# Reglaments

## Decret 409/2026, del 21-10-2026, pel qual s'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2026-2027 en el sector de les estacions d'esquí.

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals vinculades a l'època hivernal, a l'empara del que estableix l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional fa necessària l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector no és equiparable amb les contractacions que s'hi efectuen amb motiu de la temporada de neu. Conseqüentment, aquest Reglament només és aplicable a les empreses que són de temporada.

La temporada d'hivern s'ha caracteritzat sempre per un increment substancial de l'activitat al país i, en conseqüència, per una necessitat més gran de mà d'obra per a aquest període concret. Per aquest motiu, el Govern aprova cada tardor reglaments especials de quota per a diferents sectors a fi de poder respondre a les necessitats dels agents econòmics nacionals durant l'hivern, ja que els demandants de treball inscrits al Servei d'Ocupació no permeten cobrir-les. Atesa la dificultat de trobar mà d'obra europea, aquest any tampoc no es limita la contractació de persones de nacionalitats extracomunitàries.

Així doncs, per elaborar el contingent de quota que estableix aquest Reglament, el Govern ha pres en consideració, d'una banda, les dades de què disposa el Servei d'Ocupació; d'altra banda, les necessitats del sector, i finalment, el consum de la quota durant la temporada d'hivern passada. Conseqüentment, tenint en compte aquests elements, així com les perspectives anunciades pel sector amb relació a la contractació de personal per a aquesta temporada d'hivern, el Govern ha adoptat un contingent de quota de 1064 autoritzacions per al sector de les estacions d'esquí.

Aquest Reglament es desglossa en deu articles, que en defineixen l'objecte i la terminologia i determinen les activitats laborals concernides; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota especial aprovada, des d'una perspectiva global, d'una banda, i empresarial, de l'altra, i les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarials, de titulació i d'experiència, així com en els visats i les despeses de repatriació; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions, i regulen el termini de presentació de les sol·licituds, la vigència de les autoritzacions concedides i les vicissituds derivades del canvi de lloc treball. Finalment, el Reglament consta d'un annex amb una taula que estableix la classificació salarial de les ocupacions concretes que s'encabeixen en la quota especial que s'aprova.

Ateses les consideracions esmentades, i després d'haver-ho sotmès a la consideració del Consell Econòmic i Social, a proposta de la ministra de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 21 d'octubre del 2026, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

### Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2026-2027 en el sector de les estacions d'esquí, que entrarà en vigor el mateix dia que es publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.





Dipòsit legal: AND.2-2015

# Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2026-2027 en el sector de les estacions d'esquí

Article 1. *Objecte*
D'acord amb el que preveu l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals i de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2026-2027 en el sector de les estacions d'esquí, que s'esmenta a l'article 3.

Article 2. *Activitats laborals concernides*
1. Les activitats laborals que concerneixen aquesta quota especial són les activitats pròpies de les estacions d'esquí, les activitats dutes a terme per persones autoritzades pel Ministeri de Salut a exercir la professió mèdica i d'infermeria als consultoris mèdics d'atenció a les pistes d'esquí, i les activitats dels clubs d'esquí. S'exclouen d'aquesta quota especial les activitats de bar i de restauració de les estacions d'esquí, que es regulen al Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2026-2027 en el sector de les estacions d'esquí.

2. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració pot comprovar i determinar quina serà l'ocupació laboral concreta del treballador, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions*
El nombre total d'autoritzacions d'immigració temporals que es poden lliurar és de 830 i el nombre total d'autoritzacions de treball temporal de fronterer que es poden lliurar és de 234, la qual cosa representa un nombre global de 1.064 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi esgotat, si encara no s'ha exhaurit el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

Article 4. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*
1. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc de la quota establerta a l'article 3 a cada empresa que hagi acreditat una mitjana hivernal igual o superior a 50 treballadors correspon a la fórmula següent: *(màx. - mín.) x 0,7*. Si la mitjana hivernal és inferior a 50 treballadors, el nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota a cada empresa correspon a la fórmula següent: *(màx. - mín.) x 0,9*. Per *mín*. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2025 i el 30 de setembre del 2025. Per *màx*. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2025 i el 31 de març del 2026.

2. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

3. Les empreses de nova creació, o que no estaven en funcionament la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, la fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de llocs de treball per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

4. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuals. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.





Dipòsit legal: AND.2-2015

Article 5. *Requisit salarial*
1. El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex d'aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals.

2. En cas que els treballadors esmentats a l'apartat anterior hagin estat titulars d'una autorització d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer en la mateixa ocupació professional que pretenen dur a terme no han d'acreditar cap experiència suplementària.

Article 6. *Formació i experiència*
D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, els treballadors nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i que anteriorment no hagin estat titulars d'una autorització d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer, o que hagin estat titulars d'una autorització d'aquestes característiques en una ocupació professional diferent de la que pretenen dur a terme, han d'acreditar una formació adequada o dos anys d'experiència en relació amb el lloc de treball sol·licitat.

Article 7. *Visats, despeses de repatriació i altres requisits*
1. D'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, quan el treballador no sigui nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, ha de tenir els visats requerits per entrar i circular legalment per França o Espanya i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

2. D'acord amb l'apartat 3 de l'article 136 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, l'empresari que signa una sol·licitud d'autorització d'immigració temporal, independentment que sigui concedida o denegada, i en tot cas quan s'hagi exhaurit el termini de vigència de l'autorització d'immigració temporal, ha de garantir el pagament de les despeses de repatriació del treballador que no és nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu al seu país d'origen, en les situacions següents:

a) Quan el treballador no disposi dels visats requerits per entrar i circular per Espanya o França i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

b) Quan expiri la vigència del visat durant l'estada del treballador al Principat d'Andorra.

c) Quan el treballador, malgrat que no li és exigible la disposició de visat, no pugui tornar a entrar legalment a França o a Espanya.

3. Les despeses comporten assumir el cost del transport fins a alguna estació portuària o aeroportuària dels estats veïns, i d'aquesta estació fins al país d'origen del treballador.

4. En cas que l'obligat a fer-se càrrec de les despeses incompleixi la seva obligació, l'Administració pot repatriar el treballador per compte de l'obligat. En aquest supòsit, l'Administració disposa d'un termini prescriptiu de tres anys per exigir a l'empresari obligat el rescabalament pel pagament de les despeses ocasionades per la tornada d'aquest treballador al seu país d'origen.

Article 8. *Ampliació excepcional del nombre d'autoritzacions*
1. En cas que una empresa hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li correspon però el nombre global d'autoritzacions encara no estigui exhaurit, la ministra competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar-ne el nombre que li corresponia de forma específica a aquesta empresa, sempre que l'empresari justifiqui que ha tingut baixes per accident o malaltia d'una durada superior a tres mesos entre els seus treballadors estrangers.

2. En cas que una empresa acrediti justificadament una necessitat sobrevinguda de treballadors i que la demanda no hagi estat satisfeta pel mercat de treball interior, la ministra competent en matèria d'immigració,




Dipòsit legal: AND.2-2015

amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquesta empresa.

3. En cas que una empresa acrediti justificadament la necessitat objectiva d'amortitzar llocs de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció durant la temporada d'estiu del 2026, o bé acrediti justificadament el tancament durant la temporada d'estiu del 2026, la ministra competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar ampliar el nombre d'autoritzacions que li corresponia de forma específica a aquesta empresa, atenent molt especialment la mitjana de treballadors de l'empresa corresponents al període comprès entre els mesos de juny i setembre del 2026.

4. En cas que una empresa no hagi esgotat el nombre d'autoritzacions que li correspon però el nombre global d'autoritzacions estigui exhaurit, la ministra competent en matèria d'immigració, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa interessada, pot acordar-ne l'ampliació fins al nombre màxim d'autoritzacions que tenia assignades.

5. En cas que l'abast de les sol·licituds ho justifiqui, es pot decidir l'ampliació del nombre global d'autoritzacions establertes a l'article 3 fins al límit màxim del 30% d'aquest nombre global d'autoritzacions.

Article 9. *Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions*
1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions al Servei d'Immigració a l'empara d'aquest Reglament s'inicia a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i s'acaba el 31 de març del 2027.

2. Les autoritzacions lliurades a l'empara d'aquest Reglament són vigents a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i fins al dia 2 de maig del 2027.

Article 10. *Condicions per al canvi de lloc de treball*
Les autoritzacions concedides a l'empara d'aquest Reglament permeten al titular canviar de lloc de treball durant el període de vigència de l'autorització, sempre que es tracti d'exercir una de les activitats laborals definides a l'article 2 i que es respecti el requisit salarial segons disposa l'article 5.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 21 d'octubre del 2026

*Xavier Espot Zamora*
*Cap de Govern*




Dipòsit legal: AND.2-2015

# Annex

## Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

| Grup CNO | Ocupació | Salaris del 2026 |
|---|---|---|
| 10 al 17 | Directors, gerents i dirigents | 2.708 € |
| 21 | Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 2n i 3r cicles universitaris | 4.936 € |
| 27 | Professionals de les ciències naturals i la sanitat, associats a titulacions de 1r cicle universitari, llevat dels òptics, els fisioterapeutes i similars | 2.535 € |
| 30 | Delineants i dissenyadors tècnics, tècnics en ciències físiques, químiques, enginyeria i informàtica, tècnics d'equips òptics i electrònics, professionals de la navegació marítima i aeronàutica, i tècnics en edificació, seguretat en el treball i control de qualitat | 1.924 € |
| 35 | Altres tècnics i professionals de suport | 1.676 € |
| 41 al 44 | Auxiliars administratius | 1.630 € |
| 45 | Empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes que tracten directament amb el públic | 1.662 € |
| 46 | Caixers, taquillers i altres empleats similars que tracten directament amb el públic | 1.609 € |
| 51 | Treballadors de serveis personals | 1.676 € |
| 5320 | Encarregats de secció d'un comerç i similars | 2.117 € |
| 5330 | Dependents i demostradors de botigues, magatzems, quioscos i mercats ambulants | 1.609 € |
| 83 | Operadors de màquines fixes | 1.629 € |
| 85 | Maquinista de locomotora, operador de maquinària agrícola i d'equips pesants mòbils, i mariners | 1.708 € |
| 86 | Conductors de vehicles de transport urbà o per carretera | 1.708 € |
| 91 | Empleats domèstics i resta de personal de neteja d'interior d'edificis | 1.609 € |
| 92 | Conserges d'edificis, netejavidres i vigilants | 1.609 € |
| 96 | Pisters | 1.747 € |




Dipòsit legal: AND.2-2015