punts/crèdit ECTS
Postgrau 0,05 punts/crèdit ECTS	Postgrau 0,02 punts/crèdit ECTS
Altres formacions d'interès 0,0016 punts/hora	

L'objectiu d'aquest ítem és valorar el compromís amb l'actualització i el desenvolupament professional de la persona candidata, a raó del nombre d'hores/crèdits ECTS totals acreditat de formació. S'haurà d'acreditar mitjançant títol acreditatiu on hi ha de constar els ECTS o hores lectives. En el cas que la càrrega lectiva de les formacions s'indiqui en hores s'entendrà que 25 hores equivalen a 1 crèdit de formació.

Les certificacions en matèria de suport vital i/o reanimació tindran una validesa de 5 anys.

En cas de requerir-se formació específica per optar al present procés de selecció, aquesta no es comptabilitzarà en aquest apartat.

b) Certificació competència oral i escrita superior al català requerit i en altres idiomes: (5 punts). En el cas d'estar en possessió de diversos certificats d'un mateix idioma, només es valorarà el de nivell superior, sense que siguin acumulables.

Nivell B1	Nivell B2	Nivell C1	Nivell C2
1 punt	1,5 punts	2,5 punts	5 punts

Els ítem a) i b) es puntuaran atorgant la puntuació màxima a la persona candidata que acrediti major nombre del requerit, puntuant de forma inversament proporcional a l'acreditat per l'ítem per la resta de persones candidates d'acord amb la fórmula següent:

On	$Px = (Oe * \text{Puntuació màxima ítem a valorar}) / Ox.$
	Px: puntuació obtinguda per aquest ítem del/de la candidat/ta valorat/da
	Oe: Puntuació obtinguda per la persona candidata valorada.
	Ox: Puntuació de la persona candidata amb major nombre de punts

Experiència (màxim 35 punts):

Es valorarà el temps expressat en mesos, exercint les funcions d'infermer/a en àrees afins al lloc de treball a cobrir. S'atorgarà la puntuació màxima a la persona candidata que acrediti la major experiència, puntuant de forma inversament proporcional l'experiència acreditada per la resta de candidats/es d'acord amb la fórmula següent:

On	$Px = (Oe * \text{puntuació màxima ítem a valorar}) / Ox$
	Px: puntuació obtinguda per aquest ítem del/de la candidat/ta valorat/da
	Oe: Puntuació obtinguda per la persona candidata valorada
	Ox: Puntuació de la persona candidata amb major nombre de punts.

Competències i entrevista personal (30 punts)

a) Competències: S'avaluarà el perfil competencial de les persones candidates mitjançant una eina telemàtica d'avaluació competencial externa contractada pel SAAS. Les competències d'interès pel lloc de treball són:

- Compromís amb l'organització
- Flexibilitat i adaptació al canvi.
- Orientació a la persona usuària.
- Treball en equip i cooperació.
- Capacitat resolutiva i presa de decisions
- Comunicació persuasiva.
- Gestió emocional
- Planificació i organització
- Efectivitat i orientació a resultats
- Millora continua i aprenentatge permanent

Per a la realització de l'esmentada prova competencial telemàtica, caldrà que la persona candidata disposi d'un ordinador amb connexió a internet. L'Àrea de Persones enviarà un correu amb l'enllaç d'accés a l'esmentada eina telemàtica d'avaluació competencial, així com amb les instruccions per a la seva realització.

La prova haurà de ser realitzada dins del termini establert en les instruccions. La no realització de la prova competencial en el termini establert comportarà la desestimació de la persona candidata per aquest procés de selecció.

b) Entrevista personal: L'entrevista personal té per objecte que el Comitè de Selecció encarregat d'avaluar el present procés de selecció, pugui valorar la idoneïtat de la persona candidata envers el lloc de treball i, si escau, tenint en compte la seva trajectòria dins del SAAS.

Per superar la fase de competències i entrevista personal la persona candidata haurà d'obtenir una puntuació igual o superior a 15 punts. La no realització de l'entrevista professional o la no superació d'aquesta, correspondrà l'exclusió de la persona candidata del present procés de selecció.

La puntuació d'aquest ítem s'atorgarà de forma consensuada per part del Comitè de Selecció i tenint en compte el perfil competencial del resultat de l'eina de valoració competencial.

En aquells supòsits en què diversos candidats acreditin trobar-se en igualtat de condicions pel que fa als mèrits i idoneïtat per al lloc de treball, tindrà preferència en la contractació el candidat amb nacionalitat andorrana.

Condicions del lloc de treball:

- Contracte indefinit.
- Jornada per còmput anual de 1.776 hores/any per la jornada completa i 888 hores/any per la jornada parcial, amb la bonificació d'hores per conciliació familiar d'acord amb el Conveni Col·lectiu del SAAS.
- Retribució d'acord amb l'annex I del Conveni Col·lectiu del SAAS
- Formació continuada.
- Torn i clau segons necessitat del servei.

Protecció de dades:

Les dades personals facilitades per el/la candidat/a, seran incorporades al fitxer anomenat "Candidats", quina finalitat és gestionar, en funció de les polítiques del SAAS i dels processos de selecció, el personal de l'entitat.

Així mateix els candidats en el moment de presentar la seva candidatura, hauran d'autoritzar de forma expressa al Servei Andorrà d'Atenció Sanitària, per al tractament de les dades personals que consten al CV, així com a la resta de documentació facilitada. Els/les candidats/es en qualsevol moment podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació, adreçant una sol·licitud per correu electrònic a l'Àrea de Persones del SAAS: recursoshumans@saas.ad

Comunicacions i notificacions:

Qualsevol comunicació amb el/la candidat/a relativa al procés de selecció, així com la notificació de la resolució del mateix, es realitzarà per correu electrònic, mitjançant l'adreça electrònica indicada pel/per la candidat/a. Malgrat això, el/la candidat/a podrà sol·licitar rebre les notificacions en paper a l'adreça que aquest indiqui.

En cas de no conformitat amb la resolució del procés de selecció, el/la candidat/a pot interposar recurs administratiu davant del Consell Directiu del SAAS, en el termini d'un mes a comptar de la recepció de la notificació de la resolució, d'acord amb l'article 129 de la Llei 14/2023 del 3 de juliol de text consolidat del Codi de l'Administració.

Presentació de candidatures:

Les persones interessades que compleixin els requisits, poden fer arribar la seva candidatura per aquest procés de selecció, dins del termini màxim de quinze dies naturals a partir de la data de publicació d'aquest edicte al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, han d'enviar un correu a seleccio@saas.ad de l'Àrea de Persones, adjuntant la documentació que es detalla a continuació, en format pdf:

- Assumpte: "Edicte 1.5 INF AMB "– 25-9-26
- Currículum vitae actualitzat.
- Carta de motivació.



- Acreditació oficial del nivell de coneixement dels idiomes requerits i a valorar.
- Formació requerida i complementària. S'ha d'acreditar mitjançant títol acreditatiu i/o certificats, tota aquella formació acadèmica d'interès pel rol a desenvolupar. Hi haurà de constar les hores lectives i/o els crèdits ECTS.
- Còpia de la titulació andorrana o reconeixement de la titulació estrangera emesa pel Govern d'Andorra*. No es requereix còpia de la titulació que acredita la professió per a actuals treballadors del SAAS amb la mateixa categoria laboral a la del lloc de treball ofert.
- Documentació acreditativa de l'experiència laboral externa al SAAS i d'interès pel lloc de treball ofert, mitjançant certificat d'empresa, indicant categoria laboral i el temps de dedicació.
- Declaració signada pel candidat/a en la qual manifesti no tenir cap restricció que impedeixi o limiti el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria

*No es tindran en compte els estudis, titulacions, experiències o altres, que no estiguin degudament acreditats i signats per l'organisme corresponent.

No s'acceptarà cap mena de fitxer enviat i/o tramés amb format diferent de PDF, ni tampoc enllaços a diferents plataformes de descàrrega de documents.

Es recomana fer l'enviament de la documentació amb confirmació de rebut, i assegurar-se que l'Àrea de Persones del SAAS us confirma la recepció de la vostra candidatura.

Totes aquelles candidatures que no compleixen els requisits o no presenten degudament tota la documentació escaient dins del termini establert i d'acord amb el format indicat, seran desestimades per aquest procés en concret.

Un cop finalitzat el procés de selecció, el candidat seleccionat haurà d'aportar la fotocòpia compulsada de la titulació i/o els documents que acreditin els requisits específics, a l'Àrea de Persones del SAAS (Carrer Manel Cerqueda i Escaler núm. 4-6, 1r pis Escaldes-Engordany).

Escaldes-Engordany, 25 de setembre de 2026

Meritxell Cosan Canut
Directora General